

Transparency report

Årlig rapport avseende
PwC Sveriges revisions-
verksamhet.

Räkenskapsåret 2015/2016



Innehåll

| | |
|--|-----------|
| Inledning | 3 |
| Bolagsform och ägandeförhållande | 3 |
| Ledningsgrupp – organisation och ansvarsområde | 4 |
| PwC – Internationellt nätverk | 4 |
| System för kvalitetssäkring inom revisionsverksamheten | 5 |
| Introduktion | 5 |
| Normer för kvalitetskontroll | 5 |
| 1. Ledningens ansvar för kvalitet inom företaget | 5 |
| 2. Etiska Krav | 6 |
| 3. Klient- och uppdragsacceptans | 6 |
| 4. Human Resources | 7 |
| 5. Genomförande av uppdrag | 7 |
| 6. Övervakning | 8 |
| Tillämpning av krav avseende opartiskhet och självständighet för företaget och dess revisorer (oberoende) | 9 |
| 1. Organisation | 9 |
| 2. Policy och vägledning | 9 |
| 3. Utbildning och bekräftelser | 10 |
| 4. Informationssystem relaterade till oberoende | 10 |
| 5. Uppföljning av rutiner för oberoende | 10 |
| Revisorsnämndens kvalitetskontroll | 10 |
| Principer för ersättning till partners | 11 |
| Finansiell information | 11 |
| | |
| BILAGA 1 | |
| Revisionskunder vars värdepapper är upptagna till handel på reglerad marknad | 12 |

Inledning

Denna rapport är upprättad i enlighet med kraven 22 a § revisorslagen (2001:883) och förordning (1995:665) om revisorer. Den följer därmed EU-direktiv 2006/46/EC, article 45 (s) (e) avseende lagstadgad revision. Den avser räkenskapsåret 2015-07-01–2016-06-30 och de nedan angivna bolagen.

Syftet med rapporten är ge externa intressenter insyn i revisionsbolags verksamhet med fokus på frågor kring organisation, ägarförhållanden, system för intern kvalitetssäkring av revisionsverksamheten, oberoende med mera.

PwC Sverige är marknadsledande inom revision, redovisning, skatte- och affärsrådgivning med 3 600 medarbetare och 100 kontor runt om i landet. Med erfarenhet och unik branschkunskap utvecklar vi värden för våra 50 000 kunder vilka utgörs av globala företag, svenska storföretag och organisationer, mindre och medelstora, främst lokala företag samt den offentliga sektorn.

PwC Sverige drivs som en självständig och oberoende juridisk enhet. Vi ingår i det globala nätverket PwC och delar våra kunskaper, erfarenheter och lös-

ningar med 208 000 medarbetare i 157 länder för att utveckla nya perspektiv och praktiska råd.

Bolagsform och ägandeförhållande

Moderbolag i koncernen är PricewaterhouseCoopers i Sverige AB (556126-4259) vilket per 2016-06-30 ägs av 234 i koncernen verksamma delägare, så kallade partners.

Verksamheten inom PwC Sverige bedrivs huvudsakligen i dotterbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (ÖPwC AB)(556029-6740). Även dotterbolaget PricewaterhouseCoopers AB (556067-4276) har revisionsuppdrag varvid samtliga tjänster utförs av ÖPwC AB.

Av årsredovisningar 2015/2016 för moderbolaget och ÖPwC AB framgår samtliga bolag som ingår i koncernen.

Partners ansvarar för verksamheten inom ramen för ett starkt sammanhållet enbyråkoncept vilket innebär att koncernen går till marknaden som ett företag. Partnerstämman – som är företagets högsta beslutande organ – har två ordi-

inarie sammanträden per år. Förutom beslutsärenden lämnas vid dessa sammanträden en allsidig information om verksamheten och väsentliga frågor diskuteras i plenum eller i mindre grupper. Stämman utser styrelse, styrelseordförande, Territory Senior Partner (TSP), verkställande direktör, vice verkställande direktör samt en aktieägargrupp och ordförande i denna. Aktieägargruppen utgör valberedning och kontrollorgan i ägarrelaterade frågor.

Styrelsen består av, sedan 1 juli 2016, av elva ordinarie ledamöter och tre arbetstagarrepresentanter. Endast partners som är verksamma i företaget jämte personalrepresentanter ingår i styrelsen. Styrelsen sammanträder normalt fem till sex gånger per år och handlägger för ett aktiebolag sedvanliga styrelsefrågor. Koncernens revisor redovisar sina iakttagelser vid ett av mötena.

Vår vision

PwC:s vision är ett väl fungerande och hållbart näringsliv och samhälle som inger förtroende.

Vårt syfte

PwC:s syfte är att skapa förtroende i samhället och lösa viktiga problem.

Kompetens och processer som möter marknadens krav

Medarbetarnas kompetens och engagemang lägger grunden för den kvalitet vi levererar i vårt dagliga arbete. Vi anpassar ständigt våra riktlinjer och processer efter förändrade professionella krav – både från kunden och samhället i övrigt.

Våra processer utgör grundpelarna för att säkerställa en god kvalitet genom hela leveransen.

Vi skapar därmed förtroende och löser viktiga problem.

*Peter Nyllinge,
verkställande direktör*

Företagsledning – organisation och ansvarsområde

Ledningsgruppen har månatliga möten där verksamhetens utveckling diskuteras och aktuella frågor behandlas. Därutöver har ledningsgruppen ett affärsplaneringsmöte på hösten och ett på våren samt extra möten i mån av behov. Ledningsgruppens möten leds av den verkställande direktören.

Ledningsgruppen är ytterst ansvarig för genomförandet av verksamhetens strategiska inriktning och prioriteringar, efter att dessa beslutats i styrelsen genom den årliga uppdateringen av affärsplanen. Därutöver ansvarar ledningsgruppen för införandet och utvecklingen av tillhörande policyer och riktlinjer för verksamheten samt för att företaget har ändamålsenliga system och rutiner för intern kontroll – vilket också innefattar kontroll och uppföljning av kvalitet – och för att dessa system blir löpande utvärderade.

Ledningsgruppen har under räkenskapsåret utgjorts av följande personer:

Peter Nyllinge, VD och Territory Senior Partner

Peter Lundblad, vVD och COO

Johan Rippe, vVD och ansvarig marknadsfrågor

Sofia Götmar-Blomstedt, ansvarig PIE Assurance (storstadskontoren) och Territory Assurance Leader

Anders Bryngelsson, ansvarig SME Assurance (landsortskontoren)

Emanuel Ramstedt, ansvarig Advisory

Magnus Johnsson, ansvarig Tax

Magnus Eriksson, ansvarig Business Services

Petra Stergel, personaldirektör

PwC-Internationellt nätverk

PwC-nätverket

PwC är ett globalt nätverk av separata medlemsföretag som arbetar lokalt i länder i hela världen. Lokala medlemsföretag är medlemmar i PricewaterhouseCoopers International Limited ("PwCIL") och har rätt att använda namnet PricewaterhouseCoopers. Som medlemmar i PwC-nätverket delar medlemsföretagen kunskap, expertis och resurser. Detta medlemskap möjliggör för medlemsföretagen att arbeta tillsammans för att tillhandahålla tjänster av hög kvalitet på global basis till internationella och lokala kunder. Samtidigt behålls fördelarna med att vara en lokal verksamhet – inklusive kunskap om lokala lagar, regler, standarder och tillämpning av dessa.

