



AI-analys

PwC Almedalen 2025: Eventrapport

24–26 juni, 2025



Innehållsförteckning

- **Sammanfattning**
- **Nyckelbudskap**
- **Ämnen**
- **Topp-tre-ämnena: Vad sades om ...?**
- **Djupdykningar**
 - Framtidens kompetens
 - Effektiv samverkan
 - Förmåga till omställning
 - Framtidens motståndskraft
 - Hållbart arbetsliv
- **Perspektiv**
- **Potentiella framtida ämnen**





Sammanfattning

PwC Almedalen 2025 presenterade en rad viktiga diskussioner och insikter som sträckte sig över olika sektorer och teman, men med gemensamma utmaningar och möjligheter. En genomgående trend var behovet av samarbete och integration mellan olika aktörer, både offentliga och privata, för att möta dagens komplexa samhällsutmaningar. Diskussionerna betonade vikten av att skapa robusta och hållbara system, vare sig det gäller försvarsindustrin, arbetsmarknadens utveckling, vårdsektorn eller bekämpning av välfärdsbrott. För att uppnå detta krävs kontinuerlig dialog, transparenta processer och innovativa lösningar som kan anpassas efter lokala förhållanden och specifika behov. Deltagarna var eniga om att en öppen och systematisk approach är avgörande för att förstå och implementera förändringar effektivt.

Teknikens roll, särskilt AI, framhölls som en nyckelfaktor för framtida utveckling och innovation. AI:s potential att transformera arbetsmarknaden, förbättra sjukvården och öka säkerheten är betydande, men samtidigt finns det etiska och juridiska hinder som måste övervinnas. Diskussionerna kring AI var fyllda med exempel på hur tekniken kan användas för att lösa samhällsutmaningar, från prediktiv analys inom sjukvården till användning av chattbotar för att stödja avhoppare från kriminella gäng. Det är tydligt att AI kan skapa mer värdefulla arbetsuppgifter genom att automatisera monotona och repetitiva uppgifter, men för att maximera dess potential krävs en kulturell förändring och modigt ledarskap som främjar experiment och innovation.

Utbildning och kompetensutveckling är kritiska komponenter för att hantera förändringar på arbetsmarknaden och säkerställa att anställda är redo för framtidens krav. Diskussionerna betonade vikten av att universitet och akademiska institutioner anpassar sina program för att möta de nya kompetenskraven som teknisk utveckling medför. Samarbete mellan akademi och näringsliv är avgörande för att utbildningen ska vara relevant och kvalitativ, och för att förbereda studenter för en arbetsmarknad som snabbt förändras. Deltagarna betonade att akademisk utbildning inte bara handlar om att förvärva specifik kunskap, utan också om att utveckla kritiskt tänkande och problemlösningsförmåga.

Arbetsmiljö och medarbetarerbjödanden inom vårdsektorn diskuterades med fokus på att skapa hållbara och flexibla arbetsmodeller. Det framgick att tillitsbaserat ledarskap och involvering av medarbetare i utvecklingen av nya arbetssätt är centralt för att förbättra arbetsmiljön och säkerställa patientsäkerhet. Diskussionerna lyfte fram vikten av systematiska och kontrollerade tester av produkter och arbetsmodeller för att säkerställa deras effektivitet och hållbarhet. Flexibilitet i arbetstid och schemaläggning samt långsiktiga finansieringslösningar är avgörande för att skapa en hållbar vårdsektor som kan hantera ökade vårdbehov och demografiska utmaningar.

Säkerhet och trygghet i skolan var ett annat tema som diskuterades, där ökade våldsincidenter och hot har lett till nya lagstiftningsåtgärder och krav på beredskapsplaner. Deltagarna betonade att säkerhet inte bara kan uppnås genom övervakning och fysiska säkerhetsåtgärder, utan genom ett integrerat och förtroendeskapande arbete som involverar elever och skolpersonal. Det är viktigt att skolorna får tillräckliga resurser för att lyckas med sitt trygghetsarbete och att reformer är pragmatiska och balanserade för att bibehålla en effektiv lärandemiljö.

