



AI-analys

PwC Almedalen 2025: Dag 1

24 juni, 2025



Innehållsförteckning

- **Sammanfattning**
- **Nyckelbudskap**
- **Ämnen**
 - Topp-tre-ämnen: Vad sades om ...?
- **Perspektiv**



Sammanfattning

Första dagens paneldiskussioner samlade ett brett spektrum av experter och intressenter som diskuterade viktiga teman och utmaningar inom försvarsindustrin, akademisk utbildning, vårdsektorn, välfärdsbrott och social infrastruktur. En betydande gemensamhet i samtalen var behovet av samarbete och innovation för att möta samtidens och framtidens krav inom dessa områden. Betydelsen av att integrera civil teknikutveckling i militära strategier, att akademiska institutioner måste anpassa sig till teknologiska framsteg, att skapa en hållbar arbetsmiljö inom vårdsektorn, att strukturera insatser mot välfärdsbrottslighet, samt att definiera och finansiera social infrastruktur var centrala punkter som diskuterades under olika paneler.

Under diskussionerna framkom flera viktiga insikter. Försvarspanelen betonade vikten av att stärka samarbetet mellan offentliga och privata aktörer för att öka innovationsförmågan och produktionskapaciteten. Samarbete och transparent dialog identifierades som nyckelfaktorer för att förstå och harmonisera krav, vilket i sin tur skulle leda till effektiva och strategiska partnerskap. Liknande samarbetsbehov uttrycktes inom akademisk utbildning där panelen framhöll att ett nära samspel mellan universitet och näringsliv är avgörande för att säkerställa relevans och kvalitet i utbildningen. Detta gäller särskilt i en tid av snabb teknisk utveckling, där AI och digitala verktyg omformar sättet att förvärva och tillämpa kunskap.

Vårdsektorn diskuterades med fokus på att förvandla arbetsbörda till arbetsglädje genom att förbättra arbetsmiljö och schemaläggning. Panelen var eniga om att behålla befintlig personal är avgörande för att möta ökade vårdbehov och att flexibilitet inom arbetstid är centralt. Osämja framkom dock kring olika lösningar, där vissa förespråkade arbetstidsförkortning medan andra betonade individanpassade scheman som en hållbar väg framåt. Betydelsen av tillitsbaserat ledarskap och involvering av chefer och medarbetare i utvecklingen av nya arbetssätt lyftes fram, liksom sambandet mellan god arbetsmiljö och hög patientsäkerhet.

Vidare framhölls vikten av ökad medvetenhet och kompetenshöjning i arbetet mot välfärdsbrottslighet. Panelen betonade att ett stärkt samarbete mellan kommuner, regioner och rättssystemet är nödvändigt för att effektivt hantera och förebygga brottslighet. Att utföra utökade bakgrundskontroller och investering i kontroller identifierades som nödvändiga åtgärder, liksom behovet av djupare analyser för att upptäcka dolda kriminella strukturer. Politiskt engagemang ansågs även vara en avgörande faktor för att bekämpa välfärdsbrott och skydda samhällsresurser.

Panelen om social infrastruktur diskuterade behovet av robusta och hållbara lösningar, särskilt med avseende på demografiska förändringar. Diskussionen betonade att både skolor, äldreboenden och datacenter kan betraktas som viktig social infrastruktur, och att finansieringslösningar samt långvariga hyresavtal är avgörande för att säkerställa hållbarhet. Samarbete mellan offentliga och privata aktörer ansågs vara centralt för att möta framtida behov och att flexibla användningar av fastigheter kan minska riskerna. Framtidsspaningar pekade även på civilt försvar som ett potentiellt område för social infrastruktur.

Sammanfattningsvis var samarbete och innovation genomgående teman som lyftes fram över alla paneldiskussioner. Insikterna pekar på att dynamiska och flexibla lösningar, baserade på transparent och öppen kommunikation mellan alla aktörer, är nödvändiga för att möta de komplexa utmaningar som presenterades under dagens diskussioner. En adaptiv och samarbetsinriktad approach framstod som det centrala elementet för att kunna bemöta både omedelbara behov och långsiktiga strategiska mål.



Nyckelbudskap

Samarbete och dialog

Samarbete mellan offentliga och privata aktörer samt en kontinuerlig, öppen dialog är avgörande för att förstå och harmonisera krav och behov inom flera sektorer.

Teknikintegration

Integrering av civil teknikutveckling inom militära, akademiska och sociala infrastrukturer är nödvändigt för att uppnå innovationsförmåga och effektivitet.