Alla medlemsföretagen är skyldiga att följa vissa gemensamma policyer samt upprätthålla de standarder som gäller inom PwC-nätverket. Varje medlemsföretag genomför aktiviteter i form av kvalitetskontroll och övervakning av efterlevnad relaterat till tillhandahållande av tjänster, etikfrågor samt till specifika, strikta standarder kring övervakning och säkerställande av oberoende.

PricewaterhouseCoopers International Limited

PwCIL är ett brittiskt aktiebolag vars aktier ej får utbudas till allmänheten (UK private company limited by guarantee). PwCIL fungerar som en samordnande enhet för medlemsföretagen i PwC-nätverket och bedriver inte revision eller tillhandahåller tjänster till kunder. PwCIL utvecklar och implementerar policyer och genomför initiativ som skapar en gemensam och samordnad ansats för medlemmarna inom nyckelområden som strategi, varumärke samt risk och kvalitet. I gengäld måste medlemsföretagen efterleva PwC-nätverkets gemensamma policyer och standarder.

Medlemsföretagen i PwCIL får inte agera för PwCIL:s räkning eller för annan medlem i nätverket, och är bara ansvariga för sitt eget agerande. PwCIL har varken rätt eller möjlighet att kontrollera något enskilt medlemsföretags professionella bedömningar.

Affärsområden

Assurance

Revisionstjänster till företag och offentlig sektor. Förutom lagstadgad revision tillhandahåller vi även andra typer av förtroendeskapande tjänster som internrevision, risk assurance och redovisningsrelaterad rådgivning.

Assurance är organisatoriskt uppdelat i två affärsområden – PIE Assurance och SME Assurance.



Business Services

Redovisningstjänster till små och medelstora företag. I tjänsteerbjudandet ingår även insourcing av kvalificerad ekonomipersonal, ekonomisk rådgivning, affärsutveckling och bolagstjänster.



Advisory

Tjänster riktade mot stora företag och organisationer i förändring. Erbjudandet består av Corporate Finance, transaktionsrådgivning och Management Consulting.



Tax

Skattetjänster till såväl stora som små företag. Tjänsterna innefattar bland annat inhemsk och internationell företagsbeskattning, indirekt skatt, internprissättning, personbeskattning av ägarledda företag och deras ägare.



Det svenska moderbolaget, PricewaterhouseCoopers i Sverige AB och vissa dotterbolag är medlemmar i PwCIL.

Styrning inom PwCIL utövas genom

- **Global Board**, som är ansvarigt för styrning av PwCIL och övervakning av Network Leadership Team samt för godkännande av Network Standards. Global Board har ingen extern roll. Medlemmarna i Global Board utses vart fjärde år av partners från alla medlemsföretag i nätverket.
- **Network Leadership Team** som är ansvarigt för att utarbeta den övergripande strategin för PwC-nätverket och de standarder som medlemsföretagen har förbundit sig att följa.
- **Strategy Council**, som utgörs av ledarna för de största medlemsföretagen inom nätverket, fastställer den strategiska inriktningen för nätverket och verkar för samordning av genomförande av strategin.
- **Network Executive Team** utses av och rapporterar till Network Leadership Team. Dess medlemmar ansvarar för att leda grupper med deltagare från medlemsföretagen inom nätverket för att samordna aktiviteter inom alla verksamhetsområden.

PwC Sveriges roll inom nätverket

I det internationella PwC-nätverket representeras varje nation av en Territory Senior Partner (TSP). I PwC Sverige är det vd som även upprätthåller rollen som TSP. I rollen ingår att företräda den svenska firmans intressen i förhållande till PwC-nätverket. TSP har också ansvar för att säkerställa att PwC Sverige uppfyller de åtaganden som företaget har mot nätverket, vad avser att leva upp till överenskomna standarder och policyer.

Verkställande direktören för PricewaterhouseCoopers i Sverige AB är medlem i Strategy Council och upprätthåller våra relationer med Network Leadership Team.

System för kvalitets-säkring inom revisions-verksamheten

Följande är en sammanfattning av företagets system för kvalitetskontroll i revisionsverksamheten.

Introduktion

Företagets ansvar i förhållande till kunder, lagstiftning och allmänintresse medför att vi kontinuerligt förväntas leverera förtroendeingivande arbete med hög kvalitet.

PwC:s globala nätverk har ett antal gemensamma policyer och arbetsmetoder kring revision och kvalitetskontroll. Våra svenska policyer är baserade på globala policyer vilka är upprättade med beaktande av bland annat standarder från IFAC. Svenska policyer har dessutom upprättats för att möta lokala professionella standarder och lagstadgade krav.

Normer för kvalitetskontroll

Efterlevnaden av International Standards on Auditing ("ISA") kräver att företaget har ett system för kvalitetskontroll i revisionsverksamheten. Kontrollerna i detta system är en del i den dagliga verksamheten. Kvalitetskontrollsystemet är i överensstämmelse med International Standard on Quality Control 1 (ISQC1), Quality Control for Firms that Performs Audits and Reviews of Historical Financial Information, utfärdad av International Federation of Accountants (IFAC). Därmed omfattar företagets kvalitetskontrollsystem följande sex områden:

1. Ledningens ansvar för kvalitet inom företaget

Ledningen har stort fokus på kvalitet i revisionen och har etablerat en företagskultur som omfattar höga krav på oberoende och yrkesetik. Ledningen ansvarar övergripande för att systemet för kvalitetssäkring av revisionsverksamheten som beskrivs i detta dokument fungerar över tid. Riskanalyser genomförs för att möta förändringar i externa och interna förhållanden. Uppdatering och godkännande av styrande dokument

sker löpande, liksom anpassning av rutiner och kontroller.

Ledningen på olika nivåer kommunicerar budskap kring kvalitet till verksamheten för att verka för en kultur där kvalitetsfrågor är i fokus.

Ledningen genomför undersökningar kring hur medarbetare uppfattar olika delar av verksamheten. Den viktigaste undersökningen är den årliga "Global People Survey". Utfallet ger ledningen information per organisatorisk enhet och används för löpande utveckling av verksamheten.

Företaget har ett "Accountability Framework" som specificerar hur kvalitetsaspekter inkluderas i den totala utvärderingen och inverkan på den ersättning som tilldelas partners och andra medarbetare med rörlig ersättning.

