



Målmedvetenhet ledde till drömjobbet

Perfekt start på karriären

Att bli trainee på PricewaterhouseCoopers (PwC) är väldigt eftertraktat. Drygt 500 av landets duktigaste studenter väntas söka till årets program, urvalsprocessen är tuff och det krävs både målmedvetenhet och kanske lite tur för att bli utvald.

Andreas Kvarnström, Sophie Orehag och Henrik Flodén sitter i ett ljust konferensrum på 13:e våningen i "Bonniehuset" i Stockholm. Utsikten från det högt belägna rummet är inbjudande, det är här som landets ledande revisions- och rådgivningsföretag har sitt huvudkontor.

De tre är alla traineer på PricewaterhouseCoopers och nämner unisont "målmedvetenhet" som den främsta anledningen till att de har lyckats bli utvalda bland flera hundra sökanden.

- Jag visste inte riktigt vad mitt mål var när jag pluggade, men jag visste att fler möjligheter skulle öppnas om jag var seriös med mina studier, säger Sophie och Andreas fyller i genom att konstatera att målmedvetenheten även går igen i engagemang utanför studierna.

- Jag var skattmästare och senare ordförande för Uppsalaekonomerna. Det tog väldigt mycket tid, men det var samtidigt väldigt lärorikt. Dessutom var det roligt och gjorde mitt nätverk bredare samt är en bra krydda till CV:n, konstaterar han och berättar att han sökte sig till PwC:s traineeprogram eftersom han ville jobba med finansiell rådgivning och management consulting, samt att möjligheterna att förlägga delar av traineeåret utomlands lockade.

- Jag trodde innan jag sökte att PwC bara fokuserade på revision, men så är det inte. Företaget är brett och det finns en mängd möjligheter inom olika områden och i olika länder.

För Henrik Flodén var det en föreläsning i Lund från en tidigare trainee, Magnus Kasse, som gjorde att han började fundera på en framtid hos PwC.

- Jag var med och anordnade Inspirationsdagar och hamnade på föreläsningen mest av en slump och det är ofta så som möjligheter uppenbarar sig. Det gäller att vara framåt och våga vara på rätt ställe. Inte nog med att engagemang utanför studierna ger kontakter, man lär sig ofta mer på det än att sitta i föreläsningssalen, säger han.

Traineeprogrammet på PwC omfattar områdena transaktionsrelaterad rådgivning samt management consulting. Programmet är uppdelat på fyra tremånadersperioder som fördelas på olika avdelningar inom företaget varav en period är utomlands.

- Det är en fantastisk möjlighet att få prova olika delar av verksamheten innan man bestämmer sig för vad man vill satsa på i karriären, det är inte alla som får den möjligheten. Det känns även bra att veta att vi är en del av en långsiktig investering från PwC:s sida, blir du trainee betyder det att företaget tror på dig.

En viktig del av traineeprogrammet är utlandsvistelsen. Andreas Kvarnström reste så långt bort som till Peking medan Henrik hamnade i Frankfurt, inte riktigt lika exotiskt. "Nä, men tyskarna har bra öl och korv", skojar Henrik som samtidigt poängterar att Tyskland kan vara ett bra val med tanke på karriären. Svenska PwC har mycket utbyte med sina tyska kollegor och Tyskland är på många sätt motorn i den europeiska ekonomin.

Sophie har ännu inte bestämt vart i världen traineeprogrammet ska ta henne.

- Om jag får önska blir det USA eller Tyskland. Inte för nära hem, säger hon och skrattar.

Alla tre är ense om att de vill jobba utomlands i framtiden. PricewaterhouseCoopers finns över hela världen så möjligheterna är många. Andreas konstaterar; "Vi har faktiskt kontor på Mauritius" och får nöjda miner hos kollegorna som svar.



