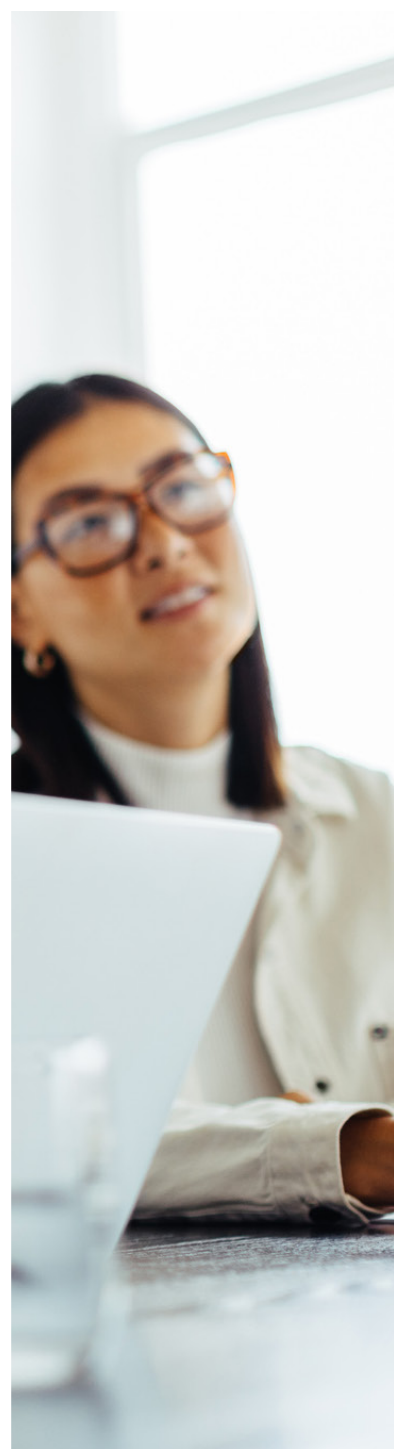


Svenska styrelser ersättningar och arbetssätt

Februari 2023



Inledning

Detta är en rapport från PwC som presenterar resultatet av vår undersökning av svenska styrelsans sammansättning och ledamöternas arvoden. Rapporten baseras på publik information hämtad från bolagens årsredovisningar och kallelser till bolagsstämma. I årets rapport inkluderar vi samtliga listade bolag på Stockholmsbörsens så kallade Small-, Mid- och Large Cap-listor per den 1 januari 2021. Totalt ingår 300 bolag i analysen. Förteckning över dessa bolag finns i slutet av rapporten.

Vi hoppas att denna rapport kan vara ett stöd för er när ni ska besluta arvodesnivåerna inför stämmorna 2023.

Uppstår det några frågor eller kommentarer till innehållet i denna rapport är ni välkomna att kontakta oss. (Se kontaktuppgifter längst bak.)



Anna Gustring Boman, partner
Pensionsspecialist PwC



Hanna Johansson, manager
Pensionsspecialist PwC

INNEHÅLL

Sammanfattning.....	4
Bolagens profil	6
Omsättning och antal anställda.....	8
Styrelsens sammansättning	10
Styrelsens arbete.....	18
Styrelsens arvode	20
Hur formerar sig styrelserna?	34
Definitioner	36
Bolag som ingår i undersökningen.....	38

Sammanfattning

Hur formerar sig styrelserna i bolagen listade på Small-, Mid- och Large Cap och hur stor ersättning får de för sina styrelseuppdrag? Varje år genomför PwC en undersökning av sammansättningen och ersättningsnivåerna i styrelserna genom att samla in och sammanställa data från årsredovisningar och bolagsstämmorna.

Uppgifterna i undersökningen är publik och grundar sig på årsstämmoprotokoll och årsredovisningar. Underlaget baseras på svenska bolag listade på Stockholmsbörsens Small-, Mid- och Large Cap per den 1 januari 2021. Bolag som avnoterats under året har inte inkluderats.

I årets undersökning är det totalt 300 bolag som uppfyller ovan nämnda kvalifikationer. Föregående år ingick 292 bolag i undersökningen och det har således skett en ökning av antalet bolag jämfört med 2020. Under 2021 har flertalet bolag bytt namn, skiftat lista på börsen, avnoterats samt noterats. Precis som föregående år var detta året förhållandevis händelserikt.

Den typiske ledamoten

Den genomsnittliga ledamoten är en man som är 58 år gammal och han sitter endast i en styrelse. Den enda förändringen jämfört med föregående år är att den typiske ledamoten nu är ett år äldre, vilket tyder på fortsatt trögrörlighet bland ledamöterna. Medelålder för kvinnliga styrelseledamöter är oförändrat i absoluta tal jämfört med föregående år, medan den manliga medelåldern har ökat med ett år. Precis som föregående år är majoriteten av styrelseledamöterna män, således påverkar en förändring av den manliga medelåldern mer än en utebliven förändring hos de kvinnliga ledamöterna. Vi har tidigare diskuterat huruvida den digitala utvecklingen skulle kunna leda till en förnyring av medelåldern i styrelserna, men effekten som vi kanske förväntat oss har uteblivit och trenden är snarare att ledamöterna blir äldre (än yngre).

Jämställdheten i styrelserna är samma som föregående år

Könsfördelningen i styrelserna på Stockholmsbörsen förblir oförändrad jämfört med föregående år. Den procentuella andelen av det underrepresenterade könet (kvinnor) är fortsatt 36 procent sett till samtliga listor. Nytt för 2022 är att ett EU-direktiv har antagits där könsfördelningen i bestämmande positioner ska regleras.

Det har framförts flertalet skäl till införande av direktivet. Bland annat är kvinnor överrepresenterade bland personer som tar ut högskoleexamina och att det därför finns en stor reserv av högkvalificerade kvinnor som inte når bolagens styrelser. Vidare har det framförts att studier visar på att kvinnlig representation i styrelserna bidrar till bättre företagsstyrning då mångfald bland annat leder till mer balanserade beslut med bättre verklighetsförankring i samhället och konsumenternas behov. Som skäl har även framförts att en högre representation av kvinnor i bolagsstyrelsen förväntas bidra till att fler kvinnor söker sig till ledningspositioner och övriga befattningar i bolaget vilket i sin tur väntas leda till minskade löneklyftor mellan könen.

Sverige kommer att undantas från EU-direktivet med hänsyn till den relativt jämställda situation vi har idag. Däremot finns det inga garantier att Sverige kommer undantas i framtiden. Vi återkommer till detta och en mer utförlig beskrivning av direktivet senare i rapporten.

Antalet styrelsemöten fortsatt relativt högt

Antalet styrelsemöten som identifierades för bolagen på Stockholmsbörsen under föregående år har hållit sig på ungefär samma nivå under 2021. I genomsnitt har bolagen haft 14 styrelsemöten under året. Antalet extrainsatta styrelsemöten har minskat, samtidigt som antal ordinarie eller konstituerande möten har ökat. Det genomsnittliga antalet styrelsemöten har minskat på Small Cap och Mid Cap, medan det skett en ökning på Large Cap. Ökningen på Large Cap utgörs både av en ökning av ordinarie möten och antalet konstituerande styrelsemöten, medan extrainsatta styrelsemöten har minskat. Likt 2020 var 2021 ett år som präglades av utmaningarna med Covid-19 pandemin, vilket kan förklara att det genomsnittliga antalet styrelsemöten fortsatt varit relativt högt. Frågan är om vi i nästkommande undersökning för 2022 fortsatt kommer se det jämförelsevis höga antalet styrelsemöten när påverkan av Covid-19 byts ut mot ett krig i vårt närområde.

Metod

Detta är en undersökning av styrelsens arvoden, arbete och sammansättning gällande Stockholmsbörsen Small-, Mid- och Large Cap bolag. För år 2021 ingår 300 bolag i undersökningen. Bolagen är fördelade enligt följande:

- **Small Cap: 84 bolag**
- **Mid Cap: 126 bolag**
- **Large Cap: 90 bolag**

Antalet listade bolag summerat för samtliga listor har ökat jämfört med tidigare år (2020) då antalet var 292 bolag. Antalet bolag har enbart ökat på Mid Cap, medan antalet bolag på Small- och Large Cap är oförändrat jämfört med föregående år.

Förteckning över bolagen återfinns i slutet av rapporten. Rapporten är avgränsad till bolag med skatterättslig hemvist i Sverige.

Undersökningen har utförts genom att samla in information och data från bolagens årsredovisningar för 2021 samt från årsstämmoprotokoll från årsstämman 2022. Det är således endast publik information som undersökningen baseras sig på.

Endast ledamöter som valts av bolagets stämma ingår i undersökningen. Arbetstagarrepresentanter samt eventuella suppleanter har således inte inkluderats i undersökningen.

Vi tillämpar Global Industry Classification Standard (GICS) för klassificering av bolagen. För mer information se avsnittet Definitioner, sidan 36.

I de fall där bolagen rapporterar arvoden i annan valuta än SEK har vi omräknat detta belopp till SEK. Växelkursen är beräknad efter den europeiska centralbankens (ECB) valutakurs per 31 december 2021.

Rapporten och kommentarerna har baserats på PwC:s uppfattning av det insamlade materialet.

Bolagens profil

Small Cap

Bolagen som inkluderats i denna kategori är listade på Stockholmsbörsens så kallade Small Cap-lista per den 1 januari 2021. Bolagen på Small Cap har ett börsvärde som understiger 150 miljoner euro.

För 2021 är det totalt 84 bolag.

Precis som föregående år är det branscherna tjänster (19 stycken), hälsovård (18 stycken), industri (12 stycken) och informationsteknik (11 stycken) som har flest bolag representerade på Small Cap. Övriga sektorer, i rangordning efter antalet bolag representerade är handel & varor, finans, sällanköp, fastigheter, råvaror, material och energi & miljö.