Ledningens process för kvalitetsutveckling beskrivs närmare under området "övervakning".

Ledarskap tar sig även uttryck i att betydande resurser avsätts avseende kvalitetsfrågor.

- Affärsområdeschefer och övriga verksamhetschefer har det operativa ansvaret för att säkerställa att policyer kring risk- och kvalitetsfrågor efterlevs i berörd enhet.
- En Risk & Quality partner för företaget har övergripande ansvar för riskhantering och kvalitetskontroll och rapporterar direkt till VD.
- Risk & Quality partner för företaget stöds bland annat av Risk Management Partners i samtliga affärsområden, av partner ansvarig för oberoendefrågor, och av en ansvarig för utvärderingen av systemet för kvalitetskontroll.
- Erfarna revisorer, så kallade Partners to Consult, finns tillgängliga för att ge stöd och vägledning angående risk- och kvalitetsfrågor till medarbetare i verksamheten.
- I varje affärsområde finns partners med ansvar för utveckling av tjänster och kvalitetsaspekter avseende leveranser till våra kunder i olika segment och branscher.

2. Etiska Krav

2.1 Integritet och objektivitet

Företagets anseende och framgång är beroende av professionalismen och integriteten hos varje enskild partner och alla övriga medarbetare. Alla medarbetare förväntas leva upp till de normer som utvecklats av PwC:s globala nätverk och vårt lokala företag och som uttrycks i PwC-nätverkets uppförandekod ("Code of Conduct").

Ethical requirements

At PwC, we adhere to the fundamental principles of the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA) Code of Ethics for Professional Accountants, which are:

- a. **Integrity** – to be straightforward and honest in all professional and business relationships.
- b. **Objectivity** – to not allow bias, conflict of interest or undue influence of others to override professional or business judgements.
- c. **Professional Competence and Due Care** – to maintain professional knowledge and skill at the level required to ensure that a client or employer receives competent professional service based on current developments in practise, legislation and techniques and act diligently and in accordance with applicable technical and professional standards.
- d. **Confidentiality** – to respect the confidentiality of information acquired as a result of professional and business relationships and, therefore, not disclose any such information to third parties without proper and specific authority, unless there is a legal or professional right or duty to disclose, nor use the information for the personal advantage of the professional accountant or third parties.
- e. **Professional Behaviour** – to comply with relevant laws and regulations and avoid any action that discredits the profession.

Dessutom finns våra Network Standards som omfattar olika områden som etiska krav, oberoende, penningtvätt, konkurrensbegränsningar, korrupktion, informations säkerhet, skatter för partners och företaget, sanktionshantering,

internrevision och insider regler. Vi tar efterlevnad av dessa etiska krav på stort allvar. Samtliga partners och medarbetare genomför regelbundet obligatoriska utbildningar samt årliga bekräftelser avseende efterlevnad av dessa krav.

PwC Network Standards inkluderar en Code of Conduct (uppförandekod) och relaterade policyer vilka tydligt beskriver handlingar som förväntas av våra partners och medarbetare – handlingar som möjliggör för oss att förtjäna det förtroende vi eftersträvar. Vägledning tillhandahålls i ett brett spektrum av omständigheter som våra medarbetare kan ställas inför, allt med det gemensamma målet att agera på rätt sätt.

Vid anställningens början får samtliga medarbetare information om uppförandekoden. Uppdateringar och påminnelser kring Code of Conduct sker löpande som del i olika budskap från ledningen och under utbildningar. Information beträffande uppförandekoden publiceras även på vårt lokala intranät och svenska webbplats samt på den globala webbplatsen (www.pwc.com).

Ledningen ansvarar för att upprätthålla en intern kultur samt "tone at the top", som innebär att vår uppförandekod sprids och genomsyrar vårt beteende.

En Business Conduct Leader/Ethics Officer har utsetts för att främja lokala initiativ och löpande aktiviteter kring etik/uppförandekod. Business Conduct Leader genomför riskanalyser, förankrar planer och rapporterar utfall av genomförda aktiviteter till verkställande direktören

En möjlighet till uppgiftslämnande finns där såväl medarbetare som externa parter anonymt kan framföra eventuella synpunkter avseende oetiskt beteende eller andra frågor via intranät respektive webbplats.

2.2 Oberoende

Företaget har infört PwC-nätverkets riktlinjer beträffande oberoende, vilka vid behov kompletteras avseende mer restriktiva lokala, professionella och regulatoriska krav. Företaget övervakar

strikt efterlevnaden av krav på oberoende beträffande finansiella intressen i och affärsrelationer med kunder.

Rutiner kring oberoende beskrivs ytterligare under avsnitt "Tillämpning av krav avseende opartiskhet och självständighet för företaget och dess revisorer (oberoende)".

3. Klient- och uppdragsacceptans

Våra principer för att avgöra om en kund skall accepteras eller om vi skall bibehålla en befintlig kund är grundläggande vad gäller att leverera kvalitativa tjänster, vilket vi anser går hand i hand med vårt syfte med verksamheten att bygga förtroende i samhället. Vi har utarbetat policyer och processer avseende acceptans av klienter och revisionsuppdrag som tar hänsyn till om vi har kompetens att genomföra uppdraget, tid och resurser, kan leva upp till relevanta etiska krav inklusive oberoende och att vi har tagit ställning till klientens integritet. Vi förnyar dessa överväganden i samband med att vi skall fortsätta med uppdragen och vi har policyer och processer för hur vi skall agera om vi behöver avgå från uppdrag.

Företaget följer PwC-nätverkets riktlinjer för godkännande av nya kunder och nya uppdrag samt prövning av fortsatta klientrelationer. PwC:s globala egenutvecklade system avseende beslutstöd för godkännande av kunder och fortsatta kundrelationer, Acceptance and Continuation ("A&C"), bistår uppdragsteam, ledning och riskhanterings specialister med en bedömning om huruvida risker associerade till en existerande eller potentiell kund är hanterbara.

Ett Compliance Office har inrättats för att bland annat kontrollera alla potentiella kunder gentemot interna och externa databaser i syfte att säkerställa att de uppfyller krav och förutsättningar för att acceptera dem som kund. I processen för godkännande och bibehållande av kunder tas hänsyn till eventuella intressekonflikter.

Företaget har etablerat riktlinjer för "signing rights", innehållande regler för partners och anställda beträffande befogenheter att vara kundansvarig samt

kring undertecknande av revisionsberättelser och andra rapporter.

