AI-sammanfattning

När AI blir en kollega: Vem gör vad – och vem bär ansvaret?

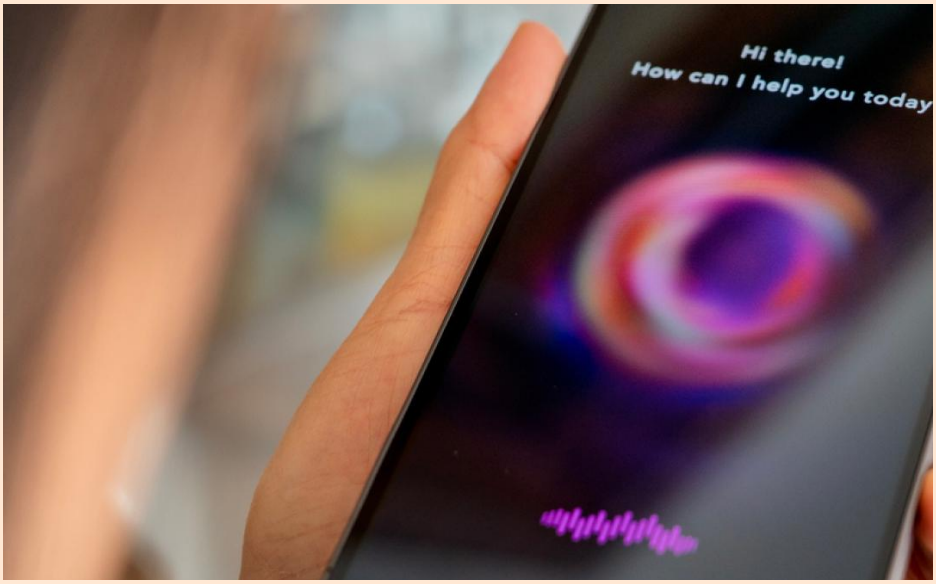
pwc

voxo

När AI blir en kollega: Vem gör vad – och vem bär ansvaret?
Torsdag 25 juni 2026

Sammanfattning

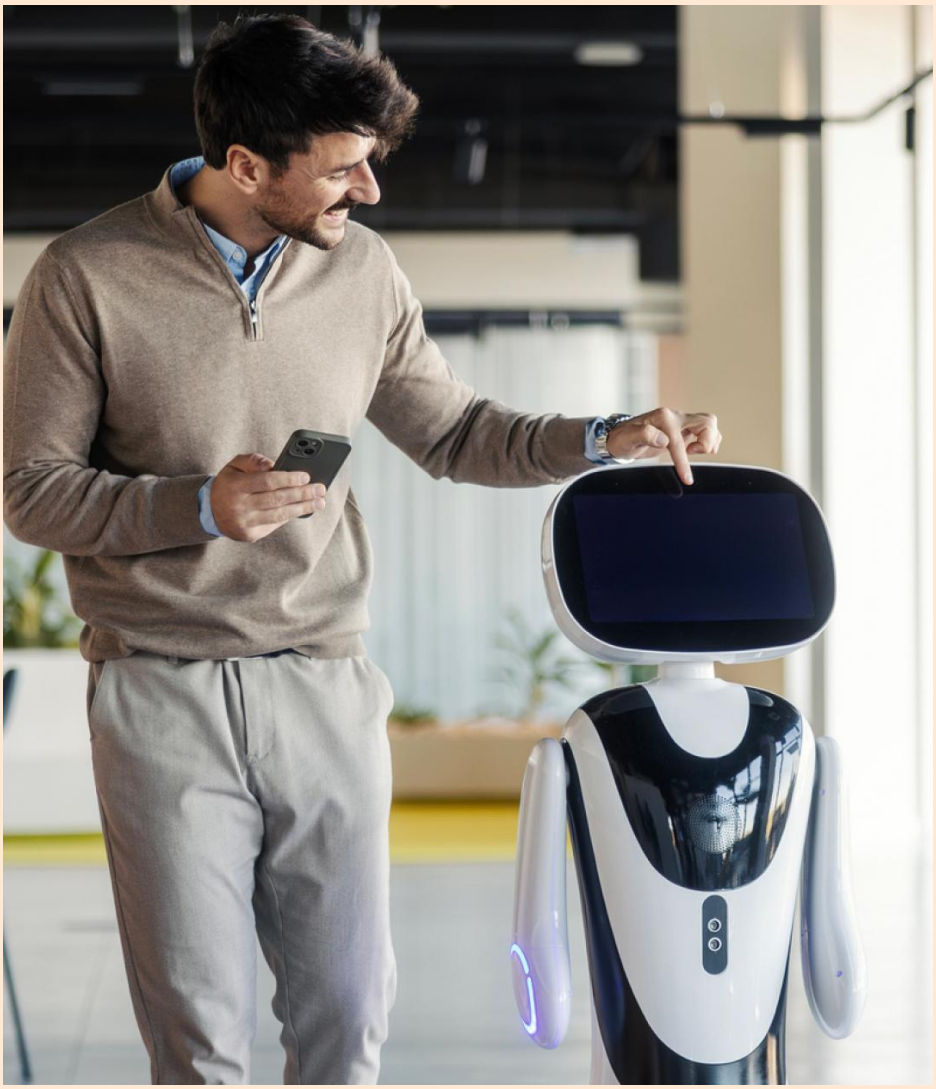
Sessionen undersökte relationen mellan artificiell intelligens (AI) och arbetsmarknadens framtid, med särskilt fokus på arbetsuppgifter, ansvar och kompetens. Diskussionen inleddes med en presentation av en rapport, AI Jobs Barometer, som analyserar arbetsmarknadstrender baserade på en miljard jobbannonser, varav tio miljoner från Sverige. Rapporten visade att antalet AI-specialister globalt växer dramatiskt, att lönepremien för AI-kompetens i Sverige har stigit till i genomsnitt 62 %, och att många yrken delas upp i tre kategorier — låg AI-exponering, professionaliserade jobb och demokratiserade jobb — där olika yrkesgrupper och sektorer upplever olika effekter av AI:s tillämpning. Det betonades att AI möjliggör både effektivitet och utveckling, men orsakar samtidigt en omdefiniering av arbetsroller.