Mid Cap

De bolag som inkluderats i denna kategori är listade på Stockholmsbörsens så kallade Mid Cap-lista per 1 januari 2021. På Mid Cap återfinns bolag som har ett börsvärde inom intervallet 150 miljoner euro till 1 miljard euro.

För 2021 är det totalt 126 bolag.

Branscherna med flest bolag representerade, precis som noterat under flertalet tidigare år, är industri (33 stycken) och hälsovård (28 stycken). Sektorerna telekom & media, energi & miljö och råvaror har minst antal bolag representerade.

Large Cap

De bolag som inkluderats i denna kategori är listade på Stockholmsbörsens så kallade Large Cap-lista per den 1 januari 2021. Bolagen som är inkluderade i Large Cap är de som har ett börsvärde som överstiger 1 miljard euro.

För 2021 är det 90 bolag.

Branscherna med flest bolag representerade är industri (21 stycken), fastigheter (16 stycken) och finans (15 stycken). Det har de inte skett någon förändring från föregående år i detta avseende.



Omsättning och antal anställda

De bolag som inte redovisar någon information gällande omsättning och/eller antal anställda har exkluderats i denna del av rapporten.

Small Cap

Under 2021 varierade bolagens omsättning mellan noll (0) och 13 204 MSEK. Genomsnittlig omsättning var 1 056 MSEK och median omsättningen 526 MSEK. I jämförelse med föregående år har omsättningen i snitt ökat 216 MSEK och median omsättningen 96 MSEK. Ökningen visar att den sjunkande genomsnittliga omsättningen som observerades föregående år inte resulterat i en nedåtgående trend. En förklaring kan vara att föregående år (2020) var första året med Covid-19.

Antalet anställda i bolagen varierar mellan en (1) och 3 079 personer. Föregående år hade bolaget med flest anställda 2 582 personer. Bolagen på Small Cap hade i genomsnitt 425 personer anställda under 2021. Det genomsnittliga antalet anställda har ökat med 99 personer och kan således betraktas som en markant ökning. Likt föregående år återfinns bolaget med flest anställda i branschen tjänster.

Mid Cap

Under 2021 varierade bolagens omsättning mellan noll (0) och 35 548 MSEK. Den genomsnittliga omsättningen var 4 308 MSEK och medianbolagets omsättning var 2 961 MSEK. Den högsta omsättningen återfinns återigen hos ett bolag som är verksamt inom branschen handel & varor.

Sett till antalet anställda i bolagen på Mid Cap varierar detta mellan fyra (4) och 19 041 personer. I snitt hade bolagen 1 865 personer anställda medan medianbolaget hade 762 personer. Likt föregående år har det genomsnittliga antalet anställda ökat, årets ökning kan kvantifieras till 217 personer. Bolaget med flest anställda återfinns i branschen hälso-vård.

Large Cap

Bolagen på Large Caps omsättning har varierat mellan noll (0) och 372 462 MSEK under 2021. Den genomsnittliga omsättningen var 42 765 MSEK och medianen 18 802 MSEK. Både genomsnittet och medianbolagets omsättning har ökat jämfört med föregående år vilket indikerar på en bred omsättningsökning hos bolagen på Large Cap. Likt föregående år är bolaget med högst omsättning verksamt inom industrisektorn.

Antalet anställda varierar mellan noll (0) och 282 286 personer. Genomsnittligt antal anställda var 14 230 personer och medianen var 4 660 anställda. Precis som föregående år återfinns bolaget med flest anställda i branschen tjänster.



Styrelsens sammansättning

Enligt svensk kod för bolagsstyrning ska styrelsen ha en storlek och sammansättning som säkerställer dess förmåga att förvalta bolagets angelägenheter med integritet och effektivitet. Styrelsen ska ha en sammansättning som med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållande i övrigt, präglas av mångsidighet och bredd med avseende till ledamöternas kompetens, bakgrund och erfarenhet. En jämn könsfördelning ska eftersträvas.

I rapporten avseende sammansättning i styrelserna tas utgångspunkten i externa ledamöter. Verkställande direktör (VD) samt vice VD (vVD) har således exkluderats i det fall dessa personer ingår i styrelsen.

Antal ledamöter

Small Cap

Det totala antalet ledamöter på Small Cap uppgick till 451 ledamöter varav 430 unika ledamöter. Antalet ledamöter har således ökat jämfört med de 448 individerna föregående år. I genomsnitt har varje styrelse fem ledamöter, vilket är i paritet med föregående år.

Branscherna med flest antal ledamöter i genomsnitt är sällanköp, hälsovård, fastigheter och material med sex ledamöter i genomsnitt. Precis som föregående år är det branschen energi & miljö som har det lägsta genomsnittliga antalet ledamöter (fyra stycken). Viktigt att poängtera är att branschen energi & miljö endast utgörs av ett bolag på Stockholmsbörsens Small Cap.

Small Cap	2020	2021	Procentuell förändring
Totalt antal	448	451	0,67%
Unika	426	430	0,94%

Mid Cap

Senaste årens trend med minskande antal ledamöter har avbrutits och antalet ledamöter på Mid Cap lista har ökat jämfört med föregående år. Det totala antalet ledamöter under 2021 uppgår till 769 individer och totalt 690 unika ledamöter. Ökningen av totalt antal ledamöter jämfört med föregående år kan huvudsakligen förklaras av att det under 2021 var fler bolag noterade på Mid Cap än under 2020. Det genomsnittliga antalet ledamöter i styrelserna är fortsatt sex stycken.

Till skillnad från föregående år är det endast en bransch som har fler än sex ledamöter i genomsnitt, handel & varor. Branschen med minst antal ledamöter per bolag är likt föregående år råvaror med fem ledamöter, det är dock endast ett bolag på Mid Cap som tillhör denna bransch.

Mid Cap	2020	2021	Procentuell förändring
Totalt antal	713	769	7,85%
Unika	639	690	7,98%

Large Cap

Det totala antalet ledamöter på Large Cap uppgick till 644 individer, varav 516 ledamöter är unika. Antalet ledamöter har således fortsatt att öka jämfört med föregående år. Styrelserna består i genomsnitt av sju ledamöter.

Branscherna med flest antal ledamöter är råvaror, informations-teknik och finans med åtta ledamöter i genomsnitt. På motsatt sida återfinns branscherna sällanköp och fastigheter med ett genomsnitt om sex ledamöter.

Large Cap	2020	2021	Procentuell förändring
Totalt antal	642	644	0,31%
Unika	513	516	0,58%

Styrelsens könsfördelning

Enligt svensk kod för bolagsstyrning ska bolag sträva efter en jämn könsfördelning i styrelsen. Europeiska Unionen (EU) hade en liknande utgångspunkt när de under 2022 antog det nya EU-direktivet som eftersträvar denna målsättning. Förslaget om kvoterings togs upp redan 2012 av EU-kommissionen, men det har sedan tagit tio år för medlemsstaterna att komma överens. Det nya EU-direktivet träffar bolag noterade på någon av EU-börserna med minst 250 anställda och en årsomsättning som överstiger 50 miljoner euro eller en balansomslutning om som lägst 43 miljoner euro per år. För bolag listade på Stockholmsbörsen är detta en övervägande andel bolag inom Large-Cap, men även en majoritet på Mid-Cap. Vi noterar att det även på Small-Cap finns ett antal bolag som uppfyller kraven om antal anställda och omsättning.

Bolagen ska eftersträva en jämn könsfördelning för personer i beslutande position. Målet är en representation av minst 40 procent av det underrepresenterade könet bland styrelse-ledamöter, borträknat verkställande ledamöter. Om verkställande ledamöter inkluderas är målet att minst 33 procent av det underrepresenterade könet ska sitta i bolagsstyrelsen. Direktivet anger att fördelningen ska gälla som senast från juli 2026. Medlemsstater som redan anses uppnå en godtagbar könsfördelning om minst 30 % av posterna som icke verkställande styrelseledamot eller 25 procent av alla poster som styrelseledamot i börsnoterade företag ges dock möjlighet att skjuta upp tillämpningen av tillsättningsförfarande av styrelse-ledamöter. Sverige har bedömts vara en av dessa medlemsstater. Även medlemsstater med lokal lagstiftning som kan anses ha samma omfattning undantas.

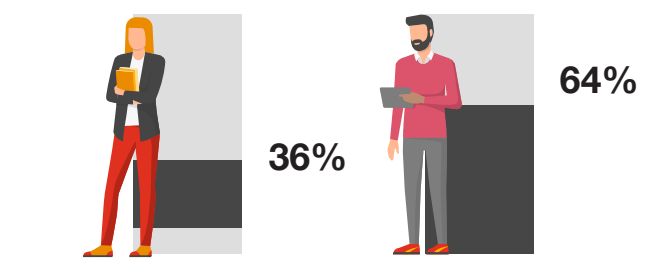
Resultatet av införandet av EU-direktivet i lokal lagstiftning innebär att de medlemsstater som träffas av direktivet behöver införa en lagstiftning gällande könskvoterings i beslutsfattande ställning i noterade bolag. Könskvoterings och dess effektivitet är ett ämne som tidigare varit grund för stor debatt i Sverige, speciellt i samband med motionen 2018/19:2303 “Könsfördelning i bolagsstyrelser” som avslogs av Riksdagen. Diskussionen har främst cirkulerat kring om en tvingande könskvoterings är ett effektivt sätt att öka mängden av kvinnor i bestämmande ställning och om könskvoterings påverkar bolag negativt. En stor kritiker av könskvoterings på den svenska marknaden har varit Svenskt Näringsliv. Argumenten mot en tvingande lagstiftning om könskvoterings i styrelser har från Svenskt Näringsliv främst varit ingreppet i äganderätten, innebärande att aktie-ägarnas inflytande skulle minska över styrelsens formering. Man har från Svenskt Näringsliv framfört att man självklart står bakom syftet att förbättra könsfördelningen i styrelserna, men att ett sådant regelverk skulle ha alltför stor negativ påverkan.

