

Svenska styrelser ersättningar och arbetssätt

Januari 2025



Inledning

Detta är en rapport från PwC som presenterar resultatet av vår årliga undersökning av svenska styrelsans sammansättning och ledamöternas arvoden. Rapporten baseras på publik information hämtad från bland annat bolagens årsredovisningar, kallelser till bolagsstämmor och stämmoprotokoll. I årets rapport inkluderar vi samtliga bolag på Stockholmsbörsen så kallade Small-, Mid- och Large Cap som var listade per den 1 januari 2023. Totalt ingår 330 bolag i analysen. Förteckning över dessa bolag finns i slutet av rapporten.

Vi hoppas att denna rapport kan vara ett stöd för er i arbetet med att besluta om arvodesnivåer inför årsstämmorna 2025.

Ni välkomna att kontakta oss om det uppstår några frågor eller kommentarer till innehållet i denna rapport, vänligen se kontaktuppgifter i slutet av rapporten.

Med vänliga hälsningar

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Anna Gustring Boman, partner
Pensionsspecialist PwC



Hanna Johansson, senior manager
Pensionsspecialist PwC

INNEHÅLL

Sammanfattning	4
Bolagens profil	6
Omsättning	8
Styrelsens sammansättning	10
Styrelsens arbete	18
Styrelsens arvode	20
Hur formerar sig styrelserna?	34
Definitioner	36
Bolag som ingår i undersökningen	38

Sammanfattning

Hur formerar sig styrelserna i bolagen listade på Small-, Mid- och Large Cap och hur stor ersättning får de för sina styrelseuppdrag? PwC genomför årligen en undersökning av ersättningsnivåerna och sammansättningen i styrelserna baserat på data från årsredovisningar och bolagsstämmor.

Uppgifterna i undersökningen är publik och grundar sig på årsstämmoprotokoll och årsredovisningar. I undersökningen ingår svenska bolag listade på Stockholmsbörsens Small-, Mid- och Large Cap per den 1 januari 2023. Bolag som avnoterats under året har inte inkluderats. Bolagen har kategoriserats utifrån den lista som de tillhörde vid ingången av 2023. Den del i rapporten som beskriver ämnet aktiebaserad ersättning till styrelsen inkluderar till viss del beskrivningar som baseras på en analys av andra noterade bolag i Sverige än de på Small-, Mid- och Large Cap.

I årets undersökning är det totalt 330 bolag som uppfyller ovan nämnda kvalifikationer. Föregående år ingick 324 bolag i undersökningen, antalet bolag på Stockholmsbörsen har därmed likt 2022 fortsatt att öka i antal.

Beskrivningen av den typiske ledamoten

Precis som tidigare år presenterar vi en beskrivning av den typiske ledamoten. Bilden av ledamoten har inte förändrats, utan är även i år en man i övre medelåldern och han sitter endast i en bolagsstyrelse, även medelåldern om 58 år är samma som föregående år. Inte heller snittåldern för kvinnor och män enskilt har förändrats i jämförelse med 2022 och är därmed fortsatt 56 år respektive 59 år.

Likt den tillbakablick som vi gjorde i föregående års rapport kan vi även i år fastställa att det inte har skett några egentliga förändringar sett till genomsnittsåldern under de senaste åren, utan att snittet har pendlat mellan 57 år och 58 år.

Jämställdheten är oförändrad i styrelserna i jämförelse med föregående år

Andelen kvinnliga ledamöter i styrelserna på Stockholmsbörsen är i paritet med föregående år. I analysen, där Verkställande direktör (VD) exkluderas, är den procentuella andelen kvinnor fortsatt 37 procent sett till samtliga listor. Årets granskning visar dock att det på Large Cap, som är den lista med bolag som har den största andelen kvinnliga ledamöter, skett en viss ökning av andelen i jämförelse med föregående år. Vår analys visar att kvinnorna utgjorde 42 procent av samtliga ledamöter på Large Cap, vilket är en ökning med två procent. Vi har i våra mätningar inte sett en sådan stor procentuell förändring tidigare, utan de senaste åren (2019-2022) har andelen kvinnliga ledamöter varierat mellan 40-41 procent. Även på Mid Cap ser vi en tydlig ökning av andelen kvinnor. Sämre ser det ut i bolagen på Small Cap där andelen minskat under 2023.

När det kommer till andelen kvinnliga styrelseordföranden har vi i årets undersökning noterat en minskning av den procentuella andelen i bolagen på Large Cap. Det under föregående år identifierade trendbrottet med en ökning av andelen kvinnor har därmed brutits, minskningen under 2023 var två procent. Årets undersökning visar dock att antalet kvinnliga styrelseordföranden på Small och Mid Cap har ökat under 2023.

Viss återhämtning av styrelsearvodet i bolagen på Large Cap

Föregående års undersökning visade en tydlig nedgång av ersättningen som lämnats till ledamöter och styrelseordförande i bolagen på Large Cap. Vår hypotes var att det stora antalet bolag som inte tidigare varit noterade på Large Cap kunde behöva tid att ställa om arvodesnivåerna, vilket resulterade i en nedgång av det genomsnittliga styrelsearvode. Vid upprättandet av rapporten avseende data för 2022 så spådde vi även att vi troligtvis skulle se

en ökning av arvoden på Large Cap kommande år, detta baserat på beslutade arvoden vid årsstämmorna 2023.

Undersökningen för 2023 visar att det totala genomsnittsarvode, inkluderat ersättning för både det traditionella styrelsearbetet och arbetet utfört i olika utskott, i styrelserna på Large Cap har ökat något i jämförelse med år 2022, men att arvode fortfarande inte är tillbaka på samma nivå som under 2021. Det är enbart det genomsnittliga arvode för ordförande på Large Cap som ökat i jämförelse med 2021, medan vi för styrelsens ledamöter noterar ett lägre snittarvode i förhållande till föregående år. Samtidigt ska nämnas att inflationen varit totalt 18 procent under åren 2021-2023 och vid en närmare genomgång av några av bolagen på Large Cap som lämnar den högsta ersättningen till styrelsens ledamöter är det enbart enstaka bolag som uppvisar en ökning som matchar inflationen från 2021 och framåt. Resterande ligger under tio procent i ökning.

Metod

Detta är en undersökning av styrelsernas arvoden, arbete och sammansättning i bolagen på Stockholmsbörsen Small-, Mid- och Large Cap. År 2023 ingick 330 bolag i undersökningen. Bolagen är fördelade enligt följande:

- **Small Cap: 83 bolag**
- **Mid Cap: 127 bolag**
- **Large Cap: 120 bolag**

Antalet listade bolag, summerat för samtliga listor, har ökat jämfört med tidigare år (2022) då antalet var 324 bolag. Antalet bolag har ökat på Small- och Large Cap, medan antalet bolag på Mid Cap är oförändrat jämfört med föregående år.

Förteckning över bolagen återfinns i slutet av rapporten. Underlaget baseras på svenska bolag listade på Stockholmsbörsens Small-, Mid- och Large Cap per den 1 januari 2023. Bolag som avnoterats under året har inte inkluderats. Bolagen har kategoriserats utifrån den lista som de tillhörde vid ingången av 2023. Rapporten är avgränsad till bolag med skatterättslig hemvist i Sverige.

Undersökningen har utförts genom att data och information inhämtats från bolagens årsredovisningar för 2023 samt från stämmoprotokoll från årsstämmorna 2024. Det är således endast publik information som undersökningen baseras på. Den del i rapporten som beskriver ämnet aktiebaserad ersättning till styrelsen inkluderar till viss del beskrivningar som baseras på en analys av andra noterade bolag i Sverige än dem på Small-, Mid- och Large Cap.

Endast ledamöter som valts av bolagets stämma ingår i undersökningen. Arbetstagarrepresentanter samt eventuella suppleanter har således inte inkluderats. För information om klassificeringen av bolagen, se avsnittet "Definitioner" (sid 36).

I de fall bolagen rapporterar arvoden i annan valuta än SEK har beloppen evalverats till SEK. Växelkursen är beräknad efter den europeiska centralbankens (ECB) valutakurs per 31 december 2023.

Rapporten och kommentarerna baseras på PwC:s analys och uppfattning av det insamlade materialet.

Bolagens profil

Small Cap

Bolagen listade på Stockholmsbörsens så kallade Small Cap-lista har ett börsvärde som understiger 150 miljoner euro. I rapporten inkluderas bolag som var listade på Small Cap per den 1 januari 2023.

För 2023 var det totalt 83 bolag.

Precis som föregående år är det branscherna hälsovård (24 stycken), industri (15 stycken), tjänster (13 stycken) och informationsteknik (10 stycken) som har flest bolag representerade på Small Cap. Övriga sektorer, i rangordning efter antalet bolag, är handel & varor, finans, sällanköp, fastigheter och råvaror.

Mid Cap

De bolag som inkluderats i denna kategori är listade på Stockholmsbörsens så kallade Mid Cap-lista per 1 januari 2023. På Mid Cap återfinns bolag som har ett börsvärde i intervallet 150 miljoner euro till 1 miljard euro.

För 2023 var det totalt 127 bolag.

Branscherna med flest bolag representerade, likt flertalet tidigare år, är industri (24 stycken) och hälsovård (20 stycken). Sektorerna med minst antal bolag representerade på Mid Cap var under 2023 material, råvaror, energi & miljö samt tjänster.

Large Cap

På Large Cap inkluderas bolag som har ett börsvärde som överstiger 1 miljard euro. Rapporten innefattar i denna kategori bolag listade på Stockholmsbörsens Large Cap-lista den 1 januari 2023.

För 2023 var det totalt 120 bolag.

Branscherna med flest bolag representerade är industri (33 stycken), fastigheter (18 stycken) och finans (16 stycken). Likt föregående år var det dessa branscher som hade flest bolag representerade. Minst antal bolag på Large Cap finner vi inom sektorerna råvaror (2 stycken), energi & miljö (2 stycken), telekom & media (4 stycken) och sällanköp (4 stycken).



Omsättning

Bolag som i det underlag som denna granskning utgår ifrån inte redovisar någon information gällande omsättning, eller att omsättningen är 0 (noll) kronor, har exkluderats i denna del av rapporten.

Small Cap

Bolagens omsättning under 2023 varierade mellan 137 TSEK och 5 328 MSEK. Genomsnittlig omsättning var 1 041 MSEK och medianomsättningen var 636 MSEK. Därmed noteras en minskning av omsättningen i snitt med 210 MSEK och medianomsättningen minskade med 37 MSEK i jämförelse med föregående år. Omsättningstillväxten som noterades under 2021 och 2022 har därmed avstannat.

Mid Cap

Under 2023 noterades en spridning på bolagens omsättning mellan 5 678 TSEK och 42 043 MSEK. Genomsnittlig omsättning var 4 794 MSEK och median omsättning var 2 428 MSEK. I jämförelse med förra året ser vi en ökning av den genomsnittliga omsättningen med 937 MSEK medan medianen har ökat med 754 MSEK.

