

Utbildnings- och utvecklingsprogram
för fruktbarande arbete

Förtroendevalda



*connectedthinking

Öhrlings

PRICEWATERHOUSECOOPERS 

K O M R E V



Unika program för era behov

Du som är förtroendevald har en spännande fyraårsperiod framför dig. Som nyvald i politiken är det viktigt att få kunskaper, stöd och stimulans för att klara av uppdraget på bästa sätt och för att det politiska uppdraget ska upplevas som intressant och meningsfullt.

För dig som varit med i politiken ett tag kan det behövas påfyllnad av kunskaper och ny inspiration. Komrev inom Öhrlings PricewaterhouseCoopers har kompetens och erfarenhet inom det politiska området och kan erbjuda en mix av insatser för att stärka rollen som politiskt aktiv och bidra till utveckling av förhållningssätt, arbetsmetoder och verktyg som stärker det politiska arbetet.

Vi erbjuder såväl grundläggande utbildningar under en hel- eller halvdag som längre utbildnings- eller utvecklingsprogram. Nedan följer några exempel:

Nyvaldutbildning

Ett första steg för dig som nyvald är att få ett grepp om vilka regler som styr uppdraget och vilket ansvar du har som förtroendevald.

- **Den framtida kommunen** – om dagens och morgondagens utveckling i den framgångsrika kommunen.
- **Förtroendemannarollen** – Vilket ansvar har du och vad vill du med din roll?
- **Lagar och förordningar** – vilka viktiga grundregler bör jag som politiker känna till?
- **God ekonomisk hushållning** – vad innebär det för mig som förtroendevald?
- **Ledning och styrning** – hur förverkligar vi politiska visioner och mål?

Fördjupningsprogram

Vi erbjuder program som vänder sig till den enskilda nämnden, till dig som är ordförande eller till hela den politiska församlingen i kommunen/landstinget.

- **Ledarskap** – Att finna balansen i det personliga ledarskapet kopplat till olika roller och situationer som uppkommer hela tiden.
- **Drivkraften i det politiska uppdraget** – Vad engagerar och motiverar dig?
- **Nämndsuppdraget** – Arbete utifrån en politisk plattform, vad innebär det?
- **Jämställdhet** – Hur kan vi stärka och påskynda utvecklingen mot mer jämställda och därmed demokratiska arbetsformer?
- **Rollen som medborgarföreträdare** – Hur kan den utvecklas så att ett engagemang och intresse skapas hos dem du företräder?



- **Kommunikation** – Utveckla förmågan att kommunicera för att skapa relationer, förmedla engagemang, lyssna och återkoppla i rollen som förtroendevald.
- **Vem och vad styr de politiska villkoren?** – Hur ser relationen parti, nämnd och individ ut? På vilket sätt kan du balansera alla krav?
- **Att utvecklas som individ och politiker** – Hur kan du som politiker få utlopp för din vilja till engagemang och delaktighet.

Fördjupningsutbildning

De förtroendevalda som varit med ett tag och har erfarenheter av politiskt arbete och den kommunala organisationen behöver påfyllning av kunskaper och ny inspiration inför den nya perioden. I vår utbildning inspirerar vi varandra och utgår från aktuella situationer och problem, vilket fördjupar förståelsen för rollen som politiker.

Exempel på innehåll

- **Strategisk utveckling** – Att gå från att formulera visionen till att leva den.
- **Strategisk omvärldsanalys** – Att se och fånga de framtida möjligheterna.
- **Rollen som politiker och förtroendevald** – Hur balanserar jag de formella kraven som förtroendevald med rollen som medborgarföreträdare och partiföreträdare?
- **Nämndsarbete** – Viktiga verktyg och arbetsmetoder för framgångsrikt nämndsarbete.
- **Lagar och förordningar** – En översiktlig genomgång av de lagar som styr den kommunala verksamheten.
- **Hinder och möjligheter i nämndsarbetet?** – Vilka vanliga hinder möter du i politiken och vilka möjligheter har du att påverka och förändra?
- **Rollanalys** – Vilka olika roller har du när du sitter i en nämnd, fullmäktige eller som myndighetsföreträdare? Hur kan kraven på dig se ut?
- **Balans mellan politik, privatliv och arbetsliv** – Hur ska det politiska uppdraget utformas så att det går att klara jämsides med andra åtaganden i livet, arbete, familj etc.
- **Omvärlden** – Framtidsfrågorna är svåra att fånga in men av största vikt för styrelserna och nämnderna att lyfta upp på dagordningen. Här bör man använda den kunskap som redan finns och intensifiera omvärldsanalysen.
- **Mångfald och jämställdhet** – Hur kan vi stärka och påskynda utvecklingen mot mer jämställda och därmed demokratiska arbetsformer?

