



AI-sammenfatning

# **PwC Almedalen 2026: Dag 2**

Onsdag 24 juni 2026



# Sammanfattning

Diskussionerna täckte ett brett spektrum av ämnen som sträcker sig från ekonomisk resiliens och cybersäkerhet till social inkludering, klimatberedskap och lagstiftning. En genomgående tråd var hur samhällen och organisationer anpassar sig till förändrade risklandskap, inklusive geopolitiska hot, klimatförändringar, organiserad brottslighet och arbetsmarknadens outtalade fördomar. Paneldeltagarna betonade att resiliens inte är en statisk egenskap utan kräver kontinuerlig utveckling och anpassning, ofta genom samarbete över sektor- och nationsgränser. Strategiska åtgärder såsom ökade investeringar i säkerhetssystem, förbättring av arbetsmarknadsintegration och förstärkning av rättsliga och institutionella ramverk lyftes fram som avgörande för framtida framgångar. Diskussionerna pekade på vikten av ett holistiskt perspektiv som förenar långsiktig planering, mångfald och innovativ teknik.



En central diskussion rörde sig kring vikten av anpassning och samarbete vid hantering av cyberhot och andra säkerhetsutmaningar. Branschöverskridande samarbete lyftes fram som en nyckel till att stärka samhällets motståndskraft inför cyberattacker och geopolitiska hot, särskilt i relation till utvecklingar som Sveriges Natomedlemskap och ökade risker från statligt stödda aktörer. Erfarenheterna från Ukraina samt svenska initiativ inom cybersäkerhetsförbättringar såsom NATO-övningar och HackShield visar på att delning av hotinformation och gemensam träning kan minska angreppsytor. Samtidigt framkom utmaningar som otillräckligt skydd särskilt för mindre organisationer samt regulatoriska och tekniska hinder som begränsar informationsutbytet mellan privata och offentliga aktörer. Paneldeltagarna framhöll vikten av Zero Trust-strategier, dynamiska åtgärdsplaner och avancerad teknik som AI för att adressera de snabbt föränderliga hoten.

På samma sätt betonades vikten av hållbarhet och långsiktig strategi för att hantera klimatrisker och resiliens vid samhällskriser. Diskussionerna belyser behovet av att se hållbarhet och krisberedskap som integrerade delar av samma arbete, eftersom klimatförändringarna både driver kriser och omdefinierar företags långsiktiga överlevnad. Investeringar i hållbara och robusta infrastrukturer framhölls som ett centralt element. Projekt som fossilfria maskiner och förnybar energi i samhällsviktiga verksamheter som hamnar visar på hur innovativa lösningar kan bidra till parallella mål. Utmaningar kring kortsiktiga politiska beslutsprocesser och regulatoriska osäkerheter lyftes dock som hinder. Flexibilitet för framtidssäkrade scenarier samt samverkan mellan vetenskap, akademi och näringsliv framhölls som avgörande för lösningarna.

Arbetsmarknadsdiskussionerna framhöll hur fördomar och bias påverkar olika grupper, särskilt unga och individer från socioekonomiskt utsatta områden. Trots företagspolicyer om meritokratisk rekrytering är omedvetna fördomar mot kulturella attribut eller dialekter ofta systematiska hinder för rättvis tillgång till arbetstillfällen. Paneldeltagarna betonade vikten av medvetenhetsträning för rekryterare och införandet av mångfaldsmål i rekryteringsprocesser, tillsammans med mentorskap och praktikplatser för att integrera marginaliserade grupper mer effektivt. Det uppmärksammades dock att många företag fortfarande negligerar kopplingen mellan mångfald och förbättrad produktivitet, vilket hämmar full implementering. Rekryteringsmodeller som McDonald's-systemet och bättre transparens i processer framhålls som praktiska tillvägagångssätt. Långsiktiga initiativ för att förändra normer och strukturer anses nödvändiga för en inkluderande arbetsmarknad.



Organiserad brottslighet och dess effekter på samhällets system belystes också. Här identifierades möjliggörarnas roll – individer som understödjer brott genom sina förtroendepositioner – som en avgörande faktor.

Tillitsbaserade system inom Sverige har visat sig vara känsliga för exploatering, där exempel på manipulation inkluderar läkare som säljer falska intyg och opportunistiska aktörer som drar fördel av luckor i rättssystemet. För att möta dessa utmaningar föreslogs ökad medvetenhet och förstärkt säkerhetskultur, liksom förbättrade kontrollmekanismer och teknologisk innovation genom AI för att upptäcka avvikelser. Diskussionen visade vikten av balansering mellan tillit och kontroll, med ökade bakgrundskontroller och förbättrade rättsliga processer som centrala åtgärder för att stärka samhällssystemen.

Slutligen lyftes civilsamhällets roll i att påverka regelverk genom samverkan, strategisk lobbying och juridisk expertis. Diskussionerna om moms hantering inom ideella organisationer belyste hur civilsamhället lyckades driva fram förbättrade villkor genom att utmana EU- och nationella myndigheter. Uthållighet och strategisk samordning visades som avgörande för framgångar, särskilt när hanteringen av moms tidigare skapade ineffektiva lösningar som underminerade ideella organisationers demokratiska syften. Erfarenheterna från civilsamhällets framgångar illustrerade att även komplexa regelverk kan modifieras när mångfacetterade aktörer arbetar tillsammans för att navigera rättsliga och politiska hinder. Diskussionen reflekterade hur förändrade ramverk kan ge långsiktiga ekonomiska lättnader för berörda organisationer och ett mer effektivt civilsamhälle som bättre möter framtida utmaningar.