Energiomställningen och dess utmaningar diskuterades med fokus på att skapa en marknad där utsläpp inte är ekonomiskt lönsamt och där regleringar tydligt stödjer fossilfrihet. Diskussionerna pekade på behovet av en pålitlig infrastruktur och innovativ teknik för att nå energiomställningens mål. Deltagarna var överens om att tydlighet i regelverk och politiska mål är centralt för att säkerställa investeringar och framsteg, och att samhällseliga förmåner och sysselsättning bör prioriteras långsiktigt på samma sätt som ren energi. Det är avgörande att skapa ett system som är attraktivt för forskning och utveckling, med konkurrenskraftiga skatter och incitament för att locka globalt kapital och främja innovation.

Sammanfattningsvis var PwC Almedalen 2025 fylld med insikter om vikten av samarbete, teknisk innovation och långsiktiga strategier för att möta dagens samhällsutmaningar. Gemensamma teman inkluderade behovet av transparenta och systematiska processer, kontinuerlig dialog mellan olika aktörer och modigt ledarskap för att främja förändring och innovation. Diskussionerna visade att för att skapa hållbara och robusta system krävs en kulturell förändring och ett gemensamt ansvar för att navigera framtidens utmaningar och möjligheter.



Nyckelbudskap

Samarbete och integration

För att möta dagens komplexa samhällsutmaningar krävs kontinuerlig dialog, transparenta processer och innovativa lösningar som kan anpassas efter lokala förhållanden och specifika behov.

Teknikens nyckelroll

AI och annan teknisk innovation har potential att transformera arbetsmarknaden, sjukvården och säkerheten, men etiska och juridiska hinder måste övervinnas för att maximera dess potential.

Utbildning och kompetens

Akademiska institutioner måste anpassa sina program för att möta nya kompetenskrav och samarbeta med näringslivet för att säkerställa relevans och kvalitet i utbildningen.

Flexibla arbetsmodeller

Tillitsbaserat ledarskap och involvering av medarbetare i utvecklingen av nya arbetssätt är centralt för att förbättra arbetsmiljön och säkerställa patientsäkerhet inom vårdsektorn.