Svenskt Näringsliv får även medhåll från sin norska motsvarighet, NHO. Redan i mitten på 2000-talet införde Norge en kvoteringslag för börsbolag, vilken anger att styrelsen som minst ska utgöras av 40 procent kvinnor annars riskerar bolagen dryga böter och som värst tvångslikvidation. NHO har tidigare argumenterat för att denna lag inte har medfört ett mer jämställt näringsliv, även om mätningar nu visar att Norge gått om Sverige och nu har en högre andel kvinnor i styrelserna i de största bolagen. Ett fenomen som identifierades i Norge i samband med införandet av lagstadgad könskvoterings var de så kallade “gyllene kjolarna”. Fenomenet innebär att könskvoterings inte nödvändigtvis ökar antalet kvinnor i bolagsstyrelser utan snarare att kvinnorna som redan agerar i styrelsevärlden får fler uppdrag. Dessa kvinnor är de så kallade gyllene kjolarna.

I förhållande till andra medlemsländer inom EU placerar sig Sverige högt upp på listan bland länder med högst procentuell andel kvinnor i större börsnoterade bolag. I toppen finner vi Frankrike, följt av Italien och Nederländerna. Samtliga av dessa länder har lagstadgad kvoterings.

Frågeställningen är om Sveriges jämställdhetsarbete i bolagsstyrelserna räcker för att undvika en tvingande lagstiftning i framtiden? Medelvärde för EU:s medlemsstater är 30 procent representation av det underrepresenterade könet och stater behöver således vara över dagens medelvärde för att undvika tvingande lagstiftning. Årets granskning visar att styrelserna på Stockholmsbörsen hade en procentuell andel kvinnor om 36 procent, med en högsta andel i bolagen inom Large Cap och lägsta andel i bolagen på Small Cap. Sverige ligger således fortsatt över gränsvärde med marginal. Andelen kvinnor är oförändrad jämfört med motsvarande procentuella andel föregående år. Det finns således en potentiell risk att Sverige kommer att behöva införa lagstadgad könskvoterings i styrelserna, även om risken i nuläget får bedömas som relativt låg sett till andelen kvinnor i bolagsstyrelserna på Stockholmsbörsen.

Könsfördelning bolagsstyrelser Large Cap, Mid Cap och Small Cap (Antal ledamöter: 1 864)



Nedan följer en sammanställning över hur fördelningen skiljer sig mellan Small-, Mid- och Large Cap. Andelen manliga ledamöter varierar mellan 59 procent till 69 procent på de olika listorna.

Andel män på ordförandeposten i styrelserna ligger likt tidigare år runt 90 procent. Högst andel manliga styrelseordföranden har bolagen noterade på Small- eller Mid Cap med en andel om 92 procent till skillnad från Large Cap, där ser vi en försumbar skillnad om 91 procent manliga styrelseordföranden. På Small Cap har andelen kvinnliga ordförande ökat med två procent jämfört med föregående år, på Mid Cap är könsfördelningen oförändrad och på Large Cap har andelen kvinnliga ordförande minskat med fyra procent. Likt föregående fortsätter alltså andelen kvinnliga ordförande på Large Cap att minska.

Small Cap

Den procentuella fördelningen i styrelserna på Small Cap uppgick under 2021 till 69 procent män och 31 procent kvinnliga ledamöter. Detta innebär en minskning av antalet kvinnor representerade i Small Cap bolagens styrelser i jämförelse med föregående år då 32 procent av ledamöterna var kvinnor. Den största kvinnliga representationen återfinns i sektor tjänster och lägst i branschen råvaror.

Det har skett en viss förändring vad det avser styrelsens ordförande, den procentuella fördelningen mellan män och kvinnor var 92 procent respektive 8 procent under 2021. Den kvinnliga representationen har däremot ökat jämfört med föregående år, då andelen kvinnor var sex procent.

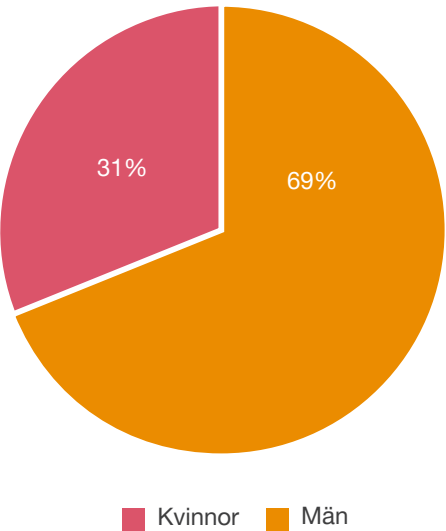
Mid Cap

Fördelningen mellan män och kvinnor på Mid Cap bolagen var 64 procent män och 36 procent kvinnor under 2021. Andelen kvinnliga ledamöter har därmed ökat jämfört med tidigare år. Det är första gången sedan 2017 som andelen kvinnliga ledamöter har ökat på denna lista.

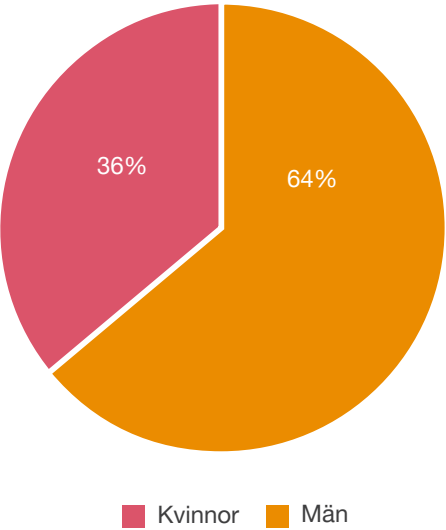
Den procentuella fördelningen mellan män och kvinnor skiljer sig mellan olika branscher. Störst kvinnlig representation finner vi i branschen sällanköp med 41 procent och minst andel, precis som föregående år, råvaror där män utgör 80 procent av ledamöterna.

Andelen kvinnliga ordförande i Mid Cap bolagens styrelser uppgick under 2021 till åtta procent, vilket är oförändrat jämfört med tidigare år. Däremot är det fler bolag med i år på Mid Cap och således har antalet kvinnor på ordförandeposten ökat i absoluta tal.

Könsfördelning i styrelser Small Cap



Könsfördelning i styrelser Mid Cap



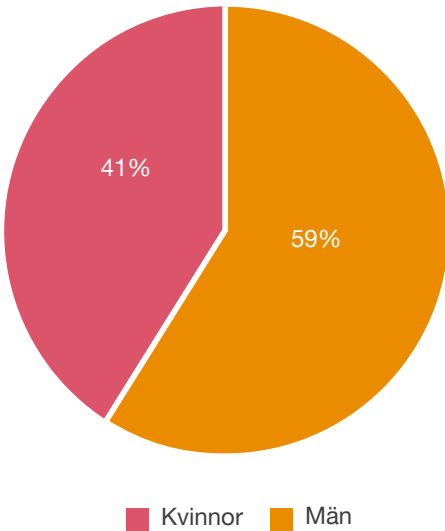
Large Cap

Den mest jämna könsfördelningen i bolagens styrelser återfinns hos Large Cap bolagen där den kvinnliga representation är 41 procent. Det är en ökning jämfört med föregående år då andelen kvinnliga ledamöter utgjorde 40 procent och fördelningen är därmed tillbaka på samma nivå som under 2019.

Branschen med högst andel kvinnliga ledamöter var under 2021 telekom & media med en representation om 52 procent. På motsatt sida återfinns branschen sällanköp där kvinnliga ledamöter enbart utgjorde nio procent.

Andelen kvinnliga ordföranden i Large Cap bolagens styrelser, har till skillnad från ledamöterna, minskat från föregående års 12 procent till 9 procent under 2021. Likt tidigare år minskar därmed den andel som utgörs av kvinnliga styrelseordföranden.

Könsfördelning i styrelser Large Cap

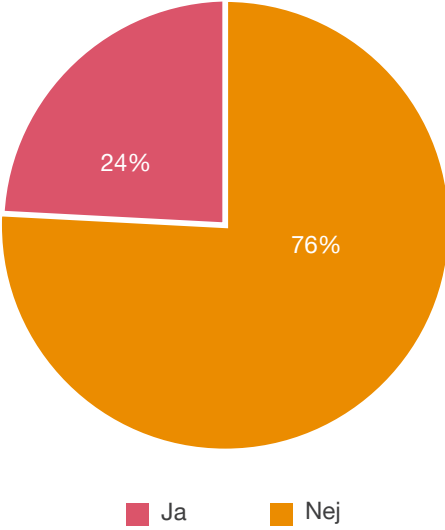


VD invald i styrelsen

VD var invald i 24 procent av Large-, Mid- och Small Cap bolagens styrelser. Det är en minskning jämfört med föregående år då VD var invald i 26 procent av styrelserna. Vanligast är att VD sitter i styrelsen i bolag listade på Large Cap, lägst andel finner vi i bolagen på Small Cap, vilket är i linje med föregående år.

I 13 procent av bolagen på Small Cap är VD invald i styrelsen. Detta innebär en minskning från tidigare 15 procent, vilket varit den procentsats som gällt under åren 2018-2020. Även i bolagen noterade på Mid Cap har andelen VD invald i styrelsen minskat från föregående år. Under 2021 var VD invald i 19 procent av bolagen. Föregående år var andelen 22 procent. I bolagen på Large Cap är andelen som har VD invald i styrelsen likt föregående år 40 procent.