- **Att utvecklas som individ och politiker** – Hur kan du som politiker få utlopp för din vilja till engagemang och delaktighet.
- **Kommunikation** – I din roll som förtroendevald är förmågan att kommunicera och ge feedback avgörande för hur du lyckas skapa goda relationer till medborgarna, övriga förtroendevalda och förvaltning.
- **Ekonomistyrning** – Modeller för styrning, uppföljning och utvärdering. Har nämnden/styrelsen en tillfredsställande internkontroll?

Ledarskapsutveckling

Att utveckla ett tydligt ledarskap är avgörande för politiskt styrda organisationers möjlighet till framgång. De politiska ledarna behöver stimulans och påfyllnad i sitt ledarskap för att känna motivation att utveckla nämndens- och styrelsens arbete.

Förslag på innehåll

- **Ledarskap** – Att finna balansen i det personliga och professionella ledarskapet.
- **Att leda och styra en nämnd/styrelse** – Att samordna verksamheten mot ett gemensamt mål. En viktig förutsättning för en tydlig styrning är kontinuerlig uppföljning och utvärdering.
- **Arbetsformer** – Hur kan vi utveckla arbetsformerna i politiken så att fler känner motivation i det politiska arbetet. Hur kan medborgarperspektivet få en tydligare framtoning?
- **Ordföranderollen** – Vilken är din roll som ordförande i en styrelse eller nämnd? Hur kan du bidra till ledamöternas utveckling? Vilket stöd behöver du i din ordföranderoll?
- **Kommunikation** – I din roll som ordförande är förmågan att kommunicera och ge feedback avgörande för hur du lyckas skapa goda relationer till medborgarna, övriga förtroendevalda och förvaltning.
- **Tudelat ledarskap** – Att utveckla ett tydligt och kompletterande ledarskap är avgörande för politiskt styrda organisationers framgång. Konflikter mellan politiker och tjänstemän orsakas av otydliga regler och gränser om ansvarsområden.
- **Omvärlden** – Framtidsfrågorna är svåra att fånga in men av största vikt för styrelserna och nämnderna att lyfta upp på dagordningen. Här bör man använda den kunskap som redan finns och intensifiera omvärldsanalysen.
- **Mångfald och jämställdhet** – Hur kan vi stärka och påskynda utvecklingen mot mer jämställda och därmed demokratiska arbetsformer?
- **Konflikthantering** – Som ordförande får du ofta hantera svåra situationer. Här tar vi upp några viktiga verktyg för konflikthantering.

- **Balans mellan politik, privatliv och arbetsliv** – Hur ska det politiska uppdraget utformas så att det går att klara jämsides med andra åtaganden i livet, arbete, familj etc. Vi tar här upp områden som utbrändhet, stresshantering och gränssättning.
- **Att leda förändring** – Vad är den politiska rollen i ett förändringsarbete? Hur hanterar man osäkerhet och rädsla i en förändringsprocess?

Tudelat ledarskap

I alla politiskt styrda organisationer diskuteras ständigt gränssdragningen mellan det politiska och tjänstemanna-ledarskapet. Ett tydligt och kompletterande ledarskap är avgörande för framgång. Att utveckla det tudelade ledarskapet handlar därför om att tydliggöra förväntningarna på varandra, skapa tillit och att fokusera på möjligheterna. Utvecklingsprogrammet tar avstamp i deltagarnas vardag och i organisationens bärande värdegrund, kultur, visioner och mål.

Exempel på innehåll

- **Den Gyllene Zonen** – Gränssnittet mellan politik och förvaltning.
- **Skapa gemensam medvetenhet** – Identifiera innebörden i respektive ledarskapsroll och ringa in kritiska områden och situationer.
- **Ta fram starka och svaga sidor** – Fokusera starka och svaga sidor och vad som behöver utvecklas eller motverkas.
- **Förväntningar på varandra** – Ta reda på vilka förväntningar som finns.
- **Att leda är att kommunicera** – Utveckla förutsättningar och former för en reell dialog.
- **Behov av utveckling** – Upprätta en gemensam utvecklingsstrategi för att få ett gemensamt framgångsrikt ledarskap.
- **Upprättande av handlingsplan** – Fokusera på upprättande av en gemensam handlingsplan.

Ordförandeprogram (katalogutbildning våren 2007)

Ledarskapet har en avgörande betydelse för hur styrelse- och nämndsarbetet utvecklas. Är du ny i rollen som ordförande eller vill utvecklas i din roll som ordförande är detta en utbildning för dig.

Program

- Politiskt ledarskap
- Ordförandeuppdraget
- Att leda och styra utifrån en politisk plattform
- Arbetsformer – beslutsprocesser
- Omvärlden och nämndsuppdraget
- Tudelat ledarskap
- Kommunikation
- Tid och balans

Öhrlings

PRICEWATERHOUSECOOPERS 

K O M R E V