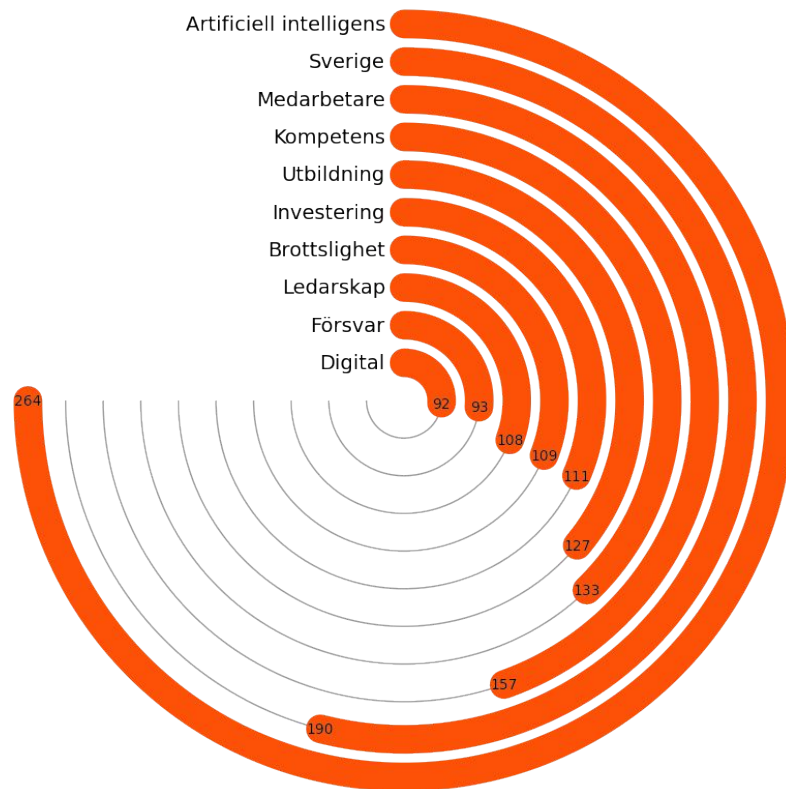
Hållbara energisystem

Tydliga regelverk och politiska mål är centralt för att säkerställa investeringar och framsteg inom energiomställningen, med fokus på fossilfrihet och långsiktiga samhälleliga förmåner.

Ämnen

Artificiell intelligens, Sverige och medarbetare utgör tre centrala ämnen som diskuterats ingående. Artificiell intelligens ses som en nyckelkomponent för att integrera och effektivisera arbetsuppgifter i olika branscher, med fokus på att förbättra kvalitet och värde inom verksamheter. Generativ AI och dess förmåga att skapa automatiserade lösningar lyfts fram, samtidigt som etiska överväganden och behovet av ansvarsfull AI betonas för att säkerställa säker och etisk användning.

Sverige betraktas som ett land med starka framgångar inom utbildning, industri och digitalisering, men står inför utmaningar som organiserad brottslighet, energiförsörjning och modernisering av infrastrukturen. Medarbetare ses som en avgörande resurs inom många sektorer, där flexibilitet, ansvar och inkludering är viktiga för att behålla kompetent personal och främja deras välmående och effektivitet. Samverkan mellan universitet och industri, samt att lyssna på och involvera medarbetare, är kritiskt för att driva innovation och hållbar utveckling.



Topp-tre-ämnena: Vad sades om ...?

Artificiell intelligens

Artificiell intelligens diskuterades som en nyckelkomponent för att integrera och effektivisera arbetsuppgifter i olika branscher, med särskilt fokus på att förbättra kvalitet och värde inom verksamheter. Generativ AI och dess förmåga att skapa automatiserade lösningar nämndes ofta, även om osäkerheter och etiska överväganden framhölls som viktiga faktorer att hantera.

AI:s påverkan på arbetsmarknaden och samhällsutmaningar lyftes fram, med exempel på hur AI kan stödja läkare, hantera energifrågor och minska klyftor. Förväntningarna är höga på AI:s potential att skapa nya jobb och förbättra livskvaliteten för personer med funktionsnedsättningar, samtidigt som behovet av ansvarsfull AI och tydlig lagstiftning betonas för att säkerställa säker och etisk användning.

Sverige

Sverige betraktas som ett land med starka framgångar inom flera områden, inklusive utbildning, industri och digitalisering. Det finns en pågående diskussion om hur landet kan fortsätta gynna innovationskraften och hantera samhällsproblem såsom organiserad brottslighet, energiförsörjning, modernisering av infrastrukturen, samt vikten av att locka nyckelkompetens och förbättra samarbetet mellan universitet och industri.

Samtidigt finns en oro för att Sverige halkar efter inom områden som cybersäkerhet och hantering av intressekonflikter, även om landets höga utbildningsnivå och välordnade myndighetssystem ses som starka fördelar. Diskussionen omfattar också Sveriges internationella roll och möjligheten att genom global samverkan stärka konkurrenskraften samt försvara demokrati och tillit i samhället.

Medarbetare

Medarbetare ses som en central och avgörande resurs inom många sektorer, inklusive vård, utbildning och försvar. Diskussionerna belyser vikten av att skapa gynnsamma arbetsförhållanden, erbjuda utbildning och involvera medarbetare i förändringsprocesser för att främja deras välmående och effektivitet. Flexibilitet, ansvar och inkludering är återkommande teman som anses nödvändiga för att behålla kompetent personal och möta framtida utmaningar.