VD invald i styrelse Large Cap, Mid Cap och Small Cap

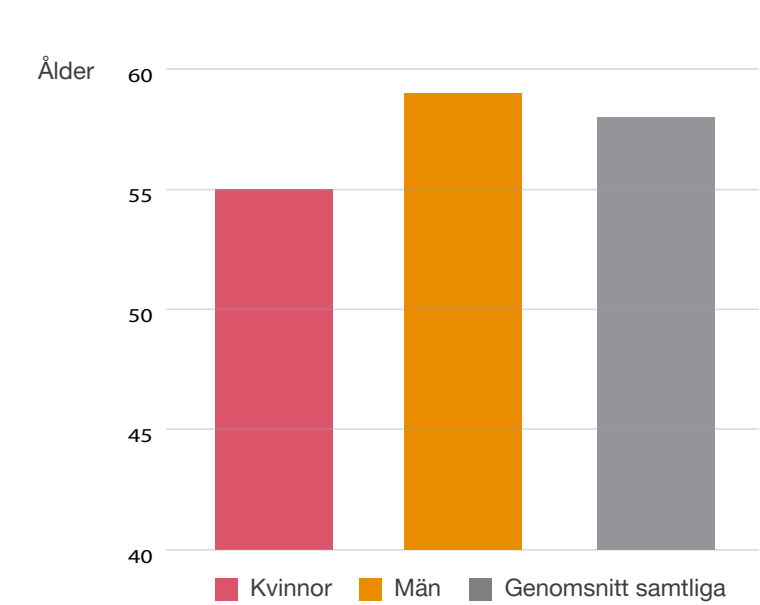


Sammanställning med hänsyn till ålder och erfarenhet

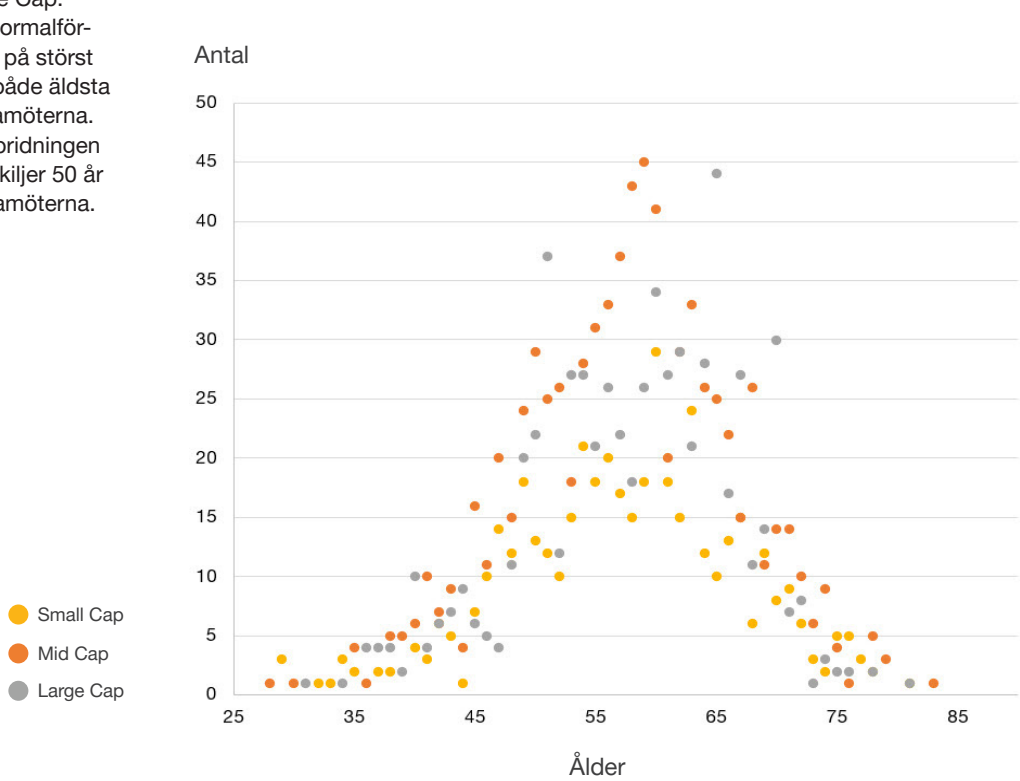
Snittåldern för ledamöterna i styrelserna är nästan identisk för samtliga listor. Sammantaget samtliga listor och oberoende kön är medelåldern för styrelseledamöter 58 år. Kvinnliga ledamöter är i snitt 55 år gamla och manliga ledamöter är i genomsnitt 59 år. Jämfört med föregående år har medelåldern därmed ökat med ett år. Ökningen beror på att medelåldern för manliga ledamöter har ökat med ett år, medan den kvinnliga medelålder förblivit oförändrad.

I grafen illustreras spridningen i ålder mellan Small-, Mid- och Large Cap. Åldersfördelningen följer en normalfördelningskurva. Mid Cap visar på störst åldersspridning där vi finner både äldsta (83 år) och yngsta (28 år) ledamöterna. Likt föregående år är åldersspridningen minst på Large Cap där det skiljer 50 år mellan yngsta och äldsta ledamöterna.

Snittålder styrelseledamöter



Ledamöter per ålder



Small Cap

Genomsnittsåldern för ledamöterna i bolagen på Small Cap är likt föregående år 57 år. Det är fortsatt styrelseledamöter födda på 1960-talet som utgör majoriteten i bolgen, precis som under åren 2018, 2019 och 2020.

Kvinnliga ledamöter har en genomsnittsålder på 55 år medan manliga ledamöter har ett snitt på 59 år. Medelåldern har således ökat med ett år för både kvinnor och män i jämförelse med föregående år.

Det har inte skett några större förändringar sett till åldersfördelningen i förhållande till föregående år. Det är fortsatt flest ledamöter som är mellan 50-59 år följt av åldersspannet 60-69 år.

Mid Cap

Precis som på Small Cap besitter 60-talisterna flest platser i Mid Cap bolagens styrelser, även om vi ser en viss minskning av den procentuella andelen. I år är första året en ledamot i ett bolag på Mid Cap är född på 90-talet, vi ser även att andelen 70- och 80-talister ökar i jämförelse med tidigare år.

Genomsnittsåldern för en styrelseledamot på Mid Cap är 58 år, vilket motsvarar en ökning med två år jämfört med föregående år. Den äldsta ledamoten återfinns på Mid Cap och är en person som är född på 1930-talet.

Medelåldern för de kvinnliga styrelseledamöterna är 56 år och männens medelålder är 59 år. Den genomsnittliga åldern för både män och kvinnor har ökat i jämförelse med föregående år.

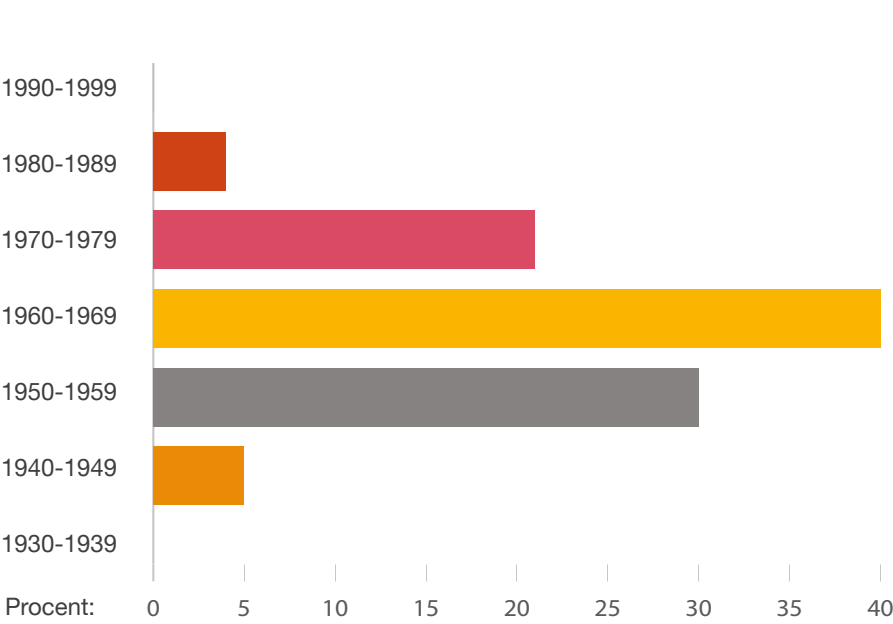
Large Cap

Precis som föregående år uppgår genomsnittsåldern för ledamöterna i Large Cap bolagen till 58 år. Flesta ledamöterna är likt föregående år födda på 1960-talet, även om den procentuella andelen minskat något. Störst ökning ser vi för ledamöter födda på 1970-talet, där andelen ökat med tre procent från föregående år och utgör nu 20 procent av ledamöterna på Large Cap.

Kvinnliga ledamöter är i genomsnitt 55 år gamla och manliga ledamöter är i snitt 60 år, vilket är i paritet med föregående år.

Det största antalet ledamöter (39 procent) är mellan 60-69 år. Andelen ledamöter i spannet 50-59 år har minskat något i jämförelse med föregående år, medan ledamöter i ålder 40-49 år ökat marginellt.

Födelseår styrelseledamöter Large Cap, Mid Cap och Small Cap



Antal år i styrelsen och övriga styrelseuppdrag

Jämfört med föregående år ser vi en ökning av andelen ledamöter som suttit i samma styrelse upp till fyra år. Den trend som observerats tidigare år, där styrelseuppdragen tenderar att vara under längre perioder, har därmed inte fortsatt. Andelen styrelseuppdrag som avslutats innan fyra år har ökat från 58 procent föregående år till 61 procent för 2021.

Sammantaget över alla listor har ledamöter som har mer än ett styrelseuppdrag fortsatt att minska år för år. I jämförelse med föregående år utgör minskningen en procentenhet över samtliga tre listor.

