

Toppledarprogrammet, februari 2020

För toppledare i offentlig sektor

Utbildningsdagar våren 2020

4-6 februari 2020

18-20 mars 2020

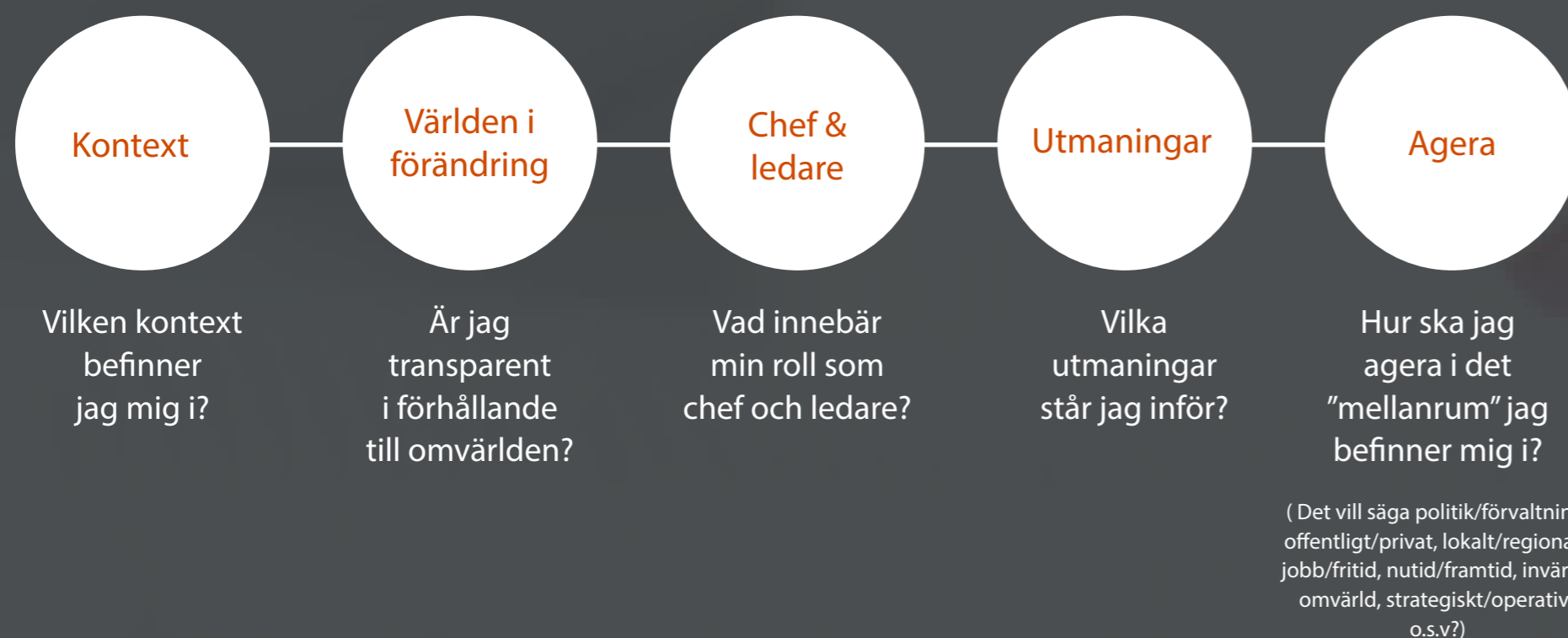
5-7 maj 2020

25-27 maj 2020



Det finns ett flertal dimensioner av ledarskap i offentlig sektor. Politiken, medborgarna, offentligheten, organisationen, medarbetarna och kollegorna och inte minst ledaren själv har sina perspektiv. Ledarskap, generellt sett, har även en moralisk dimension som består av en mängd normer och värderingar, mer eller mindre uttalade, mer eller mindre medvetna. Strategiskt ledarskap handlar om att klara allt på en gång – att hela tiden fråga vad som är bäst för helheten. Det är här våra nationella ledarprogram kommer in.