# Nyckelinsikter

## **Resiliens kräver samarbete och anpassning**

Diskussionerna visade att samarbete mellan sektorer samt anpassningsförmåga är centralt för att stärka resiliens mot cyberhot, klimatförändringar och kriser. Delning av resurser och kunskap är avgörande för att möta komplexa utmaningar.

## **Fördomar reducerar arbetsmarknadens potential**

Omedvetna fördomar och implicit bias exkluderar systematiskt kompetens, särskilt från marginaliserade grupper. Åtgärder som medvetenhetsträning och rekryteringsprocesser med transparens är nödvändiga för att skapa en inkluderande arbetsmarknad.

## **Teknik och governance är nycklar till säkerhet**

Avancerad teknologi som AI spelar en viktig roll i att både skydda mot cyberhot och hjälpa brottsbekämpning, men måste integreras med grundläggande säkerhetsåtgärder och rättslig styrning för effektivitet.

## **PwC Almedalen 2026: Dag 2**

Onsdag 24 juni 2026

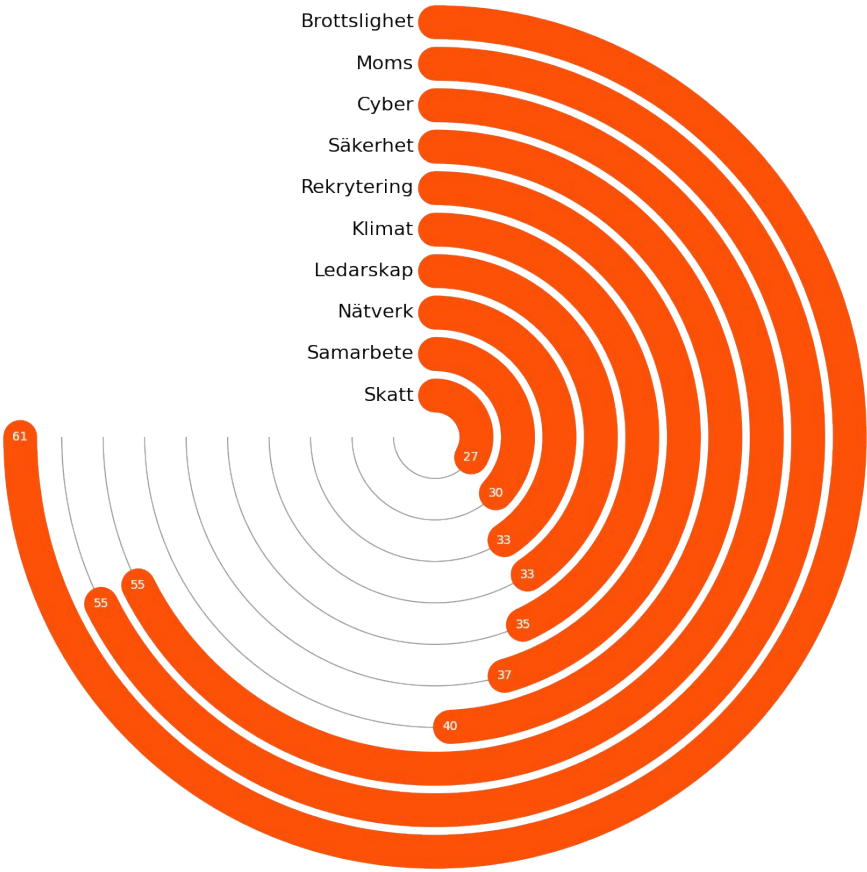
### **Hållbarhet och långsiktiga investeringar är centrala**

Klimatrisker kräver att företag och samhällen prioriterar robusta och hållbara lösningar som sammanväver klimatomställning och motståndskraft för att minimera framtida kostnader och upprätthålla samhällsfunktioner.

### **Civilsamhället kan påverka regelverk**

Genom samverkan och strategiska insatser kan civilsamhället framgångsrikt utmana komplexa rättsliga och politiska system för att förbättra operativa villkor och främja demokratiska och effektiva lösningar.

# Ämnen



# Perspektiv



## **Alexandra Stråberg**

– om permanent global osäkerhet:

*Att hantera det som ett tillfälligt tillstånd är fel. Det här är ett nytt kapitel för världen. Nu har vi haft pandemi, och sen kom Trumps tullar, och sen Mellanöstern. Sen kommer nånting, och sen kommer också nånting. (...) Vi måste hålla uppe garden, lite.*



### **Per Eleblad**

– om hur kriminella reagerar på skärpta kontroller:

*I grunden är det också så att de är ganska känsliga, även om man på något sätt visar att kontrollen skärps, för då drar de sig gärna undan. Även de som är ganska avancerat kriminella, för de vill inte ha nåt ljus på sin verksamhet.*



### **David Orlic**

– om risk, kompetens och potential i rekrytering:

*Rekrytering kommer alltid att handla om riskminimering. (...) Det finns inte ett enda verklighetsscenario där ett företag inte tar in risk i ekvationen när de rekryterar. Det är väl det viktiga som måste adresseras. Vad definierar vi som risk? Hur definierar vi begreppen kompetens och potential?*

Powered by



[voxoevent.ai](https://voxoevent.ai)