Small Cap

Majoriteten av styrelseledamöterna i Small Cap-bolagen (cirka 65 procent eller 294 individer) har suttit i nuvarande styrelse i maximalt fyra år. De är en ökning jämfört med föregående år då motsvarande uppgick till 270 individer eller cirka 60 procent. Det är enbart en ledamot som suttit mer än 25 år i samma styrelse, vilket är markant minskning jämfört med föregående år då nio ledamöter hade suttit i samma styrelse i 25 år eller mer.

Av de 451 ledamöterna är 430 unika ledamöter. Fyra procent eller 19 av ledamöterna förekommer i fler än en styrelse. Det finns tre ledamöter som har tre styrelseuppdrag på Small Cap.

Mid Cap

Av ledamöterna har 64 procent eller 492 individer suttit i nuvarande styrelse i upp till fyra år. Det motsvarar en ökning jämfört med föregående år med två procentenheter. Cirka fyra procent av ledamöterna har suttit i samma styrelse i mer än 14 år vilket är en minskning mot 2020 års andel som var sex procent. Ökningen av antalet nya ledamöter följs således av en minskning av ledamöter som suttit i samma styrelse under en längre tid.

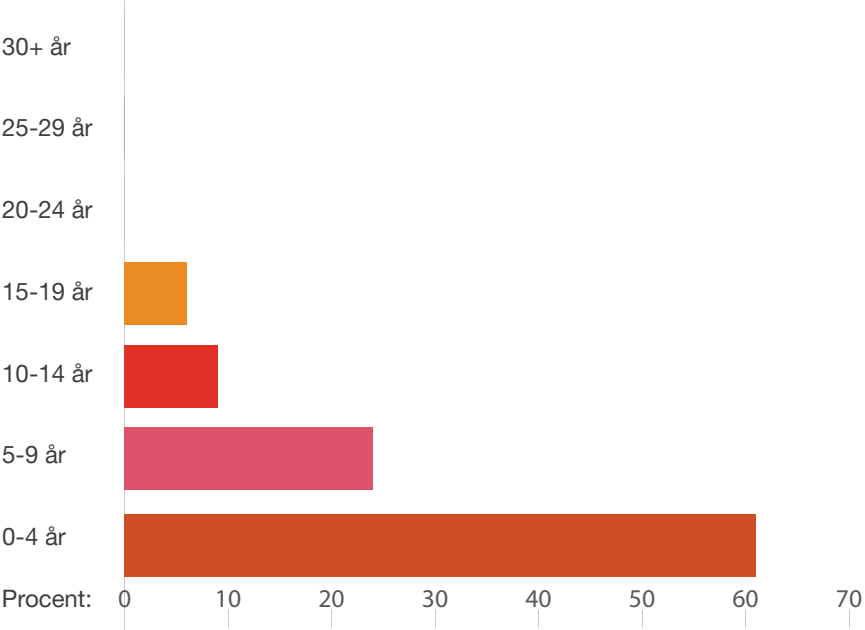
Av de 769 ledamöterna är 690 unika ledamöter. Nästan tio procent eller 67 ledamöter förekommer i fler styrelser på Mid Cap vilket är i paritet med föregående år. Antalet ledamöter med fyra uppdrag på mid cap har fördubblats från föregående år då det enbart var en ledamot.

Large Cap

Majoriteten av ledamöterna på Large Cap, cirka 55 procent eller 351 individer, har suttit i nuvarande styrelse upp till fyra år. Andelen ledamöter som suttit i samma styrelse i mer än 14 år har minskat från tio procent 2020 till nio procent i årets undersökning.

Av de 644 ledamöterna är 516 ledamöter unika. Andelen ledamöter som förekommer i fler än en styrelse på Large Cap uppgår till 16 procent eller 83 individer. Det motsvarar en minskning med en procentenhet jämfört med föregående års undersökning. Likt föregående år hade tre ledamöter fem styrelseuppdrag på Large cap.

Antal år i styrelsen - Large Cap, Mid Cap och Small Cap (per ledamot)



Styrelsens arbete

Styrelsens arbetsformer fastställs av styrelsen. Detta kan till exempel gälla huruvida styrelsen ska inrätta särskilda utskott och antal styrelsemöten per år.

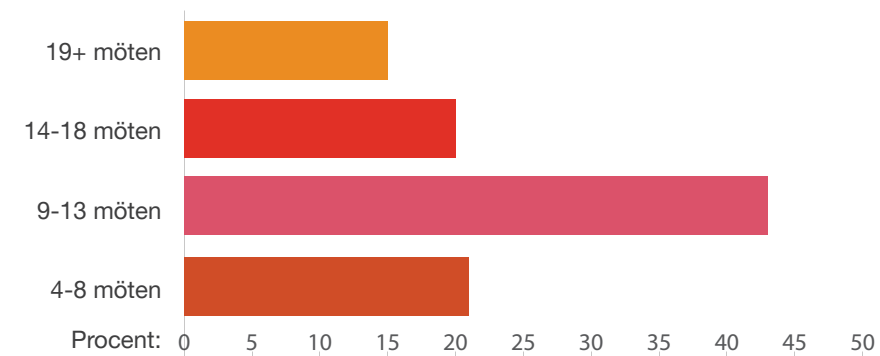
Styrelsemöten

Med styrelsemöten avses ordinarie styrelsemöten och konstituerande styrelsemöten.

Small Cap

Bolagen på Stockholmsbörsens Small Cap lista har i genomsnitt haft 13 styrelsemöten under år 2021. Det motsvarar en minskning jämfört med föregående år och rör sig mot nivåerna som vi såg under 2019. På Small Cap hade 18 bolag mellan 4-8 styrelsemöten, 36 bolag hade mellan 9-13 styrelsemöten, 17 bolag hade mellan 14-18 styrelsemöten och 12 bolag hade 19 eller fler möten. Värt att notera är att ett bolag haft hela 59 styrelsemöten under 2021.

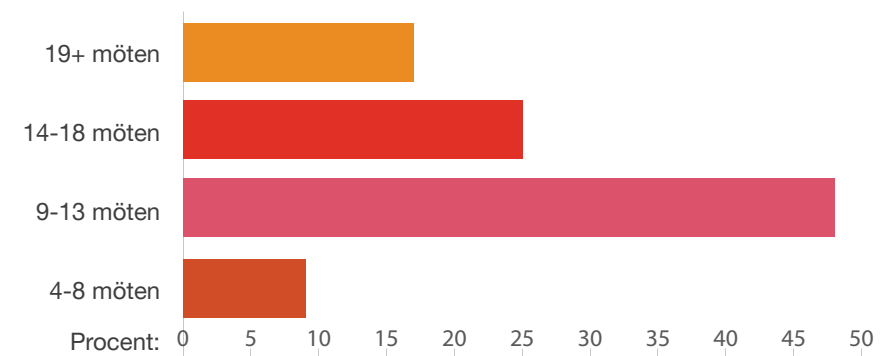
Antal styrelsemöten per år, Small Cap



Mid Cap

I genomsnitt har bolagen på Mid Cap haft 14 styrelsemöten under 2021, vilket är i paritet med föregående år. Elva bolag har haft mellan 4-8 styrelsemöten, 61 bolag har haft mellan 9-13 styrelsemöten, 32 bolag mellan 14-18 möten och 22 bolag har haft 19 eller fler styrelsemöten.

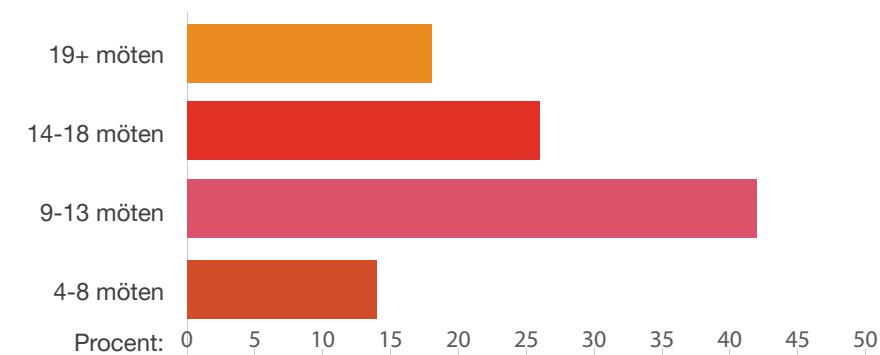
Antal styrelsemöten per år, Mid Cap



Large Cap

Bolagen på Large Cap har i genomsnitt haft 14 styrelsemöten under 2021, vilket är i paritet med föregående år. Av bolagen har 13 haft mellan 4-8 styrelsemöten, 38 bolag har haft mellan 9-13 styrelsemöten, 23 bolag har haft mellan 14-18 styrelsemöten och 16 bolag har haft 19 eller fler styrelsemöten. Bolag som har haft 14 eller fler styrelsemöten uppgår till 43 procent 2021.

Antal styrelsemöten per år, Large Cap



Styrelsens arvode

Ordförande

Styrelsens ordförande har ett särskilt ansvar för styrelsens arbete och på grund av detta har ordföranden generellt sett ett högre arvode än övriga ledamöter. Det genomsnittliga arvodet till styrelsens ordförande har ökat på alla tre listorna. Störst procentuell ökning återfinns på Small Cap och den minsta ser vi på Large Cap.

Small Cap

Small Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	375 063	400 429	6,76%
Median	377 500	400 000	5,96%

Det genomsnittliga arvodet till styrelseordföranden uppgick till 400 429 kronor under 2021, vilket är en ökning i jämförelse med 2020. Även medianarvodet har ökat i jämförelse med föregående år, om än med en något mindre procentuell förändring.