4. Human Resources

Kvaliteten på vårt arbete bestäms till stor del av kompetensen och engagemanget hos våra medarbetare. Därför vill vi rekrytera, utbilda, utveckla och behålla de mest lämpliga medarbetarna för de olika tjänster vi erbjuder. Vi rekryterar engagerade och välutbildade medarbetare, såväl individer som kan fungera som specialister inom revisions- och rådgivningsuppdrag, som individer direkt från universitet, högskolor eller andra utbildningar. Det görs en utvärdering av lämpligheten för alla individer innan de erbjuds anställning. Varje medarbetare utgör en resurs för hela företaget, inte bara i den egna enheten. I relationen mellan chefer och medarbetare, harmoniseras följaktligen individens mål med hela företagets affärs mål.

PwC Professional är vårt globala ramverk för ledarskap. PwC Professional definierar de färdigheter och beteenden som krävs för att vi ska vårda våra relationer samt sköta uppdrag konsekvent och med hög kvalitet. Ramverket stödjer vår strategi och påverkar allt vi gör. Följaktligen används det för rekrytering, utveckling och utvärdering av medarbetare.

Ramverkets fem dimensioner gäller alla men på olika sätt, bland annat beroende på professionell nivå och arbetsgivaransvar. Dimensionerna är holistiskt ledarskap, affärsmannaskap, tekniska förmågor, mångfald och relationer.

Löner och andra ersättningar: Kvalitetsaspekter ingår i utvärderingar av uppdrag och kommer därmed att beaktas i den sammantagna utvärderingen som ligger till grund för medarbetarnas lön, samt eventuellt rörliga ersättningar och befordringar.

Kompetensutveckling och löpande fortbildning av revisorer

PwC-nätverket har i syfte att verka för enhetlighet inom nätverket tagit fram en kursplan och ger tillgång till kurser avseende PwC:s revisionsmetodik och revisionsverktyg, samt till nyheter gäl-

lande revisionsstandarder och riskområden i revisionen.

Vår L&E ansvarige samverkar med andra relevanta funktioner för ta ställning till vilken ytterligare utbildning som skall tillhandahållas som del av vårt lokala kursutbud. Detta inkluderar förutom frågor gällande redovisning, revision och regulatoriska frågor, ett brett urval av andra tekniska färdigheter samt affärsutveckling, personlig utveckling, PwC:s uppförandekod och våra värderingar.

Företaget tillhandahåller databaser med referensmaterial i form av policyer, anvisningar och metoder samt ger tillgång till svenska och internationella redovisnings-, revisions- och etikstandards.

För att den teoretiska kunskapen ska hållas uppdaterad får medarbetare regelbunden information om professionella frågor efter hand som de uppstår. Områdesansvariga ger stöd och råd kring revision, redovisning och regulatoriska krav samt tillhandahåller expertkunskap inom olika branscher.

Uppdragsansvariga är delaktiga i att sätta mål för medarbetare och i relaterade processer för utvärdering inom uppdraget. På så vis identifieras löpande teammedlemmarnas utvecklingsbehov. Information från de uppdragsrelaterade utvärderingarna sammanställs och beaktas jämte annan information vid fastställande av utvecklingsplaner för medarbetarna.

Rutiner finns för uppföljning av krav på kontinuerlig vidareutbildning, inklusive genomförandet av obligatoriska utbildningsprogram. På detta sätt försäkrar vi oss om att våra tjänster levereras till kunderna av personer som har rätt erfarenhet – och där så krävs – är kvalificerade enligt relevanta legala eller andra krav.

5. Genomförande av uppdrag

Enhetlig global metodik:

Som medlem i PwC-nätverket har företaget tillgång till och använder PwC Audit, en gemensam revisionsmetodik och process för hantering av revisionsuppdrag.

Denna baseras på International Standards on Auditing (ISA) med ytterligare PwC specifik policy och vägledning vid behov. PwC Audit har utarbetats för att möjliggöra revisioner som är förenliga med alla ISA krav som är relevanta för varje revisionsuppdrag. Vår gemensamma metodik ger ett ramverk som möjliggör medlemsföretagen inom PwC att på ett enhetligt sätt efterleva alla professionella standarder, regler och legala krav. I tillägg till PwC Audit har PwC Sverige vissa särskilda krav på revisionen som följer av svenska krav på revision och god svensk revisions sed (t.ex. förvaltningsrevision).

Revisionsverktyg/Aura:

Som medlem i PwC-nätverket har företaget tillgång till och använder revisionsverktyget Aura. Aura är ett system som hanterar revisionerna och stödjer revisionsverksamheten. Det ger revisionsteamet ett verktyg som integrerar flera funktioner för att stödja kvalitet och enhetlig och förenklad dokumentation. Aura är dessutom integrerat med flera andra verktyg och system och skapar på så sätt en gemensam plattform för klientarbete. Vår revision planeras, utförs och dokumenteras i Aura vilket stödjer att revisionsteamet använder vår metodik effektivt och skapar en tydlig länk mellan identifierade risker och den granskning som utförts för att hantera dem. Vidare ger Aura ett omfattande stöd för projektstyrning.

Stödjande tekniska hjälpmedel:

Vi vidareutvecklar kontinuerligt verktyg som stöd i revisionerna som bygger in kvalitet i våra revisioner och som ökar förståelsen för våra klienters verksamhet. Våra verktyg utvecklas och implementeras globalt för att säkerställa enhetlighet inom hela nätverket.

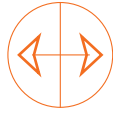
Dessa nya verktyg som förbättrar revisionskvalitet och effektivitet genom mobilitet och digitalisering omfattar bland annat:

- **Aura Now** är ett system som hjälper medarbetare och team att följa hur arbetet fortskrider och annan viktig information om deras uppdrag. Aura now synliggör statusen i arbetet



och hjälper våra medarbetare att prioritera arbetet. Det ger även information om status som stödjer förberedelser för arkivering av revisionsdatabaser.

- **Connect** är vårt verktyg för delning av information mellan revisionsteam och klient och som används i hela revisionsprocessen. I Connect kan statusen avseende efterfrågad information följas av såväl vår kund och revisionsteamet i realtid var som helst och när som helst.



- **Halo** är vårt nya verktyg för dataanalys som möjliggör för oss att identifiera och bedöma risker och fokusera vår granskning till rätt områden. Halos möjligheter till analyser och visualisering hjälper oss att analysera mönster och trender, att identifiera ovanliga transaktioner och transaktioner med högre risk vilket ger ovärderlig insikt för både oss och för våra kunder. Halo inkluderar tre nyckelområden – insamling av data, sammanställning av data och automatisk testning och analys av data. I till exempel modulen Halo för bokföringsposter kan revisionsteamet samla alla bokföringsposter och använda inbyggd funktionalitet för att ange uppdragsspecifika kriterier ämnade att fokusera testningen på transaktioner med hög risk.



Omfattande policyer och rutiner:

Som komplement till globala policyer har företaget policyer, riktlinjer och rutiner som styr vår revisionsverksamhet i Sverige. De uppdateras kontinuerligt för att återspegla förändrade professionella krav i vår lokala miljö, och för att ta hand om behov som följer av de lokala uppdragen. Praktisk vägledning för uppdragshandling finns tillgänglig i databaser som uppdateras regelbundet och som finns tillgängliga för våra anställda online.

