

Öhrlings

PRICEWATERHOUSECOOPERS 

Swedbank 

# Unga röster om facket

Undersökning om ungas inställning till  
fackförbund och fackliga frågor

Lars Wennberg, Öhrlings PricewaterhouseCoopers  
och Lars Ericson, Swedbank  
September 2009

# Innehåll

<b>INNEHÅLL .....</b>	<b>2</b>
<b>BAKGRUND OCH SYFTE .....</b>	<b>4</b>
<b>SAMMANFATTNING .....</b>	<b>5</b>
<b>URVAL OCH METOD .....</b>	<b>7</b>
<b>RESULTATSAMMANSTÄLLNING .....</b>	<b>7</b>
Ställning på arbetsmarknaden.....	8
Få unga medlemmar i fack eller a-kassa.....	9
Bra medlemsförmåner viktigare för medlemskap än man tror.....	10
Dyrt medlemskap ej främsta anledningen att inte gå med i facket .....	12
Många osäkra kring föräldrarnas fackliga medlemskap .....	14
Generella motsättningar motiverar fackets roll.....	14
Unga anser att motsättningarna på arbetsmarknaden har blivit större under lågkonjunkturen .....	15
Unga förhandlar helst själva om lön och arbetstid .....	16
Bara var tionde vill tillhöra ett litet fackförbund.....	17
Klimatet och miljön engagerar få.....	18
6 av 10 under 30 år vill att facket driver jämställdhetsfrågor hårdare.....	19
Ungas ställning på arbetsmarknaden engagerar.....	20
Kvinnor mest angelägna om att facket engagerar sig mot rasism .....	21
Fler tycker att facket bör ta större ansvar för svensk ekonomis utveckling.....	22
25-30 åringar och kvinnor mest måna om arbetsmiljöfrågorna .....	23
Lönedumpning och ojuste konkurrens mindre viktigt .....	24
Många osäkra kring om facket bör engagera sig mer i internationella frågor.....	25
Nästan varannan tycker att det är viktigt att välfärds- och trygghetsfrågor drivs hårdare .....	26
Hälften vill att fackförbunden klimatkompenserar .....	27
Krav på investeringar ger bäst påverkan i klimat- och miljöfrågor .....	28

<b>Blandade uppfattningar kring om facket ska engagera sig mer eller mindre i politiken .....</b>	<b>29</b>
<b>Bara 28 procent tycker att de har praktisk nytta av att vara med i facket.....</b>	<b>31</b>
<b>Unga mer tveksamma till fackets helhetskoncept än vad äldre är .....</b>	<b>32</b>
<b>Unga osäkra kring engagemang i enfrågerörelser och lösa nätverk .....</b>	<b>33</b>
<b>Viktigt med starka fackföreningar enligt varannan ung .....</b>	<b>34</b>
<b>Unga anser inte att facken är toppstyrda.....</b>	<b>35</b>
<b>Facken behöver förändras för att locka unga medlemmar .....</b>	<b>36</b>
<b>Fackförbunden får färre medlemmar i framtiden .....</b>	<b>37</b>
<b>Bra om fackligt medlemskap gällde i hela EU .....</b>	<b>38</b>

## Bakgrund och syfte

Sverige har länge haft en särställning när det gäller facklig organisationsgrad. För 15 år sedan var 85 procent av alla svenskar med arbete anslutna till ett fackförbund. Idag är motsvarande siffra 71 procent. Bara mellan 2006 och 2008 sjönk organisationsgraden med sex procentenheter. Ett så snabbt ras har inte förekommit på över 100 år.

Om medlemstappet teoretiskt skulle fortsätta i samma takt skulle facket om 24 år, år 2031, inte ha några medlemmar kvar. Detta är givetvis inte ett realistiskt scenario men visar ändå på dramatiken i utvecklingen. Mycket tyder däremot på att utvecklingen mot en allt lägre organisationsgrad kommer att fortsätta.

40-talisterna som i mycket hög grad varit fackligt anslutna går nu i pension. Den växande tjänstesektorn med arbeten inom handel och service har traditionellt sett låg facklig anslutning. Av de anställda inom parti- och detaljhandel är exempelvis bara drygt hälften, 57 procent, med i facket och det är inom dessa områden som medlemsrasen varit mest dramatiskt.

Industrifacken krymper visserligen också kraftigt, men av andra skäl. Där är det jobben som försvinner medan organisationsgraden är fortsatt hög. Och för unga människor är medlemskap i facket inte längre en självklarhet.

Sammantaget sett står svensk fackföreningsrörelse inför sin kanske största utmaning någonsin.

Fackförbundens utveckling de senaste decennierna påverkar inte bara facken och arbetsmarknaden utan också Sverige i stort. Den skandinaviska modellen med hög organisationsgrad och starka parter på arbetsmarknaden skiljer sig på många sätt från den kontinentaleuropeiska. Till följd av att en stor del av spelreglerna på arbetsmarknaden avgörs i förhandlingar och överenskommelser mellan dess parter istället för att regleras i lag har konfliktnivån inte bara på arbetsmarknaden utan också i samhället i stort varit lägre än i många jämförbara länder.

Nu hävdas från flera håll att fackförbunden har spelat ut sin roll, samtidigt som andra menar att en stark facklig rörelse fortsatt är lika viktig som ett starkt näringsliv för att effektivt kunna lösa frågor och tvister på arbetsmarknaden. För vad händer med den svenska konsensusmodellen om fackförbunden försvagas genom bristande nyrekrytering och medlemsras?

Mot bakgrund av utvecklingen har flera generella undersökningar om fackförbunden nyligen publicerats. En avgörande aspekt som dock inte belysts är den yngre generationens syn på medlemskap i facket. Syftet med denna undersökning är därför att ta reda på vad unga kvinnor och män mellan 18-30 år tycker om de svenska fackförbunden och vad de tror om samhällets utveckling om fackförbundens roll förändras.

## Sammanfattning

Undersökningar om fackförbund saknar ofta den yngre generationens perspektiv. Syftet med denna undersökning är att ta reda på vad Sveriges unga tycker om fackförbunden och vad de tror om samhällets utveckling om fackförbundens roll förändras.

1 105 webbenkäter har besvarats av unga kvinnor och män mellan 18-30 år om deras syn på fackförbunden.

Resultaten är delvis överraskande.

Unga människor är i hög utsträckning med i facket av principiella skäl. Samtidigt är upplevelsen av liten eller ingen praktisk nytta ett vanligt skäl för de som väljer att stå utanför.

Man hyser en stark tilltro till sin egen förmåga att företräda sig själv samtidigt som man tror att arbetsgivarnas ställning stärks om facket försvagas.

Unga svenskar vill att facken driver traditionella fackliga frågor om villkoren på arbetsmarknaden men också att man är med i välfärdsdebatten och tar ansvar för svensk ekonomi.

Viktigaste frågan att driva hårdare är jämställdhet mellan män och kvinnor. Man tycker däremot att det är mindre viktigt att facket engagerar sig i klimatfrågan och i internationella frågor om till exempel lönedumpning.

Tvärtemot en vid spridd uppfattning anser inte unga människor att facken är toppstyrda och att bara ombudsmännen och de förtroendevalda bestämmer. Däremot tror en stor majoritet att facken kommer att fortsätta tappa medlemmar och att facket måste förnya sig.

Sammanfattningsvis tornar en dubbelsidig bild fram av att unga svenskar tycker att facket har en viktig roll att spela i framtiden samtidigt som man är relativt övertygad om att fackets inflytande kommer att minska.

Det finns en växande klyfta i inställningen till facket mellan de som är medlemmar och de som valt att stå utanför, där principiella skäl väger tungt för de som valt att bli medlemmar, medan praktiska skäl är viktiga för de som valt att stå utanför facket.

Några viktiga slutsatser:

- Unga svenskar tycker att facket har en viktig roll att spela i framtiden. Mer än varannan ung anser att det är viktigt med starka fackföreningar. Unga människor är i hög utsträckning med i facket av principiella skäl.
- Unga anser att det är rätt att facket engagerar sig i välfärdsdebatten. Sex av tio i åldern 18-30 år tycker att det är mycket viktigt eller ganska viktigt att facket driver jämställdheten mellan kvinnor och män hårdare vilket gör kampen mot könsdiskriminering till den viktigaste frågan för facket att driva hårdare.
- Främsta orsak till att unga väljer att inte gå med i facket är att man hittills aldrig behövt fackets hjälp. Av de som valt att bli medlemmar är det knappt någon, två procent,

som uppger att de gick med i facket för att de behövde hjälp mot en arbetsgivare. Av samtliga tillfrågade anser bara 28 procent att de har praktisk nytta av att vara med i facket.

- Avgiftens storlek är inte främsta orsak till att unga väljer att stå utanför facket, men är fortfarande viktig.
- Tvärtemot en vanlig mediabild uppfattar inte unga facken som toppstyrda.
- Varannan ung man och nästan sex av tio unga kvinnor tror att motsättningarna mellan arbetsgivare och arbetstagare har blivit större när jobben blivit färre och lönerna har pressats ner till följd av lågkonjunkturen.
- Fyra av tio unga mellan 18 och 24 år vill helst vara med i ett stort fackförbund. Något fler, 45 procent mellan 25 och 30 år svarar samma sak. Endast var tionde tillfrågad uppger att de helst skulle vilja vara med i ett litet fackförbund. Unga personer ser alltså fackens storlek som en styrka men de har samtidigt en stark tro på sin egen förmåga att förhandla med arbetsgivaren.
- Bara drygt var tionde ung person tycker att det är mycket viktigt att facket bör engagera sig mer i klimat- och miljöfrågan.
- På frågan om facket bör engagera sig mer i kampen mot rasism och diskriminering på arbetsmarknaden svarar 45 procent av männen och 64 procent av kvinnorna att det är en ganska eller mycket viktig fråga.

## **Urval och metod**

1 105 webbenkäter har besvarats av unga kvinnor och män mellan 18 och 30 år. Samtliga svar redovisas i ålderskategorierna 18-24 år samt 25-30 år.

Fältarbetet genomfördes av CINT AB och pågick under augusti – september 2009. Rapporten har sammanställts av Andréasson Public Relations.

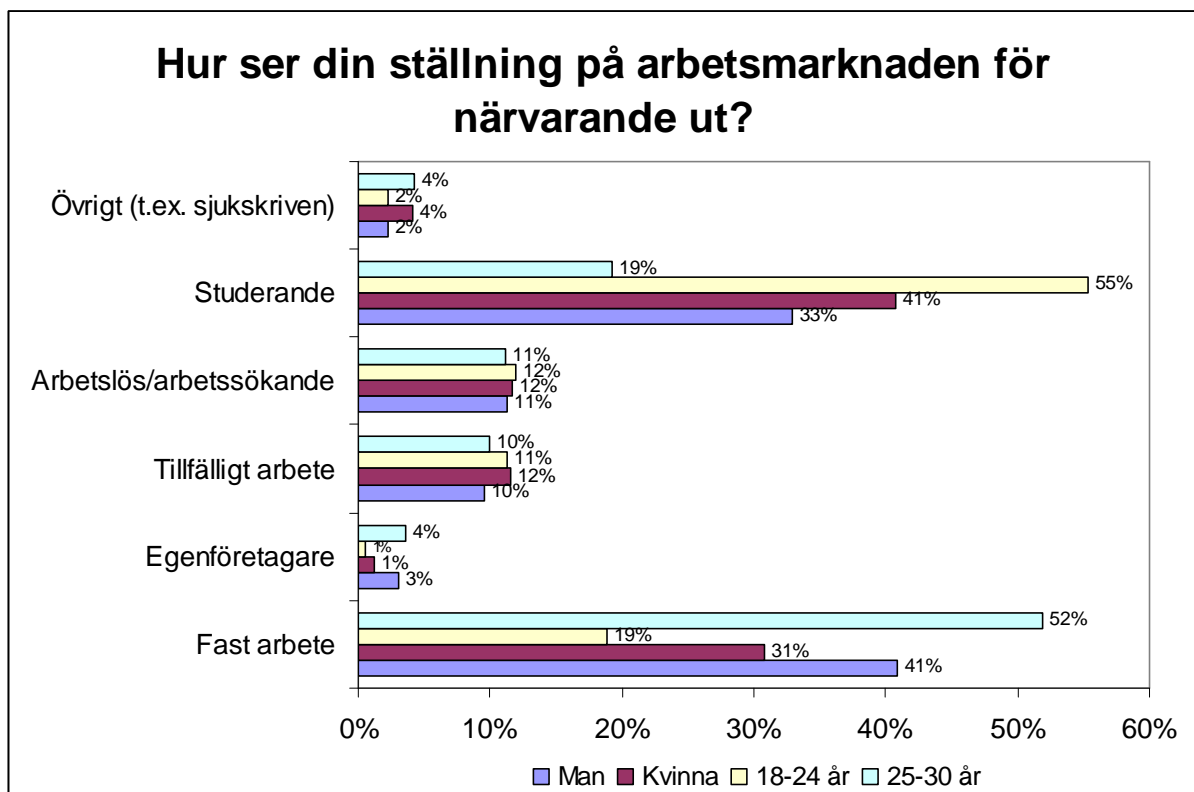
## **Resultatsammanställning**

Resultatet från undersökningen redovisas primärt utifrån ålder, det vill säga 18-24 år alternativt 25-30 år. För vissa svar redovisas även resultatet utifrån kön då det finns intressanta skillnader mellan dessa grupper.

## Ställning på arbetsmarknaden

Bland de personer som ingick i undersökningen uppgav drygt var tredje att de har fast arbete och drygt var tionde att de har tillfälligt arbete. 2 procent uppgav att de är egenföretagare. Vidare var 12 procent arbetslös och nästan var fjärde studerande medan 3 procent uppgav alternativet ”övrigt”, som bland annat inbegriper sjukskrivning.