Styrelsens ordförande hade högst arvode i följande bolag på Small Cap under 2021:

Bolag	Arvode (SEK)
Starbreeze	750 000
Serneke Group	750 000
Net Insight	700 000
Arise	687 000
BioInvent International	682 500
Eniro Group	675 000
Studsvik	650 000
Semcon	625 000
Qliro	600 000
Egetis Therapeutic	600 000

Mid Cap

Mid Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	587 288	615 624	4,82%
Median	560 000	600 000	7,14%

Det genomsnittliga arvodet till styrelsens ordförande var 615 624 kronor under 2021. Det är en ökning med knappt fem procent från föregående år. Medianarvodet till styrelsens ordförande var 600 000 kronor under 2021, vilket är en relativt stor ökning med drygt sju procent från föregående år.

Styrelsens ordförande hade högst arvode i följande bolag på Mid Cap under 2021:

Bolag	Arvode (SEK)
VNV Global	1 764 796
MTG	1 600 000
Hoist Finance	1 475 000
Boozt	1 125 000
Eltel	1 101 907
Munters Group	1 100 000
Attendo	1 000 000
Lindab International	1 000 000
Beijer Alma	950 000
Nobina	950 000

Large Cap

Large Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	1 355 688	1 395 090	2,91%
Median	1 125 000	1 220 000	8,44%

För 2021 uppgick det genomsnittliga arvodet till styrelseordförande till 1 395 090 kronor. Medianarvodet var 1 220 000 kronor. Jämfört med tidigare år har det skett en mindre ökning av genomsnittsarvodet, medan medianet ökat väsentligt med drygt åtta procent.

Styrelsens ordförande hade högst arvode i följande bolag på Large Cap under 2021:

Bolag	Arvode (SEK)
Ericsson	4 225 000
Volvo	3 700 000
Handelsbanken	3 640 000
SEB	3 225 000
Investor	2 925 000
Swedbank	2 840 000
EQT	2 797 795
Assa Abloy	2 700 000
Sandvik	2 625 000
Atlas Copco	2 600 000



Vice ordförande

Då vi har ett begränsat underlag för ersättning till vice ordförande har vi valt att inte analysera detta närmare. I detta avsnitt kommer därför enbart genomsnittsarvode och det antal bolag på respektive lista som har en vice ordförande att presenteras i tabellform.

Small Cap

Small Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	192 857	253 000	31,19%
Antal bolag	7	10	42,86%

Mid Cap

Mid Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	316 111	411 000	30,02%
Antal bolag	9	12	33,33%

Large Cap

Large Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	877 996	889 080	1,26%
Antal bolag	23	19	-17,39%

Mid Cap

Mid Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	248 968	279 813	12,39%
Median	250 000	275 000	10,00%

Det genomsnittliga arvodet till en ordinarie ledamot under 2021 var 279 813 kronor vilket är en ökning med drygt tolv procent jämfört med tidigare år. Medianarvodet för en styrelseledamot var 275 000 kronor, även det större ökning i jämförelse med föregående år.

Styrelsens ledamöter hade högst arvode i följande bolag på Mid Cap under 2021:

Bolag	Arvode (SEK)
VNV Global	813 288
MTG	550 000
Hoist Finance	490 000
Nobina	475 000
Boozt	450 000
Munters Group	420 000
Lindab International	405 000
Ferronordic	400 000
Eastnine	400 000
Dustin Group	400 000

Ledamot

Small Cap

Small Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	184 513	197 509	7,04%
Median	180 000	190 000	5,56%

Genomsnittligt arvode per ledamot har ökat med sju procent i jämförelse med föregående år. Snittarvodet uppgick under 2021 till 197 509 kronor och medianarvodet var 190 000 kronor.

Styrelsens ledamöter hade högst arvode i följande bolag på Small Cap under 2021:

Bolag	Arvode (SEK)
Eniro Group	360 000
BiolInvent International	325 000
Maha Energy	300 000
Alligator Bioscience	300 000
Qliro	300 000
Anoto Group	300 000
Xbrane Biopharma	300 000
Semcon	290 000
Mendus (Immunicum)	275 000
Arise	275 000

Large Cap

Large Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	490 061	518 748	5,85%
Median	467 500	507 500	8,56%

Genomsnittligt styrelsearvode till ledamot i bolag på Large Cap var under 2021 till 518 748 kronor. Medianarvodet var 507 500 kronor. Både det genomsnittliga arvodet och medianarvodet har ökat i jämförelse med beloppen under 2020.

Styrelsens ledamöter hade högst arvode i följande bolag på Large Cap under 2021:

Bolag	Arvode (SEK)
EQT	1 271 725
Volvo	1 100 000
Ericsson	1 060 000
Latour	1 050 000
Swedish Match	900 000
Atlas Copco	825 000
Essity	815 000
Assa Abloy	800 000
Securitas	800 000
Investor	780 000

Arbete i utskott

För Small Cap visar vår undersökning att 35 bolag betalar ut en särskild ersättning till revisionsutskottets ordförande, vilket är en minskning från 41 bolag 2020. Under 2021 betalade 25 bolag ut särskild ersättning till ersättningsutskottets ordförande, vilket är i paritet jämfört med föregående år.

För bolagen noterade på Mid Cap visar undersökningen att 100 bolag betalar ut särskild ersättning revisionsutskottets ordförande och 79 bolag betalar ut särskild ersättning till ordföranden i ersättningsutskottet. Bolag som betalar ut särskild ersättning till revisionsutskottets ordföranden respektive ersättningsutskottets ordförande har ökat med sex respektive fem bolag jämfört med föregående år.

Undersökningen visar på att 71 bolag på Large Cap betalar ut särskild ersättning till revisionsutskottets ordförande, vilket är en minskning med ett bolag jämfört med 2020. Under 2021 betalade 62 av bolagen ut särskild ersättning till ersättningsutskottets ordförande, vilket även det är en minskning med ett bolag jämfört med föregående år.

Revisionsutskottet

Inrättas ett revisionsutskott ska detta bestå av minst tre styrelseledamöter. Vidare ska en majoritet av ledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, dessutom ska minst en av ledamöterna vara oberoende i förhållande till bolagets större ägare.

I detta avsnitt har vi i tabellform valt att redovisa ersättningen till revisionsutskottets ordföranden och ledamöter.

Arvode till revisionsutskottets ordförande

Small Cap			
Small Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	75 394	78 909	4,66%
Median	70 000	75 000	7,14%

Mid Cap			
Mid Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	103 045	107 777	4,59%
Median	100 000	100 000	0,00%

Large Cap			
Large Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	213 800	230 468	7,80%
Median	212 500	244 000	14,82%

Arvode till revisionsutskottets ledamöter

Small Cap			
Small Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	41 757	45 483	8,92%
Median	40 000	45 000	12,50%

Mid Cap			
Mid Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	57 302	59 347	3,57%
Median	50 000	50 000	0,00%

Large Cap			
Large Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	128 270	137 189	6,95%
Median	125 000	125 000	0,00%

Ersättningsutskottet

Enligt svensk kod för bolagsstyrning ska bolagen ha formaliserade och bekantgjorda processer för beslut om ersättning till ledande befattningshavare. För att leva upp till detta ska styrelsen inrätta ett ersättningsutskott. Styrelsen har dock möjlighet att låta hela styrelsen fullgöra även ersättningsutskottets uppgifter, förutsatt att styrelseledamot som ingår i bolagsledningen inte deltar i arbetet.

I detta avsnitt har vi i tabellform valt att redovisa ersättningen till ersättningsutskottets ordföranden och ledamöter.

Arvode till ersättningsutskottets ordförande

Small Cap			
Small Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	41 480	47 760	15,14%
Median	40 000	42 000	5,00%

Mid Cap			
Mid Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	58 070	60 276	3,80%
Median	50 000	50 000	0,00%

Large Cap			
Large Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	116 571	145 549	24,86%
Median	100 000	101 000	1,00%

Arvode till ersättningsutskottets ledamöter

Small Cap			
Small Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	25 152	26 438	5,11%
Median	25 000	25 000	0,00%

Mid Cap			
Mid Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	34 411	34 674	0,76%
Median	30 000	30 000	0,00%

Large Cap			
Large Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	79 018	103 636	31,15%
Median	73 333	75 000	2,27%

Övriga utskott

Det finns bolag inom Small-, Mid- och Large Cap som inrättat ytterligare utskott utöver ersättningsutskott och revisionsutskott. Eftersom underlaget för dessa utskott är begränsat har vi valt att inte inkludera dem i vår analys.



Styrelsens totala arvode

I styrelsens totala arvode har vi inkluderat arvode för både det traditionella styrelsearbetet och arbete utfört i olika utskott. Undersökningen visar att både det genomsnittliga totala arvodet och medianarvodet har ökat för samtliga listor. Störst ökning av genomsnittsarvodet återfinns på Small Cap och störst ökning av medianarvodet ser vi på Mid Cap.

Small Cap

Small Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	1 256 424	1 371 566	9,16%
Median	1 220 000	1 330 000	9,02%

Genomsnittligt totalt arvode för bolag noterade på Small Cap uppgick under 2021 till 1 371 566 kronor och medianarvodet var 1 330 000 kronor. Både genomsnittsarvodet och medianarvodet har därmed ökat jämfört med tidigare år.

Mid Cap

Mid Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	2 176 772	2 330 673	7,07%
Median	2 000 000	2 251 250	12,56%

För bolag noterade på Mid Cap uppgick styrelsens genomsnittliga totala arvode under 2021 till 2 330 673 kronor och medianarvodet var 2 251 250 kronor. Både det genomsnittliga arvodet och medianarvodet har därmed ökat jämfört med tidigare år med knappt 150 000 kronor respektive 250 000 kronor.

Large Cap

Large Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	5 300 724	5 632 496	6,26%
Median	4 620 000	4 982 500	7,85%

Det genomsnittliga totala arvodet för bolag noterade på Large Cap uppgick till 5 632 496 kronor och medianarvodet till 4 982 500 kronor. Både det genomsnittliga arvodet och medianarvodet har ökat med cirka 330 000 kronor respektive 360 000 kronor.