Large Cap

Omsättningen i Large Cap bolagen har under 2023 varit mellan 311 MSEK och 552 764 MSEK. Den genomsnittliga omsättningen var 42 188 MSEK och medianen var 18 119 MSEK. Både den genomsnittliga omsättningen och medianbolagets omsättning har därmed ökat jämfört med föregående år, vilket även var ett år då vi noterade en större minskning av omsättningen på Large Cap.



Styrelsens sammansättning

Enligt svensk kod för bolagsstyrning ska styrelsen ha en storlek och en sammansättning som säkerställer dess förmåga att förvalta bolagets angelägenheter med integritet och effektivitet. Styrelsen ska ha en sammansättning som med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållande i övrigt, präglas av mångsidighet och bredd sett till ledamöternas kompetens, bakgrund och erfarenhet. En jämn könsfördelning ska eftersträvas, vilket även är syftet med EU direktivet (2022/2381) om en jämnare fördelning mellan kvinnliga och manliga ledamöter i börsnoterade bolagsstyrelser.

Avsnittet i rapporten som beskriver sammansättningen i styrelserna har enbart externa ledamöter beaktats. Verkställande direktör (VD) har således exkluderats i det fall dessa personer ingår i styrelsen.

Antal ledamöter

Small Cap

Det totala antalet ledamöter på Small Cap uppgick till 439 ledamöter varav 424 unika ledamöter. Vi noterar därmed en uppgång i antalet ledamöter från 2022 års siffra på 426 stycken. Den primära förklaringen till det ökade antalet är att det har tillkommit fyra bolag på Small Cap sedan 2022. Även antalet unika ledamöter har ökat i jämförelse med föregående år.

Branschen med flest antal styrelseledamöter i genomsnitt var under 2023 råvaror med ett antal om sju ledamöter per styrelse. Fastigheter, handel & varor och tjänster hade likt 2022 ett genomsnitt om sex ledamöter. Övriga branscher hade under året ett genomsnitt om fem styrelseledamöter.

Mid Cap

På Mid Cap uppgick det totala antalet ledamöter under 2023 till 763 individer och totalt 689 unika ledamöter. Det totala antalet ledamöter har därmed minskat något jämfört med föregående år, även antalet unika ledamöter har minskat sedan 2022. Förändringarna i antal har dock varit marginella vilket inneburit att det inte skett någon förändring av det genomsnittliga antalet ledamöter i styrelserna, vilket därmed fortsatt under 2023 var sex stycken.

Branscherna hälsovård, handel & varor samt sällanköp har högst antal ledamöter med ett snitt om sju stycken per styrelse. Branschen med minst antal ledamöter per bolag är likt 2021 och 2022 råvaror med fem ledamöter. Totalt sju branscher har i genomsnitt sex ledamöter per styrelse, dessa är energi & miljö, fastigheter, finans, industri, informationsteknik, material och tjänster.

Small Cap	2021	2022	2023
Totalt antal ledamöter (exkl vd)	451	426	439
Förändring		-5,5%	3,1%
Totalt antal unika ledamöter (exkl vd)	430	411	424
Förändring		-4,4%	3,2%

Mid Cap	2021	2022	2023
Totalt antal ledamöter (exkl vd)	769	769	763
Förändring		0,0%	-0,8%
Totalt antal unika ledamöter (exkl vd)	690	699	689
Förändring		1,3%	-1,4%

Large Cap

Under 2023 har det totala antalet ledamöter på Large Cap fortsatt att öka i jämförelse med föregående år. Mellan åren 2021 och 2022 noterades en ökning av antalet ledamöter med nästan 28 procent och till 2023 har antalet totala ledamöter ökat med ytterligare knappt två procent. Totala antalet ledamöter på Large Cap 2023 uppgick till 837 stycken, varav 689 ledamöter var unika.

Den fortsatta ökningen av både antalet totala ledamöter och unika ledamöter kan troligtvis till största del förklaras av att antalet bolag på Large Cap ökat från 118 föregående år till 120 under 2023.

Branscherna med flest antal ledamöter är finans, handel & varor, hälsovård, material och tjänster med åtta ledamöter i genomsnitt. Övriga branscher, med undantag för energi & miljö med sex ledamöter, har i genomsnitt sju ledamöter i sina bolagsstyrelser.

Styrelsens könsfördelning

Den procentuella fördelningen mellan män och kvinnor i styrelsen varierar mellan listorna. Likt samtliga tidigare år som vi presenterat denna rapport är det bolagen på Large Cap som har högst andel kvinnliga styrelseledamöter medan den minsta andelen återfinns i bolagen på Small Cap. Den procentuella andelen kvinnliga ledamöter varierar mellan 31 och 42 procent på de olika listorna. Vi noterar därmed för 2023 en större spridning mellan listorna, då skillnaden för 2022 var 8 procent.

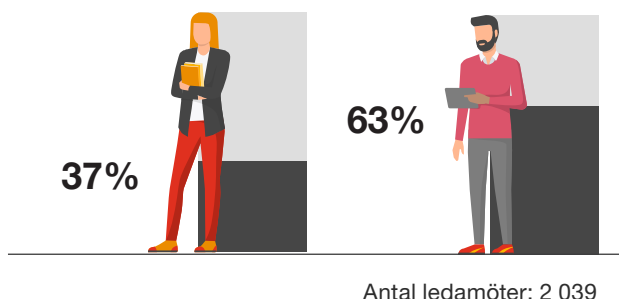
Trots förändringen mellan listorna på Stockholmsbörsen, summeras samtliga styrelseledamöter från Small-, Mid- och Large Cap till 63 procent män och 37 procent kvinnor, vilket är samma fördelning som föregående år.

Fördelningen mellan kvinnor och män på ordförandeposten i styrelserna har förändrats i jämförelse med föregående år. Summeras Small-, Mid- och Large Cap utgör andelen manliga styrelseordföranden likt tidigare år ungefär 90 procent, men fördelningen mellan listorna har förändrats i jämförelse med 2022. Högst andel kvinnliga ordföranden finner vi nu på Small Cap (11 procent), listan som föregående år hade lägst andel kvinnor på ordförandeposten. Intressant att notera är att det nu istället är Large Cap som har högst andel manliga styrelseordföranden med 92 procent. På Mid Cap har andelen kvinnliga ordförande ökat med med 2 procent jämfört med 2022.

Undersökningen av könsfördelning bygger på data avseende samtliga styrelseledamöter (exkluderat VD), det vill säga att även ordföranden och vice ordförande inkluderats i sammanställningen.

Large Cap	2021	2022	2023
Totalt antal ledamöter (exkl vd)	644	822	837
Förändring		27,6%	1,8%
Totalt antal unika ledamöter (exkl vd)	516	668	689
Förändring		29,5%	3,1%

Könsfördelning Small-, Mid och Large Cap



Small Cap

Andelen kvinnliga ledamöter på Small Cap har minskat från 32 procent 2022 till 31 procent 2023. Den procentuella fördelningen är därmed tillbaka på samma nivå som 2021. I likhet med tidigare år finns den lägsta kvinnliga representationen inom sektor råvaror, där kvinnliga styrelseledamöter saknas helt. Det finns dock enbart ett (1) bolag inom råvarusektorn. Den bransch med högst andel kvinnliga ledamöter finner vi inom hälsovård (34 procent), tätt följt av tjänstesektorn med 33 procent. Det är även inom hälsovård som vi finner flest bolag på Small Cap.

Vad avser styrelsens ordförande, har den procentuella fördelningen mellan män och kvinnor förändrats i jämförelse med föregående år. Den kvinnliga representationen har ökat från sex procent 2022 till elva procent 2023. Detta är den största procentuella andelen kvinnor på ordförandeposten på Small Cap som noterats under samtliga år som vi presenterat denna rapport.

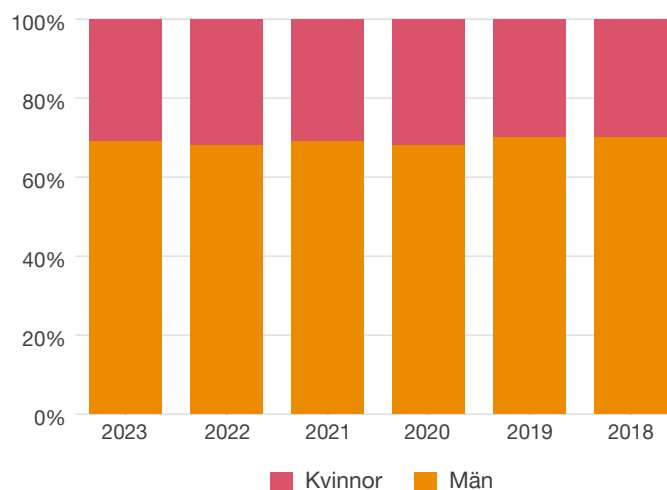
Mid Cap

Könsfördelningen på Mid Cap-bolagen var 63 procent män och 37 procent kvinnor under 2023. Andelen kvinnliga ledamöter har därmed ökat med tre procent jämfört med tidigare år. Detta är den största procentuella skillnaden från ett år till ett annat som vi sett sedan vi påbörjade arbetet med rapporten. Vid en tillbakablick noterar vi att andelen har förändrats från 28 procent 2013, vilket innebär en ökning med 9 procent fram till 2023.

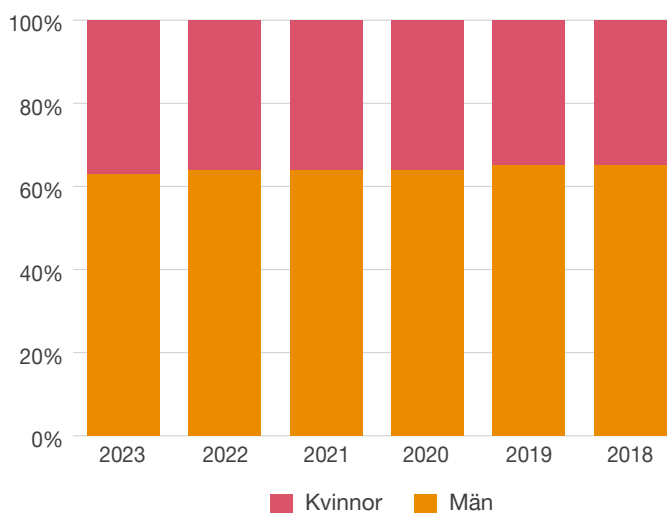
Den procentuella fördelningen mellan män och kvinnor skiljer sig mellan olika branscher. I bolagen på Mid Cap finns likt föregående år störst kvinnlig representation inom branschen material med 42 procent, även om detta innebär en minskning från 2022 (50 procent). Störst andel manliga ledamöter finner vi inom sektorerna råvaror (80 procent) och energi & miljö (72 procent).

Andelen kvinnliga ordförande i Mid Cap bolagens styrelser uppgick under 2023 till tio procent, vilket är en ökning med två procent i jämförelse med 2022. Vi ser därmed att det inte enbart är andelen ledamöter som ökat, utan även att kvinnorna på Mid Cap innehar en större andel av ordförandeposterna.