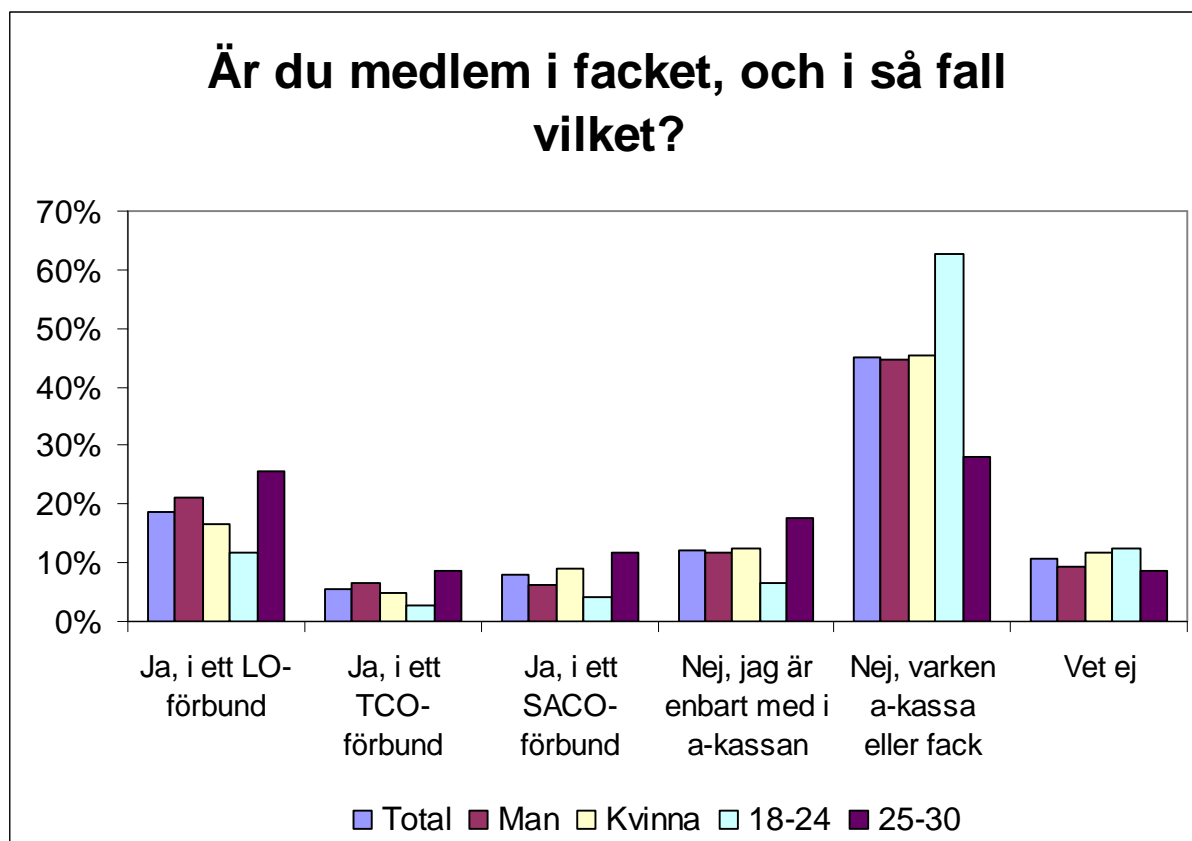
En markant skillnad märks mellan åldersgrupperna. Drygt hälften av den yngre gruppen studerar, medan drygt hälften av den äldre gruppen har fast arbete. Liknande skillnader märks också mellan kvinnorna som studerar i högre utsträckning medan männen i högre uträkning har fast arbete.



## Få unga medlemmar i fack eller a-kassa

Knappt var femte i åldern 18-24 år uppger att de är medlem i ett fackförbund. Noterbart är att närmare 13 procent inte vet om de är medlemmar i facket eller inte. 63 procent i denna åldersgrupp är varken med i a-kassan eller i något fackförbund.

Bland personer i åldern 25-30 år är knappt hälften medlem i ett fackförbund och ytterligare närmare 18 procent är enbart med i a-kassan.



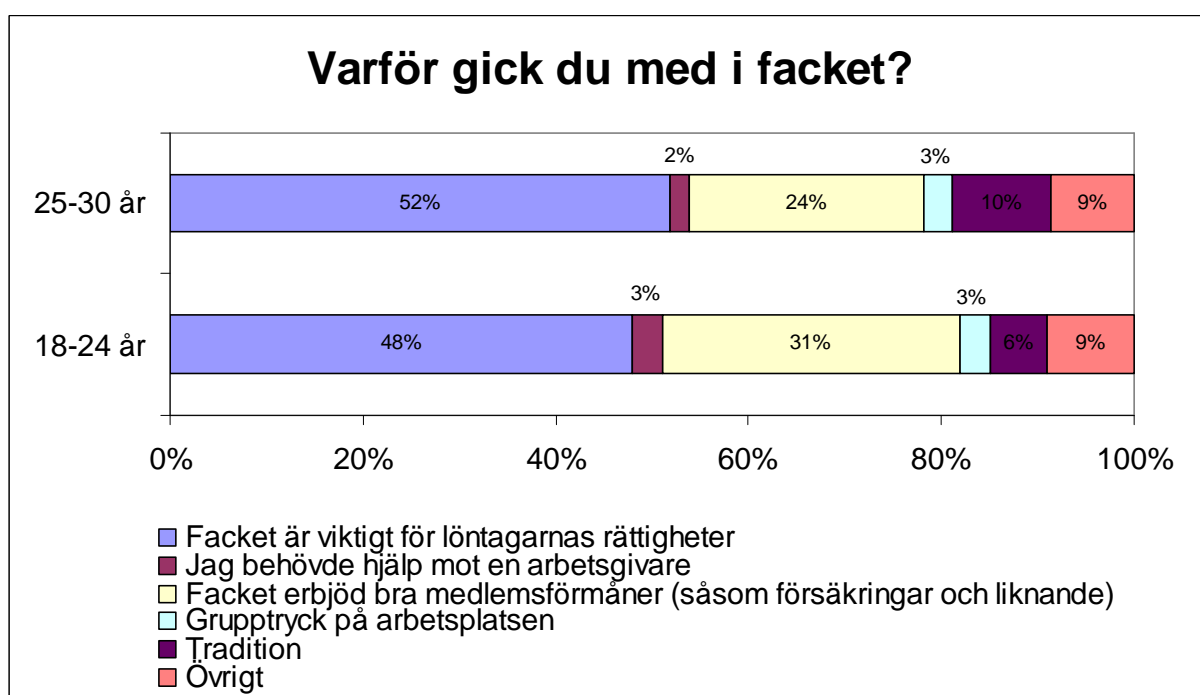
## Bra medlemsförmåner viktigare för medlemskap än man tror

De som svarat att de är medlemmar i facket fick följdfrågan om varför de valt medlemskap.

I båda ålderskategorierna anger ungefär varannan att anledningen till att de gick med i facket är att facket är viktigt för löntagarnas rättigheter.

31 procent av de svarande mellan 18-24 år och 24 procent av de mellan 25-30 anger att de blivit medlemmar på grund av bra medlemsförmåner.

Den äldre ålderskategorin anger oftare tradition som anledning till medlemskap än vad den yngre ålderskategorin gör.



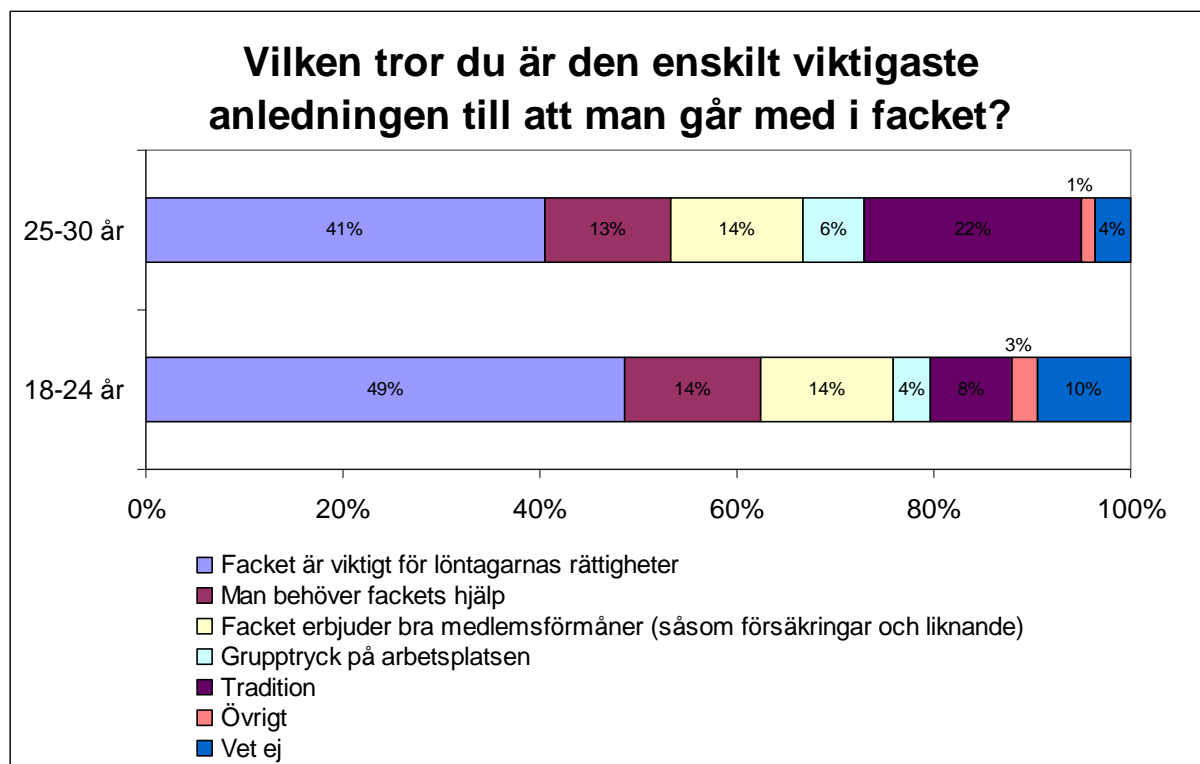
Samtliga personer i undersökningen, även de som inte är fackliga medlemmar, fick svara på vilken fråga de tror är den enskilt viktigaste anledningen till att man går med i facket, så blev svaren delvis annorlunda.

Endast fyra av tio i åldern 25-30 år tror att den viktigaste anledningen till medlemskap är att facket är viktigt för löntagarnas rättigheter.

Bara två-tre procent uppger att de själva blivit medlemmar för att de behövt hjälp mot en arbetsgivare. Samtidigt så tror 13-14 procent att de tror att andra blivit medlemmar främst utifrån detta skäl.

Att facket erbjuder bra medlemsförmåner tror 14 procent av samtliga tillfrågade är den viktigaste anledningen till medlemskap. När samma fråga ställs till medlemmarna anger 24 procent av 25-30 åringarna och hela 31 procent av 18-24 åringarna att det är den viktigast anledningen till medlemskap.

Även traditionens betydelse för medlemskap är kraftigt överskattat bland framför allt unga mellan 25-30 år.



## Dyrt medlemskap ej främsta anledningen att inte gå med i facket

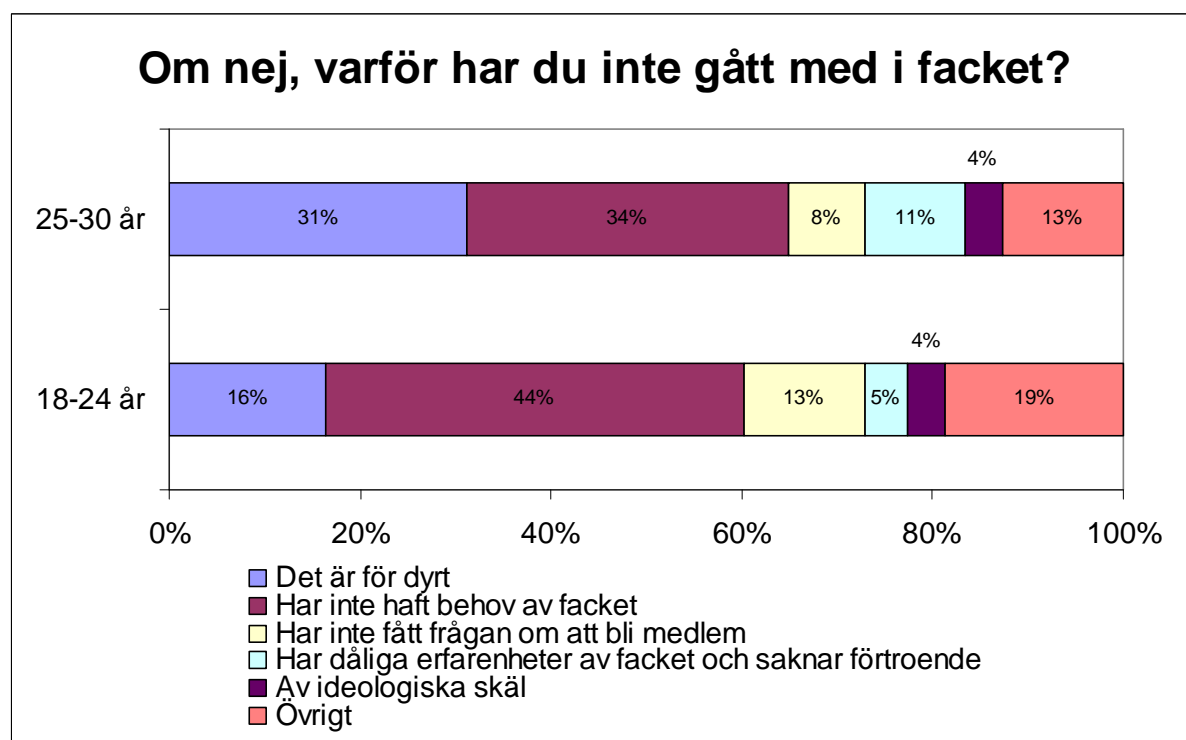
De som svarat att de är inte är medlemmar i facket fick följdfrågan om varför de valt att inte gå med.

44 procent av de svarande mellan 18-24 år och 34 procent av de mellan 25-30 år anger att de inte har haft behov av facket som främsta anledning.

Att det är för dyrt med medlemskap anger som skäl av 31 procent av de svarande mellan 25-30 år, men bara 16 procent av de mellan 18-24 år.

Nästan lika många av de svarande mellan 18-24 år säger att den främsta anledningen till att de inte gått med i facket är att de inte har fått frågan.

Att man har dåliga erfarenheter av facket och saknar förtroende anger mer än var tionde ung mellan 25-30 år som skäl till att de inte har gått med i facket.



På frågan vilken man tror är den enskilt viktigaste anledningen till att personer generellt väljer att stå utanför fackligt medlemskap, blir resultatet delvis annat än ovan.

Nästan hälften av unga i åldern 18-24 år och mer än var sjätte ung i åldern 25-30 år tror att man inte går med i facket för att det är för dyrt. Denna anledning uppger inte tillnärmelsevis lika många av de som är fackligt organiserade på samma fråga.

Däremot tror bara 17 procent att den generella anledningen är att man inte har haft behov av facket, medan detta uppges av 34 respektive 44 procent av de unga som är medlemmar i facket.