Bemanning av uppdrag:

Företaget har policy och rutiner (inklusive tidigare omnämnda "Signing rights") för tillsättning av engagement leaders (uppdragsansvariga revisorer).

Resursplanering sker inom den operativa ledningen. Ledningen har stöd av en resursplaneringsfunktion som arbetar med hjälp av bl.a. ett gemensamt stöd-system "Retain". Varje uppdragsansvarig revisor är dock ytterst ansvarig för att uppdragen bemannas med medarbetare som har erforderlig yrkesmässig kompetens och erfarenhet.

Handledning och genomgång av utfört arbete:

Varje uppdragsansvarig revisor är ytterst ansvarig för att fastställa omfattningen av handledning och genomgång av arbete utfört av medarbetare i revisionsteamet. Det finns policy och vägledning avseende krav på genomgång av arbetspapper.

Avstämningsrutiner:

Avstämning är en viktig del i arbetet för att säkerställa god kvalitet i uppdragen och de slutsatser och uttalanden vi gör baserat på vår granskning. Det finns riktlinjer som anger under vilka omständigheter formell avstämning är obligatoriskt. Uppdragsteamet stöttas av tekniska experter som följer utvecklingen inom redovisning, revision och andra relevanta områden och som fungerar som avstämningsparter i olika frågor. De förser dessutom organisationen med information, utbildning och generell vägledning. Vår avstämningskultur innebär att uppdragsteamet löpande stämmer av även andra frågor än de som faller in under obligatoriska krav.

En "Revisionspanel" bestående av erfarna revisorer och experter finns till förfogande i mer komplexa revisionsfrågor.

"Quality Review Partner" (QRP):

För våra börsnoterade kunder och vissa andra bolag, utses en särskild kvalitetsgranskare "Quality Review Partner" (QRP) för att utföra kvalitetskontroll av uppdragen enligt ISA 220 löpande och i samband med att revisionsberättelsen avges.

6. Övervakning

Övervakning av att kvalitetsfrågor hanteras på lämpligt sätt är en integrerad del av företagets löpande utveckling.

Företagets program för övervakning baseras på PwC nätverkets "Global Assurance Quality Review Program" (GAQR). Detta program, vilket bygger på standarder avseende kvalitetskontroll inklusive ISQC1, innehåller policyer, processer, verktyg och vägledningar som används av företagen inom PwC-nätverket.

Utvärderingar på uppdragsnivå inkluderar:

- Process för kvalitetskontroll av uppdrag som utförs av erfarna partners och andra kvalificerade medarbetare som inte är kopplade vare sig till kontoret som utför revisionen eller till själva revisionen. Kvalitetskontroller görs årligen av ett stort antal uppdrag och alla uppdragsansvariga blir granskade minst en gång vart femte år, i enlighet med Revisorsnämndens krav avseende kvalificerade revisorer och PwC:s interna krav.
- Compliance testing av uppdrag är en särskild process där uppföljning av efterlevnad av regler kring Risk Management och kvalitetsfrågor utförs under löpande år efter slutförande av olika faser av uppdragen. Uppföljningen omfattar olika områden som oberoendefrågor, kund- och uppdragsacceptans och genomförande av uppdrag.

Utvärderingar på övergripande nivå inkluderar:

- En granskning av systemet för kvalitetskontroll utförs årligen. Denna inkluderar prövning av effektiviteten av kontroller inom alla de områden som beskrivits i 1–6 ovan i enlighet med International Standard on Quality Control (ISQC1).
- PwC-nätverket utför därutöver regelbundet granskningar av hur nätverksföretagen hanterar efterlevnad av bl.a. ISQC1 (Quality Management Reviews).
- PwC-nätverket har också program för årlig självutvärdering av efterlevnad av PwC Risk Management Standards. Självutvärderingen följs upp på global nivå inom PwC-nätverket.

I händelse av att brister gällande kvalitetskrav identifieras, åtgärdas dessa

snarast möjligt. Ansvarig revisor eller andra berörda får stöd gällande förändringar för att säkerställa att brister ej upprepas. Kvalitetsaspekter är en viktig del i utvärderingsprocessen och brister kan få inverkan på partners och medarbetares monetära ersättningar liksom annan inverkan.

Analyser av utfall av kvalitetskontroller som del i löpande kvalitetsutveckling

Vi genomför analyser för att identifiera möjliga orsaker till kvalitetsbrister i syfte att kunna vidta åtgärder för att höja kvaliteten i våra revisioner. Ett av de primära målen med en sådan analys är att identifiera hur vi kan skapa den bästa möjliga miljön för våra team att leverera revisioner av hög kvalitet.

För enskilda uppdrag identifierar kvalitetsgranskningsteamet de faktorer som bidrog till kvalitetsbristerna. Vi beaktar faktorer såsom teknisk kunskap, övervakning och genomgång av arbetet, professionell skepticism, resurser och utbildning. De potentiella orsakerna till kvalitetsbristerna identifieras genom att utvärdera information om revisionsuppdraget, genomföra intervjuer samt genomgång av revisionsdokumentation för att förstå de faktorer som bidrog till bristerna.

Därutöver samlas viss information kopplat till uppdragen in för att analysera om det finns något samband mellan denna information och kvalitet. Exempel på sådan information är antalet timmar som lagts ned på uppdraget, hur timmarna fördelar sig mellan olika medarbetare, hur många år teamet jobbat med uppdraget etc.

Vårt mål är att förstå hur revisionskvaliteten påverkas av dessa olika faktorer och använda denna information i utbildningen i syfte att ständigt höja kvaliteten. Vi utvärderar resultaten av dessa analyser för att identifiera förbättringar som kan behöva införas i revisionsverksamheten. Dessa analyser bidrar till att fortlöpande förbättra effektiviteten av vårt kvalitetssystem.

Dokumentation av kvalitetskontrollsystemet

Dokumentation i olika former upprättas och bevaras för att kunna påvisa att vårt system för kvalitetskontroll/kvalitets-säkring fungerar. Dokumentationen inkluderar bland annat en databas från den årliga granskningen av kvalitets-systemet.

Effektiviteten i systemet för kvalitets-säkring

Vårt system för intern kvalitetssäkring av revisionsverksamheten är uppbyggt för att styrelse och ledningsgrupp med rimlig grad av säkerhet skall kunna identifiera väsentliga risker i verksamheten och hantera dessa risker med rutiner, kontroller och andra åtgärder.

Styrelse och ledningsgruppen kan, efter genomförda utvärderingar av den interna kontrollen avseende kvalitet i revisionsverksamheten, bekräfta att åtgärder relaterade till väsentliga iakttagelser från dessa utvärderingar vidtas löpande.