Könsfördelning i styrelser, exkl VD - Small Cap



Könsfördelning i styrelser, exkl VD - Mid Cap



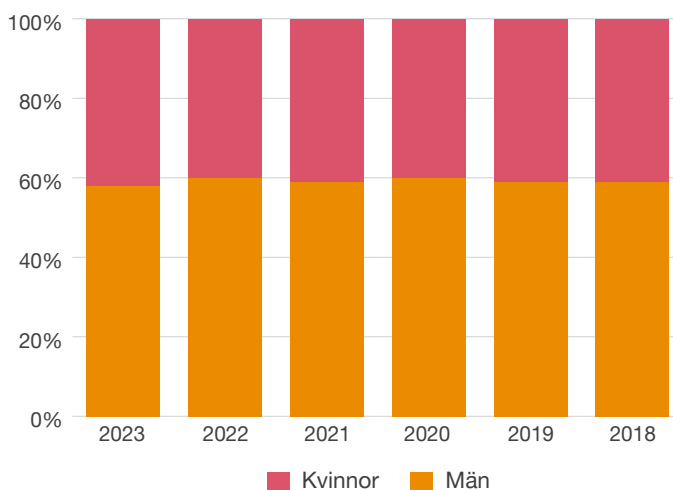
Large Cap

Andelen kvinnliga styrelseledamöter har ökat med två procent i jämförelse med föregående år och var under året 42 procent. Likt för Mid Cap har vi inte sett en så hög andel kvinnliga ledamöter på Large Cap sedan vi för första gången inkluderade storbolagen i vår årliga undersökning.

Under 2023 var det branscherna sällanköp och råvaror som hade den högsta kvinnliga representationen i Large Cap bolagens styrelser, den procentuella andelen var 43 procent. I jämförelse med föregående år har sektorerna (energi & miljö och hälsovård) med den minsta kvinnliga representationen ökat från 29 procent till 36 procent. Vi noterar även att skillnaden mellan branscherna med den högsta andelen kvinnor och den med lägst andel har minskat markant i jämförelse med tidigare år. Under 2023 var andelen sju procent, medan den 2022 var 17 procent.

Andelen kvinnliga ordförande i Large Cap bolagens styrelser har, till skillnad från antalet kvinnliga ledamöter, minskat från 2022 års tio procent till åtta procent under 2023.

Könsfördelning i styrelser, exkl VD - Large Cap



Jämställdhet i styrelserummen

I dagens globala och dynamiska affärsmiljö är frågan om jämställdhet i styrelserummen av stor betydelse för företags framgång och hållbarhet. Forskning och empiriska studier har gång på gång visat att en jämställd styrelse inte bara är en fråga om rättvisa och etik, utan också om affärsmässiga fördelar och konkurrenskraft.

En jämställd styrelse, där kvinnor och män är representerade i lika hög grad, kan ha flera positiva effekter på företag. För det första kan en styrelse som är diversifierad i termer av kön bidra till bättre beslutsfattande. Med en bredare uppsättning perspektiv och erfarenheter kan styrelsen fatta mer omfattande och välgrundade beslut, eftersom olika synsätt beaktas och diskuteras innan beslut tas. Mångfald i tankesätt och bakgrund kan också hjälpa styrelsen att identifiera och hantera risker mer effektivt, samt att identifiera nya affärsmöjligheter.

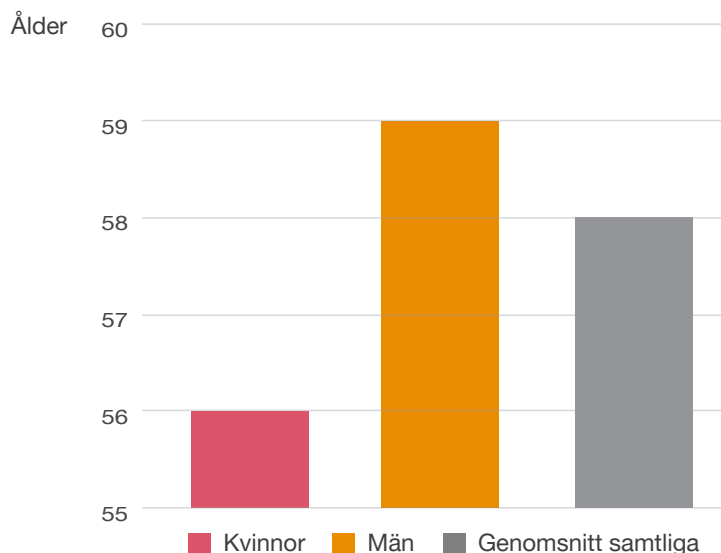
En jämställd styrelse kan även bidra till en mer inkluderande och rättvis företagskultur, vilket i sin tur kan leda till ökad medarbetarnöjdhet, lojalitet och en förbättrad arbetsmiljö. Företag som värdesätter jämställdhet och mångfald har lättare att attrahera och behålla talanger, vilket är avgörande i en konkurrensutsatt arbetsmarknad. Kvinnlig representation i styrelsen har även en positiv inverkan på den finansiella prestationen. Studier visar att företag med fler kvinnor i styrelsen ofta presterar bättre ekonomiskt.

Dessutom kan företag som prioriterar jämställdhet och mångfald förbättra sitt rykte och varumärke. Detta stärker kundlojaliteten och attraherar investerare som uppskattar hållbarhet och socialt ansvar, samtidigt som det öppnar upp för nya affärsmöjligheter och partnerskap. Sammanfattningsvis, genom att främja jämställd representation i styrelserummen, kan företag inte bara möta lagstiftningens och samhällets förväntningar, utan också dra nytta av betydande affärsmässiga fördelar.

Sammansättning med hänsyn till ålder och erfarenhet

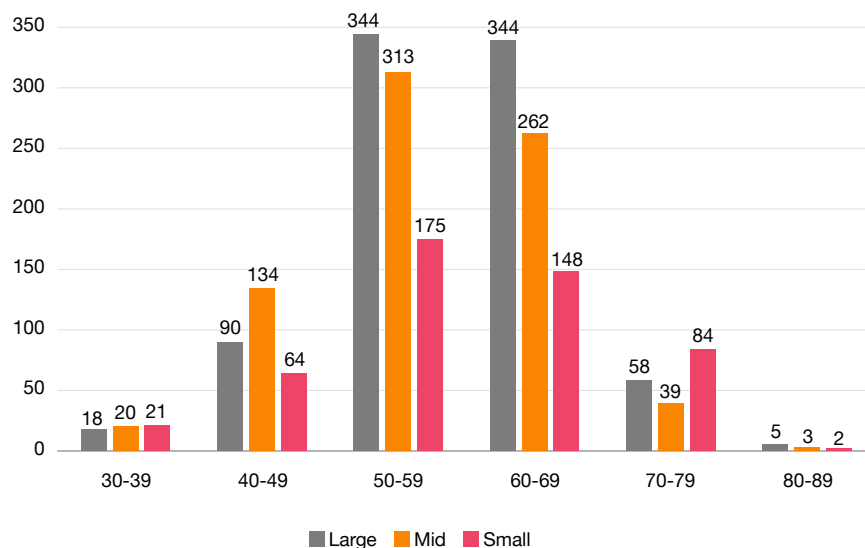
Sammantaget samtliga listor och oberoende kön är medelåldern för styrelseledamöter 58 år. Sett till snittet för ledamöterna i styrelserna är åldern nästan samma för samtliga listor, med en något högre medelålder i bolagen på Large Cap. Manliga ledamöter är i genomsnitt 59 år och kvinnliga ledamöter är i snitt 56 år gamla. Medelåldern summerat för samtliga listor är därmed oförändrad i jämförelse med föregående år.

Genomsnittsålder styrelseledamöter



I stapeldiagrammet illustreras spridningen i ålder för ledamöterna på Small-, Mid- och Large Cap. Störst åldersspridning finner vi på Mid Cap där både den yngsta (30 år) och den äldsta (85 år) ledamoten återfinns. Åldersspridningen var under 2023 minst på Small Cap där det skiljer 49 år mellan den yngsta och den äldsta ledamoten.

Styrelseledamöter per ålder - Small-, Mid- och Large Cap



Small Cap

Genomsnittsåldern för styrelseledamöterna på Small Cap var 57 år under 2023, vilket är en minskning i jämförelse med föregående år men i nivå med snittåldern för 2021. Snittåldern för manliga ledamöter har sänkts med ett år, från 59 år 2022 till 58 år 2023, medan den kvinnliga åldern om 56 år är oförändrad i jämförelse med föregående år.

Flest ledamöter på Small Cap är mellan 50-59 år följt av åldersspannet 60-69 år, vilket är samma som för 2022. Det lägsta antalet återfinns i spannet 80-89 år, vilket är en förändring i jämförelse med 2022 då det lägsta antalet fanns i åldersspannet 30-39 år. Det kan dock nämnas att det inte fanns några ledamöter på Small Cap under föregående år som var 80 år eller äldre.

Precis som under åren 2018-2022 är det styrelseledamöter födda på 1960-talet som utgör majoriteten av ledamöterna i bolagen, den procentuella andelen var under året 42 procent.

Mid Cap

Styrelseledamöterna på Mid Cap har en genomsnittsålder om 57 år, vilket är samma snittålder som föregående år. Likt förra året finns den äldsta ledamöten på Mid Cap och är en person som är född på 1930-talet. Genomsnittsåldern för både kvinnliga och manliga styrelseledamöter är oförändrad i jämförelse med föregående år, kvinnornas medelålder var 56 år och männens var 58 år.

Precis som på bolagen på Small Cap innehar styrelseledamöterna födda på 1960-talet flest platser i Mid Cap bolagens styrelser, de utgör totalt 43 procent av samtliga ledamöter, vilket även är samma andel som föregående år.

Large Cap

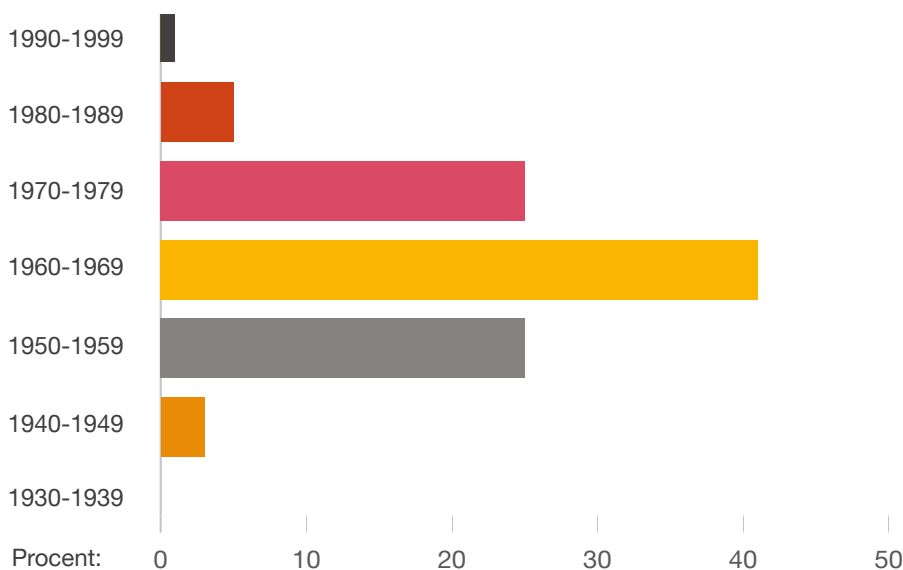
I jämförelse med föregående år har genomsnittsåldern för ledamöterna i Large Cap bolagen ökat med ett år, från 58 år 2022 till 59 år 2023. Vi noterar även att snittåldern för kvinnliga ledamöter har ändrats, under

föregående år var åldern 56 år, men ökade under 2023 till 57 år. Även mellan åren 2021 och 2022 ökade snittåldern med ett år. Genomsnittsåldern för män är oförändrat 60 år.