För samhället innebär detta att medarbetare, med rätt stöd och förutsättningar, kan bidra till innovation och hållbar utveckling. Att lyssna på och involvera medarbetare i beslut och strategiska frågor ökar deras engagemang och produktivitet, vilket i sin tur leder till bättre tjänster och resultat för samhället i stort.



Framtidens kompetens

Kompetenskraven i dagens samhälle är starkt kopplade till teknisk utveckling, särskilt inom områden som AI och digital innovation. En viktig aspekt som lyfts fram är behovet av praktisk erfarenhet och teknisk kunskap, vilket blir allt viktigare i takt med att akademiska examina snabbt kan bli föråldrade. Samtidigt framhölls att utbildning och kompetensutveckling måste vara en kontinuerlig process där både djupgående akademisk utbildning och kortare, praktiska kurser spelar en central roll. För att möta framtidens arbetsmarknadens behov ansågs en mix av dessa utbildningsformer vara nödvändig för att förbereda arbetskraften effektivt.

En annan central punkt var vikten av att förstå slutanvändarnas perspektiv och integrera civila innovationer i traditionella industrier, såsom försvarsindustrin. Det betonades att många yrkesverksamma inom dessa sektorer saknar relevant erfarenhet, vilket kan påverka deras förståelse för de verkliga behoven. Därför ansågs det avgörande att inkludera nya bolag och skapa incitament för att leverera snabbt och effektivt. Teknikens roll i att driva taktiska beslut och vikten av kontinuerlig dialog mellan olika aktörer framhölls också som kritiska faktorer för att anpassa sig till förändringar.

Kompetensfrågan var även kopplad till digital mognad och medarbetardriven teknikutveckling. Det ansågs att alla nivåer inom en organisation måste bidra till utbildning och innovation för att nå hög digital mognad. Akademien ensam kan inte möta det omfattande behovet av kompetensutveckling, och därför är det viktigt att utbildningen kommer från olika källor och att medarbetare ges verktyg för att driva digitala innovationer. En kortare, praktiskt orienterad utbildning ansågs vara viktig för att möta akuta kompetensbehov och säkerställa att personalen är väl förberedd för de snabba förändringarna.

Effektiv samverkan

Samverkan mellan olika sektorer med varierande mål och logik lyftes fram som en avgörande faktor för att uppnå effektiva och hållbara lösningar inom flera områden. En återkommande punkt var vikten av en transparent och öppen dialog för att förstå varandras behov och krav. Detta gäller särskilt mellan offentliga och privata aktörer, där en gemensam målsättning och samarbete kan leda till bättre resultat och att övervinna utmaningar som demografiska förändringar, klimatförändringar och välfärdsbrott.

Samarbete identifierades som kritiskt inom utbildningssektorn och näringslivet för att säkerställa att utbildningen är relevant för arbetsmarknaden. Genom att lyssna på arbetsmarknadens behov och anpassa utbildningsprogram kan institutioner förbereda sina studenter bättre för framtidens utmaningar. Liknande samverkansinsatser mellan brottsbekämpande myndigheter och privata aktörer framhölls för att bekämpa organiserad brottslighet och välfärdsbrott. Dela information och skapa gemensamma metodstöd var centralt för att förbättra insyn och kontroll, vilket kan stärka samhällets motståndskraft mot brottslighet.

Samverkan mellan industri, civilsamhälle och entreprenörer framhölls som en nyckel till att maximera potentialen i tekniska innovationer, inklusive AI-applikationer. Genom att arbeta tillsammans kan olika sektorer utveckla innovativa lösningar på komplexa samhällsproblem. Modiga ledare och tydlig kommunikation är viktiga faktorer för att driva dessa initiativ framåt och genomföra dem effektivt. Samarbete mellan energisektorns aktörer för att effektivisera energiomställningen och koppla ihop produktion med efterfrågan var en annan central punkt, där gemensamma långsiktiga mål och politisk stabilitet framhölls som nödvändigt för framgång.