Tillämpning av krav avseende opartiskhet och självständighet för företaget och dess revisorer (oberoende)

1. Organisation

Övergripande ansvarig för att rutiner kring oberoendefrågor införs och övervakas är Partner Responsible for Independence (PRI) som är en senior partner i företaget. Risk Management Partners från respektive affärsområde, Partners to Consult och OGC (juristavdelningen) bistår i detta arbete och hanterar direkta frågor från uppdragsteamet. PRI leder även det svenska "Independence Office" som stöder organisationen och handhar centrala system. En "Oberoendepanel", som leds av PRI, har också upprättats. Denna panel finns till uppdragsansvarigas förfogande när det gäller att bedöma komplexa oberoendefrågor.

PRI är ansvarig för rapporteringen av oberoendefrågor till Risk & Quality partner för företaget.

2. Policy och vägledning

PwC-nätverkets Independence Policy (oberoendepolicy), som är baserad på "International Ethics Standards Board for Professional Accountants (IESBA) Code of Ethics for Professional Accountants" innehåller minimistandarder vilka PwC-nätverkets medlemsfirmor har kommit överens om att följa, inklusive processer som skall följas för att bibehålla oberoende gentemot kunder, när detta behövs. Tillägg till PwC-nätverkspolicy finns för att uppfylla oberoendekraven från svenska branschorganisationer, svensk lagstiftning, EU-förordningen och United States Securities and Exchange Commission och från Public Accounting Oversight Board of the United States i de fall kraven är mer restriktiva än PwC-nätverkets policy.

Policyer och vägledningar ses över och uppdateras i samband med väsentliga externa eller interna förändringar.

PwC:s oberoendepolicy täcker bland annat följande områden:

- Personligt oberoende och oberoende på företagsnivå, bestående av policyer och vägledning gällande innehav av finansiella tillgångar och andra finansiella arrangemang (såsom lån, bankkonton och pensionsförsäkringar)
- Andra tjänster än revision till revisionskunder. Policyn stöds av Statements of Permitted Services ('SOPS'), vilka ger praktisk vägledning gällande tillämpningen av policyer
- Affärsrelationer bestående av policy och vägledning avseende bl.a. samarbetsavtal samt köp av varor och tjänster i den ordinarie verksamheten.

Det finns dessutom en lokal policy avseende rotationskrav av "Key audit partners" (nyckelmedarbetare) i företag av allmänt intresse i enlighet med EtikU13 Revisorsrotation som bygger på IESBAs etiska regler samt en övervaknings-

process avseende efterlevnad av dessa rotationskrav.

3. Utbildning och bekräftelser av oberoendet

En obligatorisk e-learning avseende oberoendefrågor genomförs i samband med anställningen. En introduktionsdag för nyanställda genomförs, där bland annat oberoendefrågor tas upp. Oberoendefrågor ingår i årliga uppdateringar gällande Risk&Quality frågor till kvalificerade medarbetare.

Alla partners och medarbetare inom företaget som arbetar med kunduppdrag måste varje år bekräfta efterlevnad av alla delar av PwC:s oberoendepolicy, inklusive sitt personliga oberoende och efterlevnad av regler kring icke-revisionstjänster och affärsrelationer. Denna årliga bekräftelse sker i tillägg till specifika relevanta bekräftelser på respektive uppdrag.

4. Informationssystem relaterade till oberoende

Som medlem i PwC nätverket har företaget tillgång till ett antal globala system för att stödja verksamheten i att upprätthålla oberoenderelaterade policyer och rutiner. Dessa system inkluderar:

- Central Entity Service ("CES"), som innehåller information om juridiska personer inklusive företag av allmänt intresse enligt EU-förordningen, SEC-registrerade kunder samt övriga noterade bolag och deras närstående företag. CES hjälper medarbetare att avgöra oberoendestatus innan man inleder ett nytt uppdrag eller affärsförhållande. Systemet förser också Checkpoint-systemet med information.
- Independence Checkpoint används för att alla partners, directors och managers därigenom skall erhålla förhandsgodkännande av köp av värdepapper som är upptagna till handel på en marknad, och för att registrera efterföljande köp och försäljningar. Då ett medlemsföretag inom PwC-nätverket får en ny revisionskund som har givit ut värdepapper, skickar Checkpoint automatiskt information till de som äger värdepapper i denna kund varefter man måste ta ställning till om

värdepappret är ett tillåtet innehav eller ej, och i tillämpliga fall avyttra innehavet.

- Authorisation for Services ("AFS") är ett globalt system som underlättar kommunikation mellan en uppdragsansvarig för icke-revisionstjänster och huvudansvarig revisor i moderbolaget för noterade och vissa andra revisionskunder. Potentiella oberoendehot för tjänsten och föreslagna motåtgärder dokumenteras varefter huvudansvarig revisor i moderbolaget beslutar och dokumenterar om tjänsten kan accepteras.
- Global Breaches Reporting System är ett system för rapportering av överträdelse av externa oberoenderegler i händelse av att en överträdelse berör revisionsteam i annat land.

Företaget har även ett antal lokala system som inkluderar:

- En databas som används för att övervaka efterlevnad av policyer för rotation av nyckelmedarbetare i företag av allmänt intresse.
- Client Code /klientportalen där kunder och uppdrag registreras och godkänns innan kund- och projektnummer erhålls.
- En databas som registrerar andra affärsrelationer än kundrelationer som företaget ingått. Denna information är föremål för periodiska genomgångar för att säkerställa att affärsrelationen är fortsatt acceptabel

5. Uppföljning av rutiner kring oberoende

Företaget har rutiner för övervakning och uppföljning kring oberoendefrågor som inkluderar:

- Testning av kontroller kopplat till väsentliga processer avseende oberoende
- Kontroller av uppdrag för att bekräfta efterlevnad av riskhanteringsprocesser, inklusive oberoende.
- En årlig granskning av slumpmässigt utvalda partners samt vissa andra särskilt utvalda för kontroll gällande oberoendekraven kring värdepapper, samt

- Årlig utvärdering av Independence Risk Management Standard.

Resultaten av övervakning och uppföljning rapporteras till ledningsgruppen. Utvärderingar som görs i samband med eventuella avsteg från gällande regler fungerar som information kring behov av förbättringar i system och processer, samt kring behov av förändringar i policyer, vägledning och utbildning.

Företaget har policyer och mekanismer för att verka för efterlevnad av policyer och rutiner och för att rapportera och agera i händelse av avsteg från oberoendekraven. Åtgärder vid eventuella avsteg från företagens policyer kring oberoende kan i tillämpliga fall innebära att en partner eller medarbetare får en reduktion av sin monetära ersättning eller annan disciplinär åtgärd.

I händelse av avsteg från externa regelverk sker en dokumenterad analys av orsak, effekt och åtgärd vilket rapporteras till revisionsutskottet i berört bolag.