Likt 2021 och 2022 är den största andelen ledamöter (39 procent) mellan 60-69 år. Antalet ledamöter i spannet 50-59 år har ökat med en (1) procent eller 18 ledamöter medan andelen ledamöter i åldern 40-49 år har minskat från 13 procent 2022 till tio procent 2023. Vi noterar istället en ökning i åldersspannet 70-79 år med en procent eller sex ledamöter.

Andelen ledamöter födda på 1960-talet har ökat, vilket är en trend som även noterades mellan åren 2021 och 2022. Det är även sextioitalister som utgör den största andelen (40 procent) i Large Cap bolagen. Vi ser även en ökning bland ledamöterna födda på 1970-talet och styrelseledamöter födda 1990 och senare.

Födelseår styrelseledamöter - Small-, Mid- och Large Cap



Antal år i styrelsen och övriga styrelseuppdrag

Likt föregående år noterar vi en procentuell minskning av andelen ledamöter som suttit i samma styrelse upp till fyra år. Andelen ledamöter som suttit i samma styrelse mellan 5-9 år har däremot ökat. Sett till antalet år är det fortfarande absolut vanligast att en styrelseledamot inte sitter i samma styrelse i mer än fyra år.

Vi ser för 2023 ingen direkt förändring i andelen ledamöter som har mer än ett styrelseuppdrag, utan den procentuella andelen ligger kvar på 17 procent. Ledamöterna med flest uppdrag sitter i fem olika styrelser.

Small Cap

Majoriteten av styrelseledamöterna i Small Cap bolagen, knappt 61 procent eller 268 individer, har suttit i nuvarande styrelse under fyra år eller kortare tid. Generellt ser vi inga större förändringar vad gäller antalet år i samma styrelse, utan fördelningen ter sig relativt lika i jämförelse med föregående år

Av de 439 styrelseledamöterna är 424 unika. Likt föregående år är det tre procent eller 13 av de unika ledamöterna som förekommer i fler än en styrelse. Det finns två ledamöter som har tre styrelseuppdrag på Small Cap.

Mid Cap

Av totala antalet styrelseledamöter på Mid Cap har 60 procent eller 457 stycken suttit i nuvarande styrelse i maximalt fyra år, vilket är en (1) procent färre än föregående år. Vi noterar istället en procentuell ökning av antalet ledamöter som suttit i samma styrelse mellan 5-9 år, under 2023 var andelen 29 procent, vilket motsvarar 218 ledamöter. Föregående år var antalet 207 eller 27 procent. Av ledamöterna har sex procent suttit i samma styrelse under 15 år eller mer, vilket är en ökning med en (1) procent i jämförelse med 2022 års andel som var fem procent.

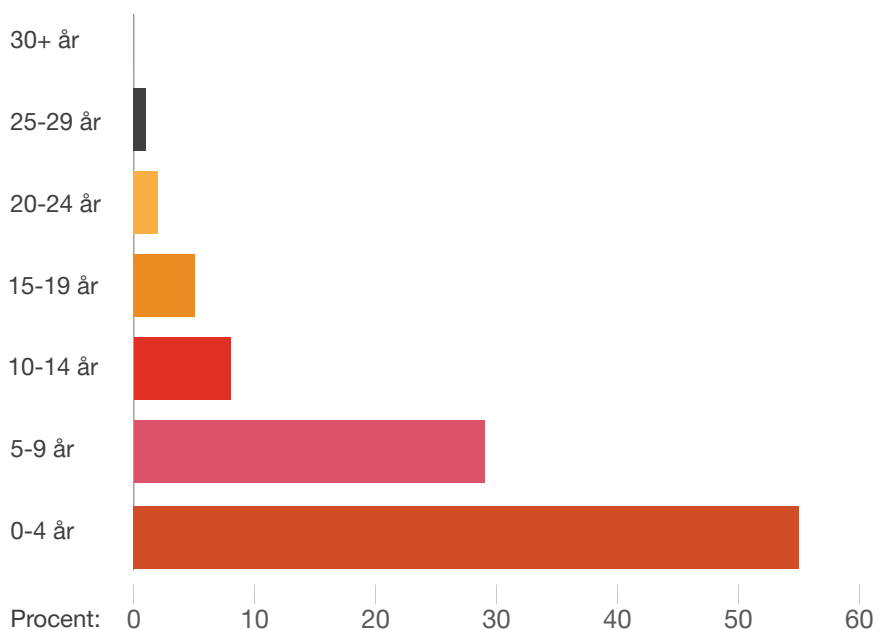
Av de 763 styrelseledamöterna på Mid Cap var 689 unika ledamöter. Av de unika ledamöterna förekommer nio procent eller 64 ledamöter i fler än en styrelse på Mid Cap, vilket är samma andel och antal som föregående år. Två ledamöter har fyra uppdrag på Mid Cap och sex ledamöter sitter respektive i tre olika styrelser på Mid Cap.

Large Cap

Av ledamöterna på Large Cap så har 47 procent suttit i nuvarande styrelse upp till fyra år, vilket innebär en procentuell minskning i jämförelse med 50 procent 2022. Det har istället skett en ökning av andelen ledamöter som suttit i samma styrelse i 5-9 år, en förändring från 30 procent 2022 till 32 procent 2023.

Av de 837 styrelseledamöterna på Large Cap är 689 ledamöter unika. Unika ledamöter som förekommer i fler än en styrelse på Large Cap uppgår till 15 procent eller 106 individer. Den procentuella andelen är därmed något lägre jämfört med föregående års undersökning, likaså antalet ledamöter. Av ledamöterna med fler än två uppdrag på Large Cap har två individer fem uppdrag vardera, sju ledamöter sitter i fyra olika styrelser och 22 ledamöter har tre uppdrag.

Antal år i styrelsen per ledamot - Small-, Mid- och Large Cap

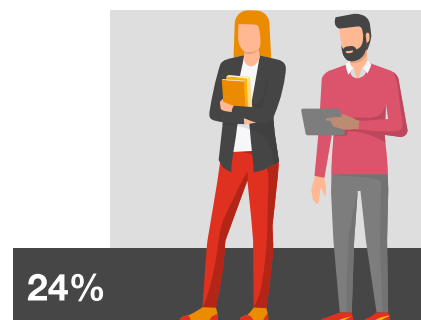


VD invald i styrelsen

I bolagen på Large-, Mid- och Small Cap var VD invald i styrelsen i 24 procent av bolagen under 2023. Andelen har ökat med en (1) procent från föregående år och är därmed tillbaka på samma nivå som 2021.

Likt tidigare år finner vi att det är vanligast att VD sitter i styrelsen i bolag listade på Large Cap och den minsta andelen finns i bolagen på Small Cap. Mer än en tredjedel (36 procent) av bolagen på Large Cap har VD representerad i styrelsen, medan enbart tolv procent av bolagen på Small Cap. Andelen på Small Cap innebär ändå en ökning i jämförelse med 2022 då det var nio procent. I bolagen som är noterade på Mid Cap var andelen 21 procent.

VD invald i styrelse - Large Cap, Mid Cap och Small Cap



Styrelsens arbete

Styrelsens arbetsformer fastställs av styrelsen. Detta kan till exempel gälla huruvida styrelsen ska inrätta särskilda utskott och antal styrelsemöten per år.

Styrelsemöten

Med styrelsemöten avses ordinarie styrelsemöten och konstituerande styrelsemöten.

Small Cap

Bolagen på Small Cap har i genomsnitt haft 14 styrelsemöten år 2023, vilket är ett möte mer än snittet under 2021 och 2022. På Small Cap hade 20 bolag eller 24 procent av bolagen mellan 0-9 styrelsemöten och 26 bolag hade mellan 10-14 styrelsemöten. Av bolagen hade 35 stycken eller 42 procent 15 eller fler möten under 2023, vilket är en ökning från föregående års andel som var 25 procent. För 2023 noterar vi att vi saknar uppgifter om antalet möten för två bolag.

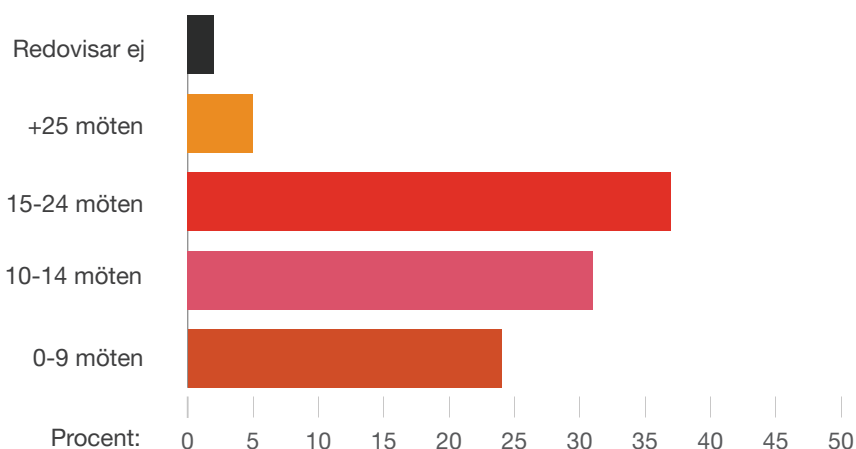
Mid Cap

Bolagen på Mid Cap har i genomsnitt haft 14 styrelsemöten, vilket är samma som föregående år och 2021. Av bolagen har 22 stycken haft mellan 0-9 styrelsemöten, 51 bolag har haft mellan 10-14 styrelsemöten och 41 bolag har haft 15-24 möten. Av bolagen så har elva stycken haft fler än 25 styrelsemöten. För 2023 noterar vi att vi saknar uppgifter om antalet möten för två bolag.