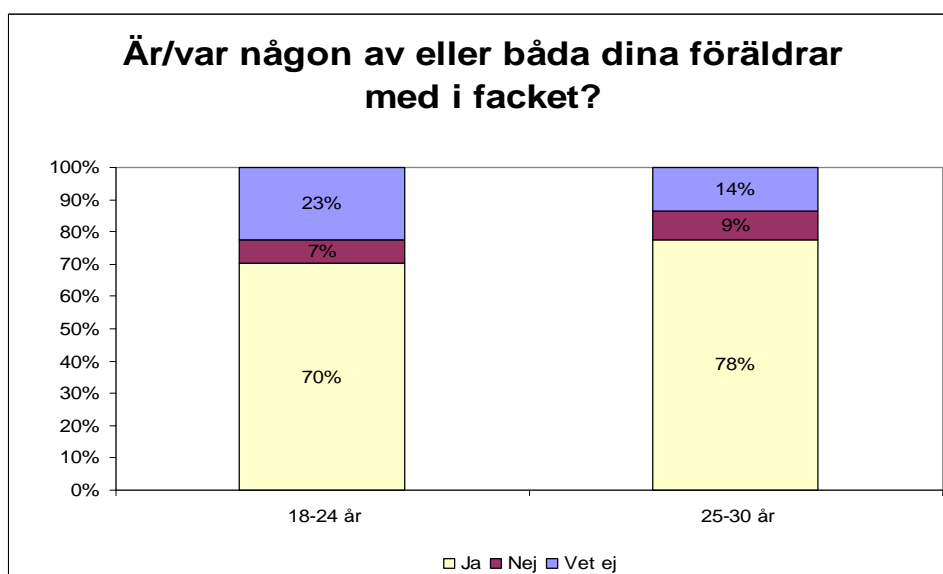
Dåliga erfarenheter av facket och att man saknar förtroende är inte en lika vanlig anledning att stå utanför fackligt medlemskap enligt de unga medlemmarna, som vad de unga generellt sett tror är den viktigaste anledningen.



## Många osäkra kring föräldrarnas fackliga medlemskap

Var sjunde ung mellan 18-24 år svarar att en eller båda föräldrarna är eller har varit med i facket. Motsvarande siffra för unga mellan 25-30 år är 78 procent.

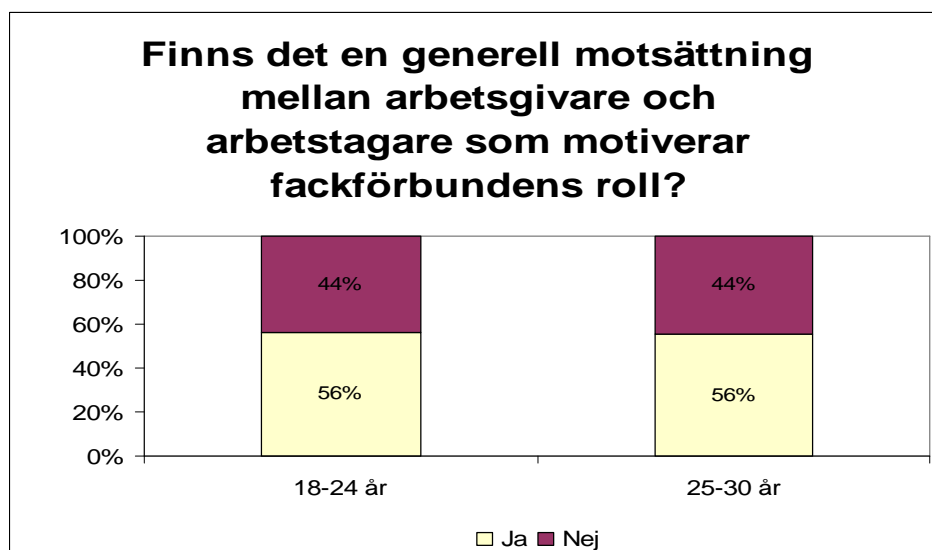
Osäkerheten är dock stor. Bland de svarande mellan 25-30 år uppger 14 procent att de inte vet, och bland de svarande mellan 18-24 år är motsvarande siffra 25 procent.



## Generella motsättningar motiverar fackets roll

Ålderskategorierna är samstämmiga när det gäller frågan om det finns en generell motsättning mellan arbetsgivare och arbetstagare som motiverar fackförbundens roll.

56 procent svarar att det finns en sådan motsättning och 44 procent anser att det inte finns en sådan motsättning.

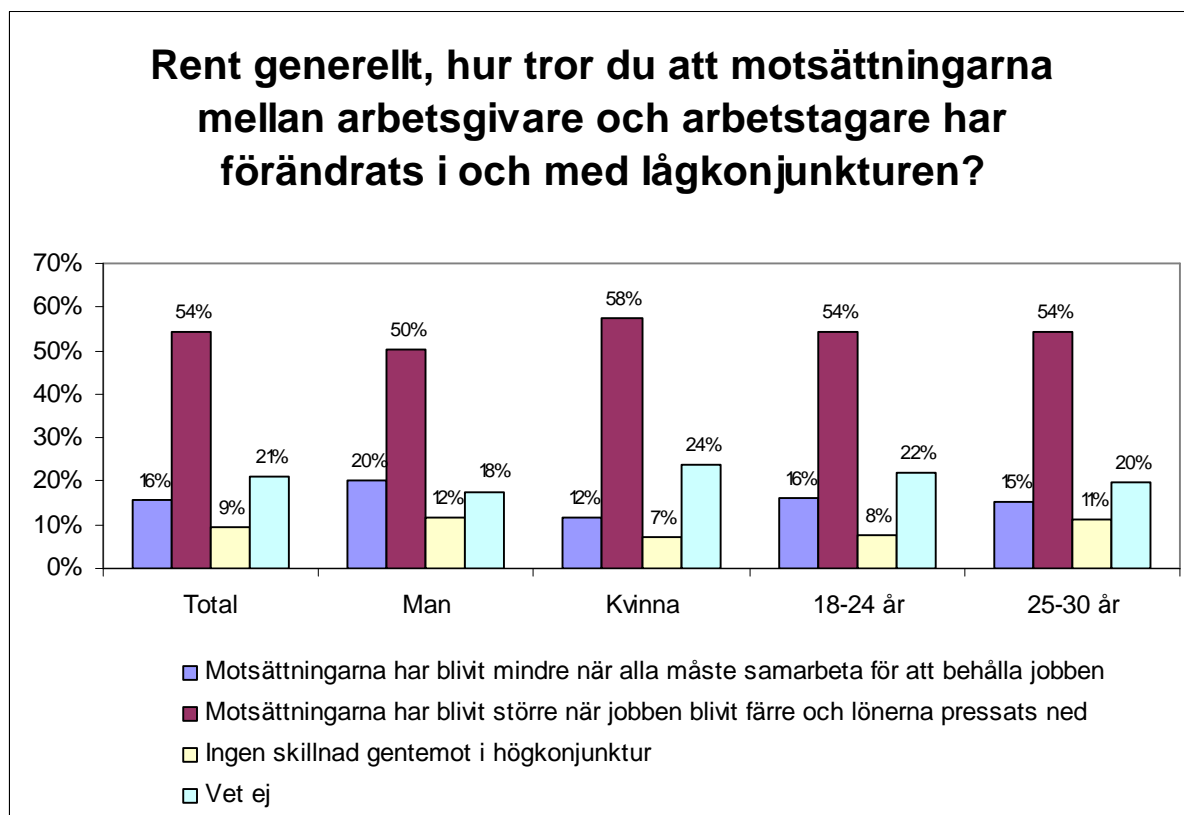


## **Unga anser att motsättningarna på arbetsmarknaden har blivit större under lågkonjunkturen**

Varannan ung man och närmare sex av tio unga kvinnor tror att motsättningarna mellan arbetsgivare och arbetstagare har blivit större när jobben blivit färre och lönerna har pressats ner.

Totalt sett anser 16 procent att dessa motsättningar har blivit mindre.

Var tionde uppger att det inte är någon skillnad gentemot i högkonjunktur, något färre bland de svarande mellan 18-24 år och något fler bland de mellan 25-30 år.

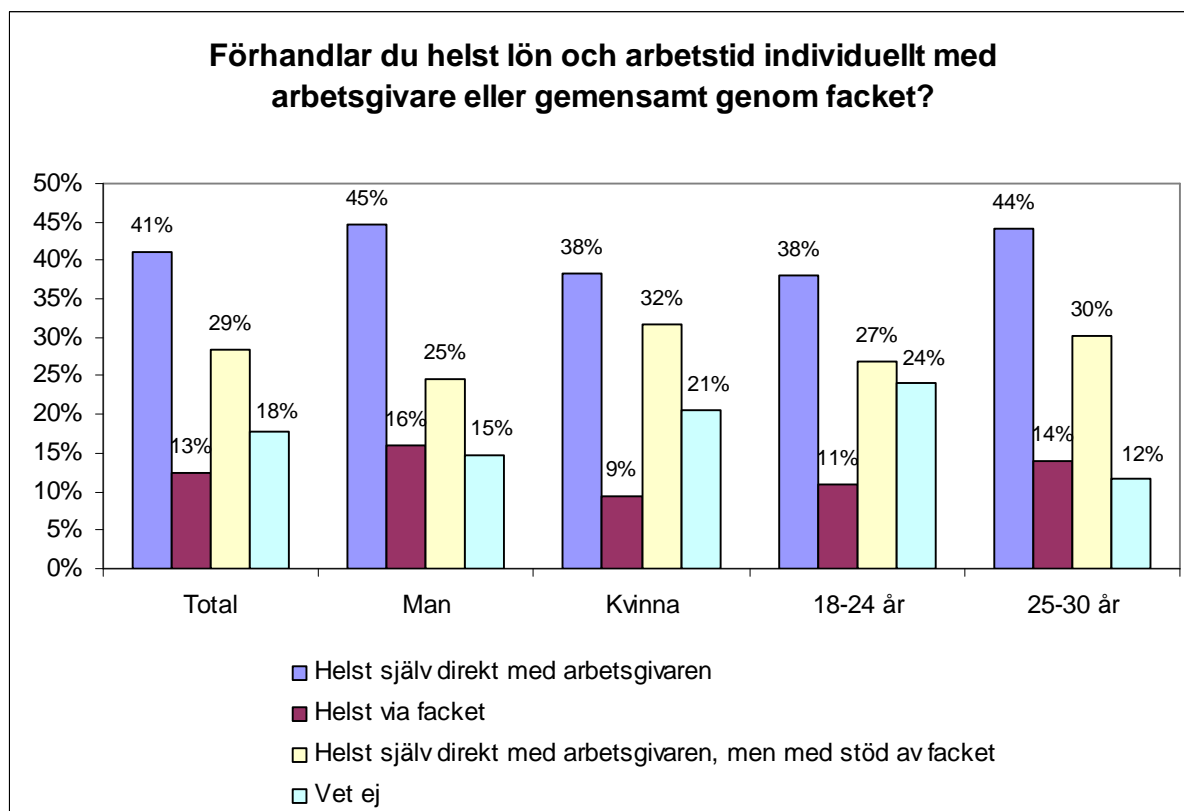


## Unga förhandlar helst själva om lön och arbetstid

Drygt fyra av tio uppger att de helst vill förhandla lön och arbetstid själva direkt med arbetsgivaren.

Männen och unga mellan 25-30 år är de som är mest villiga att förhandla individuellt.

Var femte person mellan 18-24 år anger alternativet ”Vet ej”.

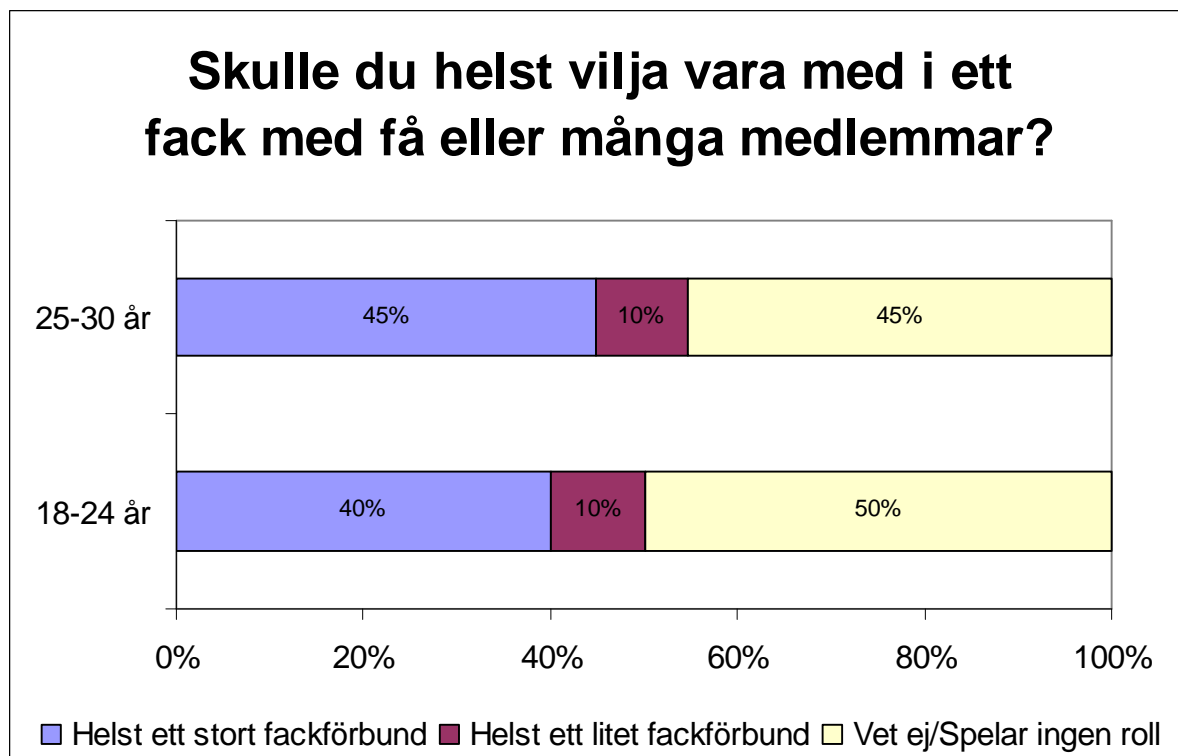


## **Bara var tionde vill tillhöra ett litet fackförbund**

Endast var tionde tillfrågad uppger att de helst skulle vilja vara med i ett litet fackförbund.

Fyra av tio mellan 18 och 24 år vill helst vilja vara med i ett stort fackförbund. Något fler, 45 procent av de svarande mellan 25-30 år svarar samma sak.

Att storleken inte spelar någon roll anger 45 procent respektive 50 procent.