Revisorsnämndens kvalitetskontroll

Företaget är ett registrerat revisionsbolag och står därmed under tillsyn av Revisorsnämnden (RN). Detsamma gäller samtliga kvalificerade revisorer, verksamma inom företaget. RN är kontrollorganet för revisorer enligt revisorslagen 2001:883, och genomför i denna egen-skap årliga kontroller och uppföljningar av såväl företagens revisionsverksamhet som enskilda revisorer.

RN avrapporterade i april 2015 den kvalitetskontroll som genomfördes 2014. Rapporten omfattar såväl kontroll av börsbolagsrevisorer och deras revisionsuppdrag som bedömning av företagens system för kvalitetskontroll och kvalitetssäkring enligt de krav som följer av International Standard of Quality Control (ISQC1). Detta är den senaste erhållna slutrapporten. I sin rapport anger RN att det inte framkommit annat än att PwC och de kvalitetskontrollerade revisorerna i allt väsentligt bedriver sin revisionsverksamhet i enlighet med god revisorssed och god revisionsssed.

Under hösten 2015 genomförde RN sin senaste kontroll av börsbolagsrevisorer vilken dock ännu inte avrapporterats.

Revisorsnämndens rapporter från dessa kvalitetskontroller är offentliga och återfinns på www.revisorsnamnden.se.

Företaget står även under tillsyn av tillsynsorgan i andra länder med avseende på specifika uppdrag.

Principer för ersättning till partners

Ersättningen till partners grundas på det årliga överskott som genereras till partners. Som grund för ersättningssystemet fastställs en roll- och ansvarsnivå för respektive partner. I PwC finns för närvarande åtta sådana nivåer definierade. Ersättningen fördelas mellan partners enligt ett system som har fyra huvudkomponenter.

1. En fast komponent som till viss del är beroende av roll och ansvarsnivå. Om överskottet inte skulle täcka denna fasta ersättning så reduceras den procentuellt lika för alla partners.
2. En rörlig komponent som är beroende av den relativa lönsamheten inom det affärsområde och geografi som partnern är verksam och som utgår med samma belopp till samtliga partners verksamma inom affärsområdet/geografien.
3. En rörlig komponent som är beroende av företagets lönsamhet och som utgår med lika belopp för partners på var och en av de fastställda roll- och ansvarsnivåerna.
4. En rörlig prestationskomponent som är beroende av partners insats under året i förhållande till de mål och förväntningar som har satts upp i den personliga partnerplanen inför året, och som kopplar till den fastställda roll- och ansvarsnivån.

Partners ersättning tar sin utgångspunkt i den personliga partnerplanen som upprättas inför varje verksamhetsår. Inför upprättandet av planen så har partners roll och ansvarsnivå fastställts. Planen omfattar personliga mål i tre dimensioner; Client, People, Firm.

Inom dimensionen Client relaterar mål till försäljning, relationsutveckling och marknadsbearbetning. Dimensionen People omfattar till exempel ledarskap och medarbetarutveckling. Dimensionen Firm handlar bland annat om kvalitet och riskhantering. Det kan noteras att i enlighet med gällande regelverk så sker ingen utvärdering eller premiering av revisorer vad avser försäljning av andra tjänster än revision till sina revisionskunder.

Utvärderingsprocessen vid slutet av året omfattar självutvärdering, bedömning av senior utvärderande partner, samt kalibreringsprocesser på affärsområdes- och företagsnivå.

För partners finns strikta krav på oberoende och kvalitet i arbete som utförs. Partners som i samband med kvalitetskontroller eller på annat sätt visar sig brista i uppfyllande av dessa krav får anmärkningar. Sådana anmärkningar leder till minskning av den ersättning som annars skulle ha utgått.

Partners ersättning distribueras på olika sätt; som lön, utdelning, pensionsavsättning eller andra förmåner.

Finansiell information

| Nettoomsättningens fördelning på verksamhetsområden Tkr | Koncernen 2015/2016 | Koncernen 2014/2015 |
|---|---------------------|---------------------|
| Revision och andra tjänster inom Assurance affärsområden | 2 462 944 | 2 375 425 |
| Redovisningstjänster inom affärsområdet Business Services | 884 160 | 800 146 |
| Tjänster inom affärsområdet Skatt | 628 478 | 607 236 |
| Tjänster inom affärsområdet Advisory | 607 151 | 544 126 |
| Rörelsens intäkter från egna verksamheten | 4 682 733 | 4 326 933 |
| Fakturerade intäkter för underkonsulter och utlägg | 361 782 | 332 648 |
| Summa rörelsens intäkter | 4 944 515 | 4 659 581 |

Övrig finansiell information

För mer omfattande finansiell information hänvisas till vår officiella årsredovisning.

På uppdrag av styrelsen för PricewaterhouseCoopers i Sverige AB

Stockholm den 30 september 2016

Peter Nyllinge

Verkställande direktör

Revisionskunder vars värdepapper är upptagna till handel på reglerad marknad

Bolag för vilka vi avgivit en revisionsberättelse under perioden 1 juli 2015–30 juni 2016 och vars värdepapper är eller har varit upptagna till handel på reglerad marknad under denna period.

| Bolag | Marknadsplats |
|--|----------------------|
| AarhusKarlshamn AB | Nasdaq OMX Large |
| Assa Abloy AB | Nasdaq OMX Large |
| Axis AB | Nasdaq OMX Large |
| Betsson AB | Nasdaq OMX Large |
| Dometic Group AB | Nasdaq OMX Large |
| Electrolux AB | Nasdaq OMX Large |
| Elekta AB | Nasdaq OMX Large |
| Ericsson (Telefonaktiebolaget LM Ericsson) | Nasdaq OMX Large |
| Fastighets AB Balder | Nasdaq OMX Large |
| Getinge AB | Nasdaq OMX Large |
| Industrivärden, AB | Nasdaq OMX Large |
| Indutrade AB | Nasdaq OMX Large |
| Latour, Investment AB | Nasdaq OMX Large |
| Lifco AB | Nasdaq OMX Large |
| Loomis AB | Nasdaq OMX Large |
| Lundin Petroleum AB | Nasdaq OMX Large |
| Meda AB | Nasdaq OMX Large |
| Melker Schörling AB | Nasdaq OMX Large |
| Ratos AB | Nasdaq OMX Large |
| SAAB AB | Nasdaq OMX Large |
| Securitas AB | Nasdaq OMX Large |
| Skandinaviska Enskilda Banken (SEB) | Nasdaq OMX Large |
| SKF AB | Nasdaq OMX Large |
| SSAB AB | Nasdaq OMX Large |
| Sweco AB | Nasdaq OMX Large |
| Svenska Cellulosa AB (SCA) | Nasdaq OMX Large |
| Trelleborg AB | Nasdaq OMX Large |
| Volvo, AB | Nasdaq OMX Large |
| Attendo International AB | Nasdaq OMX Mid |
| Avanza Bank Holding AB | Nasdaq OMX Mid |
| Beijer Ref AB | Nasdaq OMX Mid |
| Beijer Alma AB | Nasdaq OMX Mid |
| Bufab Holding AB | Nasdaq OMX Mid |
| Bulten AB | Nasdaq OMX Mid |
| Bure Equity AB | Nasdaq OMX Mid |
| BYGGmax Group AB | Nasdaq OMX Mid |
| Catena AB | Nasdaq OMX Mid |
| Camurus AB | Nasdaq OMX Mid |
| Collector AB | Nasdaq OMX Mid |
| Coor Service Management Holding AB | Nasdaq OMX Mid |
| Duni AB | Nasdaq OMX Mid |
| Eitel AB | Nasdaq OMX Mid |
| Fagerhult, AB | Nasdaq OMX Mid |
| HMS Networks AB | Nasdaq OMX Mid |
| Haldex AB | Nasdaq OMX Mid |
| HiQ International AB | Nasdaq OMX Mid |
| Industrial & Financial Systems AB | Nasdaq OMX Mid |
| INVISIO Communications AB | Nasdaq OMX Mid |
| Medivir AB | Nasdaq OMX Mid |
| Mekonomen AB | Nasdaq OMX Mid |
| Nobina AB | Nasdaq OMX Mid |
| Nordax Group AB | Nasdaq OMX Mid |

