



AI-analys

AI Jobs Barometer: När slutar din kompetens vara relevant – och vad ska vi jobba som egentligen?

Martin Svensson
vd, AI Sweden

Henrik Palmblad Wennergren
digitaliseringsdirektör, Nacka kommun

Sara Schelin
kommundirektör, Åre kommun

Daniel Olemyr
kommunikationschef, Bliwa

Anna Kelly
avdelningschef, Internetstiftelsen

Lisa Haglund
PwC

Moderator: Jessica Carragher Wallner
partner, PwC

Sammanfattning

Diskussionen fokuserade på de utmaningar och möjligheter som AI-tekniken medför för arbetsmarknaden. Det finns en stor oro över AI:s påverkan på jobb och löner, med många anställda som är rädda för att förlora sina jobb eller se sina löner minska. En av panelisterna lyfte fram att AI kan höja produktiviteten och därmed skapa mer kapital inom AI-exponerade sektorer. Detta kan leda till att anställda får högre löner eftersom de kan producera mer värde. För att förhindra att kompetensen blir irrelevant, rekommenderades det att både arbetsgivare och anställda måste ta ansvar för att utveckla och anpassa sin kompetens för att möta de nya kraven som AI ställer.

Panelen diskuterade skillnaderna mellan AI-exponerade arbeten och arbeten som kan stödjas av AI. AI-exponerade arbeten är de som kan automatiseras helt, medan arbeten som kan stödjas av AI fortfarande kräver mänsklig inblandning och kan få en kvalitetsökning med AI-hjälp. Ett exempel som nämndes var läkare som använder AI för att analysera röntgenbilder, vilket frigör mer tid för patientvård. Diskussionen betonade att AI kan leda till mer värdefulla och berikande jobb genom att ta bort monotona och repetitiva uppgifter. Då kan anställda fokusera på mer komplexa och värdeskapande uppgifter.

Panelisterna var eniga om att kompetensutveckling blir avgörande framöver. Anställda behöver lära sig nya färdigheter och arbetsgivare måste skapa förutsättningar för att detta ska ske. Det är viktigt att ha ett gemensamt ansvar mellan ledning och medarbetare för att navigera AI-kompetensens krav. Det diskuterades också att politiska och regelverksmässiga hinder måste övervinnas för att fullt ut dra nytta av AI. Panelen slag för att övervinna dessa hinder genom mod och nytänkande i ledarskap samt att skapa en kultur där experimenterande och innovation är tillåtet. Detta skulle bidra till en smidigare och mer effektiv implementering av AI i organisationer och samhällstjänster.





Nyckelbudskap

AI kan höja produktiviteten och öka lönerna

AI-exponerade branscher ser en snabb ökning av produktivitet och tillväxt, vilket leder till mer kapital och möjlighet för högre löner för anställda som kan bevisa att de skapar mer värde. När repetitiva uppgifter tas över av AI, kan medarbetarna fokusera på mer värdeskapande arbetsuppgifter.

Anställda och arbetsgivare delar ansvaret för kompetensutveckling

Det är avgörande att både arbetsgivare och arbetstagare tar ansvar för att anpassa sig till AI-teknikens krav. Anställda bör omvärldsbevaka och förstå teknologins påverkan på sina roller, medan arbetsgivare ska skapa förutsättningar för kompetenshöjande aktiviteter och implementera ramar för hur tekniken bäst används.

Mod och nytänkande är nyckeln till effektiv AI-implementering

För att övervinna hinder och fullt ut dra nytta av AI måste organisationer och samhällen ha ett modigt och nytänkande ledarskap. Att skapa en kultur där experimenterande och innovation är tillåtet kan bidra till en smidigare och mer effektiv implementering av AI, vilket främjar långsiktig tillväxt och förbättring.

Powered by



voxoevent.ai