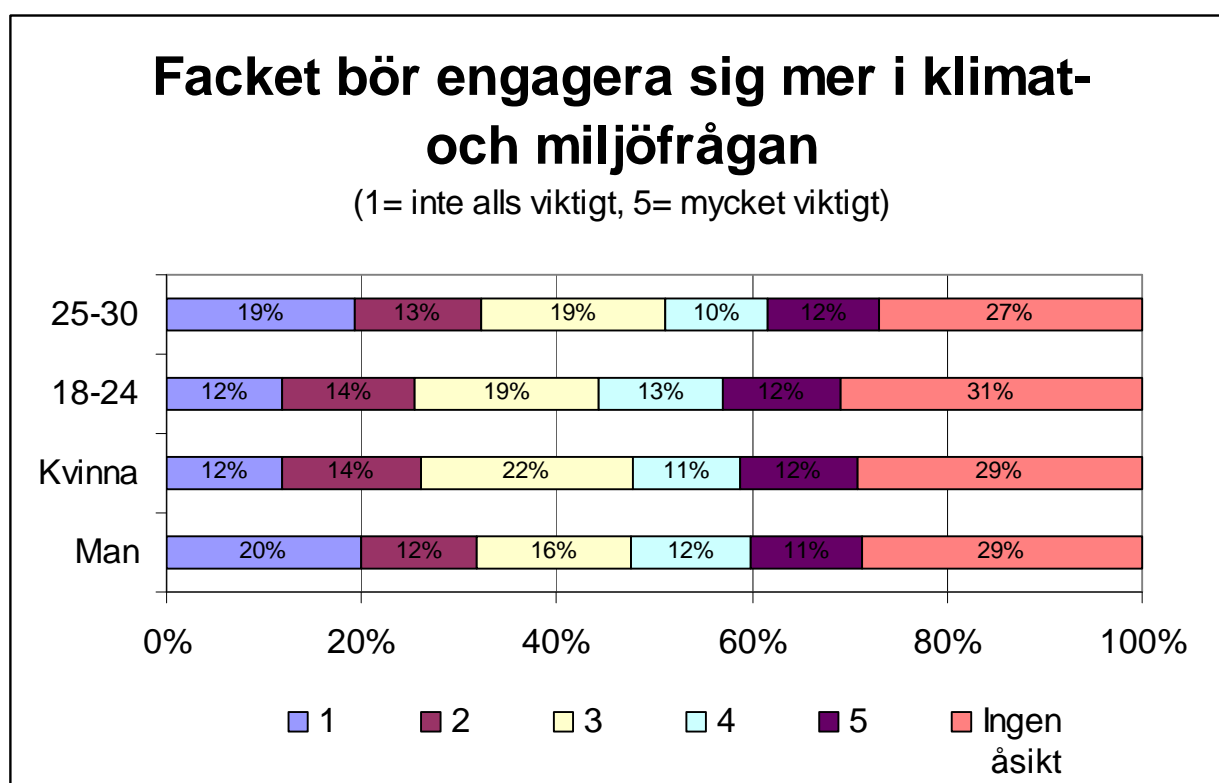
## Klimatet och miljön engagerar få

Bara drygt var tionde ung person tycker att det är mycket viktigt att facket engagerar sig mer i klimat- och miljöfrågan.

29 procent av samtliga svarande tycker att det oviktigt eller inte alls viktigt att facket ska engagera sig mer i klimat- och miljöfrågan. Männen samt personer mellan 25-30 år är de som i högst grad, 32 procent, markerat dessa alternativ.

23 procent av samtliga tycker att frågan är mycket viktig eller viktig. Allra mest benägna att hålla med är personer mellan 18 och 24 år där var fjärde anser detta.

10 procent tycker varken att det är viktigt eller oviktigt och 29 procent tar inte ställning alls i frågan.



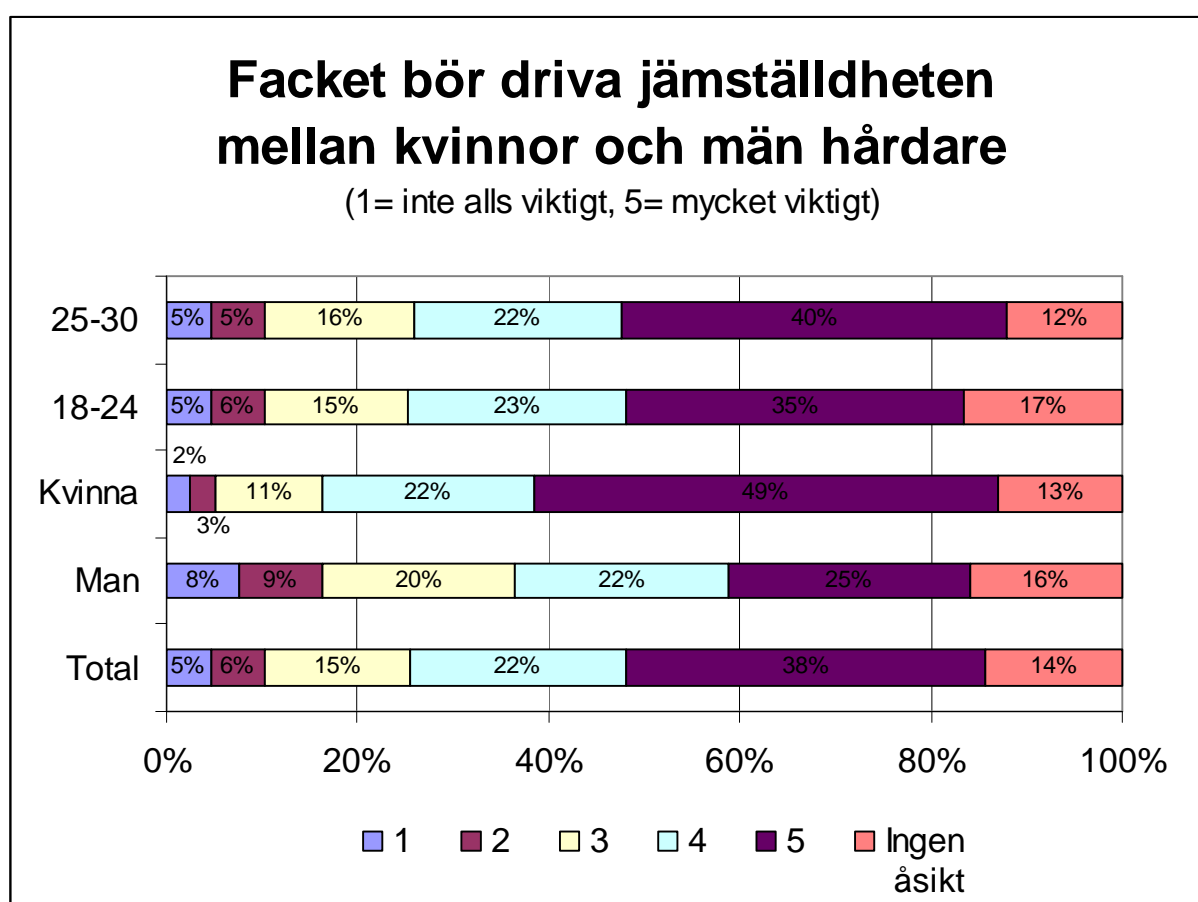
## 6 av 10 under 30 år vill att facket driver jämställdhetsfrågor hårdare

6 av 10 i åldern 18-30 år tycker att det är mycket viktigt eller ganska viktigt att facket driver frågan om jämställdhet mellan kvinnor och män hårdare.

Endast fem procent tycker att frågan inte alls är viktig. Bland kvinnorna är motsvarande siffra två procent.

De svarande mellan 25-30 år tycker att detta är något viktigare än övriga svarande tycker.

Bland kvinnorna svarar nästan varannan att jämställdhet är en mycket viktig fråga för facket att driva. Dessutom svarar mer än var femte kvinna att det är en ganska viktig fråga.

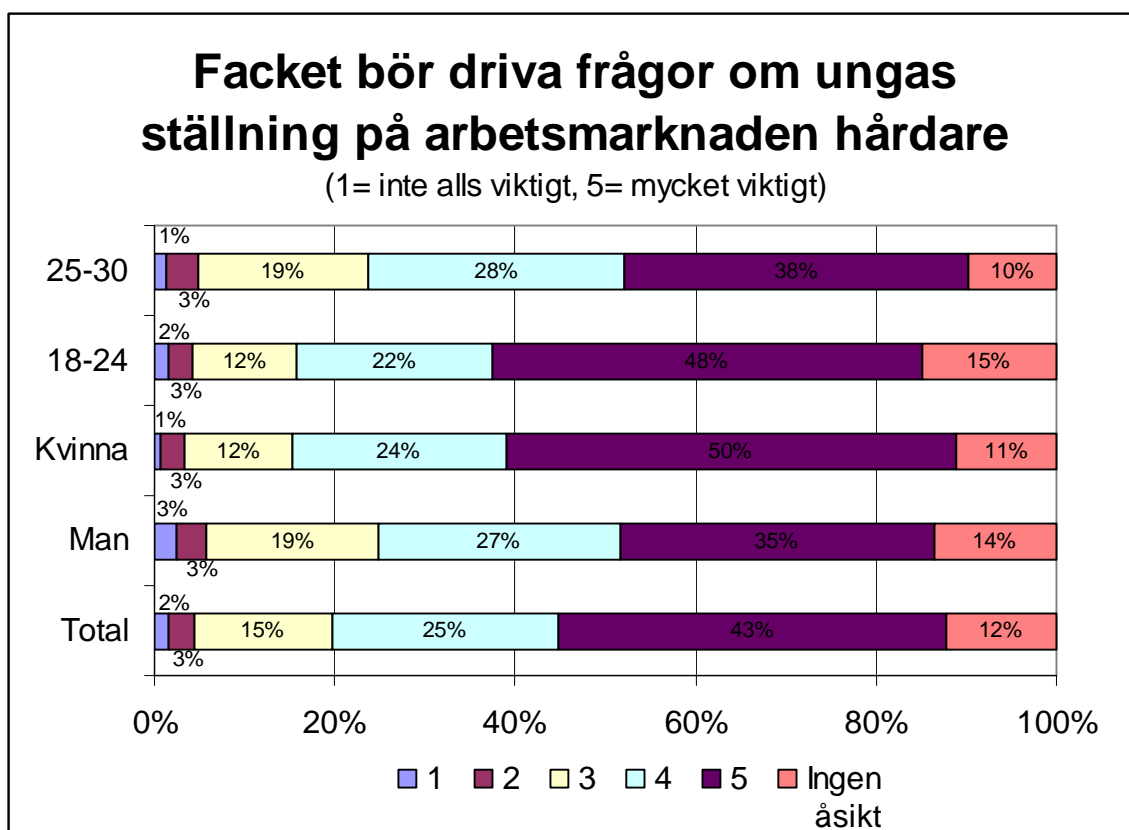


## Ungas ställning på arbetsmarknaden engagerar

Varannan kvinna och mer än var tredje man anser att det är mycket viktigt att facket driver frågor om ungas ställning på arbetsmarknaden hårdare. Endast två procent tycker att det inte alls är viktigt.

Bland de svarande mellan 18 och 24 år tycker sju av tio att det är mycket eller ganska viktigt.

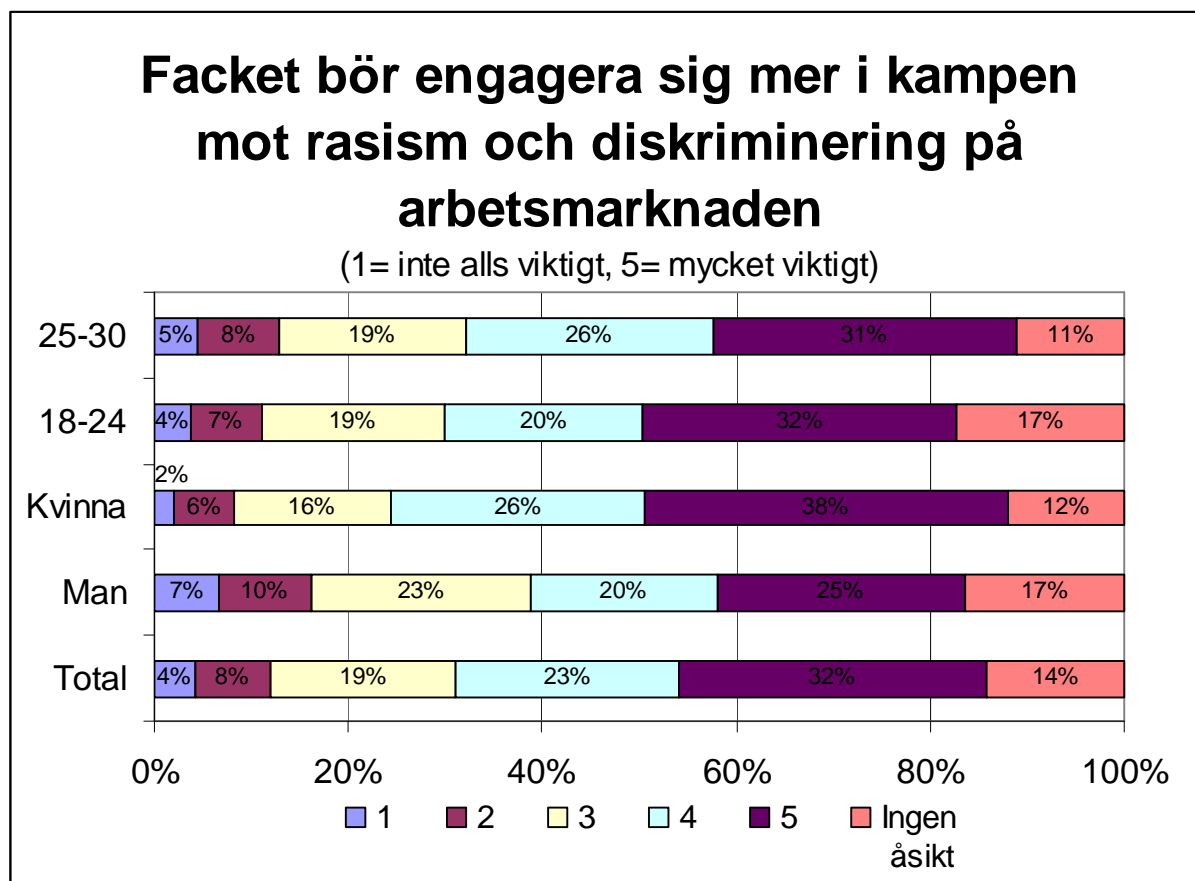
Nästan 3 av 4 kvinnor anser att det är mycket eller ganska viktigt att facket driver frågor om ungas ställning på arbetsmarknaden hårdare.



## ***Kvinnor mest angelägna om att facket engagerar sig mot rasism***

På frågan om facket bör engagera sig mer i kampen mot rasism och diskriminering på arbetsmarknaden svarar drygt hälften att det är en ganska eller mycket viktig fråga. Bland männen är det 45 procent och bland kvinnorna är det 64 procent som tycker så.

17 procent av männen tycker att det är en ganska oviktig eller inte alls viktig fråga.