Förmåga till omställning

Flera viktiga aspekter framhölls för att förbereda organisationer på snabba och stora förändringar. En återkommande punkt var vikten av ett modigt och nytänkande ledarskap. Ledningen bör ta ett gemensamt ansvar och skapa en kultur där experimenterande och innovation är tillåtet. Detta innebär att ha en tydlig riktning, tillhandahålla stöd för kompetenshöjande aktiviteter och inspirera medarbetare att ta eget ansvar. Ledarskapets roll är central för att driva förändringar och skapa förutsättningar för ett smidigt och framgångsrikt skifte.

Ett annat återkommande tema var betydelsen av utbildning och verktyg för medarbetarna. För att uppnå hög digital mognad och effektivt arbeta med förändringar, är det avgörande att utbilda medarbetarna och ge dem rätt verktyg och mandat. En gemensam takt och nationella standarder i samband med digital kommunikation kan bidra till att rusta organisationer för framtida snabba och stora förändringar. Att förstå teknologins påverkan på sin roll och kontinuerligt omvärldsbevaka nämndes också som viktiga faktorer för att kunna arbeta effektivare.

Den tredje viktiga punkten som betonas är internationellt samarbete och integration av ny teknik. Genom att ha en öppen och transparent dialog mellan offentliga och privata aktörer, kan man bättre förstå varandras behov och krav. Harmonisering av krav, ökad utbildningsvolym och övningar med allierade samt integration med internationella organisationer kan stärka organisationers förmåga att hantera förändringar. Snabb integration av ny teknik och att tiden är en viktig kvalitetsfaktor för leverans av materiel nämndes också som avgörande för framgång.

Framtidens motståndskraft

För att säkerställa att samhällskritiska funktioner är framtidssäkra identifierades flera nyckelfaktorer och utmaningar. Vikten av att utveckla en robust och hållbar social infrastruktur framhölls, särskilt med tanke på en åldrande befolkning och ökade utbildningsbehov. Specifika krav såsom behovet för kriminalvården att tredubbla antal platser till år 2034 nämndes som ett konkret exempel på de utmaningar som måste hanteras. Därutöver diskuterades behovet av att investera i äldreboenden och utbildningsfastigheter för att möta framtida krav.

En strukturerad och långsiktig hållbarhetsstrategi betonades som avgörande för att säkerställa funktionernas motståndskraft. Trots att investeringar i hållbarhet kan medföra högre kostnader på kort sikt, identifierades betydande långsiktiga fördelar såsom minskade risker och förbättrad konkurrenskraft. Diskussionerna pekade också på att politiska och regleringsmässiga osäkerheter kan påverka företagens investeringar i hållbarhet, vilket understryker behovet av samverkan mellan näringsliv, politik och civilsamhälle för att uppnå hållbarhetsmål och hantera klimatförändringar.

Digitaliseringens roll för att säkra framtida funktioner var en annan central punkt. Pandemin har påskyndat digitaliseringen, vilket ses som avgörande för att förbättra säker digital kommunikation och stödja samhällskritiska funktioner. Långsiktiga strategiska investeringar, skapandet av gemensamma digitala standarder och utbildning för medarbetare nämndes som nödvändiga åtgärder för att säkerställa att de är redo att hantera och förbättra dessa funktioner. Samverkan och effektivt användande av digitala verktyg framhölls som viktiga komponenter för att bygga en motståndskraftig framtid.





Hållbart arbetsliv

Diskussionerna fokuserade på hur vårdsektorn kan skapa en hållbar arbetsmiljö. Enighet rådde om att flexibilitet inom arbetstid och schemaläggning är centrala för att förbättra arbetsmiljön och behålla personal. Exempel från olika regioner visade att nya arbetstidsmodeller kan leda till positiva effekter som minskad sjukskrivning och ökad produktivitet.