| Bolag | Marknadsplats |
|--------------------------------|------------------|
| Orexo AB | Nasdaq OMX Mid |
| Platzer Fastigheter Holding AB | Nasdaq OMX Mid |
| SAS AB | Nasdaq OMX Mid |
| Scandic Hotels Group AB | Nasdaq OMX Mid |
| Scandi Standard AB | Nasdaq OMX Mid |
| Sensys Gatso Group AB | Nasdaq OMX Mid |
| Tethys Oil AB | Nasdaq OMX Mid |
| TF Bank AB | Nasdaq OMX Mid |
| Tobii AB | Nasdaq OMX Mid |
| Troax Holding AB | Nasdaq OMX Mid |
| VBG Group AB | Nasdaq OMX Mid |
| Victoria Park AB | Nasdaq OMX Mid |
| Vostok New Ventures | Nasdaq OMX Mid |
| Acando AB | Nasdaq OMX Small |
| AddNode AB | Nasdaq OMX Small |
| Arise AB | Nasdaq OMX Small |
| BE Group AB | Nasdaq OMX Small |
| Beijer Electronics AB | Nasdaq OMX Small |
| Black Earth Farming Ltd | Nasdaq OMX Small |
| Bong AB | Nasdaq OMX Small |
| Boule Diagnostics AB | Nasdaq OMX Small |
| BTS Group AB | Nasdaq OMX Small |
| Consilium AB | Nasdaq OMX Small |
| Duroc AB | Nasdaq OMX Small |
| Elanders AB | Nasdaq OMX Small |
| Elos Medtech AB | Nasdaq OMX Small |
| Endomines AB | Nasdaq OMX Small |
| Enea AB | Nasdaq OMX Small |
| Eniro AB | Nasdaq OMX Small |
| Eolus Vind AB | Nasdaq OMX Small |
| FormPipe Software AB | Nasdaq OMX Small |
| GARO AB | Nasdaq OMX Small |
| Hexatronic Group AB | Nasdaq OMX Small |
| Intellecta AB | Nasdaq OMX Small |
| Karo Pharma AB (Karo AB) | Nasdaq OMX Small |
| Know IT AB | Nasdaq OMX Small |
| Malmbergs Elektriska AB | Nasdaq OMX Small |
| MedCap AB | Nasdaq OMX Small |
| Midway Holding AB | Nasdaq OMX Small |
| Net Insight AB | Nasdaq OMX Small |
| Nordic Mines AB | Nasdaq OMX Small |
| Note AB | Nasdaq OMX Small |
| Oscar Properties Holding AB | Nasdaq OMX Small |
| Seamless Distribution AB | Nasdaq OMX Small |
| SinterCast AB | Nasdaq OMX Small |
| Stockwik Förvaltning AB | Nasdaq OMX Small |
| Studsvik AB | Nasdaq OMX Small |
| Swedol AB | Nasdaq OMX Small |
| Svolder | Nasdaq OMX Small |
| Venue Retail Group AB | Nasdaq OMX Small |
| Vitec Software Group AB | Nasdaq OMX Small |
| Crown Energy AB | NGM Equity |
| Sotkamo Silver | NGM Equity |

| Bolag | Företagsobligationer |
|---|---------------------------------------|
| Akelius Fastigheter AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Aligera Holding AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Arise AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| CandyKing Holding AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Catella AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Förvaltnings AB Framtiden | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Index International AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| JSM Financial Group AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Landshypotek Bank AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Lavare Holding | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Marginalen Bank AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Scandinavian Air Ambulance Holding AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Scandinavian Biogas Fuels International | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Sparbanken Skåne AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| SSM Holding AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Svensk Hypotekspension Fond 3 AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Swedbank Sjuhärad AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Trelleborg Treasury AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Troax Corp AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Uppfinnaren 1 AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Varbergs Sparbank AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| WA Wallvision AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Öresundskonsortiet *SVEDAB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| XBT Provider AB | Företagsobligationer på Nasdaq OMX |
| Proventus Capital Partners II AB | Företagsobligationer på NGM Stockholm |
| Proventus Capital Partners III AB | Företagsobligationer på NGM Stockholm |
| Proventus Capital Partners Alpha AB | Företagsobligationer på NGM Stockholm |
| DDM Treasury Sweden AB | Företagsobligationer på NGM Stockholm |
| Scandinavian Credit Fund I AB | Företagsobligationer på NGM Stockholm |
| | Övriga |
| Axactor AB | Aktier på Oslo Börs |
| Eileme 2 AB | Företagsobligationer, Luxemburg |
| Scania AB | Företagsobligationer, Luxemburg |
| Akelius residential property AB | Företagsobligationer, Irland |
| XBT Provider AB | Bitcoincertifikat på Nasdaq OMX |

PwC Sverige är marknadsledande inom revision, redovisning, skatte- och affärsrådgivning med 3 600 medarbetare och 100 kontor runt om i landet. Med erfarenhet och unik branschkunskap utvecklar vi värden för våra 50 000 kunder vilka utgörs av globala företag, svenska storföretag och organisationer, mindre och medelstora, främst lokala företag samt den offentliga sektorn.

PwC Sverige drivs som en självständig och oberoende juridisk enhet. Vi ingår i det globala nätverket PwC och delar våra kunskaper, erfarenheter och lösningar med 208 000 medarbetare i 157 länder för att utveckla nya perspektiv och praktiska råd.