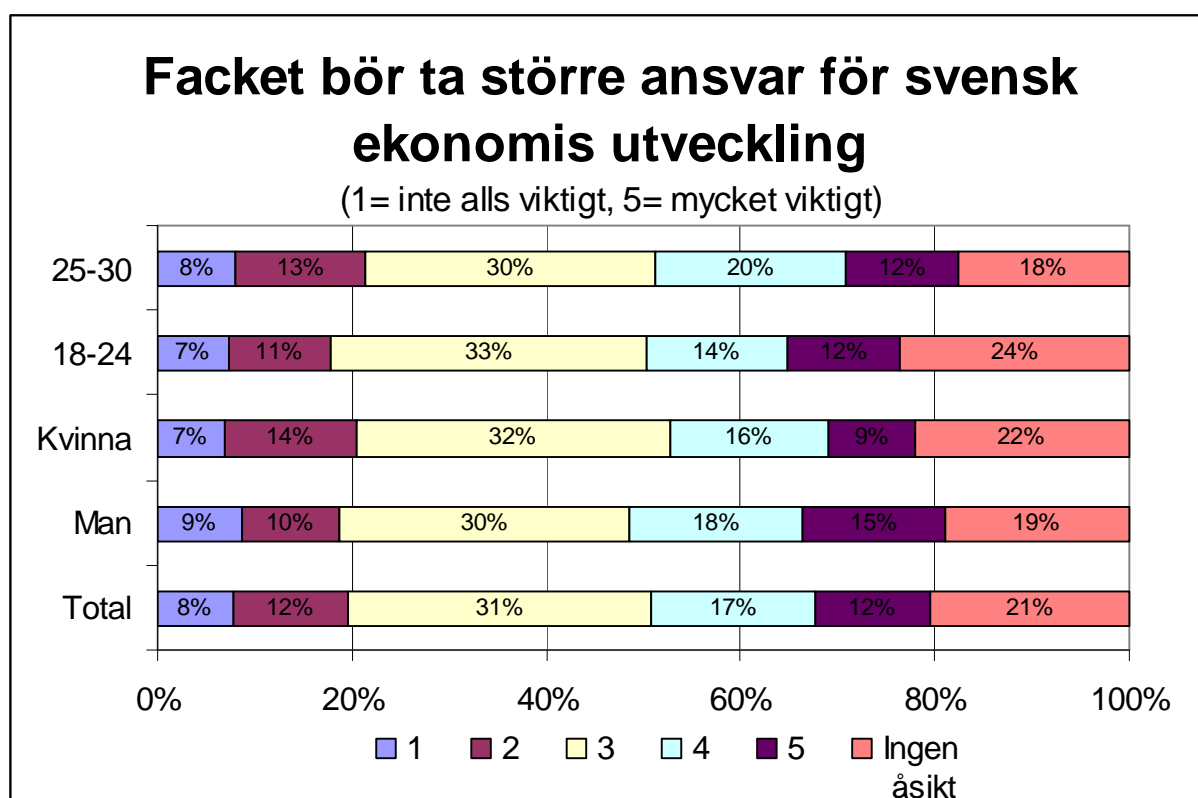


## Fler tycker att facket bör ta större ansvar för svensk ekonomis utveckling

29 procent tycker att det är ganska eller mycket viktigt att facket bör ta större ansvar för svensk ekonomis utveckling.

Kvinnorna tycker inte att det är fullt lika viktigt som männen att facket bör ta större ansvar för utvecklingen av svensk ekonomi.

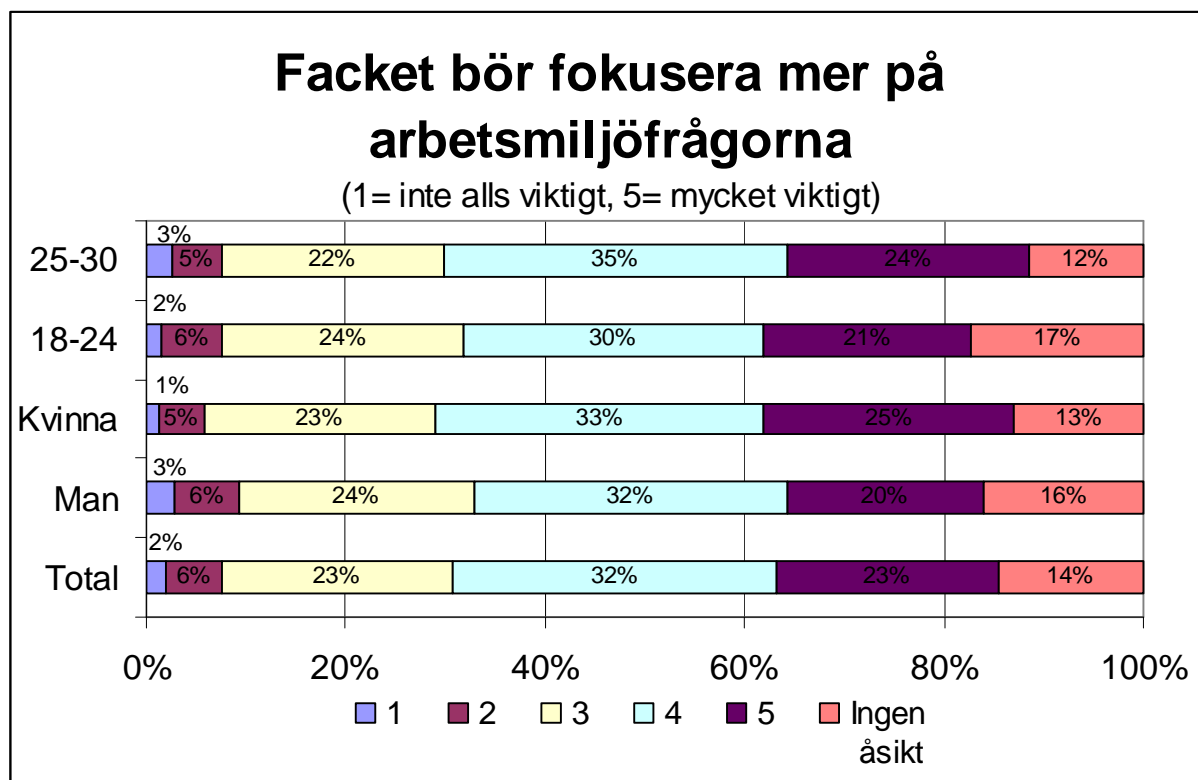
Osäkerheten är stor bland de svarande mellan 18-24 år, där var femte inte har någon åsikt. Bland de svarande mellan 25-30-år är det 21 procent som tycker att frågan är ganska eller helt oviktig medan 32 procent tycker att det är en mycket viktig eller ganska viktig fråga.



## 25-30 åringar och kvinnor mest måna om arbetsmiljöfrågorna

Att facken bör fokusera mer på arbetsmiljöfrågorna tycker 55 procent av samtliga tillfrågade är ganska eller mycket viktigt. Endast 8 procent tycker att det är ganska eller inte alls viktigt.

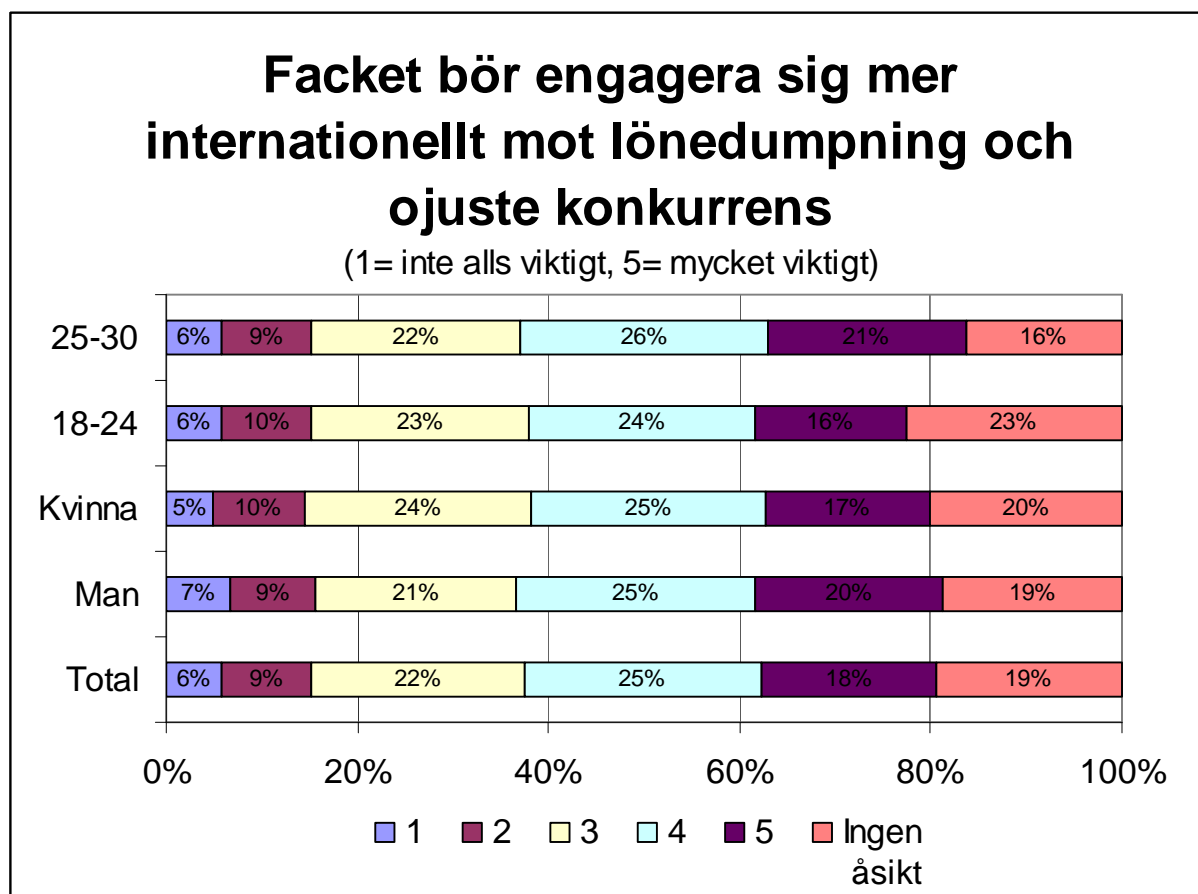
Mest måna om arbetsmiljöfrågorna är de svarande mellan 25-30 år och kvinnorna i undersökningen, där 59 respektive 58 procent tycker att det är ganska eller mycket viktiga frågor.



## Lönedumpning och ojuste konkurrens mindre viktigt

Att facket bör engagera sig mer internationellt mot lönedumpning och ojuste konkurrens är inte lika viktigt som andra frågor. Det svarsalternativ som flest anger är att det är ganska viktigt.

Mest angelägna om detta är personer mellan 25-30 år. Männen är något mer angelägna än kvinnorna.

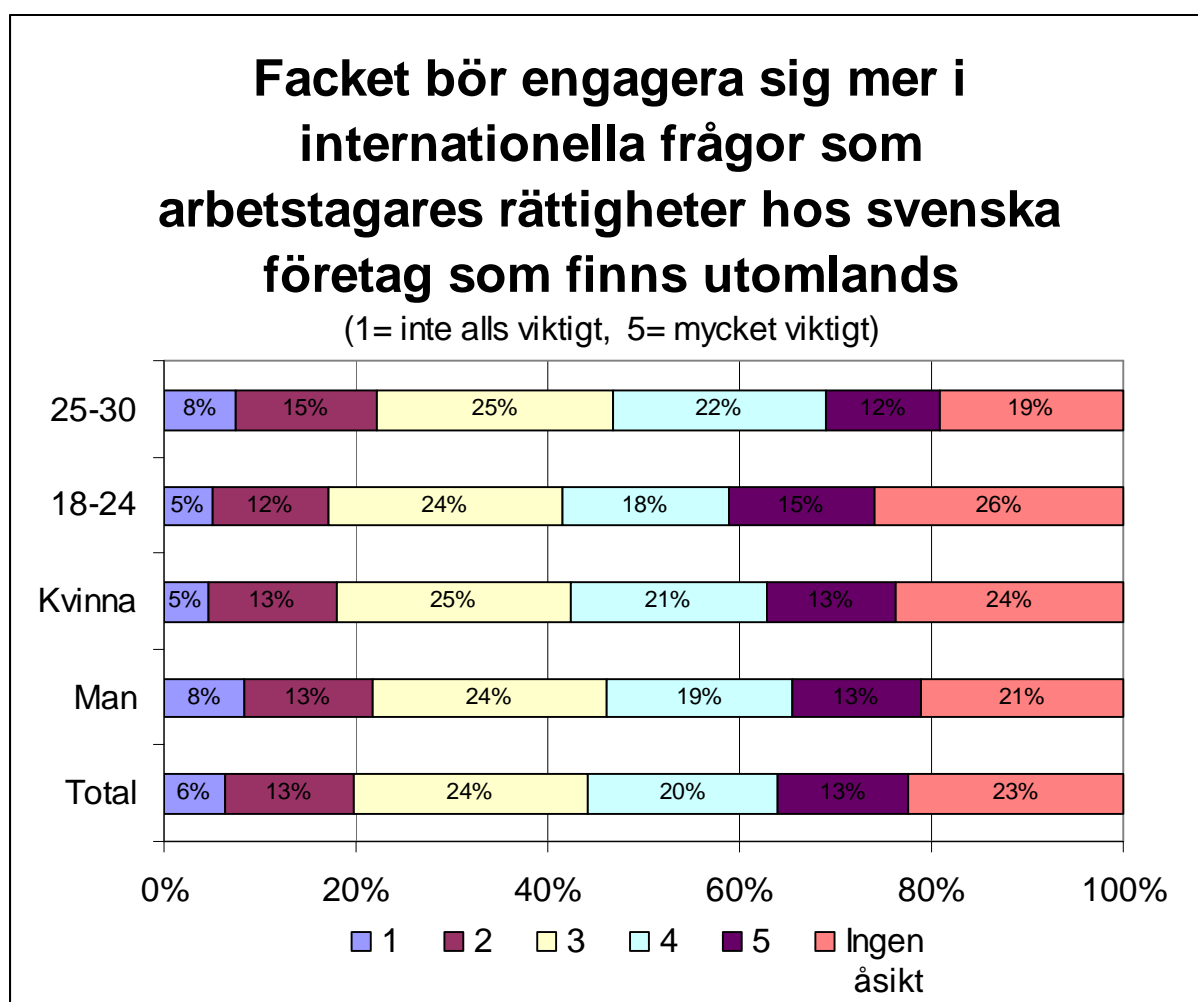


## Många osäkra kring om facket bör engagera sig mer i internationella frågor

Nästan var fjärde ung person mellan 18-30 år anger att de inte har någon åsikt kring om facket bör engagera sig mer i internationella frågor som arbetstagares rättigheter hos svenska företag som finns utomlands. Mest osäkra är personer mellan 18-24 år och kvinnorna där 24 respektive 26 procent anger att de inte har någon åsikt.

Mellan 12 och 15 procent anser att det är en mycket viktig fråga och 18 till 22 procent anger att det är en ganska viktig fråga.

