

## AI-analys

---

# Vad kan vi göra tillsammans för att öka inkludering i samhället?

**Ahmed Abdirahman**  
vd & grundare, Stiftelsen Järvaveckan

**Sara Revell Ford**  
vd, Samhall

**Petra Karmteg**  
COO DNB Sverige samt ordförande i Diversity Charter Sweden

**Jonas Andé**  
HR- och kommunikationsdirektör, Skanska Sverige

**Moderator: Sofia Götmar-Blomstedt**  
vd, PwC Sverige

**Moderator: Måns Liljenlov**  
PwC

## Sammanfattning

Seminariet inleddes med att diskutera den nya rapporten som PwC och Järvaveckan släppte, vilken bygger på intervjuer med 500 företag om utmaningar och möjligheter kring inkludering. Rapporten visar en nedåtgående trend i engagemanget kring mångfald och inkludering, speciellt när företag möter ekonomiska utmaningar. Ahmed Abdirahman betonade vikten av att näringslivet engagerar sig i dessa frågor för att säkerställa framtida konkurrenskraft och tillväxt, samtidigt som Sofia Götmar-Blomstedt förklarade att mångfald är en affärsmässig nödvändighet för att få in olika perspektiv och öka lönsamheten.

Paneldeltagarna diskuterade hur företag kan öka inkludering genom att fokusera på värderingar, ledarskap och konkreta åtgärder, snarare än att bara donera pengar till ideella organisationer. Jonas Andé poängterade att mångfaldsarbetet måste integreras i den ordinarie verksamheten för att vara effektivt, medan Sara Revell Ford lyfte att arbetsplatser måste vara attraktiva för den yngre generationen som värdesätter mångfald och inkludering. Petra Karmteg betonade att företag måste ta tillvara på hela poolen av talanger för att inte missa kompetens och för att attrahera rätt medarbetare.

Ahmed Abdirahman och Sofia Götmar-Blomstedt diskuterade också vikten av att ledare engagerar sig personligen i mångfaldsfrågor och övar på att förstå och hantera sina egna fördomar. Ahmed föreslog att ledare bör spendera tid i områden där de är minoriteter för att bättre förstå mångfald. Panelen var överens om att företag måste gå från ord till handling och verkligen integrera mångfald i sina värderingar och dagliga verksamhet. Slutligen betonade de att det är viktigt att skapa förebilder och att mäta och utvärdera hur inkluderande ens arbetsplats verkligen är för att göra faktabaserade förbättringar.





**Vad kan vi göra tillsammans för att öka inkludering i samhället?**

Onsdag 25 juni, 2025

---

## Nyckelbudskap

### Mångfald är affärsmässigt nödvändig

---

Panelen betonade att mångfald och inkludering är avgörande för att få in olika perspektiv och öka lönsamheten. Det hjälper företag att ta bättre affärsbeslut och attrahera kompetenta medarbetare. Mångfald är också viktigt för att säkerställa framtida konkurrenskraft och tillväxt.

### Integrera mångfald i ordinarie verksamhet

---

Det räcker inte att donera pengar till ideella organisationer. Mångfaldsarbetet måste integreras i företagets dagliga verksamhet och processer för att vara effektivt. Ledare bör engagera sig personligen och öva på att förstå och hantera sina egna fördomar.

### Skapa förebilder och mäta inkludering

---

För att öka inkluderingen är det viktigt att skapa förebilder och visa att människor med olika bakgrunder kan hamna i ledande positioner. Företag måste också mäta och utvärdera hur inkluderande deras arbetsplats är för att göra faktabaserade förbättringar. Det är viktigt att skapa en kultur där alla medarbetare känner sig inkluderade.

Powered by



[voxoevent.ai](https://voxoevent.ai)