Vikten av tillitsbaserat ledarskap och medarbetarinvolvering för att utveckla och testa nya arbetssätt betonades. Det framhölls att chefer måste ha mandat att pröva nya lösningar och få stöd att leda mindre team. Deltagarna diskuterade också hur olika geografiska områden har skilda behov och utmaningar, och att lösningar måste vara anpassade efter lokala förhållanden. Trots olika åsikter om arbetstidsförkortningens genomförbarhet och kostnadseffektivitet, var alla överens om att individanpassade scheman och lokal anpassning är avgörande.

Seminarierna diskuterade även hur arbetsmiljöer kan göras attraktiva och hållbara genom mångfald och inkludering. Betoningen låg på att den yngre generationen värdesätter mångfald, och att företag måste arbeta med att skapa arbetsplatser som är inkluderande för att attrahera och behålla talanger. Vikten av att mäta och utvärdera hur inkluderande en arbetsplats är och att skapa en kultur där alla medarbetare känner sig inkluderade betonades. Konkreta åtgärder som nämndes inkluderade ledarskapsprogram, arbetsplatsträffar och att förstå individuella behov.

Perspektiv



Johan Kreicbergs

– om utbildningens signalvärde:

Akademisk utbildning handlar inte om att veta allt, utan om att visa att du kan tänka kritiskt och lösa problem.



Nina Ahlstrand

– om den obevekliga klimatverkligheten:

Trump kanske inte bryr sig om klimatet – men klimatet bryr sig inte heller om hans politik.



Lisa Haglund och kollega

– om att möta AI med ett aktivt förhållningssätt:

AI kommer inte att ta allas jobb – men det gäller att surfa på vågen, inte dränkas av den.

Potentiella framtida ämnen

Digital etik och AI: Hur säkerställer vi ansvarsfull användning?

Med den snabba utvecklingen inom AI-teknologi är det avgörande att diskutera de etiska och juridiska aspekterna av dess användning. Detta session kommer att fokusera på hur företag och offentliga aktörer kan integrera etiska riktlinjer och ansvarsfulla metoder i sina AI-initiativ.

Experter och beslutsfattare kommer att dela insikter om bästa praxis för att säkerställa att AI används på ett sätt som skyddar individens integritet och främjar samhälleliga värden. Diskussionen kommer att inkludera exempel på framgångsrika implementeringar och möjliga framtida utmaningar.

Framtidens utbildning: Innovativa lärmeteroder och digitala verktyg

I en tid av snabb teknologisk utveckling är det viktigt att utbildningssystemet anpassar sig för att möta framtidens krav. Denna session kommer att utforska hur digitala verktyg och innovativa lärmeteroder kan transformera utbildningen och göra den mer relevant för dagens och morgondagens arbetsmarknad.

Paneldeltagare kommer att dela erfarenheter från framstående projekt och diskutera hur skolor och universitet kan integrera teknologi och nya pedagogiska modeller för att förbättra lärandet. Fokus kommer att ligga på att skapa en utbildningsmiljö som är inkluderande, engagerande och som förbereder studenter för framtida utmaningar.

Cirkulär ekonomi: Från teori till praktik

Cirkulär ekonomi handlar om att skapa ett hållbart ekonomiskt system där resurser används effektivt och avfall minimeras. Denna session kommer att gå bortom teorin och fokusera på praktiska exempel och strategier för att implementera cirkulära principer i olika sektorer.

Deltagare kommer att få insikter från företag och organisationer som framgångsrikt har integrerat cirkulära modeller i sina verksamheter. Diskussionen kommer att inkludera utmaningar, lösningar och policyer som stödjer övergången till en cirkulär ekonomi, samt hur samarbete mellan offentliga och privata aktörer kan främja denna utveckling.

Powered by



voxoevent.ai