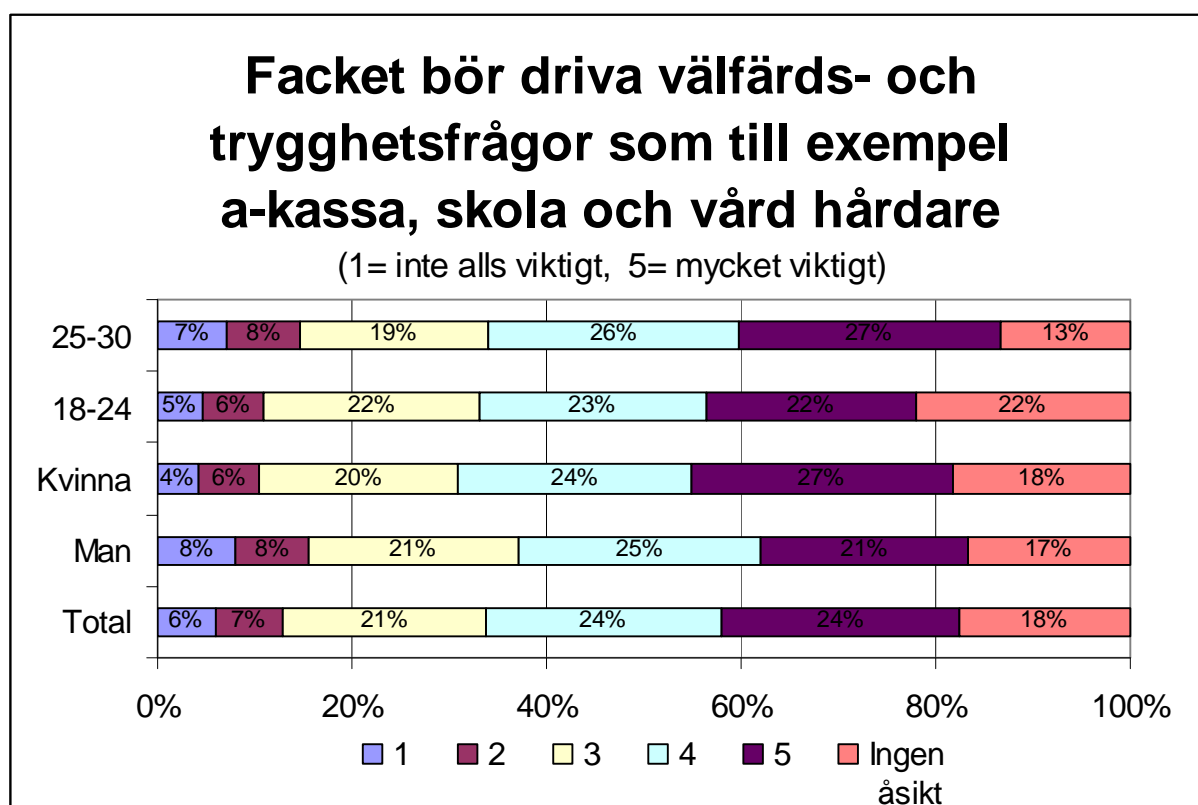
19 procent av samtliga anser att frågan är ganska oviktig eller inte alls viktig.



## Nästan varannan tycker att det är viktigt att välfärds- och trygghetsfrågor drivs hårdare

48 procent tycker att det är ganska eller mycket viktigt att facket bör driva välfärds- och trygghetsfrågor som till exempel a-kassa, skola och vård hårdare.

Personer mellan 18-24 år och män är inte lika entusiastiska och där svarar bara 22 respektive 21 procent att detta är en mycket viktig fråga.

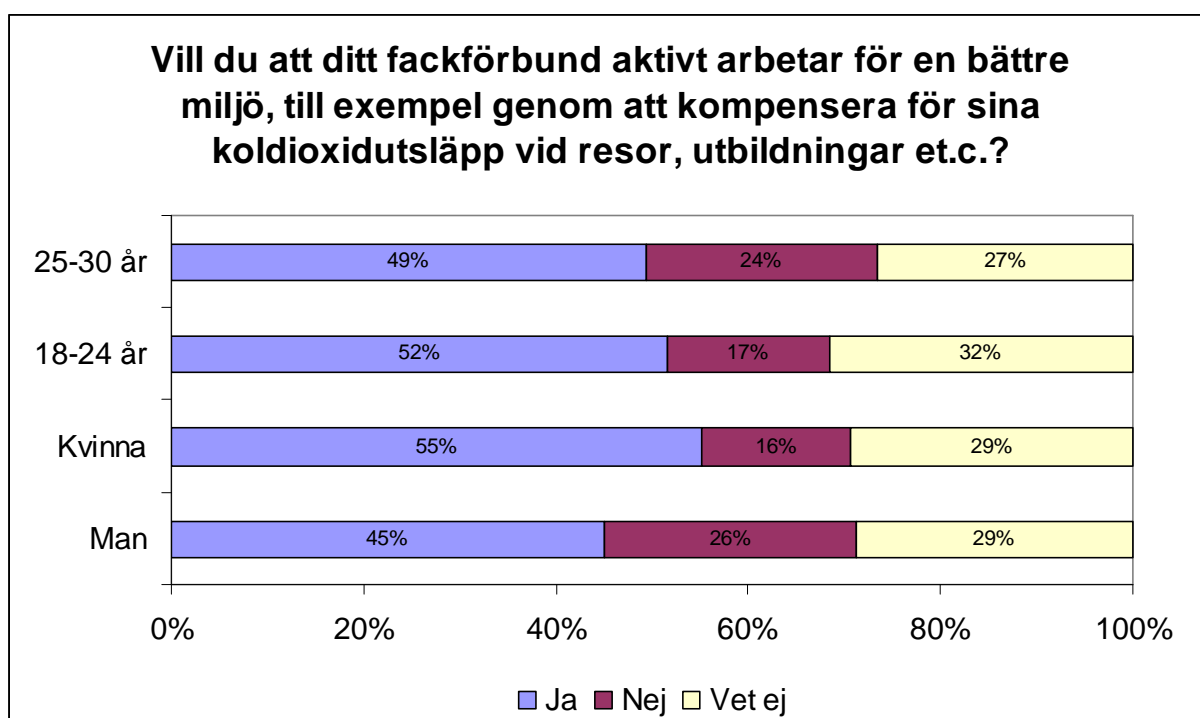


## Hälften vill att fackförbunden klimatkompenserar

Ungefär varannan ung person i undersökningen vill att deras fackförbund arbetar aktivt för en bättre miljö, till exempel genom att kompensera för sina koldioxidutsläpp vid resor, utbildningar etc.

Kvinnorna och personer i ålderskategorin 18-24 år är mest positivt inställda till klimatkompensation.

Mer än var fjärde man vill inte att deras fackförbund aktivt ska arbeta för en bättre miljö på detta sätt.

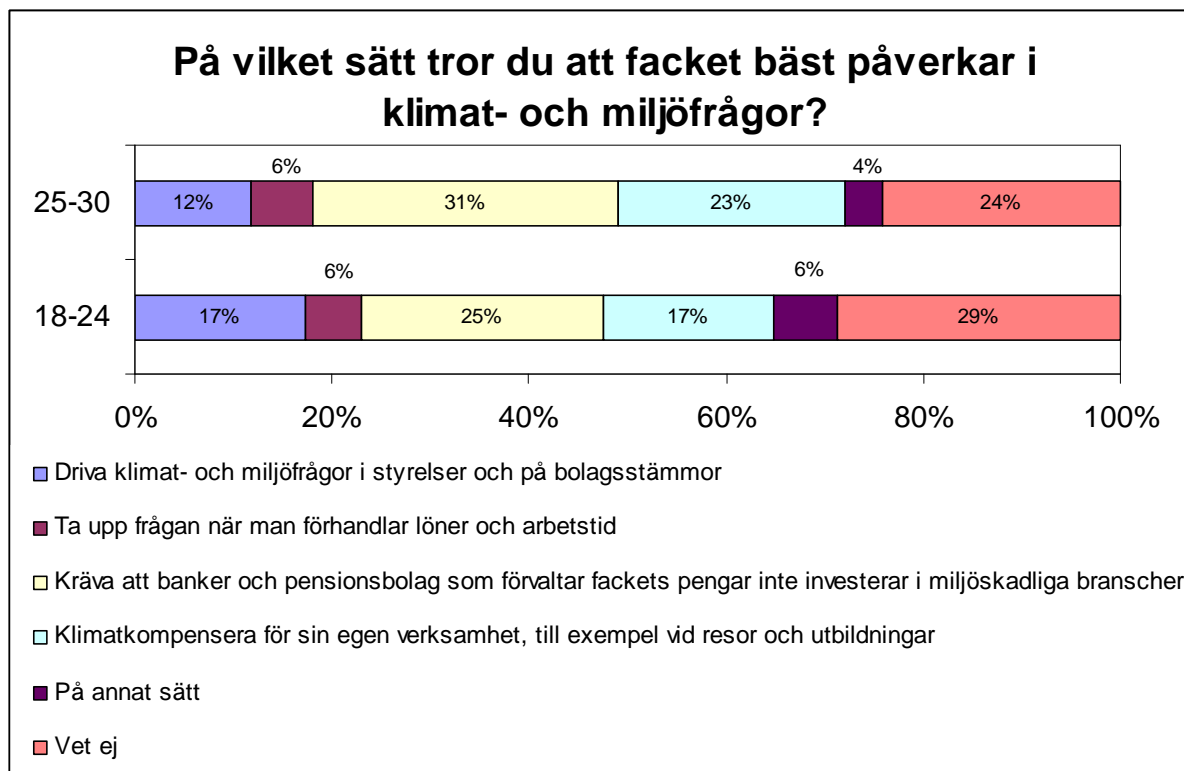


## Krav på investeringar ger bäst påverkan i klimat- och miljöfrågor

Även om varannan ung person vill att deras fackförbund klimatkompenserar för sin verksamhet så är det endast 17 procent bland de svarande mellan 18-24 år och 12 procent bland de mellan 25-30 år som tror att det är det bästa sättet för facket att påverka i klimat- och miljöfrågor.

Var fjärde ung person mellan 18-24 år samt drygt trettio procent av unga mellan 25-30 år tror att det bästa sättet att påverka i klimat- och miljöfrågor är att kräva att banker och pensionsbolag som förvaltar fackets pengar inte investerar i miljöskadliga branscher.

Endast sex procent tror att det bästa sättet att påverka i klimat- och miljöfrågor är att ta upp frågan när man förhandlar löner och arbetstid.

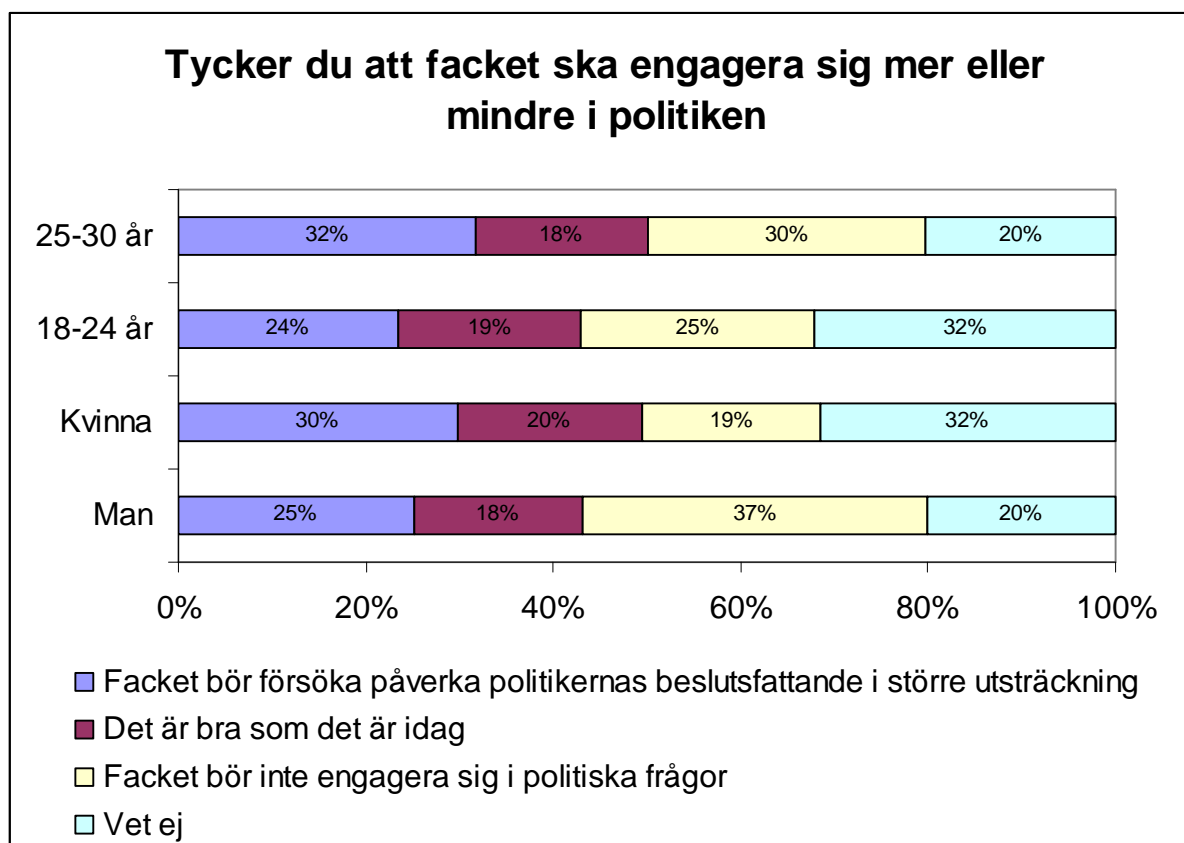


## ***Blandade uppfattningar kring om facket ska engagera sig mer eller mindre i politiken***

De unga kvinnorna anser oftare än de unga männen att facket bör försöka påverka politikernas beslutsfattande i större utsträckning.

37 procent av männen anser att facket inte bör engagera sig i politiska frågor.

Ungefär var femte uppger att de tycker att det är bra som det är idag.