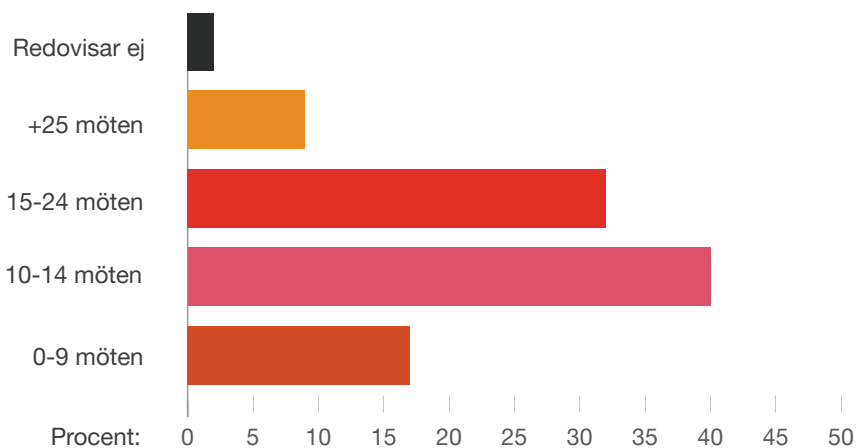
Large Cap

I genomsnitt har bolagen på Large Cap haft 14 styrelsemöten under 2023, vilket är samma antal som föregående år och 2021. I jämförelse med fördelningen för 2022 ser vi en ökning av antalet bolag som haft mellan 10-14 styrelsemöten, från 53 bolag (45 procent) föregående år till 63 bolag (53 procent) 2023. Antalet bolag som haft 15 eller fler styrelsemöten har dock minskat från 41 bolag 2022 till 31 bolag för 2023. Andelen bolag på Large Cap som haft upp till nio styrelsemöten under året ligger fortfarande runt 20 procent, vilket är i nivå med föregående år.

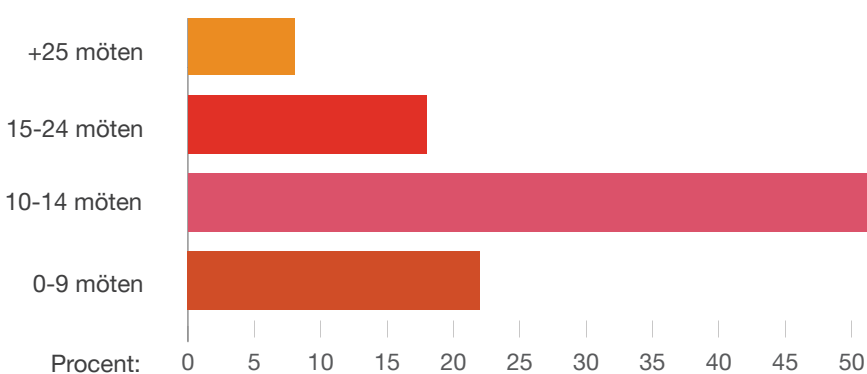
Antal styrelsemöten per år - Small Cap



Antal styrelsemöten per år - Mid Cap



Antal styrelsemöten per år - Large Cap





Styrelsens arvode

Ordförande

Styrelsens ordförande har ett särskilt ansvar för styrelsens arbete och på grund av detta har ordföranden generellt sett ett högre arvode än övriga ledamöter. Det genomsnittliga arvodet till styrelsens ordförande har under 2023 ökat på Small och Large Cap, men minskat på Mid Cap. Störst procentuell ökning av det genomsnittliga arvodet var till ordföranden på Small Cap. Intressant att notera är att det under förra året var på Mid Cap som vi kunde konstatera den största ökningen, men att bolagen på denna lista nu står för ett minskat snittarvode till ordföranden.

Small Cap

På Small Cap uppgick det genomsnittliga arvodet till styrelseordföranden till 432 323 kronor under 2023, vilket är en ökning med 5,9 procent i jämförelse med 2022. Ser man till medianarvodet så har detta ökat med drygt åtta procent, vilket får ses som en relativt markant ökning i förhållande till 2022.

Small Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	400 429	408 101	432 323
Förändring		1,9%	5,9%
Median	400 000	410 000	445 000
Förändring		2,5%	8,5%

Bolagen med de högsta arvoden till styrelsens ordförande 2023 redovisas till höger.

Styrelsens ordförande hade högst arvode i följande bolag på Small Cap under 2023:

Bolag	Arvode (SEK)
Orexo	900 000
Ferronordic	800 000
Oncopeptides	750 000
Sleep Cycle	700 000
Starbreeze	700 000
Medivir	690 000
Studsvik	650 000
Alligator Bioscience	650 000
Egetis Therapeutics	630 000
Mendus	620 000



Mid Cap

Det genomsnittliga arvodet till styrelsens ordförande uppgick till 636 657 kronor under 2023, vilket är en minskning med två procent från föregående år. Medianarvodet till styrelsens ordförande har dock ökat och var 622 579 kronor under 2023.

Mid Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	615 624	649 448	636 657
Förändring		5,5%	-2,0%
Median	600 000	600 000	622 579
Förändring		0,0%	3,8%

Bolagen med de högsta arvodena till styrelsens ordförande 2023 redovisas till höger. Det finns ytterligare bolag på Mid Cap där arvode utgått med 1 000 000 kronor, men listan har begränsats till tio bolag.

Large Cap

För 2023 uppgick det genomsnittliga arvodet till en styrelseordförande i Large Cap bolagen till 1 398 165 kronor. Medianarvodet var 1 162 500 kronor. Både genomsnittsarvodet och medianen har återhämtat sig bra från den nedgång som noterades under 2022, och snittarvodet överstiger nu även nivån från 2021.

Large Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	1 395 090	1 345 615	1 398 165
Förändring		-3,5%	3,9%
Median	1 220 000	1 087 500	1 162 500
Förändring		-10,9%	6,9%

Bolagen med de högsta arvodena till styrelsens ordförande 2023 redovisas till höger. Det finns ytterligare bolag på Large Cap där arvode utgått med 3 000 000 kronor, men listan har begränsats till tio bolag.

Styrelsens ordförande hade högst arvode i följande bolag på Mid Cap under 2023:

Bolag	Arvode (SEK)
Hoist Finance	1 475 000
Resurs Holding	1 320 000
Eitel	1 232 321
VNV Global	1 210 602
TF Bank	1 200 000
Nobia	1 200 000
Sivers Semiconductors	1 050 000
Beijer Alma	1 050 000
Fagerhult Group	1 010 000
VEF	1 000 000

Styrelsens ordförande hade högst arvode i följande bolag på Large Cap under 2023:

Bolag	Arvode (SEK)
Ericsson	4 500 000
Evolution	4 460 891
Volvo	3 925 000
Handelsbanken	3 750 000
SEB	3 600 000
EQT	3 298 829
Atlas Copco	3 200 000
Investor	3 170 000
Swedbank	3 080 000
ASSA ABLOY	3 000 000

Vice ordförande

Vi har enbart tillgång till ett begränsat underlag för ersättning till vice styrelseordförande och på grund av detta har vi, likt tidigare år, valt att inte analysera ersättningsnivåerna närmare. I detta avsnitt kommer därför enbart genomsnittsarvodet och det antal bolag på respektive lista som redovisat ersättning till en vice ordförande att presenteras i tabellform.

Small Cap

Small Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	253 000	232 143	273 750
Antal bolag	10	7	7
Förändring		-8,2%	17,9%

Mid Cap

Mid Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	411 000	413 125	349 500
Antal bolag	12	9	10
Förändring		0,5%	-15,4%

Large Cap

Large Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	889 080	992 496	1 037 196
Antal bolag	19	19	18
Förändring		11,6%	4,5%

Ledamot

Small Cap

Det genomsnittliga arvodet till ledamöterna på Small Cap har ökat med knappt en (1) procent i jämförelse med föregående år, medan medianarvodet har ökat med fem procent. Genomsnittsarvodet uppgick under 2023 till 206 148 kronor och medianarvodet var 210 000 kronor.

Small Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	197 509	204 882	206 148
Förändring		3,7%	0,6%
Median	190 000	200 000	210 000
Förändring		5,3%	5,0%

Bolagen med de högsta arvoden till styrelsens ledamöter 2023 redovisas till höger.

Styrelsens ledamöter hade högst arvode i följande bolag på Small Cap under 2023:

Bolag	Arvode (SEK)
Ferronordic	400 000
NAXS	306 250
Alligator Bioscience	300 000
Qliro	300 000
Oncopeptides	300 000
Anoto Group	300 000
Orexo	300 000
Concordia Maritime	300 000
Doro	300 000
Maha Energy	300 000

Mid Cap

Under 2023 var det genomsnittliga arvodet till en ordinarie styrelseledamot 281 395 kronor, vilket är en mindre sänkning av arvodet med knappt tre procent jämfört med tidigare år. Medianarvodet för en ledamot var 280 000 kronor, vilket är något högre i jämförelse med medianen 2022.

Mid Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	279 813	289 328	281 395
Förändring		3,4%	-2,7%
Median	275 000	275 000	280 000
Förändring		0,0%	1,8%

Bolagen med de högsta arvodena till styrelsens ledamöter 2023 redovisas till höger. Det finns ytterligare bolag på Mid Cap där arvode utgått med 400 000 kronor, men listan har begränsats till tio bolag.

Styrelsens ledamöter hade högst arvode i följande bolag på Mid Cap under 2023:

Bolag	Arvode (SEK)
VNV Global	958 393
VEF	500 000
Hoist Finance	490 000
Betsson	470 000
Resurs Holding	440 000
Dustin Group	420 000
Nobia	410 000
Eltel	407 056
Elanders	405 720
Bactiguard Holding	400 000

Large Cap

Genomsnittligt styrelsearvode till ledamot i bolagen på Large Cap uppgick under 2023 till 496 066 kronor och medianarvodet var 452 500 kronor. Både det genomsnittliga arvodet och medianarvodet har minskat i jämförelse med 2022. Minskningen av det genomsnittliga arvodet uppgår till två procent, vilket är paritet med sänkningen av arvodet mellan åren 2021 och 2022.

Large Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	518 748	506 431	496 066
Förändring		-2,4%	-2,0%
Median	507 500	465 000	452 500
Förändring		-8,4%	-2,7%

Bolagen med de högsta arvodena till styrelsens ledamöter 2023 redovisas till höger.

Styrelsens ledamöter hade högst arvode i följande bolag på Large Cap under 2023:

Bolag	Arvode (SEK)
EQT	1 501 536
Volvo	1 175 000
Volvo Car	1 155 000
Ericsson	1 140 000
Evolution	1 115 223
Latour	1 100 000
Atlas Copco	1 035 000
ASSA ABLOY	890 000
SEB	880 000
Securitas	870 000

Arbete i utskott

Undersökningen visar att 47 bolag på Small Cap betalar ut ersättning till revisionsutskottets ordförande, vilket är en ökning från 2022 och 2021 då antalet var 40 bolag respektive 35 bolag. Även antalet bolag som betalar ut särskild ersättning till ersättningsutskottets ordförande har ökat, från 27 bolag 2022 till 36 bolag under 2023.

På Mid Cap betalar 103 bolag ut särskild ersättning till ordföranden i revisionsutskottet och 89 bolag betalar ut ersättning till ordföranden i ersättningsutskottet. I jämförelse med föregående år har antalet bolag som betalar ut särskild ersättning till revisionsutskottets ordförande och ersättningsutskottets ordförande, ökat med tre bolag för respektive utskott.

Av bolagen på Large Cap betalade 99 stycken ut särskild ersättning till revisionsutskottets ordförande, vilket är en ökning med elva bolag jämfört med 2022. Även mellan åren 2021 och 2022 noterades en tydlig ökning av antalet bolag. Under 2022 betalade 82 bolag särskild ersättning till ersättningsutskottets ordförande, vilket även det visar på en ökning jämfört med föregående år då antalet var 78 bolag.