Styrelsens totala arvode i relation till VD:s lön

Av undersökningen framgår att det skett en generell ökning på samtliga listor vad avser VD:s lön. Mer information om definitionen av VD:s lön återfinns på sidan 36.

Vad det gäller styrelsens totala arvode i förhållande till VD:s lön är det endast för bolagen noterade på Large Cap som nivåerna varit i paritet med föregående år. För bolagen på Small Cap och Mid Cap kan vi se en minskning. Tidigare år har styrelsens totala arvode i relation till VD:s lön följt börsvärde, innebärande att lägst procentsats återfinns på Small Cap och högst procentsats återfinns på Large Cap, ett förhållande som även gällt under 2021. Högst procentsats återfinns på Large Cap (59 procent) och lägst procentsats återfinns på Small Cap (47 procent).

Small Cap

VD:s lön

Small Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	2 569 000	2 894 000	12,65%
Median	2 440 000	2 698 000	10,57%

Både den genomsnittliga lönen och medianlönen har ökat jämfört med tidigare år med 325 000 kr respektive drygt 250 000 kronor. I genomsnitt uppgick styrelsens totala arvode till 47 procent av VD:s lön vilket var en minskning med två procentenheter jämfört med tidigare år.

Bolagen med högst lön till VD på Small Cap under 2021:

Bolag	VD:s lön (SEK)
Christian Berner Tech Trade	7 042 000
Qliro	6 672 000
Semcon	6 600 000
Anoto Group	6 551 000
Bergs Timber	6 441 000
KABE Group	5 604 000
Net Insight	5 534 000
Serneke Group	5 048 000
Abliva	4 999 000
IRRAS	4 868 000

Mid Cap

VD:s lön

Mid Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	4 200 000	4 532 000	7,90%
Median	3 930 000	4 064 000	3,41%

Styrelsens totala arvode uppgick i genomsnitt till drygt 51 procent av VD:s lön. Vilket är en (1) procentenhet lägre än föregående år. Både VD:s genomsnittliga lön och medianlönen har ökat i jämförelse med tidigare år.

Bolagen med högst lön till VD på Mid Cap under 2021:

Bolag	VD:s lön (SEK)
Hoist Finance	13 139 000
Scandi Standard	12 198 000
SAS	12 095 000
Oncopeptides	11 127 000
Bonava	10 074 000
Elanders	9 919 000
Haldex	9 862 000
Xano Industri	9 646 000
Attendo	8 707 000
I.A.R. Systems Group	8 400 000

Large Cap

VD:s lön

Large Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	8 977 000	9 605 000	7,00%
Median	7 962 000	8 567 000	7,60%

I genomsnitt uppgick styrelsens totala arvode i förhållande till VD:s lön till knappt 59 procent vilket är i paritet med föregående år. Den genomsnittliga procentuella ökningen av VD:s lön är i princip lika stor som ökningen av medianlönen.

Bolagen med högst lön till VD på Large Cap under 2021:

Bolag	VD:s lön (SEK)
Hexagon	34 482 000
Getinge	23 315 000
Lifco	22 476 000
Evolution	19 896 000
Assa Abloy	19 338 000
Ericsson	18 208 000
Telia Company	18 000 000
Securitas	16 782 000
Atlas Copco	16 500 000
Beijer Ref	16 328 000



Styrelsens totala arvode i relation till revisorns basarvode

Small Cap

Revisionsarvode			
Small Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	1 634 000	1 715 000	4,96%
Median	1 251 000	1 350 000	7,91%

Det har skett en procentuell ökning av revisorns basarvode, både utifrån genomsnittet och medianen. I genomsnitt uppgick styrelsens totala arvode till 80 procent av revisorns basarvode. Det är en ökning från tidigare år, men fortfarande inte i nivå med undersökningen 2019. Det betyder att styrelsens totala snitt-arvode har ökat mer än revisorns genomsnittliga arvode.

Mid Cap

Revisionsarvode			
Mid Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	4 019 000	4 061 000	1,05%
Median	2 932 000	3 000 000	2,32%

Både genomsnittsarvode och medianarvode för revisorerna har ökat jämfört med föregående år. Även om ökningarna är marginella, innebär det att trenden med ett ökat revisionsarvode från 2018 har hållit i sig. Styrelsens totala arvode i relation till revisorns basarvode uppgick till 57 procent vilket är en ökning i jämförelse med nivån 2020 som var 54 procent.

Large Cap

Revisionsarvode			
Large Cap (SEK)	2020	2021	Procentuell förändring
Genomsnitt	18 968 000	20 953 000	10,46%
Median	9 015 000	11 000 000	22,02%

Både genomsnittsarvode och medianarvode har ökat väsentligt jämfört med föregående år. Det genomsnittliga revisionsarvode är därmed tillbaka på samma nivåer som 2019. Styrelsens totala snittarvode var knappt 27 procent av revisorns basarvode, vilket är en minskning jämfört med föregående år då det uppgick till 28 procent.

En sammanställning av arvoden Small Cap

	10 %	25 %	Median	75 %	90 %	Genomsnitt
Omsättning (MSEK)	4	94	526	1 079	2 413	1 056
Antal anställda	11	49	225	579	1 085	425
Styrelsens ordförande	200 000	293 750	400 000	500 000	600 000	400 429
Ledamot	130 000	150 000	190 000	238 750	275 000	197 509
Ordförande revisionsutskott	32 000	50 000	75 000	100 000	106 000	78 909
Ledamot revisionsutskott	25 000	30 000	45 000	50 000	75 000	45 483
Ordförande ersättningsutskott	25 000	27 000	42 000	55 000	88 000	47 760
Ledamot ersättningsutskott	15 300	20 000	25 000	30 000	47 000	26 438
Styrelsens totala arvode	650 000	900 000	1 330 000	1 723 750	2 185 000	1 371 566
Vd:s lön	1 415 300	2 005 250	2 698 000	3 410 000	4 959 700	2 893 805
Revisorns ersättning	510 500	827 750	1 350 000	2 126 750	3 861 000	1 714 998

Sammanställning av arvoden enligt årsstämma 2022

Styrelsens ordförande	220 500	350 000	417 500	528 750	650 000	444 684
Ledamot	130 000	175 000	200 000	250 000	295 000	211 558



Hur formerar sig styrelserna?

Undersökningen visar att 430 av de 451 ledamöterna på Small Cap är unika. Drygt fyra procent av ledamöterna förekommer i fler än en styrelse på Small Cap, vilket är i paritet med föregående år. Den från tidigare år observerade trenden med färre antal styrelseledamöter som har mer än ett styrelseuppdrag verkar därmed ha avstannat. Precis som föregående år är det högsta antalet styrelseuppdrag på Small Cap för en enskild ledamot tre uppdrag.

Under 2021 var 690 ledamöter av det totala antalet om 769 ledamöterna på Mid Cap unika. Precis som föregående år förekommer nästan tio procent (eller 67 stycken) av ledamöterna i fler än en styrelse. Flest styrelseuppdrag för en enskild ledamot på Mid Cap är fyra uppdrag, vilket även det är i paritet med föregående år.

Av undersökningen framgår det att 516 av de 644 ledamöterna på Large Cap är unika. Analysen visar att 83 ledamöter eller 16 procent av ledamöterna förekommer i två eller fler styrelser, vilket är en minskning med en (1) procentenhet jämfört med föregående år. Andelen ledamöter med fler än ett styrelseuppdrag har därmed fortsatt att minska från 2019. Precis som under 2019 och 2020 har ledamöterna som mest fem styrelseuppdrag på Large Cap, vilka är tre personer till antalet.

Sett till samtliga listor på Stockholmsbörsen är 1 480 av de 1 864 ledamöterna unika. Det totala antalet individer som innehar platser i styrelserna är således 1 480 personer. Undersökningen visar därmed en ökning av både antalet unika ledamöter som det totala antalet ledamöter jämfört med föregående år då vi observerade 1 420 respektive 1 803 stycken. Vi ser därmed även ett trendbrott, då antalet ledamöter minskat under de närmast föregående åren.

Antalet styrelseuppdrag per unik individ framgår av tabellen nedan.

Antal styrelseuppdrag	Antal individer
6	2
5	8
4	23
3	42
2	189
1	1 216

Antal bolag som inkluderats i undersökningen har ökat jämfört med föregående år. Ökningen avser dock endast Mid Cap där antalet gått från 118 bolag föregående år till 126 bolag under 2021. Om man ser till den totala ökningen av antalet ledamöter på samtliga listor så utgörs denna i stort av ledamöterna som tillkommit på Mid Cap.

Det totala arvudet för de tio ledamöterna med högst arvode har ökat jämfört med föregående år. Totalt arvode i detta hänseende avser summan av arvudet för alla styrelseuppdrag individen har. Det samlade arvudet för dessa tio ledamöter uppgår till cirka 67,5 miljoner, vilket ger ett genomsnittsarvode om knappt sju miljoner kronor per ledamot. På listan av ledamöter med högst arvode är skillnaden mellan den ledamot med högst arvode och den med lägst cirka 8,6 miljoner kronor, vilket visar på att det finns en stor spridning i ersättning. På listan med ledamöter med högst totalt arvode återfinns ingen kvinnlig ledamot.



Definitioner

Stockholmsbörsens listor

Bolag på Stockholmsbörsens Small Cap-lista har ett börsvärde under 150 MSEK.

Bolag på Stockholmsbörsens Mid Cap-lista har ett börsvärde mellan 150 MSEK och 1 MDR Euro.

Bolag på Stockholmsbörsens Large Cap-lista har ett börsvärde över 1 MDR Euro.