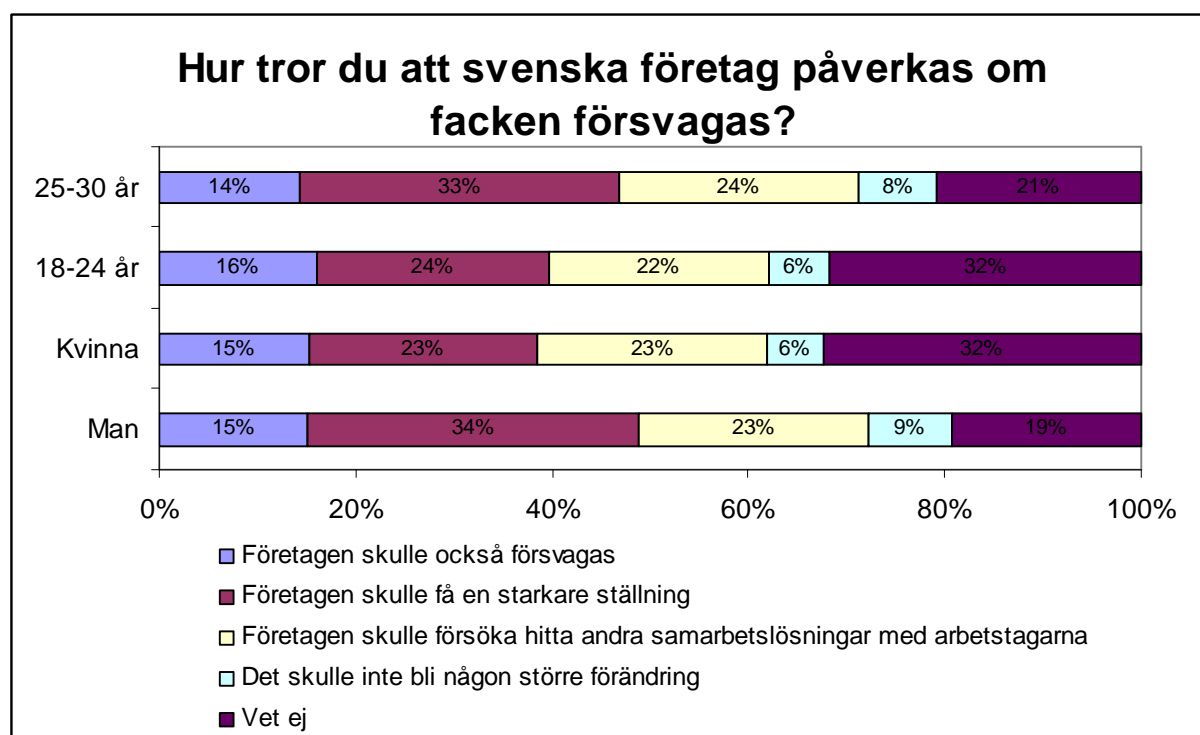
## Svenska företag påverkas om facken försvagas

Endast mellan sex och nio procent tror att svenska företag inte skulle genomgå någon större förändring om facken försvagas.

Runt femton procent tror att företagen också skulle försvagas om facken försvagas.

Var tredje person mellan 25 och 30 år samt var tredje man i undersökningen tror att företagen skulle få en starkare ställning. Var fjärde person mellan 18 och 24 år och kvinnor har samma åsikt. Mellan 22 och 24 procent tror att företagen skulle försöka hitta andra samarbetslösningar med arbetstagarna om facken försvagas.

Andelen osäkra är dock hög, speciellt bland yngre och bland kvinnor där nästan var tredje anger att de inte vet hur svenska företag skulle påverkas.

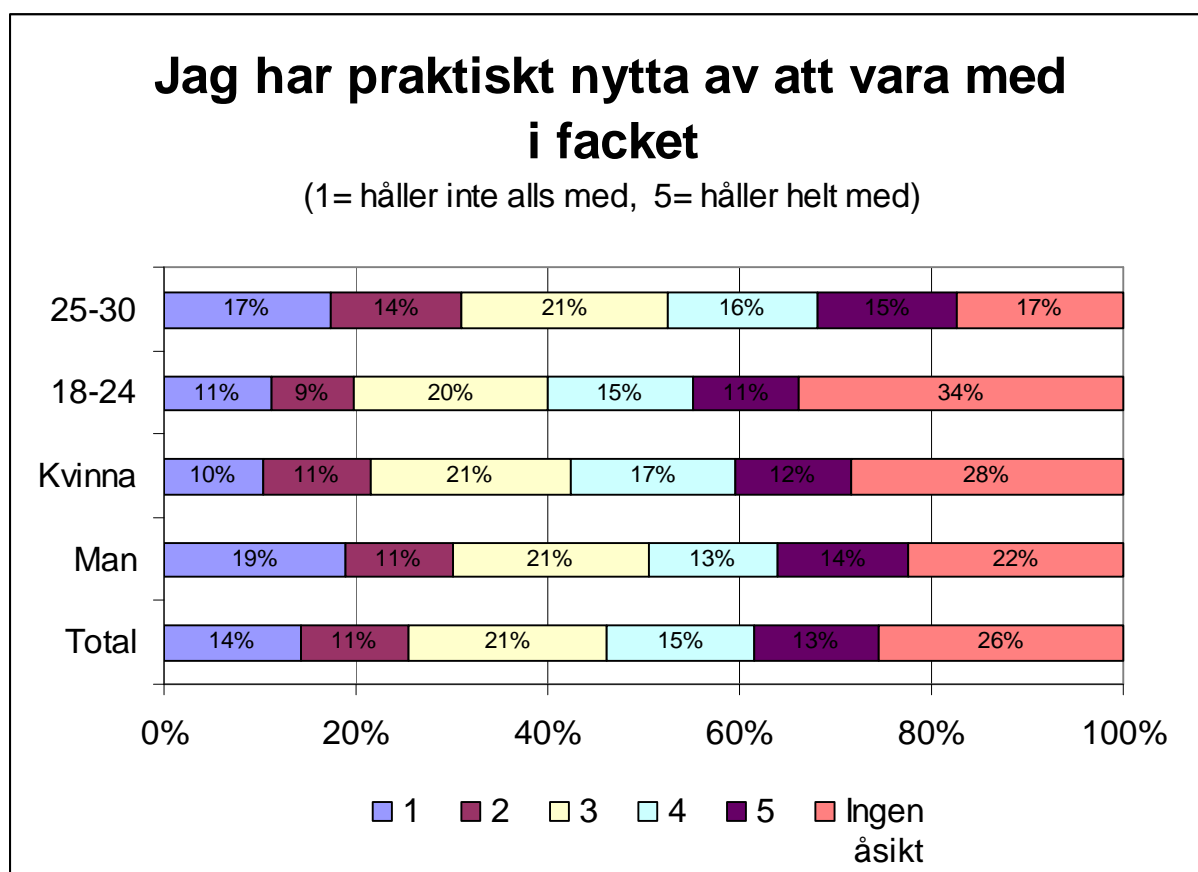


## Bara 28 procent tycker att de har praktisk nytta av att vara med i facket

Av samtliga tillfrågade anser bara 28 procent att de har praktisk nytta av att vara med i facket. Personer mellan 25-30 år samt kvinnorna är de som mest håller med och där 31 procent respektive 29 procent svarat detta.

Var fjärde håller inte med om att de har praktisk nytta av att vara med i facket. Personer mellan 25-30 år samt männen är de som minst håller med och där 31 procent respektive 30 procent svarat detta. Bland männen anger var femte att de inte alls håller med att de har praktisk nytta av att vara med i facket.

Att personer mellan 25-30 både ingår i bägge grupperna förklaras av att relativt få, 17 procent, har angett att de inte har någon åsikt i frågan.

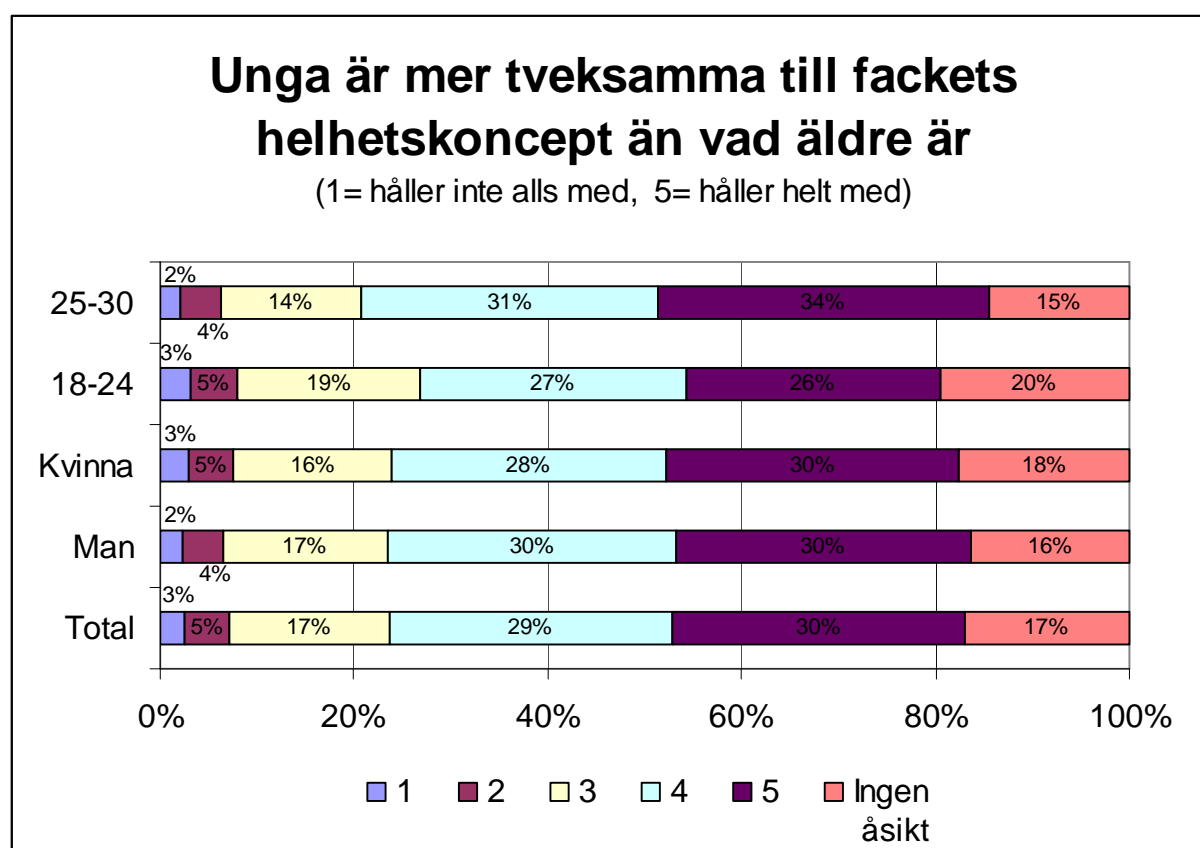


## Unga mer tveksamma till facketts helhetskoncept än vad äldre är

Sex av tio unga håller med om påståendet att yngre är mer tveksamma till facketts helhetskoncept än vad äldre är.

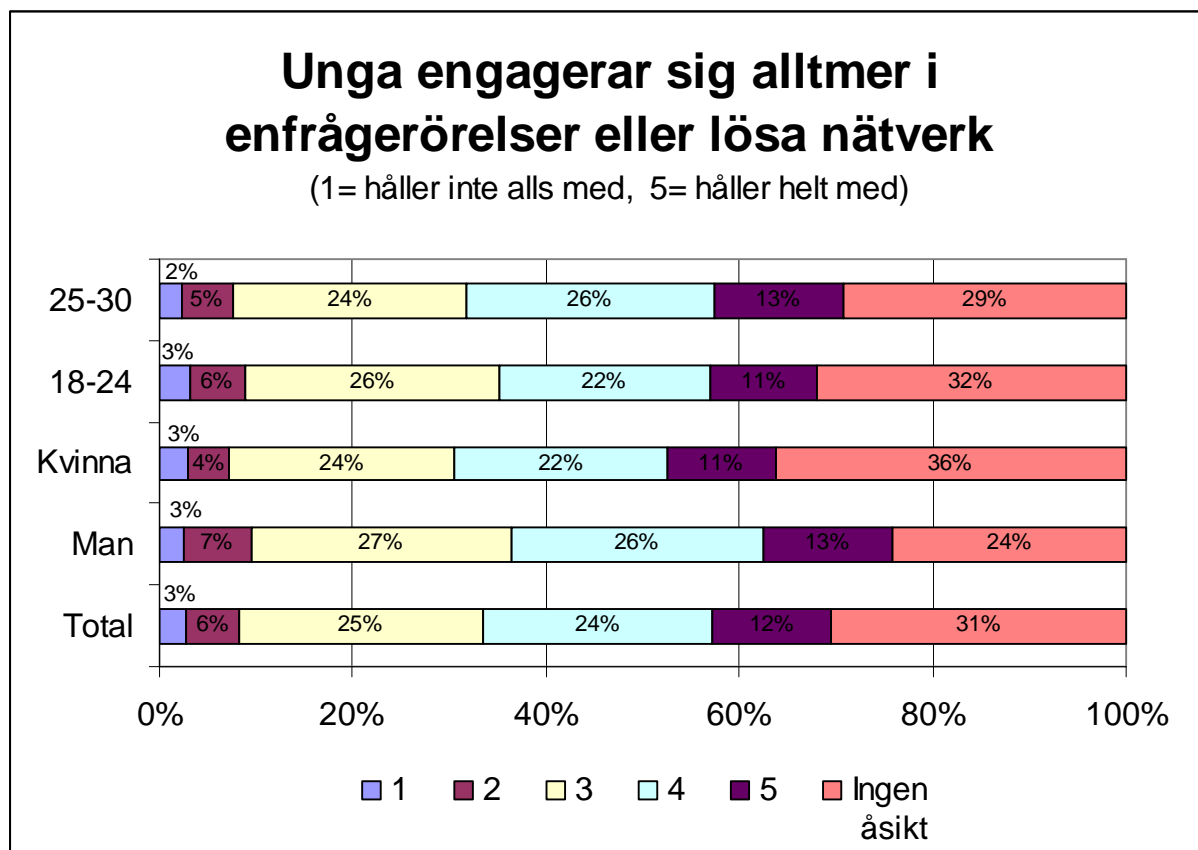
Den grupp där flest tror att detta är unga mellan 25-30 år där 34 procent helt håller med om att unga är mer tveksamma till facketts helhetskoncept än vad äldre är.

Endast tre procent av samtliga tillfrågade håller inte alls med om detta påstående.