Revisionsutskottet

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning ska majoriteten av revisionsutskottets ledamöter vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Dessutom ska minst en av ledamöterna vara oberoende i förhållande till bolagets större ägare. Enligt Aktiebolagslagen ska minst en av ledamöterna även inneha redovisnings- eller revisionskompetens. Ordföranden i revisionsutskottet utses av ledamöterna.

I detta avsnitt har vi i tabellform valt att redovisa ersättningen till revisionsutskottets ordförande och ledamöter.

Arvode till revisionsutskottets ordförande

Small Cap

Small Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	78 909	82 316	85 606
Förändring		4,3%	4,0%
Median	75 000	80 000	80 000
Förändring		6,7%	0,0%

Mid Cap

Mid Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	107 777	108 736	113 917
Förändring		0,9%	4,8%
Median	100 000	100 000	105 000
Förändring		0,0%	5,0%

Large Cap

Large Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	230 468	228 790	233 100
Förändring		-0,7%	1,9%
Median	244 000	242 500	235 000
Förändring		-0,6%	-3,1%

Arvode till revisionsutskottets ledamöter

Small Cap

Small Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	45 483	42 338	44 977
Förändring		-6,9%	6,2%
Median	45 000	41 500	42 250
Förändring		-7,8%	1,8%

Mid Cap

Mid Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	59 347	61 361	61 581
Förändring		3,4%	0,4%
Median	50 000	55 000	55 000
Förändring		10,0%	0,0%

Large Cap

Large Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	137 189	134 983	131 230
Förändring		-1,6%	-2,8%
Median	125 000	105 000	105 000
Förändring		-16,0%	0,0%

Ersättningsutskottet

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning ska bolag ha formaliserade och bekantgjorda processer för beslut om ersättning till ledande befattningshavare. För att leva upp till detta ska styrelsen inrätta ett ersättningsutskott vars huvudsakliga uppgifter är att bereda styrelsen i beslut i frågor om principer för ersättning, ersättningar och anställningsvillkor för bolagets ledning. Vidare ska ersättningsutskottet följa upp och utvärdera program för rörliga ersättningar och tillämpningen av riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare. Styrelsen har möjlighet att låta hela styrelsen fullgöra ersättningsutskottets uppgifter, förutsatt att ledamot som ingår i bolagsledningen inte deltar i arbetet.

I detta avsnitt har vi i tabellform valt att redovisa ersättningen till ersättningsutskottets ordförande och ledamöter.

Arvode till ersättningsutskottets ordförande

Small Cap

Small Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	47 760	40 370	42 903
Förändring		-15,5%	6,3%
Median	42 000	40 000	47 500
Förändring		-4,8%	18,8%

Mid Cap

Mid Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	60 276	62 827	62 621
Förändring		4,2%	-0,3%
Median	50 000	53 500	60 000
Förändring		7,0%	12,1%

Large Cap

Large Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	145 549	110 692	111 458
Förändring		-23,9%	0,7%
Median	101 000	100 000	100 000
Förändring		-1,0%	0,0%

Arvode till ersättningsutskottets ledamöter

Small Cap

Small Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	26 438	24 483	27 099
Förändring		-7,4%	10,7%
Median	25 000	20 000	25 000
Förändring		-20,0%	25,0%

Mid Cap

Mid Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	34 674	36 151	36 900
Förändring		4,3%	2,1%
Median	30 000	30 000	31 000
Förändring		0,0%	3,3%

Large Cap

Large Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	103 636	79 449	73 934
Förändring		-23,3%	-6,9%
Median	75 000	65 000	64 000
Förändring		-13,3%	-1,5%

Övriga utskott

Det finns bolag inom Small-, Mid- och Large Cap som inrättat ytterligare utskott utöver revisionsutskott och ersättningsutskott, men då underlaget för dessa utskott är begränsat har vi valt att inte inkludera dem i vår analys.



Styrelsens totala arvode

I sammanställningen styrelsens totala arvode har vi inkluderat ersättningen för både det traditionella styrelsearbetet och arbetet utfört i olika utskott. Undersökningen visar att det genomsnittliga totala arvodet har ökat på både Small- och Large Cap medan det minskat för bolagen på Mid Cap. Sett till medianarvodet har detta ökat på Mid- och Large Cap, medan medianen på Small Cap inte har ändrats i jämförelse med föregående år.

Small Cap

Det genomsnittliga totala arvodet för bolag noterade på Small Cap uppgick under året till 1 494 500 kronor, vilket är drygt fem procent högre än 2022. Medianarvodet var i jämförelse med föregående år oförändrat 1 500 000 kronor.

Small Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	1 371 566	1 416 416	1 494 500
Förändring		3,3%	5,5%
Median	1 330 000	1 500 000	1 500 000
Förändring		12,8%	0,0%

Mid Cap

Styrelsens genomsnittliga totala arvode för bolag på Mid Cap uppgick till 2 419 711 kronor, en marginell minskning i jämförelse med 2022. Medianarvodet har i sin tur ökat med nästan tre procent sett till 2022 års arvoden och uppgick under 2023 till 2 289 000 kronor.

Mid Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	2 330 673	2 421 305	2 419 711
Förändring		3,9%	-0,1%
Median	2 251 250	2 227 000	2 289 000
Förändring		-1,1%	2,8%

Large Cap

I bolag noterade på Large Cap uppgick det genomsnittliga totala styrelsearvodet till 5 515 003 kronor och medianarvodet till 4 423 500 kronor. Det genomsnittliga arvodet och medianarvodet har ökat med drygt 162 000 kronor (tre procent) respektive 76 000 kronor (två procent). Det totala snittarvodet i styrelserna på Large Cap har därmed återhämtat sig något från den stora minskningen som vi noterade mellan åren 2021 och 2022.

Large Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	5 632 496	5 352 914	5 515 003
Förändring		-5,0%	3,0%
Median	4 982 500	4 347 500	4 423 500
Förändring		-12,7%	1,7%

Styrelsens totala arvode i relation till VD:s grundlön

Andelen av styrelsens totala snittarvode i förhållande till VD:s genomsnittliga grundlön har i jämförelse med föregående år minskar på samtliga listor på Stockholmsbörsen. Detta visar att VD:s grundlön ökat mer än vad det totala styrelsearvodet gjort. Likt tidigare års granskningar visar även undersökningen för 2023 att styrelsens totala arvode i relation till VD:s grundlön följer börsvärde, innebärande att lägst andel återfinns på Small Cap och högst procentsats återfinns på Large Cap. På Large Cap utgjorde styrelsens totala arvode 59 procent av den genomsnittliga grundlön som utbetalats till VD och lägst procentsats återfinns på Small Cap (50 procent). Skillnaden mellan Small Cap och Mid Cap är likt föregående år en (1) procent.

Small Cap

VD:s grundlön

På Small Cap har både den genomsnittliga grundlönen och medianlönen som utbetalats till VD ökat i jämförelse med 2022. Vi ser därmed en återhämtning av genomsnittslönen efter minskningen 2022 och VD:s snittlön är nu högre än vad som noterades i undersökningen för 2021. Styrelsens totala snittarvode uppgick till 50 procent av VD:s genomsnittliga grundlön, vilket är en minskning med en (1) procent jämfört med tidigare år.

Small Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	2 894 000	2 793 709	3 017 813
Förändring		-3,5%	8,0%
Median	2 698 000	2 800 000	2 941 500
Förändring		3,8%	5,1%

Mid Cap

VD:s grundlön

Styrelsens totala arvode uppgick i genomsnitt till 51 procent av VD:s genomsnittliga grundlön för bolagen på Mid Cap. Detta innebär likt för Small Cap en minskning med en (1) procent i jämförelse med 2022. Både VD:s genomsnittliga grundlön och medianlönen har ökat i jämförelse med tidigare år, även om ökningen av genomsnittslönen enbart får anses som marginell.

Mid Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	4 532 000	4 669 458	4 681 428
Förändring		3,0%	0,3%
Median	4 064 000	4 228 000	4 400 000
Förändring		4,0%	4,1%

Large Cap

VD:s grundlön

VD:s genomsnittliga grundlön har ökat med knappt nio procent och medianlönen med drygt tre procent. Under 2022 noterades en markant minskning av både snittlönen och medianlönen, men utbetalningarna under 2023 visar att VD:s grundlön nu nästan är åter på samma nivå som under 2021. Styrelsens totala snittsarvode i förhållande till VD:s genomsnittliga grundlön uppgick till 59 procent under 2023, vilket är en minskning med tre procentenheter jämfört med föregående år.

Large Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	9 605 000	8 650 924	9 415 146
Förändring		-9,9%	8,8%
Median	8 567 000	7 950 000	8 227 500
Förändring		-7,2%	3,5%

Styrelsens totala arvode i relation till revisorns basarvode

Small Cap

Revisionsarvode

Under 2023 har det likt 2022 skett en relativt stor procentuell ökning av revisorns basarvode i jämförelse med tidigare år, främst utifrån det genomsnittliga arvodet men även på medianen. Om man ser till jämförelsen mellan styrelsens totala genomsnittliga arvode och revisorns basarvode så uppgick detta till 71 procent av basarvodet. Det är en minskning från föregående år då motsvarande siffra var 76 procent och 80 procent 2021. Styrelsens totala snittarvode har därmed minskat ytterligare i förhållande till revisorns genomsnittliga arvode.

Small Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	1 715 000	1 862 709	2 115 337
Förändring		8,6%	13,6%
Median	1 350 000	1 584 000	1 695 000
Förändring		17,3%	7,0%

Large Cap

Revisionsarvode

Arvodet för revisionen i bolagen på Large Cap har fortsatt att öka i jämförelse med tidigare år, under 2023 ökade genomsnittsarvodet med drygt 2 000 000 kronor vilket motsvarar knappt tio procent. Medianarvodet har ökat med mer än åtta procent. Styrelsens totala snittarvode var ungefär 23 procent av revisorns genomsnittliga basarvode, vilket är en minskning med två procentenheter jämfört med föregående år då styrelsens totala snittarvode uppgick till 25 procent av revisorns arvode.

Large Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	20 953 000	21 785 780	23 897 767
Förändring		4,0%	9,7%
Median	11 000 000	12 000 000	13 000 000
Förändring		9,1%	8,3%

Mid Cap

Revisionsarvode

Det genomsnittliga revisionsarvodet i bolagen på Mid Cap har procentuellt ökat lika mycket som i bolagen på Small Cap. Även medianarvodet som minskade mellan 2021 och 2022 har ökat under året. Det innebär vidare att trenden med ett ökat genomsnittligt revisionsarvode på Mid Cap från 2018 och framåt håller i sig. Styrelsens totala arvode i relation till revisorns basarvode uppgick till 49 procent vilket i jämförelse med föregående år är en minskning med nio procent. Minskningen förklaras av att det genomsnittliga basarvodet till revisorerna ökat med knappt 14 procent i jämförelse med föregående år, medan styrelsens genomsnittliga arvode i stort sett ligger kvar på samma nivå som under 2022.