Programmet ger utrymme för att kontinuerligt dela erfarenheter och reflektera över följande frågor



Programmets utvecklingsfilosofi

- Aktiva deltagare och kursledare som ömsesidigt utvecklar sig själva och varandra i en öppen interaktiv process.
- Internationalisering och transparens – vi får besök av externa föreläsare, kommuner och offentliga verksamheter och vi förlägger delar av programmet på andra platser för att få lite annorlunda perspektiv och intryck från andra organisationer.
- Individen är både "deltagare och aktör" i programmet för att stimulera till ett djupt och integrerat lärande.
- Du gör din egen personliga utvecklingsplan. Tid för reflektion.
- Möjlighet att gå vidare på hemmaplan med organisationen och den egna ledningsgruppens utveckling.

En tolv dagars lärresa i 4 moduler

Modul 1 - Stockholm (3 dagar) Det nya normaltillståndet



Megatrenderna med teknologiska förändringar, globalisering, urbanisering, tillväxtländernas frammarsch, digitalisering och brist på naturresurser utmanar många etablerade företags affärsmodeller och tvingar dem att "återuppfinna sig" för att förbli konkurrenskraftiga. Kommunerna och offentlig sektor står inför omvälvande förändringar och måste ständigt söka nya kostnadsrationaliseringar och innovativa finansieringslösningar. Vi tar med oss det historiska perspektivet och blickar in i framtiden. Vi gör en analys inifrån och ut/utifrån och in och ställer frågorna: Vad betyder olika händelser för mig som chef och för kommunen och samhället i stort? Det ökade kravet på transparens och öppenhet? Verktyg och metoder för omvärldsanalys. Tre sammanhängande dagar. Platsen för denna modul är i Stockholm.

Modul 2 - Stockholm (3 dagar) Personligt ledarskap och ledande ledningsgrupp



Vilken bild har jag av mig själv? Hur ser min ledarprofil ut? Är jag nöjd? Vi fokuserar på ledaren som en framtidens ledare utifrån olika situationsbaserade roller. Att utveckla en ledningsidé utifrån uppdragsgivare och intressenter är ett sätt att skapa legitimitet. Ett urval av de frågor vi behandlar: Ledarens roll som kulturskapare och vilka processer som styr detta i praktiken. Utgångspunkten är att ledarskap och ledningsstil i grunden är personliga och ska så vara. Någon ledarprofil besöker oss och vi tar del av dennes erfarenheter och drivkrafter. Vi gör en personlig profil som återkopplas i ett individuellt samtal. Hur bidrar jag bäst i ett ledningsgruppsarbete? – Gruppens sammansättning och arbetsformer tas upp med syftet att skapa den "ledande ledningsgruppen". – Hur kan var och en enskilt och tillsammans ansvara för gruppens och kommunens utveckling? Tre sammanhängande dagar. Platsen för denna modul är Stockholm.

Modul 3 - Stockholm (3 dagar) Mellanrummets dynamik - det avgörande ledarskapet



Det finns många viktiga och intressanta mellanrum. Vår utgångspunkt är att det är i mellanrummet som dynamik och möjligheter uppstår. Vi fördjupar insikter och förståelsen för "mellanrumsledarens" vardag. Sätter fokus på samspel och samarbete med den politiska uppdragsgivaren. Det tudelade ledarskapet. Intressanta frågor är: Hur ser framtidens mellanrum ut? Hur vill vi ha det i framtiden? Vad är gemensamt och vad är inte gemensamt? Hur ser gråzonen eller den "gyllene zonen" ut mellan förvaltningschef/stabschef och ordförande? Hur får vi både en tydlighet i ansvar och rollfördelning samtidigt som vi "hjälpvarandra" och i bästa fall skickliggör varandra. Vi tar del av såväl forskning och teorier inom området, som erfarenheter från politiken och er som deltagare. Vi blickar ut i omvärlden och gör internationella jämförelser. Tre sammanhängande dagar. Platsen för modulen är Stockholm.