## Unga osäkra kring engagemang i enfrågorörelser och lösa nätverk

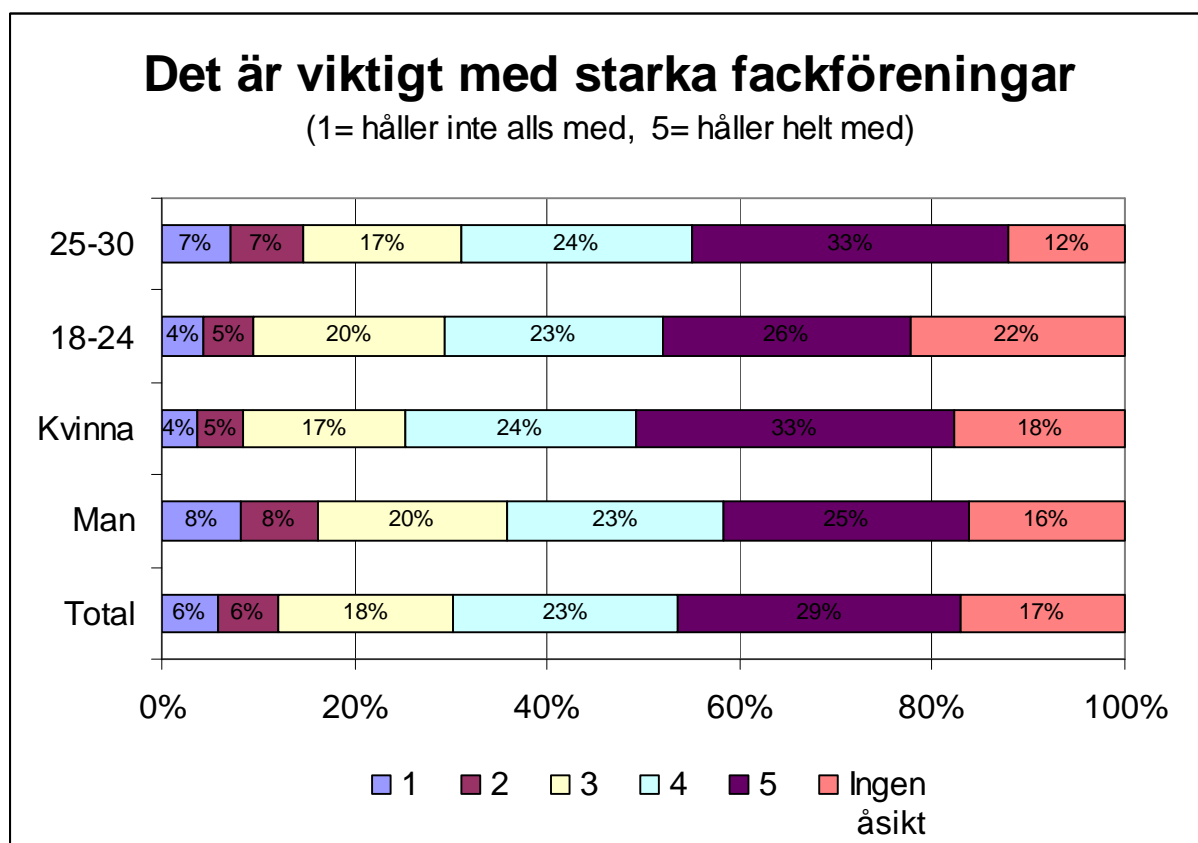
Osäkerheten kring huruvida enfrågorörelser engagerar unga är stor. 31 procent av samtliga anger ingen åsikt och bland kvinnorna är andelen hela 36 procent.



## Viktigt med starka fackföreningar enligt varannan ung

Mer än varannan ung tycker att det är viktigt med starka fackföreningar. Endast 12 procent håller inte med om detta.

Allra starkast stöd har fackföreningarna bland unga mellan 25-30 år och bland kvinnor där 57 procent i båda grupperna svarat att det är viktigt.



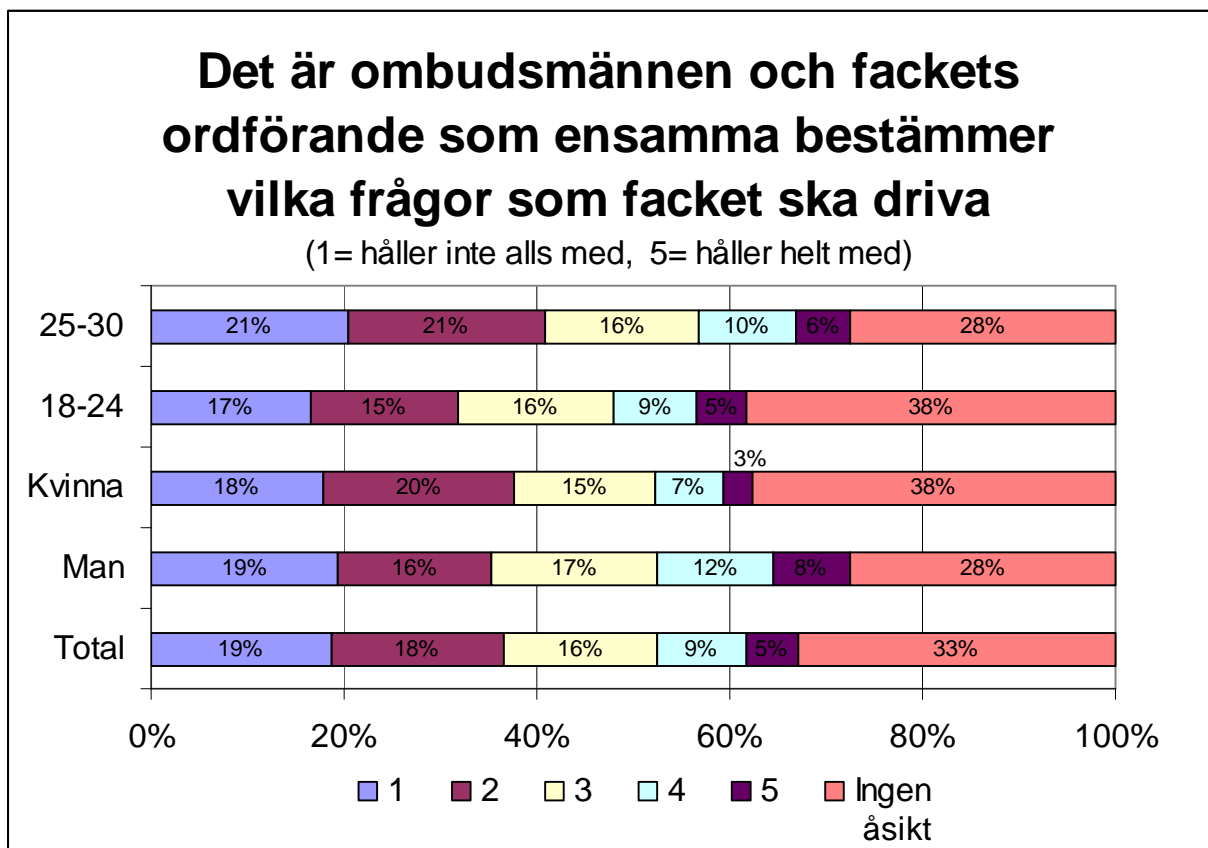
## Unga anser inte att facken är toppstyrda

Att det är ombudsmännen och fackets ordförande som ensam bestämmer vilka frågor som facket ska driva håller inte unga mellan 18-30 år med om.

Bara 14 procent av samtliga håller med om påståendet medan 37 procent inte håller med.

Minst benägna att hålla med är personer mellan 25-30 år. I denna åldersgrupp svarar mer än 4 av 10 att de inte alls håller med om att det är ombudsmännen och fackets ordförande som ensam bestämmer vilka frågor som facket ska driva.

Var tredje anger inte någon åsikt.



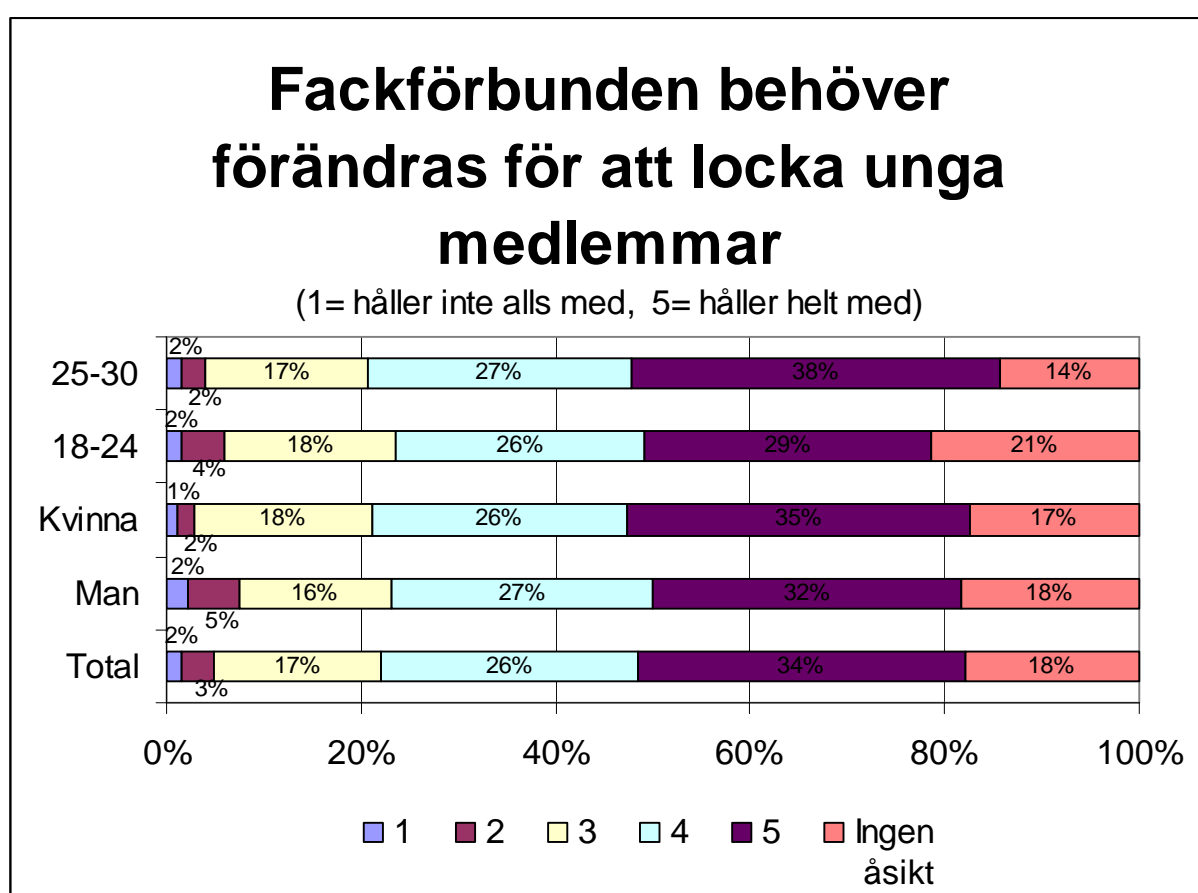
## Facken behöver förändras för att locka unga medlemmar

Hela sex av tio anser att facket behöver förändras för att locka unga medlemmar medan endast 5 procent inte håller med om det påståendet.

Drygt var tredje håller helt med om att fackförbunden behöver förändras för att locka unga medlemmar. 35 procent av kvinnorna och 32 procent av männen håller med om detta.

Bland unga mellan 18-24 år svarar 29 procent att de håller helt med om behovet av förändring. Motsvarande siffra för personer mellan 25-30 år är 38 procent.

18 procent anger ingen åsikt.

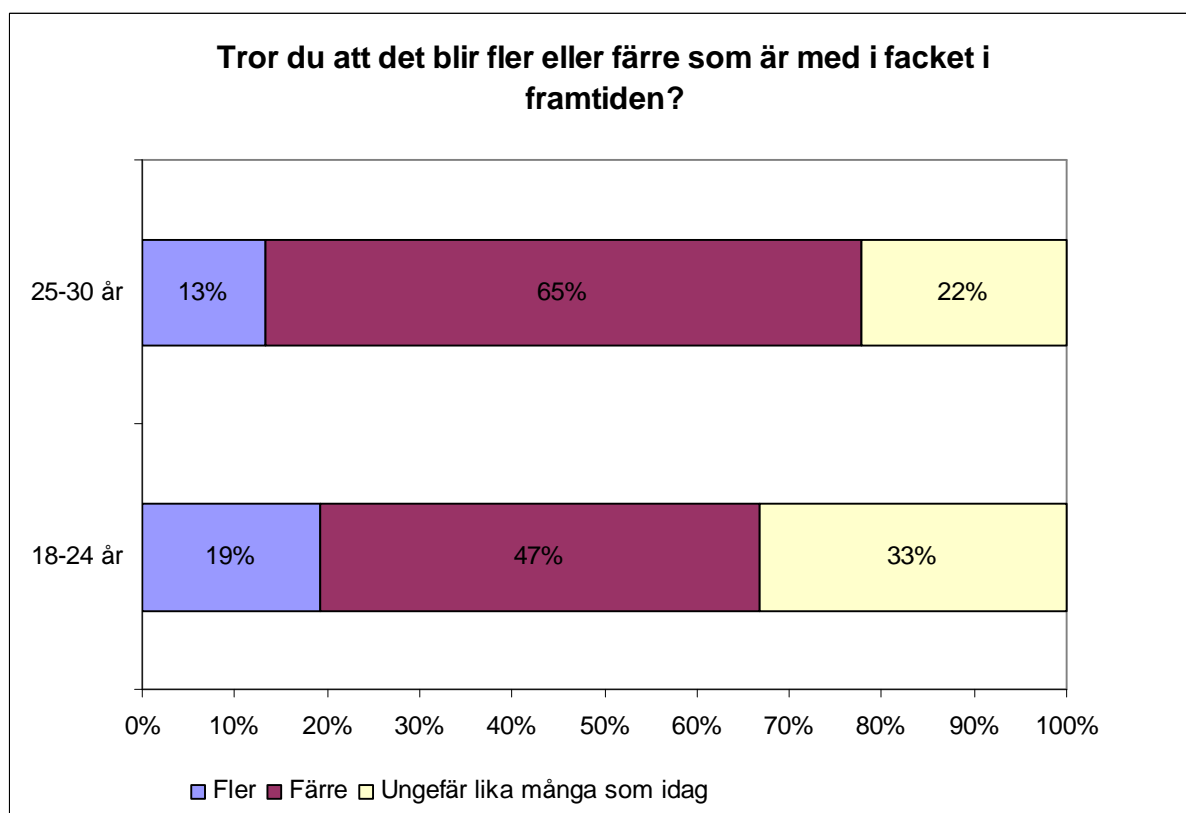


## Fackförbunden får färre medlemmar i framtiden

Nästan varannan person mellan 18 och 24 år tror att det blir färre medlemmar i facket i framtiden. Ännu fler, 65 procent, av personer mellan 25-30 år tror samma sak.

Att antalet medlemmar skulle vara ungefär lika många som idag tror var tredje mellan 18-24 år och drygt var femte mellan 25-30 år.

13 procent av dem mellan 25-30 år och 19 procent av dem mellan 18-24 år tror att det blir fler medlemmar i facket i framtiden.



## Bra om fackligt medlemskap gällde i hela EU

45 procent av alla unga anser att det vore bra med ett fackligt medlemskap som gäller i alla EU:s länder. Av dessa anger dock nästan hälften att de inte anser att det är praktiskt genomförbart. Männerna anser i klart högre utsträckning än kvinnorna detta alternativ.

31 procent tycker inte att ett sådant medlemskap vore bra eftersom Europas länder är för olika.