Mid Cap (SEK)	2021	2022	2023
Genomsnitt	4 061 000	4 340 220	4 934 921
Förändring		6,9%	13,7%
Median	3 000 000	2 700 000	3 300 000
Förändring		-10,0%	22,2%

VD:s ersättning i förhållande till ledningens ersättning

I detta avsnitt jämför vi hur stor procentuell andel VD:s totala ersättning utgör av ledningens totala ersättning (exkl. VD). Den totala ersättningen för ledningsgruppen inkluderar grundlön, övriga förmåner, kortsiktig och långsiktig rörlig ersättning. Eftersom detta år är det första som datan inkluderas i rapporten har vi ingen möjlighet att göra jämförelser med tidigare år.

Sett över samtliga listor på Stockholmsbörsen motsvarar den ersättning som lämnats till VD 56 procent av den totala ersättningen till ledningsgruppen. Störst procentuella andel finner vi på Small Cap där VD:s ersättning motsvarar 67 procent och lägst andel finner vi på Mid Cap med 50 procent. På Large Cap motsvarar ersättningen som lämnats till VD 55 procent av den totala ersättningen som betalats till övriga representanter i ledningen.

Aktiebaserad ersättning till styrelsen

Vi har i denna del valt att fördjupa oss i ämnet kring aktiebaserad ersättning till ledamöter i styrelserna och varför detta skulle kunna vara ett komplement till kontanta styrelsearvodet, dels för att skapa rätt incitament, dels ökad attraktivitet vid rekrytering till styrelser.

En välfungerande och kunnig styrelse är naturligtvis alltid viktig för ett bolag. Inte minst i noterade bolag med spritt ägande. Dels eftersom det inte finns samma direkta kontroll och insyn som i ett onoterat bolag med ett fåtal ägare, dels på grund av regler kring insiderinformation.

Årets studie visar att ersättningen för en ledamot är fortsatt relativt liten mot en VD:s totala ersättning. Beroende på lista och sektor är det genomsnittliga arvodet i förhållande till VD:s ersättning mellan knappt två procent och 17 procent. Arbetsbelastningen för ledamöterna har samtidigt ökat vilket bekräftas i rapporten, som visar att antalet styrelsemöten för bolag på Stockholmsbörsen har ökat med cirka 18 procent under de senaste fem åren. I och med implementeringen av CSRD-rapporteringen kommer arbetsbördan och kravbildet att öka ytterligare. Lägg därtill ökad konkurrens om kompetens från till exempel private equity-bolag, samt att den svaga kronan gör det svårare att attrahera utländsk styrelsekompetens. Om ersättningen inte speglar arbetsinsatsen och riskfaktorer finns risk att kvaliteten i styrelsen sjunker.

För mindre bolag som är i en utvecklingsfas med litet eller inget kassaflöde, är det svårt att höja kontanta arvoden för att göra dem mer konkurrenskraftiga.

Här kan aktiebaserad ersättning vara en lösning eftersom det inte påverkar kassaflödet negativt. Samtidigt kan aktiebaserad ersättning även ge mer sammanlänkade intressen med aktieägarna kring beslut som ger långsiktigt värdeskapande. Eftersom styrelsen består av ett mindre antal personer, innebär ersättningen dessutom en begränsad utspädningseffekt. Med ökad ersättning minskar också risken att ledamöter tvingas ta många uppdrag och därmed ökar tiden som kan läggas på varje uppdrag.

I exempelvis USA finns det för S&P500 bolag oftast aktiebaserad ersättning och den utgör i snitt merparten av ersättningen. Svenska regler för bolagsstyrning föreskriver att styrelseledamöter inte ska delta i samma program som de anställda, vilket är naturligt då styrelsen ska utforma dessa. Men för övrigt kan aktieägare eller valberedning föreslå bolagsstämman aktiebaserad ersättning till styrelsen. I Sverige har det historiskt främst varit större långsiktiga ägare som på eget initiativ infört aktiebaserade ersättningar till utvalda personer i styrelsen.

Aktiebaserad ersättning som beslutas av bolagsstämman har ökat något på senare år, men är enligt vår undersökning fortsatt på låg nivå relativt långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram till ledningen. Vi har funnit ett 40-tal bolag som tagit beslut om aktiebaserad ersättning till styrelsen vid årsstämman 2024, vilket kan ses i relation till att det finns över 800 noterade¹ bolag i Sverige. Det har företrädesvis varit mindre bolag som tagit beslut om aktiebaserad ersättning, vilket kan ses som naturligt mot bakgrunden som beskrivits ovan. I de fall beslut fattats har det främst varit för införande av teckningsoptionsprogram, men även några aktierättsprogram.

Vill du veta mer om aktiebaserad ersättning?

Kontakta:

Peter Sigfrid, director
Corporate Finance, PwC
peter.sigfrid@pwc.com
073-936 83 97



¹ Med noterade bolag avses Large Cap, Mid Cap, Small Cap, First North och NGM.

En sammanställning av arvoden Small Cap

	10 %	25 %	Median	75 %	90 %	Genomsnitt
Omsättning (MSEK)	13	156	636	1 153	2 664	1 041
Styrelsens ordförande	203 000	342 750	445 000	530 000	644 000	432 323
Ledamot	126 000	163 750	210 000	250 000	300 000	206 148
Ordförande revisionsutskott	50 000	67 500	80 000	100 000	125 000	85 606
Ledamot revisionsutskott	25 750	37 500	42 250	50 000	63 500	44 977
Ordförande ersättningsutskott	25 000	38 750	47 500	50 000	52 500	42 903
Ledamot ersättningsutskott	20 000	20 000	25 000	26 875	46 500	27 099
Styrelsens totala arvode	866 000	1 050 000	1 500 000	1 838 000	2 152 000	1 494 500
Vd:s fasta lön	1 614 000	2 117 250	2 941 500	3 685 500	4 449 025	3 017 813
Revisorers ersättning	567 000	900 000	1 695 000	2 777 000	3 960 000	2 115 337

Sammanställning av arvoden enligt årsstämma 2024

	10 %	25 %	Median	75 %	90 %	Genomsnitt
Styrelsens ordförande	237 880	365 000	460 000	558 000	660 000	467 783
Ledamot	140 000	190 000	220 000	260 000	300 000	216 951

En sammanställning av arvoden Mid Cap

	10 %	25 %	Median	75 %	90 %	Genomsnitt
Omsättning MSEK	440	698	2 428	6 120	13 040	4 794
Styrelsens ordförande	350 000	470 000	622 579	775 000	940 000	636 657
Ledamot	175 000	225 000	280 000	338 129	394 000	281 395
Ordförande revisionsutskott	60 106	95 000	105 000	146 000	160 000	113 917
Ledamot revisionsutskott	33 000	50 000	55 000	75 000	100 000	61 581
Ordförande ersättningsutskott	30 000	50 000	60 000	75 000	100 000	62 621
Ledamot ersättningsutskott	20 000	25 000	31 000	42 218	54 200	36 900
Styrelsens totala arvode	1 315 000	1 740 000	2 289 000	3 122 500	3 658 278	2 419 711
Vd:s fasta lön	2 414 400	2 988 000	4 400 000	5 984 500	6 943 600	4 681 428
Revisorers ersättning	1 040 400	2 000 000	3 300 000	7 300 000	10 000 000	4 934 921

Sammanställning av arvoden enligt årsstämma 2024

	10 %	25 %	Median	75 %	90 %	Genomsnitt
Styrelsens ordförande	368 000	500 000	687 500	870 000	1 021 000	695 991
Ledamot	195 000	250 000	300 000	371 250	424 000	305 453

En sammanställning av arvoden Large Cap

	10 %	25 %	Median	75 %	90 %	Genomsnitt
Omsättning MSEK	2 525	4 422	18 119	41 715	113 246	42 188
Styrelsens ordförande	451 000	701 250	1 162 500	1 987 500	2 829 000	1 398 165
Ledamot	210 000	300 000	452 500	670 688	801 000	496 066
Ordförande revisionsutskott	109 000	147 500	235 000	292 500	401 000	233 100
Ledamot revisionsutskott	55 000	75 750	105 000	178 750	230 400	131 230
Ordförande ersättningsutskott	47 750	71 250	100 000	145 000	169 500	111 458
Ledamot ersättningsutskott	26 000	50 000	64 000	100 000	125 000	73 934
Styrelsens totala arvode	2 062 700	2 673 750	4 423 500	7 336 250	10 554 900	5 515 003
Vd:s lön	3 592 300	4 752 500	8 227 500	12 332 750	17 107 300	9 415 146
Revisorers ersättning	2 418 000	4 957 250	13 000 000	29 250 000	58 000 000	23 897 767

Sammanställning av arvoden enligt årsstämma 2024

	10 %	25 %	Median	75 %	90 %	Genomsnitt
Styrelsens ordförande	426 000	720 000	1 200 000	2 050 000	2 940 000	1 479 051
Ledamot	215 000	325 000	525 000	715 000	910 000	545 739

Hur formerar sig styrelserna?

Årets undersökning visar att 424 av 439 ledamöter på Small Cap var unika under 2023, vilket innebär att tre procent av ledamöterna förekom i fler än en styrelse. Andelen ledamöter med fler än ett uppdrag har därmed inte förändrats i jämförelse med föregående år. Det har inte heller skett någon förändring vad gäller det högsta antalet styrelseuppdrag för enskild ledamot på Small Cap, vilket innebär att de (två) ledamöterna med flest uppdrag sitter i tre olika styrelser.

Av de 763 styrelseledamöterna på Mid Cap var 689 unika ledamöter. Undersökningen visar att både det totala antalet, såväl som det unika antalet, ledamöter har minskat i förhållande till 2022. Föregående år var det 699 unika ledamöter och totalt 769 ledamöter på Mid Cap. Likt 2022 och 2021 förekommer nio procent (eller 64 stycken) av ledamöterna i fler än en styrelse. Ledamöterna som haft flest uppdrag på Mid Cap under 2023 satt i fyra olika styrelser.

Av undersökningen framgår även att 689 av de 837 ledamöterna på Large Cap var unika. Likt tidigare år är det på Large Cap som vi finner den största andelen ledamöter som förekommer i två eller fler styrelser. Unika ledamöter som har fler än ett styrelseuppdrag på Large Cap uppgår till 15 procent, vilket motsvarar 106 individer. Det totala antalet ledamöter har ökat med 15 stycken i jämförelse med föregående år och antalet unika ledamöter har ökat med 21 stycken.

Sett till samtliga listor på Stockholmsbörsen är 1 640 av de 2 039 ledamöterna unika. Det totala antalet ledamöter som innehar platser i styrelserna var således 1 640 individer under 2023. Föregående år var antalet unika ledamöter 1 611 och det totala antalet ledamöter var 2 017. Jämförelsen visar att det skett en viss ökning av antalet ledamöter, även om förändringen inte är lika påfallande som mellan åren 2021 och 2022. Antalet styrelseuppdrag per unik individ framgår av tabellen nedan.

Antal styrelseuppdrag	Antal ledamöter
6	0
5	9
4	24
3	48
2	195
1	1 364

En jämförelse med föregående år visar att antalet bolag som inkluderats i undersökningen ökat. Ökningen är hänförlig till bolag på Small Cap och Large Cap, där antalet gått från 79 till 83 respektive 118 till 120 bolag. Antalet bolag på Mid Cap är oförändrat sedan föregående år. Om man ser till den totala ökningen av antalet ledamöter baserat på samtliga listor så förklaras den huvudsakligen av att det är fler bolag på börsen.