Arbetsmiljö och flexibilitet

För att behålla och attrahera personal inom vårdsektorn är en flexibel arbetsmiljö och individanpassad schemaläggning centrala faktorer.

Kompetenshöjning

Ökad medvetenhet och kompetenshöjning genom utökade bakgrundskontroller och bättre samarbete mellan olika aktörer krävs för att effektivt bekämpa välfärdsbrott.

Hållbar social infrastruktur

Robusta och flexibla lösningar, med långsiktiga finansieringsalternativ och samarbete mellan offentliga och privata aktörer, är nödvändiga för att möta framtida behov.

Ämnen

Medarbetare är kritiska för välfärd och offentliga tjänster, med särskilt fokus på vårdsektorns personalomsättning, schemaläggning och arbetsmiljö. Medarbetarnas trivsel och engagemang påverkar vårdens effektivitet och kvalitet. För att behålla kompetens och minska sjukfrånvaro är flexibilitet och lyhördhet för medarbetarnas behov centrala. En bättre arbetsmiljö och återhämtningsmöjligheter är avgörande för samhällets service.

Försvaret och försvarsindustrin lyfts fram för säkerställande av nationell säkerhet och militär kapacitet. Samverkan mellan myndigheter, civila företag och internationella partners är viktigt, liksom innovation och snabb leverans för att möta nuvarande och framtida utmaningar. Stora investeringar i infrastruktur och teknologi är nödvändiga för att stärka Sveriges försvar och demokrati.

Utbildning är nyckeln till utveckling av kritiskt tänkande och problemlösning, och kräver samarbete mellan akademiska institutioner och näringslivet för att möta framtida krav.



Topp-tre-ämnena: Vad sades om ...?

Medarbetare

Medarbetare i vården har flera gånger diskuterats i samband med utmaningar kring personalomsättning, schemaläggning, och arbetsmiljö. Vårdens effektivitet och kvalitet anses bero på att medarbetare trivs och är engagerade. Flexibilitet och lyhördhet för medarbetarnas behov lyfts fram som centrala faktorer för att behålla kompetens och minska sjukfrånvaro.

För samhället i stort är medarbetare avgörande för välfärd och offentliga tjänster. Genom att skapa bättre arbetsmiljö och möjligheter för återhämtning kan samhällsservice förbättras, vilket gynnar både medarbetare och de som mottar tjänsterna. Denna holistiska syn understryker vikten av att värdera och investera i personalresurser för långsiktig hållbarhet och utveckling.

Försvar

Försvar och försvarsindustrin diskuterades som centrala komponenter för att säkerställa nationell säkerhet och militär kapacitet. Det betonades vikten av samverkan mellan myndigheter, civila företag och internationella samarbetspartners, samt behovet av innovation och snabb leverans för att möta nuvarande och framtida utmaningar.

Samhället påverkas stort av försvarssatsningar som kräver betydande investeringar i både infrastruktur och teknologi. Dessa satsningar anses avgörande för att stärka Sveriges militär och försvarsberedskap, samt att upprätthålla demokrati och stabilitet.

Utbildning

Utbildning värderas högt som ett verktyg för att utveckla kritiskt tänkande och problemlösning, men den möter inte alltid företagens specifika behov. Det finns ett fortsatt starkt behov av både akademisk och yrkesutbildning, med ökat fokus på praktiska färdigheter och samarbete med näringslivet för att säkerställa relevans.

Modernisering av utbildningsinfrastrukturen är avgörande för att möta framtidens krav. Förutom kunskap är utbildningens legitimitet och varumärke viktiga för karriärmöjligheter, samtidigt som MOOC:s och AI lyfts fram som värdefulla komplement. Svenska utbildningsinstitutioner står inför utmaningar som demografiska förändringar och behovet av både långsiktiga och kortare utbildningsprogram.

Perspektiv



Malin Hlawatsch Plaude

– om behovet av kulturell förändring i försvarsindustrin:

Vi behöver bli modigare, snabbare och våga fatta beslut – även om det innebär att ta större risker.



Johan Kreichbergs

– om utbildningens signalvärde:

Akademisk utbildning handlar inte om att veta allt, utan om att visa att du kan tänka kritiskt och lösa problem.



Sineva Ribeiro

– om framtidens vård:

Framtidens kompetensbehov kan inte lösas med gårdagens villkor – vården kräver nya förutsättningar.

Powered by



voxoevent.ai