ANDREAS KVARNSTRÖM
Ålder: 28 år
Civilstånd: Flickvän
Bakgrund: Född i Södertälje
Utbildning: Uppsala universitet, redovisning och finansiering
Intressen: Styrketräning och bergsklättring
Avdelning: Transaction services, började i januari 2008
Kontakt: Andreas.kvarnstrom@se.pwc.com

HENRIK FLODÉN
Ålder: 28 år
Civilstånd: Sambo
Bakgrund: Född i Ängelholm
Utbildning: Lund universitet, industriell ekonomi
Intressen: Skidåkning
Avdelning: Strategy & commercial due diligence, började i januari 2009
Kontakt: Henrik.floden@se.pwc.com

SOPHIE OREHAG
Ålder: 24 år
Civilstånd: Sambo
Bakgrund: Född i Karlstad
Utbildning: Stockholms universitet, redovisning
Intressen: Musik, sjunger i kör och spelar piano
Avdelning: Mergers & Acquisitions, började i januari 2010
Kontakt: Sophie.orehag@se.pwc.com



En vecka som trainee

PwC:s traineeprogram är uppdelat i fyra tremånadersperioder. En av perioderna innebär utlandsvistelse och Andreas Kvarnström passade på att åka till Kina. Han vittnar om allt från sena jobbkvällar till sightseeing vid den Kinesiska muren.

Måndag - tisdag

Efter en riktigt skön "turisthelg" med museebesök, shopping och middag med kompisarna är det nu dags för en ny vecka på PwC i Peking. Mitt boende i Peking är idealiskt, jag bor på 47:e våningen (strålande utsikt om det är en klar dag) i ett lägenhetshotell som ligger ca 3 minuters promenad från kontoret, som dessutom har gratis frukost buffé för alla boende. Bättre start på dagen kan man inte få!

Efter en lugn helg drar nu allvaret igång. Jag är med på ett nytt projekt där vi har en kinesisk klient som vill köpa upp ett företag i Ryssland. Idag öppnar det virtuella datarummet, vilket betyder att dagen kommer att ägnas åt att gå igenom information.

Både måndag och tisdag kommer jag hem runt kl 21 på kvällen. När jag kommer hem från jobbet hinner jag med en löprunda i gymmet samt att uppdatera mig på vad som har hänt i Sverige innan det är dags att sova.

Onsdag

Arbetet i datarummet går ganska segt framåt. En stor del av den information som vi vill åt finns inte i datarummet och många delar verkar dessutom vara på ryska, trots att det är sagt att all info ska vara på engelska. Detta leder till en kort paus i processen.

Torsdag

Vår klient vill ha en uppdatering på hur det går för oss så tre av de mer

seniora medarbetarna åker ut till klienten. Under tiden har vi andra börjat sammanställa den information som vi har fått och vi börjar även skriva på vår rapport. Dagen avslutas runt kl 20 och jag hinner med en middag med några svenska vänner som också bor i Peking.

Fredag

På lunchen samlas alla som vill/har tid i ett större konferensrum för ett lunchseminarium. Min avdelning i Peking har varje fredag ett lunchseminarium där olika aktuella ämnen tas upp, t.ex. vad man ska tänka på vid Due Diligence i vissa branscher, eller nya redovisningsprinciper. Seminariet är öppet för alla på avdelningen, men om man inte arbetar på ett projekt är det obligatorisk närvaro. Just idag diskutera



Andreas på besök vid Kinesiska muren.

rade vi redovisningsprinciper. I vanliga fall sker seminariet på engelska, men just idag är det kinesiska som gäller. Mina kunskaper i kinesiska är, tyvärr, inte tillräcklig bra för att diskutera redovisningsprinciper så min närvaro på seminariet blir kortvarig.

Imorgon, lördag, är det dags för den årliga "Familjedagen" på avdelningen. Då får alla som vill delta och man uppmanas att ta med sin familj. Jag, liksom många av mina kollegor i samma ålder, kommer dock solo. Denna gång bär det av till den del av Kinesiska muren som ligger precis bredvid en stor sjö. Det blir sightseeing, aktiviteter och lunch.