Det summerade totala arvudet för de tio ledamöter med högst arvode uppgick till drygt 73 miljoner kronor under 2023. Det samlade arvudet för dessa tio ledamöter har minskat med ungefär tre miljoner kronor i jämförelse med föregående år. Arvudet består av ersättning i form av styrelsearvode, samt den särskilda ersättning som utbetalas för arbete i olika utskott. Ledamöterna består av såväl ordinarie ledamöter som av ordföranden och vice ordföranden. Majoriteten av arvudet kommer från styrelseuppdrag på Large Cap, men en mindre del avser arbete på Mid Cap. Skillnaden i arvode mellan den högst betalda ledamöten och individen på plats tio var drygt nio miljoner kronor under 2023. Det finns ingen kvinnlig styrelseledamot på listan med ledamöter med högst totalt arvode.



Definitioner

Stockholmsbörsens listor

Bolag på Stockholmsbörsens Small Cap-lista har ett börsvärde under 150 miljoner Euro.

Bolag på Stockholmsbörsens Mid Cap-lista har ett börsvärde mellan 150 miljoner Euro till 1 miljard Euro.

Bolag på Stockholmsbörsens Large Cap-lista har ett börsvärde över 1 miljard Euro.

Branschindelning

Bolagen som granskats i denna rapport har delats in utifrån nedan indelning av branscher.

1. Energi & Miljö
2. Material
3. Industri
4. Sällanköp
5. Handel & varor
6. Hälsovård
7. Finans
8. Informationsteknik
9. Telekom & Media (kommunikationstjänster)
10. Råvaror
11. Fastigheter
12. Tjänster

Arvoden och ersättningar

Det totala arvodet för styrelsens medlemmar avser arvode avseende såväl det traditionella styrelsearbetet som arbete i olika utskott.

Med VD:s grundlön avses den i årsredovisningen rapporterade kostnaden för VD:s lön. Lönen inkluderar ej rörlig ersättning, pension eller förmåner. Beroende på hur bolagen valt att redovisa VD:s grundlön kan beloppet vara hänförligt till en eller flera individer, samt inkludera avgångsvederlag eller semesterersättning i de fall detta är tillämpligt. Om lönen (arvodet) har fakturerats så är det detta arvode som framgår i rapporten.

Revisorns arvode har definierats som basarvode, det vill säga arvode utan eventuellt arvode för revision av moderbolaget, därtill har externt revisionsarvode exkluderats.

Den totala ersättningen för ledningsgruppen, exkl. VD, inkluderar grundlön, övriga förmåner, kortsiktig och långsiktig rörlig ersättning.

Bolag som ingår i undersökningen

Fördelat på Small Cap, Mid Cap och Large Cap samt bransch.

Small Cap	Sektor	Small Cap	Sektor	Small Cap	Sektor
Abliva	Hälsovård	Karolinska Development	Finans	Softronic	Tjänster
Acrinova	Fastigheter	Lammhults Design Group	Handel & varor	Solid Försäkring	Finans
Actic Group	Sällanköp	Maha Energy	Råvaror	Starbreeze	Sällanköp
Active Biotech	Hälsovård	Malmbergs	Industri	Stockwik Förvaltning	Industri
Alligator Bioscience	Hälsovård	Medivir	Hälsovård	Strax	Handel & varor
Anoto Group	Informations- teknik	Mendus	Hälsovård	Studsvik	Tjänster
Arla Plast	Industri	Micro Systemation	Informations- teknik	Svedbergs Group	Handel & varor
Ascelia Pharma	Hälsovård	Midsona	Handel & varor	TradeDoubler	Informations- teknik
B3 Consulting Group	Tjänster	Moberg Pharma	Hälsovård	Transtema Group	Informations- teknik
BE Group	Industri	Moment Group	Sällanköp	Vicore Pharma Holding	Hälsovård
Berner Industrier	Industri	Mysafety Group	Tjänster	Vivesto	Hälsovård
Björn Borg	Handel & varor	Nanologica	Hälsovård	Wise Group	Tjänster
Bong	Industri	NAXS	Finans	Xspray Pharma	Hälsovård
Boule Diagnostics	Hälsovård	Nelly Group	Handel & varor		
Cantargia	Hälsovård	NGS Group	Tjänster		
Concejo	Industri	Nilörngruppen	Industri		
Concordia Maritime	Tjänster	Novotek	Industri		
C-Rad	Hälsovård	Oncopeptides	Hälsovård		
Dedicare Group	Tjänster	Orexo	Hälsovård		
Doro	Informations- teknik	Ortivus	Hälsovård		
Duroc	Industri	Oscar Properties Holding	Fastigheter		
Egetis Therapeutics	Hälsovård	Pierce Group	Handel & varor		
Elon	Handel & varor	PION Group	Tjänster		
Eniro Group	Tjänster	Precise Biometrics	Informations- teknik		
Episurf Medical	Hälsovård	Prevas	Tjänster		
Ferronordic	Industri	Profilgruppen	Industri		
Formpipe Software	Informations- teknik	Projektengagemang Sweden	Tjänster		
HAKI Safety	Finans	Q-Linea	Hälsovård		
HANZA	Industri	Qliro	Finans		
Havsfrun Investment	Finans	Railcare Group	Tjänster		
Image Systems	Informations- teknik	Rizzo Group	Handel & varor		
Immunovia	Hälsovård	Sensys Gatso Group	Informations- teknik		
Infant Bacterial Therapeutics	Hälsovård	Senzime	Hälsovård		
Infrea	Industri	SinterCast	Industri		
Isofol Medical	Hälsovård	Sleep Cycle	Informations- teknik		

Mid Cap	Sektor	Mid Cap	Sektor	Mid Cap	Sektor
AcadeMedia	Tjänster	Engcon	Industri	Nobia	Handel & varor
Alimak Group	Industri	Eolus Vind	Energi & Miljö	Nordic Paper Holding	Material
Alligo	Industri	Ependion	Informations- teknik	Nordic Waterproofing Holding	Industri
Ambea	Hälsovård	Ework Group	Tjänster	Nordisk Bergteknik	Råvaror
Annehem Fastigheter	Fastigheter	Fagerhult Group	Industri	Norion Bank	Finans
AQ Group	Industri	Fasadgruppen	Industri	Norva24 Group	Tjänster
Arise	Energi & Miljö	Fastator	Finans	Note	Information- steknik
Attendo	Hälsovård	Fingerprint Cards	Informations- teknik	OEM International	Industri
Bactiguard Holding	Hälsovård	FM Mattsson Mora Group	Handel & varor	Ovzon	Information- steknik
Balco Group	Industri	G5 Entertainment	Sällanköp	Pricer	Information- steknik
Beijer Alma	Industri	GARO	Industri	Proact IT Group	Information- steknik
Bergman & Beving	Industri	Genova Property Group	Fastigheter	Probi	Hälsovård
Besqab	Fastigheter	Green Landscaping Group	Tjänster	Profoto Holding	Handel & varor
Betsson	Sällanköp	Gränges	Industri	Raysearch Laboratories	Hälsovård
BHG Group	Handel & varor	Hansa Biopharma	Hälsovård	Rejlers	Tjänster
BICO Group	Hälsovård	Heba Fastighets	Fastigheter	Resurs Holding	Finans
BioGaia	Hälsovård	Hoist Finance	Finans	Rottneros	Material
Biolnvent International	Hälsovård	Humana	Hälsovård	RVRC Holding	Handel & varor
Bonava	Fastigheter	I.A.R. Systems Group	Information- steknik	SAS	Tjänster
Bonesupport	Hälsovård	Inwido	Industri	Scandi Standard	Handel & varor
Brinova Fastigheter	Fastigheter	IRLAB Therapeutics	Hälsovård	Scandic Hotels Group	Sällanköp
BTS Group	Tjänster	ITAB Shop Concept	Industri	Sivers Semiconductors	Information- steknik
Bulten	Industri	John Mattson	Fastigheter	SkiStar	Sällanköp
Byggmax Group	Handel & varor	K2A Knaust & Andersson	Fastigheter	Stendörren Fastigheter	Fastigheter
Calliditas Therapeutics	Hälsovård	Fastigheter	Fastigheter	Svolder	Finans
Camurus	Hälsovård	KABE Group	Sällanköp	Swedish Logistic Property	Fastigheter
Catella	Finans	Karnov Group	Information- steknik	SynAct Pharma	Hälsovård
CellaVision	Hälsovård	K-Fast Holding	Fastigheter	Synsam	Handel & varor
Cibus Nordic Real Estate	Fastigheter	KlaraBo	Fastigheter	Tethys Oil	Råvaror
Clas Ohlson	Handel & varor	Knowit	Tjänster	TF Bank	Finans
Cloetta	Handel & varor	Lime Technologies	Information- steknik	Tobii	Information- steknik
Concentric	Industri	Linc	Finans	Traction	Finans
Coor Service Management Holding	Tjänster	Logistea	Fastigheter	Trianon	Fastigheter
CTEK	Energi & Miljö	Mangold	Finans	VBG Group	Industri
CTT Systems	Industri	MedCap	Hälsovård	VEF	Finans
Duni	Handel & varor	MEKO	Tjänster	Vestum	Industri
Dustin Group	Handel & varor	MilDef Group	Information- steknik	VNV Global	Finans
Dynavox Group	Informations- teknik	Momentum Group	Tjänster	Wästbygg Gruppen	Fastigheter
Eastnine	Fastigheter	Nederman Holding	Industri	Xano Industri	Industri
Elanders	Industri	Net Insight	Information- steknik	Xbrane Biopharma	Hälsovård
Elos Medtech	Hälsovård	Netel Holding	Tjänster	Xvivo Perfusion	Hälsovård
Eltel	Industri	Nivika Fastigheter	Fastigheter	Öresund	Finans
Emilshus	Fastigheter				
Enea	Informations- teknik				

Kontakta oss för mer information

PwC Sverige är marknadsledande inom revision och rådgivning med över 3 200 medarbetare runt om i landet – vi finns där du finns! Vårt syfte är att skapa förtroende i samhället och lösa viktiga problem och våra värderingar genomsyrar allt vi gör.

Vi är proaktiva rådgivare som drivs av att förstå dig och våra övriga 22 000 kunders verkliga behov och hitta lösningar på komplexa affärsutmaningar – oavsett vilken fas din verksamhet befinner sig i. Det som gör oss unika är att vi kombinerar den senaste tekniken och samverkan mellan våra specialister. Vi är en community of solvers som är med dig hela vägen!

PwC Sverige är en självständig och oberoende juridisk enhet som ingår i det globala PwC-nätverket med 370 000 medarbetare i 149 länder. Det gör att vi kan dela med oss av kunskaper och erfarenheter globalt och tillsammans leverera relevanta lösningar som skapar förtroende och långsiktigt hållbara värden för såväl våra kunder som samhället i stort.

www.pwc.se

Anna Gustring Boman
anna.gustring.boman@pwc.com
010-212 48 86

Hanna Johansson
hanna.es.johansson@pwc.com
010-212 45 25