Modul 4 - Amsterdam (3 dagar) Förnyelse & utveckling - det transformativa ledarskapet



Den fjärde modulen är en "tillämplighetsmodul" och syftar till att knyta ihop programmets olika delar. Syftet vi vill uppnå är att konkretisera dina nästa steg i utvecklingen – såväl organisatoriska som personliga utmaningar kopplat till dina specifika förutsättningar. Inför den sista modulen förbereder du dig på hemmaplan genom att reflektera över din egen organisation och dina förutsättningar för att driva ett komplext ledaruppdrag in i framtiden. Hur skapar du förutsättningar på hemmaplan som bidrar till att utveckla kommunen i riktning mot tillväxtvisionen? Hur får innovativa idéer och kreativa processer en plats i din organisation? Tre sammanhängande dagar. Vi inspireras av andra – träffar ledare och organisationer som drivs av innovation, utveckling och förnyelse. Platsen för denna modul är Amsterdam.



Programinformation

Programmet omfattar tolv dagar, inklusive tre dagar i Amsterdam.

PwC:s nyhetsbrev

Som deltagare får du del av PwC:s nyhetsbrev för toppledare. I detta berättar vi löpande om utmaningar inom offentlig sektor och uppdrag som PwC är involverad i såväl nationellt som globalt.

Pris

Kostnad: 97 000 kronor exklusive moms, resor och internat.
Obs! I Amsterdam tillkommer en kostnad om ca 5000 kr för mat och transport.

Anmälan

För anmälan, senast 15 november, kontakta Maria Jarlerud,
maria.jarlerud@pwc.com, 010-212 85 51.

Antalet deltagare är begränsat till 16 platser.

För frågor och upplysning om programmet

Magnus Hultgren, 0709-29 20 93, magnus.hultgren@pwc.com
Jessica Carragher Wallner, 0723-53 09 12, jessica.carragher.wallner@pwc.com
Maria Jarlerud, 010-212 85 51, maria.jarlerud@pwc.com.

Totalt
12 dagar
97 000 SEK

Programansvariga



Magnus Hultgren

Strategisk rådgivare och inom PwC ansvarig för tjänsteområdet Ledning & Styrning inom kommunal verksamhet. Magnus har bred erfarenhet av att jobba med strategiska utvecklingsfrågor och samverkansfrågor på såväl kommunal som regional nivå. I sina olika roller har ingått processledning för att utveckla organisationer och grupper i olika utvecklingsarbeten. Han har 20 års erfarenhet av kommunal verksamhet, varav tio år som chef och ledare, bland annat som kommunchef och som utvecklingsdirektör i Malmö stad. Magnus anlitas ofta av kommuner och regioner i strategiskt utvecklingsarbete kring framtidens kommun/region men också i regionala ledarutvecklingsprogram och i ledningsgruppsutveckling. Han har som diplomerad coach enligt ICF ett flertal coachuppdrag. Magnus har en utbildningsbakgrund med statskunskap, ekonomi och juridik som huvudämnen.



Jessica Carragher Wallner

Strategisk rådgivare inom PwC Advisory med ett extra fokus på Offentlig sektor och Digital transformation. Hon driver därutöver framtidsstudier kring framtidens mobilitet samt framtidens arbetsliv och har ett särskilt ansvar för "future smart cities" hos PwC. Jessica har tidigare arbetat som processinriktad managementkonsult hos Kairos Future, och där inom såväl offentlig som privat sektor. Jessica har framför allt arbetat med kopplingen omvärldsanalys, strategi och övergripande vision för företag, organisationer, kommuner, förvaltningar och regioner och Jessica arbetar även med chefsutveckling och chefsutmaningar inom olika organisationer i offentlig sektor. Jessica har en bakgrund inom freds och konfliktkunskap från Uppsala universitet samt en dubbel fil. kand i statskunskap/strategi och idéhistoria ifrån Stockholms universitet.