En central aspekt var AI:s inverkan på kompetens och utbildning. Panelen belyste hur AI förändrar arbetsuppgifter och skapar nya krav på kompetens inom organisationer. Exempelvis påpekades det att vissa repetitiva och manuella uppgifter automatiseras, vilket gör att arbetsroller blir mer strategiska och kräver högre analytisk förmåga. Samtidigt framhölls vikten av nya utbildningsmodeller för att möjliggöra övergången för unga och juniora arbetstagare, där möjligheterna till mentor- och traineeprogram framhölls som en lösning för att bygga omdöme och ansvarstagande. Utöver detta diskuterades även behovet av reflekterande ledarskap som bygger tillit i organisationer, vilket är avgörande för att främja förändringsbenägenhet och innovation.

Offentlig och privat sektor adresserades som två segment med olika utmaningar och framsteg inom AI-användning. Representanter från Nacka kommun beskrev en mjuk implementeringsansats där fokus låg på att involvera medarbetare i processen snarare än att enbart effektivisera genom teknologin. Offentlig sektor står inför en unik möjlighet att återskapa sina tjänster med AI men brottas med utmaningar som lönefrågor och organisatorisk motståndskraft mot förändring. I den privata sektorn, representerad av Combient och AI Sweden, framhölls strategisk kompetenskartläggning och samskapande mellan företag som nyckelfaktorer för framgång. Man betonade behovet av att fokusera på människor och affärsmodellutveckling snarare än tekniska verktyg.

Ett återkommande tema var behovet av en balanserad syn på tekniska och mänskliga förmågor. Paneldeltagare diskuterade hur AI-förmågorna expanderar snabbt och utmanar traditionella HR- och IT-strukturer samt om hur mänskliga förmågor bör integreras med AI-baserade förmågor för att skapa det bästa resultatet. Det betonades att arbetets värde går bortom produktivitet; arbete måste också ge människor syfte och skapa samarbete, vilket är en avgörande aspekt för framtidens arbetsroller.



Det explicita behovet av en humanistisk och etisk arbetsmarknadsstrategi betonades. AI sveper över globala arbetsmarknader med olika etiska kompassen, vilket väcker frågor om vad som bör automatiseras och vad som bör förbli mänskligt. Panelen lyfte de långsiktiga frågor som uppstår kring arbetsmarknadens utformning och människors roller i en alltmer AI-drivna ekonomi. Arbetets mening och framtid diskuterades med en bredare etisk och samhällelig kontext, där det ansågs avgörande att balans mellan teknik och mänskliga värden upprätthålls.

Panelen avrundade med konkreta rekommendationer. Bland de råd som gavs framhölls vikten av utbildning, tydliga målbilder och att skapa en organisation som värderar nyfikenhet och självledarskap. Ledningsgrupper uppmuntrades att själva gå i skolbänken för att förstå AI:s möjligheter och risker. Dessutom föreslogs det att organisationer tydligare bör definiera sina AI-strategier och samtidigt uppmuntra innovation inom trygga ramar där misslyckanden ses som en del av lärandet. Dessa insikter ackompanjerades av en påtaglig optimism kring AI:s bidrag till innovation och produktivitet när det används med eftertanke och strategisk vision.

Nyckelinsikter

AI accelererar en tudelad arbetsmarknad

AI driver fram två nya kategorier av jobb: 'professionaliserade' och 'demokratiserade' roller. Skillnaderna ligger i arbetsuppgifternas komplexitet och lönenivåer, där professionaliserade roller kräver mänsklig expertis medan demokratiserade roller gör uppgifter enklare med hjälp av AI.

Strategiskt ledarskap behövs för AI-anpassning

Organisationer behöver tydlig riktning och en förändringsorienterad kultur för att integrera AI framgångsrikt. Ledarskapet måste kombineras med en tillåtande miljö där individer också vågar testa, misslyckas och lära sig för att skapa värde.

Utveckling av framtida arbetsförmågor kräver förändring

Kompetensutveckling i AI-eran kräver att både organisationer och anställda tar ansvar för att lära sig nya förmågor, inklusive självledarskap och nyfikenhet. Strategiska initiativ som mentorskap och praktisk träning är centrala för att förbereda unga och juniora arbetstagare för framtidens arbetsmarknad.

När AI blir en kollega: Vem gör vad – och vem bär ansvaret?
Torsdag 25 juni 2026

Deltagare

Petra Schedin Stergel
Generalsekreterare, HR-föreningen

Conny Svensson
Director of AI Adoption, AI Sweden

Henrik Palmblad Wennergren
Digitaliseringsdirektör, Nacka kommun

Camilla Lund
VP & Head of Partnerships, Combient

Karin Zingmark
Författare och rådgivare inom ledarskap, kommunikation och transformation

Bonnie Nord
Moderator, PwC

Lisa Haglund
Moderator, PwC

Powered by

VOXO

voxoevent.ai