Branschindelning

Stockholmsbörsen tillämpar sedan 1 januari 2001 en standard för branschindelning enligt GICS (the Global Industry Classification Standard). Enligt GICS gäller nedan branschindelning (1-11). Utöver indelningen enligt GICS har vi adderat ytterligare en bransch, "Tjänster". Anledningen är att undersökningen inkluderar bolag som enligt vår bedömning inte faller inom ramarna för någon av branscherna enligt standarden.

- 1. Energi & Miljö
- 2. Material
- 3. Industri
- 4. Sällanköp
- 5. Handel & varor
- 6. Hälsovård
- 7. Finans
- 8. Informationsteknik
- 9. Telekom & Media (Kommunikationstjänster)
- 10. Råvaror
- 11. Fastigheter
- 12. Tjänster

Arvoden och ersättningar

Det totala arvodet för styrelsens medlemmar avser arvode avseende såväl det traditionella styrelsearbetet som arbete i olika utskott.

Med VD:s lön avses den i årsredovisningen rapporterade kostnaden för VD:s lön. Lönen inkluderar ej rörlig ersättning, pension eller förmåner. Beroende på hur bolagen valt att redovisa VD:s lön kan beloppet vara hänförligt till en eller flera individer, samt inkludera avgångsvederlag i de fall detta är tillämpligt.

Revisorns arvode har definierats som basarvode, det vill säga arvode utan eventuellt arvode för revision av moderbolaget, därtill har externt revisionsarvode exkluderats.

Bolag som ingår i undersökningen

Fördelat på Small Cap, Mid Cap och Large Cap samt bransch.

Small Cap	Sektor	Small Cap	Sektor	Small Cap	Sektor
Abliva	Hälsovård	HANZA Holding	Industri	Semcon	Tjänster
Actic Group	Sällanköp	Havsfrun Investment	Finans	Sensys Gatso Group	Informations- teknik
Active Biotech	Hälsovård	Image Systems	Informations- teknik	Serneke Group	Fastigheter
Alligator Bioscience	Hälsovård	IRRAS	Hälsovård	SinterCast	Industri
Anoto Group	Informations- teknik	KABE Group	Sällanköp	Softronic	Tjänster
Arise	Energi & Miljö	Karolinska Development	Finans	Starbreeze	Sällanköp
Ascelia Pharma	Hälsovård	Lammhults Design Group	Handel & varor	Stockwik Förvaltning	Industri
Atvexa	Tjänster	Logistea	Fastigheter	Strax	Handel & varor
B3 Consulting Group	Tjänster	Maha Energy	Råvaror	Studsvik	Tjänster
BE Group	Industri	Malmbergs	Industri	Svedbergs	Handel & varor
Beijer Electronics Group	Informations- teknik	Medivir	Hälsovård	TradeDoubler	Informations- teknik
Bergs Timber	Material	Mendus (Immunicum)	Hälsovård	Vicore Pharma Holding	Hälsovård
Biolnvent International	Hälsovård	Micro Systemation	Informations- teknik	Viking Supply Ships	Tjänster
Björn Borg	Handel & varor	Midway Holding	Finans	Wise Group	Tjänster
Bong	Industri	Moberg Pharma	Hälsovård	Xbrane Biopharma	Hälsovård
Boule Diagnostics	Hälsovård	Moment Group	Sällanköp		
Christian Berner Tech Trade	Industri	MultiQ International	Tjänster		
Concejo	Industri	NAXS	Finans		
Concordia Maritime	Tjänster	Nelly Group	Handel & varor		
C-Rad	Hälsovård	Net Insight	Informations- teknik		
Dedicare Group	Tjänster	NGS Group	Tjänster		
Doro	Informations- teknik	Nilörngruppen	Industri		
Duroc	Industri	Note	Informations- teknik		
Egetis Therapeutics	Hälsovård	Novotek	Industri		
Elon	Handel & varor	Ortivus	Hälsovård		
Elos Medtech	Hälsovård	Oscar Properties Holding	Fastigheter		
Empir Group	Tjänster	PION Group	Tjänster		
Endomines	Råvaror	Precise Biometrics	Informations- teknik		
Eniro Group	Tjänster	Prevas	Tjänster		
Episurf Medical	Hälsovård	ProfilGruppen	Industri		
Ework Group	Tjänster	Projektengagemang Sweden	Tjänster		
FM Mattsson Mora Group	Handel & varor	Qliro	Finans		
Formpipe Software	Informations- teknik	Railcare Group	Tjänster		
GHP Specialty Care	Hälsovård	Rizzo Group	Handel & varor		
Green Landscaping Group	Tjänster				

Mid Cap	Sektor	Mid Cap	Sektor	Mid Cap	Sektor
AcadeMedia	Tjänster	Eltel	Industri	NCAB Group	Industri
AddLife	Hälsovård	Enea	Informations- teknik	Nederman Holding	Industri
Addnode Group	Tjänster	Eolus Vind	Energi & Miljö	New Wave Group	Handel & varor
Alimak Group	Industri	Fagerhult	Industri	Nobina	Tjänster
Alligo	Industri	Fasadgruppen	Industri	Nordic Paper Holding	Material
Ambea	Hälsovård	Ferronordic	Industri	Nordic Waterproofing Holding	Industri
Annehem Fastigheter	Fastigheter	Fingerprint Cards	Informations- teknik	NP3 Fastigheter	Fastigheter
AQ Group	Industri	G5 Entertainment	Sällanköp	OEM International	Industri
Attendo	Hälsovård	Garö	Industri	Oncopeptides	Hälsovård
Bactiguard Holding	Hälsovård	Genova Property Group	Fastigheter	Öresund	Finans
Balco Group	Industri	Gränges	Industri	Orexo	Hälsovård
Beijer Alma	Industri	Haldex	Industri	Pricer	Information- teknik
Bergman & Beving	Industri	Hansa Biopharma	Hälsovård	Proact IT Group	Information- teknik
Besqab	Fastigheter	Heba Fastighets	Fastigheter	Probi	Hälsovård
BICO Group	Hälsovård	Hexatronic Group	Informations- teknik	Q-Linea	Hälsovård
Billia	Handel & varor	HMS Networks	Information- teknik	Raysearch Laboratories	Hälsovård
BioArctic	Hälsovård	Hoist Finance	Finans	Readly	Telekom & Media
BioGaia	Hälsovård	Humana	Hälsovård	Rejlers	Tjänster
Biotage	Hälsovård	I.A.R. Systems Group	Information- teknik	Rottneros	Material
Bonava	Fastigheter	Immunovia	Hälsovård	SAS	Tjänster
Bonesupport	Hälsovård	Infant Bacterial Therapeutics	Hälsovård	Scandic Hotels Group	Sällanköp
Boozt	Handel & varor	Instalco	Industri	Scandi Standard	Handel & varor
Brinova Fastigheter	Fastigheter	Inwido	Industri	SkiStar	Sällanköp
BTS Group	Tjänster	IRLAB Therapeutics	Hälsovård	Stendörren Fastigheter	Fastigheter
Bufab	Industri	ITAB Shop Concept	Industri	Svolder	Finans
Bulten	Industri	John Mattson	Fastigheter	Systemair	Industri
Byggmax Group	Handel & varor	K2A Knaust & Andersson	Fastigheter	Tethys Oil	Råvaror
Calliditas Therapeutics	Hälsovård	Karnov Group	Information- teknik	TF Bank	Finans
Camurus	Hälsovård	Karo Pharma	Hälsovård	Tobii	Information- teknik
Cantargia	Hälsovård	K-Fast Holding	Fastigheter	Traction	Finans
Catella	Finans	Knowit	Tjänster	Trianon	Fastigheter
CellaVision	Hälsovård	Lagercrantz Group	Industri	Troax Group	Industri
Clas Ohlson	Handel & varor	LeoVegas	Sällanköp	VBG Group	Industri
Cloetta	Handel & varor	Lime Technologies	Information- teknik	Vitec Software Group	Information- teknik
Collector Bank	Finans	Lindab International	Industri	Vivesto (Oasmia)	Hälsovård
Concentric	Industri	MedCap	Hälsovård	VNV Global	Finans
Coor Service Management Holding	Tjänster	MEKO (Mekonomen)	Tjänster	Volati	Finans
Creades	Finans	Midsona	Handel & varor	Wästbygg	Fastigheter
CTT Systems	Industri	Mips	Industri	Xano Industri	Industri
Diös	Fastigheter	MTG	Sällanköp	Xspray Pharma	Hälsovård
Duni	Handel & varor	Munters Group	Industri	Xvivo Perfusion	Hälsovård
Dustin Group	Handel & varor				
Eastnine	Fastigheter				
Elanders	Industri				

Kontakta oss för mer information

PwC Sverige är marknadsledande inom revision och rådgivning med 2 700 medarbetare runt om i landet – vi finns där du finns! Vårt syfte är att skapa förtroende i samhället och lösa viktiga problem och våra värderingar genomsyrar allt vi gör.

Vi är proaktiva rådgivare som drivs av att förstå dig och våra övriga 24 000 kunders verkliga behov och hitta lösningar på komplexa affärsutmaningar – oavsett vilken fas din verksamhet befinner sig i. Det som gör oss unika är att vi kombinerar den senaste tekniken och samverkan mellan våra specialister. Vi är en community of solvers som är med dig hela vägen!

PwC Sverige är en självständig och oberoende juridisk enhet som ingår i det globala PwC-nätverket med 328 000 medarbetare i 152 länder. Det gör att vi kan dela med oss av kunskaper och erfarenheter globalt och tillsammans leverera relevanta lösningar som skapar förtroende och långsiktigt hållbara värden för såväl våra kunder som samhället i stort.

www.pwc.se

Anna Gustring Boman

anna.gustring.boman@pwc.com
010-212 48 86

Hanna Johansson

hanna.es.johansson@pwc.com
010-212 45 25